

Dijous, 14 d'abril de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Cabrils****ANUNCI**

El Ple de la corporació, en sessió ordinària de data 31 de març de 2016, va resoldre aprovar per majoria l'acord que, literalment, és com segueix:

"Identificació de l'expedient 538/2016: Modificació de la Relació de Llocs de treball any 2016.

ANTECEDENTS

Vist que per acord de Ple de data 21 de desembre de 2015, l'ajuntament de Cabrils ha resolt el contracte de concessió administrativa de complex esportiu amb piscina coberta amb l'anterior concessionari Areva Trading S.L, passant a gestionar directament el servei municipal, es considera necessari pel correcte funcionament del nou servei municipal complex esportiu amb piscina coberta, la creació d'un lloc de treball que realitzi específicament les funcions de confiança o assessorament especial en matèria esportiva d'acord amb les directrius municipals i el programa esportiu fixat per la Corporació i per tant esdevé necessari la incorporació de la figura de personal eventual.

Tanmateix en relació amb l'acord de ple esmentat anteriorment, s'acordava la subrogació del personal, per aquest motiu esdevé necessari integrar el llocs de treball a l'organització interna del servei municipal, complex esportiu municipal, aprovant la modificació de la relació de llocs de treball i el contingut de les fitxes descriptives dels llocs de recepcionista, monitor/a esportiu, socorrista, recepcionista, peó de manteniment i personal de neteja.

FONAMENTS JURÍDICS

Atès que de conformitat amb el que disposa l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, aquest Ajuntament pot incloure a la seva plantilla un lloc de treball de personal eventual.

Atès que el projecte de Relació de Llocs de Treball es va informar als representants dels funcionaris i del personal laboral en data 10 de març de 2016.

Atès que en l'Informe de secretaria Intervenció de data 15 de març de 2016 s'acredita que en el Pressupost municipal vigent existeix consignació suficient i adequada per atendre les obligacions econòmiques que es deriven de la Relació de Llocs de Treball.

De conformitat amb allò que disposen els articles 32 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, i 52 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

Vist l'informe favorable de la Comissió Informativa realitzada en data 23 de març de 2016.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple, l'adopció del següent:

ACORD

PRIMER. Aprovar inicialment la modificació de la Relació de Llocs de Treball d'aquest Ajuntament, incorporant els següents llocs de treball d'acord amb les fitxes descriptives que s'adjunten al present acord com a annex I i es relacionen a continuació:

<u>Categoria</u>	<u>Denominació</u>	<u>Codi</u>
Personal eventual	"Director/a del Complex Esportiu Municipal"	AP 09
Personal laboral	"Monitor/a esportiu"	AP10
	"Socorrista"	AP 11
	"Recepcionista"	AP 12
	"Peó de Manteniment"	AP 13
	"Personal de neteja"	AP14

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 14 d'abril de 2016

SEGON. Exposar al públic l'esmentada modificació, durant el termini de quinze dies a comptar des del següent al de publicació del corresponent anunci en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, durant els quals els interessats podran examinar-la i presentar reclamacions davant el Ple.

La relació se considerarà definitivament aprovada si durant l'esmentat termini no s'han presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes per a resoldre-les.

TERCER. Una vegada aprovada definitivament, la Relació de Llocs de Treball es publicarà íntegrament en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i s'enviaran còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat, en el termini de trenta dies."

Cabrils, 5 d'abril de 2016
L'alcaldeessa, Avelina Morales Serra