

Dilluns, 11 d'abril de 2016

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Sant Pere de Ribes

#### ANUNCI

La Junta de Govern Local de 21 de març de 2016 va aprovar les bases que regiran la convocatòria del procés selectiu per a la provisió de dues places d'Agent de la Policia Local de personal funcionari, grup de classificació C2, mitjançant concurs oposició lliure.

**BASES QUE REGIRAN LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ DE DUES PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE LA PLANTILLA DE FUNCIONARIS DE L'AJUNTAMENT DE SANT PERE DE RIBES.**

#### —1 Objecte.

L'objecte d'aquesta convocatòria es la provisió de dues places d'agent de la Policia Local de Sant Pere de Ribes, corresponent a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2015 més les vacants sobrevingudes, i enquadrades dins l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local i categoria d'agent de l'escala bàsica, amb jornada laboral partida o jornades específiques establertes segons organització del servei, dotades amb un sou anual corresponent al subgrup C2, amb pagues extraordinàries, triennis i altres emoluments establerts per la legislació vigent, mitjançant el sistema de selecció de concurs oposició lliure.

L'Ajuntament podrà augmentar el nombre de places objecte de la convocatòria si es produeixen noves vacants, abans de la conclusió de les proves selectives, mitjançant un decret del/de la president/a de la Corporació.

#### —2 Condicions dels aspirants.

A fi de poder ser admès a participar en el concurs oposició els aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat establerta per la jubilació forçosa l'últim dia de presentació d'instàncies.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol i les disposicions que la despleguin.
- d) Estar en possessió del nivell de titulació que s'estableix per a la categoria: títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior, d'acord amb el que preveu l'ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.
- g) No haver estat condemnat per cap delicte. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Posseir els carnets de conduir de les categories A2 i B.
- i) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la Policia Local de Sant Pere de Ribes.
- j) Els aspirants hauran d'acreditar el coneixement elemental de la llengua catalana, nivell B, segons l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, (DOGC núm. 5610 de 19/04/2010) de modificació de l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de

Dilluns, 11 d'abril de 2016

novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. En el cas de que no es compti amb els certificats esmentats, es realitzarà una prova de llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori. Poden restar exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, hagin superat una prova o un exercici de coneixement de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta.

k) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

l) Comprometre's, en cas d'obtenir la plaça, a fer jurament o promesa tal i com estableixen el Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals.

m) Haver satisfet la taxa d'inscripció per a la categoria corresponent que s'estableix d'acord amb els imports i les excepcions que es detallen a la base tercera.

Tots aquests requisits s'hauran de posseir en el moment d'acabar el termini de presentació d'instàncies.

### —3 Presentació d'instàncies.

Les persones que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància que es presentarà en el Registre General d'aquesta Corporació, en el termini de vint dies naturals a partir del següent al de l'Anunci d'aquesta convocatòria en el BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO, on s'indicarà el número i data del *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* on s'hagin publicat aquestes bases íntegrament. També es publicarà una ressenya d'aquesta publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Les instàncies també podran presentar-se en la forma autoritzada per l'article 38.4.c) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú (en endavant LRJ-PAC).

Les posteriors publicacions es faran en el taulers d'anuncis municipals i en la pàgina web municipal: <<http://www.santperederibes.cat>>

Els drets d'examen per a aquesta convocatòria es fixen en 18 EUR. El pagament de la taxa d'inscripció es farà efectiu en les Oficines d'Atenció al Ciutadà un cop presentada la sol·licitud, o mitjançant transferència bancària al següent compte ES16-2013-0660-74-0200007113 indicant el nº del DNI i nom de la persona en el cas de presentar la sol·licitud per correu administratiu. Podran presentar-se les instàncies a les Oficines d'Atenció al Ciutadà del municipi de 8,30h a 14 hores de dilluns a divendres. En cas de voler presentar les instàncies per les tardes podeu consultar els dies disponibles i horaris a la web municipal [www.santperederibes.cat](http://www.santperederibes.cat), o al telèfon 938967300 o a les pròpies Oficines d'Atenció al Ciutadà.

En cas que els aspirants acreditin que actualment tenen la condició de persones aturades gaudiran d'una exempció per la totalitat de l'import.

En el cas que el/la sol·licitant no sigui admès, es retornarà l'import ingressat, que tindrà caràcter pregat, i és procedirà al cobrament de la quantitat de 4,50 EUR en concepte de tramitació i revisió.

A la sol·licitud els aspirants faran constar:

1. Que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona de la convocatòria, referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies.
2. Que adjunta fotocòpia del DNI, resguard original del pagament dels drets d'examen, dels títols acadèmics exigits a la base segona i dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin a l'efecte de la seva valoració. Aquests documents hauran de ser necessàriament documents originals o fotocòpies compulsades, sense que el tribunal qualificador en pugui valorar d'altres que no siguin aportats abans del moment de finalitzar el període de presentació d'instàncies.
3. Que es comprometen a prestar jurament o promesa d'acatament a la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, i respectar i observar l'Estatut d'autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya, d'acord amb l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, de la Generalitat de Catalunya.
4. Declaració jurada on consti no haver estat inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública i de no estar immers en causes d'incompatibilitats segons la Llei 53/1984 de 26 de desembre.

Dilluns, 11 d'abril de 2016

---

5. Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la Policia Local de Sant Pere de Ribes.

Un cop seleccionada la persona, l'Ajuntament demanarà el certificat de penals corresponent o farà les comprovacions corresponents.

—4 Admissió dels aspirants.

Un cop expirat el termini de presentació d'instàncies, el President de la Corporació o la persona en qui hagi delegat, dictarà resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista d'admesos i exclosos i es faran públiques les llistes completes certificades en la forma establerta en el segon apartat de la base tercera d'aquesta convocatòria, i es concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació si, en l'indicat termini de 10 dies, no es presenten reclamacions.

—5 Òrgan de selecció.

El Tribunal qualificador estarà format pel següent personal de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes i/o d'altres Ajuntaments o organismes públics:

- President:

- Secretari general o funcionari en qui delegui.

- Vocals i Secretari:

- Un funcionari, que actuarà com a secretari.

- L'Inspector Cap de la Policia Local.

- Dos funcionaris, tècnics en la matèria, designats per l'Alcaldia.

- Un tècnic designat per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

- Un tècnic designat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

La designació dels membres dels tribunals inclourà la dels respectius suplents.

El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes per a totes o algunes de les proves. Aquests assessors es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes.

L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal o òrgan seleccionador s'han d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la LRJ-PAC.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar, sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En el cas d'empat, el president podrà exercir el seu vot de qualitat.

El Tribunal es classifica de categoria tercera, segons el grup a què pertany l'escala de la plaça convocada, als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig.

—6 Inici del procediment de selecció.

La resolució que aprovi la llista d'admesos i exclosos a la convocatòria, determinarà la data, l'hora i el lloc per la realització de les tres primeres proves, amb una antelació mínima de quinze dies, així com la composició del Tribunal.

Els/les aspirant/s seran convocats/des per a cada exercici una única vegada, excepte casos de força major, degudament justificats i valorats lliurement pel tribunal.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants en els exercicis d'actuació s'iniciarà segons criteri del Tribunal, i en tot cas es podrà aplicar per ordre alfabèticament per la lletra del primer cognom de la primera instància que s'hagi presentat dins del termini establert, en el registre general de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.

Dilluns, 11 d'abril de 2016

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió. En aquest cas, la correcció, si s'escau, de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminatoris. En qualsevol moment, el Tribunal podrà requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva personalitat mitjançant la presentació del seu document nacional d'identitat o passaport o document equivalent en vigor.

El Tribunal podrà demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, ja que podran ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits exigits.

D'acord amb el que estableixen l'article 56 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, les persones aspirants, al llarg del procés selectiu, han de demostrar que estan degudament capacitades en el coneixement de les dues llengües oficials a Catalunya.

El resultat de cada prova es farà públic en la forma establerta en el segon apartat de la base tercera d'aquesta convocatòria, i en el mateix anunci s'indicarà el lloc, dia i hora en que es farà la propera prova.

—7 Procediment de selecció.

El procediment de selecció serà pel sistema de concurs oposició lliure, i contindrà les següents fases:

- a) Fase de concurs.
- b) Fase d'oposició.
- c) Curs selectiu específic a l'Escola de Policia de Catalunya i període de pràctiques.

7.a) Fase de concurs:

a) El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

7.a.1) Experiència (amb un màxim de 3,5 punts):

7.a.1.1 Per haver exercit interinament com agent o agent interí de temporada estiuenca de la policia local a l'Ajuntament convocant, per cada mes complert 0,20 punts.

7.a.1.2 Experiència en altres cossos policials: per cada mes complert 0,10 punts.

7.a.2) Titulacions acadèmiques superiors a l'exigida, segons la següent relació:

7.a.2.1 Batxillerat superior o equivalent 0,5 punts.

7.a.2.2 Diplomatura universitària o equivalent 0,75 punts.

7.a.2.3 Llicenciatura universitària o grau universitari 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar la titulació més alta, i amb un màxim d'1 punt.

7.a.3) Formació professional (amb un màxim de 3,5 punts):

7.a.3.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya/Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim de 2 punts:

- Per cursos de durada inferior a 25 hores: per cada un 0,15 punts.
- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,25 punts.
- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0,4 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,5 punts.

7.a.3.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d'1,5 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats.

7.a.4) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Dilluns, 11 d'abril de 2016

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt, segons ponderació del tribunal.

7.a.5) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.

2. Els mèrits es valoraran amb referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

b) Entrevista personal.

Els aspirants poden ser preguntats sobre els mèrits acreditats i els aspectes que es cregui oportú en relació amb el seu currículum i el nivell de coneixements de les matèries relacionades amb la plaça a ocupar. L'entrevista personal no tindrà caràcter eliminatori. La puntuació màxima serà de 4 punts.

La fase de concurs tindrà una puntuació màxima de 14 punts.

7.b) Fase d'oposició: Consistent a dur a terme els exercicis següents de caràcter obligatori eliminatori:

7.b.1) Primer exercici.- Prova cultura general.

Aquesta prova versarà sobre coneixements de cultura general al nivell del títol acadèmic requerit i sobre coneixements de l'actualitat social, cultural, de política, coneixements de la comarca del Garraf, coneixements generals del municipi de Sant Pere de Ribes: nuclis rurals, nuclis urbans, característiques socials i culturals. Consistirà en contestar per escrit, en un temps màxim d'una hora, un qüestionari de 50 preguntes amb respostes alternatives.

Aquesta prova té caràcter obligatori, puntuarà de 0 a 10 i eliminarà als aspirants que no arribin a 5 punts.

7.b.2) Segon exercici.- Prova de coneixement específics.

Aquesta prova versarà sobre coneixements relacionades amb el temari específic que es relaciona a l'Annex I. Consistirà en contestar per escrit, en un temps màxim d'una hora, un qüestionari de 50 preguntes, fixat pel Tribunal amb respostes alternatives.

Aquesta prova té caràcter obligatori, puntuarà de 0 a 10 i eliminarà als aspirants que no arribin a 5 punts.

7.b.3) Tercer exercici.- Prova d'aptitud física.

Per a poder fer aquesta prova, els aspirants hauran de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial on consti que compleixen les condicions físiques necessàries per tal de poder dur-la a terme; dit certificat tindrà una antiguitat màxima de dos mesos. La no presentació del certificat comportarà l'exclusió del procés selectiu.

Tenen caràcter eliminatori i puntuaran segons s'indica als quadres de l'annex 2, i són:

a) Resistència: Recórrer una longitud de 1.000 metres en el mínim de temps possible.

b) Força de braços: Realitzar a terra totes les flexions que els sigui possible durant un minut de temps.

c) Potència de cames: Salt longitudinal sense carrera. La distància es mesurarà des de la part anterior de la línia de batuda fins la marca més posterior feta pel saltador. Es faran dos intents i puntuarà aquell que s'hagi obtingut la distància més llarga.

d) Llançament de pilota medicinal: Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

e) Velocitat: Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Dilluns, 11 d'abril de 2016

---

L'ordre de realització de les subproves serà establert pel tribunal amb l'assessorament dels tècnics.

La puntuació total d'aquest exercici serà la mitjana aritmètica de la puntuació de les cinc subproves. A cada subprova s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 3 punts. L'aspirant que no arribi a aquesta puntuació mínima en alguna de les subproves quedarà eliminat/ada.

Aquest exercici és de caràcter obligatori i eliminatori; la puntuació màxima a assolir serà de 10 punts, i serà necessari per superar l'exercici l'obtenció d'un mínim de 5 punts de qualificació final.

7.b.4) Quart exercici.- Prova d'adequació psicoprofessional.

Consistirà en la realització de proves psicotècniques orientades a avaluar l'adequació de les característiques de la persona aspirant en relació amb les tasques a desenvolupar; essencialment, proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i profессиograma caracterològic) s'adequa al lloc de treball. Aquestes proves poden completar-se, a criteri del tècnic que examini, amb una entrevista personal. La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant. Es qualificarà com apte i no apte, és de caràcter obligatori i eliminatori.

7.b.5) Cinquè exercici.- Reconeixement mèdic.

Es qualificarà com apte i no apte, és de caràcter obligatori i eliminatori. Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats/des, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquestes bases. Els aspirants que tinguin la puntuació més alta, seran cridats per a efectuar la prova mèdica. El reconeixement mèdic és obligatori i eliminatori. Els aspirants seran declarats aptes o no aptes. En cas que l'aspirant no superés la prova, s'avisarà al següent de la llista de puntuacions.

7.c).- Qualificacions.

L'ordre definitiu dels/ de les aspirants aprovats/des en el procés selectiu es determinarà sumant els punts obtinguts en la fase d'oposició i concurs de mèrits, a la qualificació de l'entrevista personal. Quedaran seleccionats els/les aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta i en cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició..

Les puntuacions atorgades en els exercicis i en la valoració dels mèrits, així com la valoració final, s'hauran de reflectir a l'acta que estendrà la Secretaria del tribunal. Els errors materials, de fet i aritmètics es poden esmenar en qualsevol moment.

El Tribunal podrà determinar terminis de revisió del resultat que es publicaran per tal d'esmenar possibles errors o omissions tenint en compte les dates i termes en què s'hagi de celebrar cadascuna de les proves.

— 8 Llista de persones aprovades, presentació de documents i nomenaments.

Un cop finalitzada la qualificació, el Tribunal ha de fer públic en el Tauler d'anuncis oficials de la corporació i a la web municipal, la llista de les persones que han superat el procés, per ordre de puntuació final d'acord amb la Base setena, proposant pel seu nomenament com a funcionaris/funcionàries en pràctiques a les persones aspirants aprovats que hagin obtingut la nota total més alta, i que mai podran superar el nombre de places convocades.

Les persones aspirants proposades per a proveir les places convocades presentaran, en el termini màxim de 20 dies naturals a comptar des del dia següent a la publicació de la llista de persones aprovades, la sol·licitud de nomenament amb tota la documentació original o confrontada acreditativa de reunir les condicions exigides en la Base Segona, per a participar en el procés selectiu. En el supòsit de que la documentació presentada amb la instància no coincideixi amb l'original, la persona seleccionada quedarà exclosa del procés selectiu.

Si dintre del termini, i llevat de casos de força major, la persona aspirant proposada no presentés la documentació exigida, o en cas de resultar que de l'examen d'aquesta documentació es dedueixi la manca d'algun dels requisits assenyalats a la Base Segona, no es podrà procedir al nomenament, quedant anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la instància presentada per a participar en el procés de selecció.

Un cop les persones aspirants hagin estat nomenades, se'ls concedirà un termini d'un mes perquè prenguin possessió com a funcionaris/ funcionàries en pràctiques. Aquelles que sense causa justificada no prenguin possessió en el termini

Dilluns, 11 d'abril de 2016

assenyalat a l'apartat anterior, restaran en situació de cessades amb pèrdua de tots els drets derivats del nomenament conferit.

Els aspirants aprovats que tinguessin la condició de funcionari de carrera com agent de policia en altra administració, seran nomenats directament com a funcionaris de carrera de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.

En els casos en que s'hagin obert diligències prèvies o s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, el Tribunal qualificador podrà acordar, en funció de la gravetat del fet imputat, la suspensió de la realització del curs selectiu o de les pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'haguessin iniciat, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal.

### —9 Borsa de reposició.

Tots/es aquells/es aspirants que hagin resultat aptes en totes i cadascuna de les proves de què consta el present concurs-oposició, i que excedeixin del nombre de places de la convocatòria, constituïran una bossa de reposició per ordre de puntuació final, per si es produeix alguna baixa voluntària o desqualificació en les següents fases del procés selectiu.

Igualment, la borsa de reposició constituirà una borsa de treball, i les persones que la componen podran accedir al nomenament com a agents interins o interines d'acord amb el que estableix el Decret 233/2002, llevat del supòsit de l'article 31.2.d). L'ordre de crida de la borsa de treball serà per ordre correlatiu de la puntuació obtinguda i en cada oportunitat que es produeixi la necessitat.

La vigència d'aquesta borsa de treball, serà per un termini tres anys des de la finalització del concurs oposició, si bé, cas de proposar-se el nomenament com a interí/na passat un any de la seva vigència, la/es persona/es proposades hauran de repetir les proves d'aptitud física i d'adequació psicoprofessional.

Per aquests nomenaments en règim d'interinatge, s'establirà un període de prova de tres mesos. S'haurà de tenir en consideració els següents factors per superar el període de prova: compliment de les ordres i disciplina, iniciativa en el desenvolupament de les tasques, correcció en el tracte amb els ciutadans i els companys, disposició personal i implicació vers la feina, responsabilitat, compliment d'horaris i puntualitat.

### —10 Curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

L'Alcaldia nomenarà funcionaris/es en pràctiques els/les aspirants proposats/des per l'òrgan de selecció, els quals hauran de superar el curs bàsic policial a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Resten exempts aquell/s aspirants que acreditin haver-lo superat amb anterioritat, o bé acreditin haver superat un curs de formació policial homologat o conformat per la mateixa EPC/ISPC. Mentre duri la realització del curs, l'aspirant tindrà la consideració de funcionari en pràctiques, conforme a l'article 24 del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat, percebent les retribucions previstes al RD 456/86 de 10 de febrer. No obstant, l'Ajuntament podrà complementar les retribucions fins a les corresponents al lloc de treball, com a contraprestació a la realització d'unes jornades laborals efectives durant la durada del curs de formació; aquestes no seran en nombre superior a l'equivalent a dues jornades/mes, i seran assignades per la Prefectura de la Policia Local.

El/s funcionari/s en pràctiques que no superi/n el curs específic perdrà/n el dret a ser nomenat/s funcionari/s de carrera, cridant-se per realitzar el curs el següent o següents, seguint l'ordre de puntuació en la relació d'aprovats.

### —11 Període de pràctiques.

Finalitzat el curs bàsic policial a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, els/les aspirants que l'hagin superat hauran de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos, com a prova obligatòria i eliminatòria.

La qualificació del període de pràctiques és d'apte o de no apte. Els/les aspirants que no obtingui la qualificació d'apte quedarà exclòs del procés selectiu corresponent.

Les pràctiques són obligatòries i eliminatòries i es valoraran en base a dos informes independents de diferents comandaments de la Policia Local. Els informes seran trimestrals i la qualificació serà d'apte/a o no apte/a. El tribunal qualificador, de conformitat amb els criteris d'avaluació prèviament definits en el present apartat, podrà acordar, a proposta del Cap de la Policia Local, que les persones aspirants amb una qualificació de no apte en un període trimestral puguin ser declarades automàticament no aptes a la fase de pràctiques o que, per a una millor valoració, continuïn en la fase de pràctiques. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a en dos períodes de pràctiques seran declarades automàticament no aptes en la fase de practiques. Els informes dels comandaments a què

Dilluns, 11 d'abril de 2016

---

fa referència l'apartat anterior han de considerar diversos factors conductuals de cada aspirant, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex 3 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió del procés selectiu, l'òrgan responsable la podrà proposar. L'òrgan competent adoptarà la resolució d'exclusió, que en cap cas donarà dret a indemnització.

No obstant l'anterior, amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les places, quan es produeixin renúncies o exclusions dels aspirants seleccionats abans del seu nomenament com a funcionaris de carrera o presa de possessió, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció una relació complementària dels aspirants que segueixin en ordre de puntuació.

Aquests aspirants podran ser nomenats en pràctiques i realitzar el Curs de Formació Bàsica, si acrediten els requisits d'accés i superen la prova mèdica establerta a l'annex 3 d'aquestes bases.

—12 Llista definitiva d'aprovat i nomenament com a funcionari de carrera.

El President del Tribunal elevarà a l'Alcaldia-Presidència la proposta de nomenament dels/de les aspirants que hagin superat les proves, el curs selectiu i el període de pràctiques, que no podrà ser en cap cas superior al nombre de places convocades. Aquesta llista també serà publicada en la forma establerta en la base tercera d'aquesta convocatòria. El nomenament del/de les aspirants proposats/des com a funcionaris de carrera s'efectuarà per resolució del President de la Corporació com a màxim dins el període d'un mes a partir de la proposta. Un cop els/les aspirants hagin estat nomenats/des se li concedirà un termini d'un mes perquè facin el jurament o promesa i prenguin possessió. Aquells/es que sense causa justificada no prenguin possessió en el termini assenyalat en l'apartat anterior perdran tots els drets derivats del procés selectiu.

—13 Incompatibilitats i règim de serveis.

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic, i en concret el determinat a l'article 37 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals, i a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Pel que fa a les comeses, règim horari i de jornada relatiu a lloc de treball, s'atindran als acords i les resolucions que respectivament adoptin el Ple de la Corporació o el seu President.

—14 Facultats del Tribunal.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu, en tot el no previst en aquestes bases o per la legislació aplicable.

—15 Recursos.

Contra la convocatòria, les seves bases i tots els actes administratius que se'n deriven, els quals esgoten la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del contenciós administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos, comptats a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que estableixen l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Potestatívament, es podrà interposar recurs de reposició en el termini d'un mes, comptat a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria, davant l'alcalde com a òrgan delegant, segons el que disposa l'article 116 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener. Tot això, sense perjudici que s'utilitzi qualsevol altra via que es consideri oportuna.

Davant les actuacions del Tribunal, es podrà interposar un recurs d'alçada, davant l'alcalde com a òrgan delegant, previst per l'article 114 de la Llei 30/1992, redactat d'acord amb la Llei 4/1999, de 13 de gener, en el termini d'un mes, comptat des de l'endemà de les publicacions.



Dilluns, 11 d'abril de 2016

---

—16 Dret supletori.

Per a tot allò no previst en aquestes bases, es té en compte el que disposa la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les bases del règim local; el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; el Reial decret 2223/1984, de 19 de desembre; el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, de la Generalitat de Catalunya, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals; la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 233 de 25 de setembre de 2002, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i la resta de disposicions vigents en la matèria.

### ANNEX 1. TEMARI PER A LES PLACES D'AGENT.

1. La Constitució Espanyola de 1978: estructura i contingut. Drets i deures fonamentals. El Tribunal Constitucional i el Defensor del Poble.
2. Organització territorial de l'Estat en la Constitució. comunitats autònomes: Estatuts d'Autonomia.
3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: Disposicions generals. La Generalitat, el Parlament i el Consell Executiu.
4. L'Administració Local. Entitats que comprèn. Principis constitucionals i regulació jurídica. El Municipi. El terme municipal. La població i l'empadronament. Organització municipal. Competències del municipi.
5. El Dret Administratiu i les seves fonts. L'acte administratiu: Concepte, classes i elements. Eficàcia i validesa de l'acte administratiu. Execució. Motivació, notificació i publicació. Termes i terminis.
6. Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. El procediment administratiu. Fases del procediment administratiu. Peculiaritats del procediment administratiu local. Els recursos administratius.
7. Ordenances, Reglaments i Bans de les Entitats locals. Classes. Procediment d'elaboració i aprovació.
8. Ordenances municipals de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes.
9. Els animals domèstics i de companyia. Obligacions del propietari.
10. El personal al servei de les corporacions locals. Drets i deures. Organització de la funció pública local. Adquisició i pèrdua de la condició de funcionari. Règim d'incompatibilitats.
11. El personal de la policia local. Drets i deures. Règim disciplinari. El Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
12. La Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat. Disposicions generals. Principis bàsics d'actuació. Disposicions estatutàries comunes.
13. La policia local: concepte i funcions. Dependències orgàniques i funcionals. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i el seu desplegament reglamentari.
14. La Policia Local com a Policia Judicial: l'atestat. La detenció. Concepte. Supòsits. Forma de practicar-la i durada. Referència a l'atestat policial. L'assistència lletrada al detingut.
15. Deontologia policial.
16. Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.
17. El Codi Penal: Garanties penals i aplicació de la Llei. Persones responsables. Concepte de delictes. Les penes.
18. La llei orgànica reguladora de la responsabilitat penal dels menors, i el seu reglament.

# Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 11 d'abril de 2016

19. La llei orgànica sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i el seu reglament.
20. La normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial: la Llei de Bases i el seu Text Articulat. Competències sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat vial.
21. El Reglament General de Circulació: conceptes generals. Normes generals de comportament. Circulació de vehicles. Vianants. Circulació d'animals.
22. Autoritzacions administratives: permisos de conducció i autoritzacions relatives als vehicles. Mesures cautelars. Responsabilitat. Procediment sancionador en matèria de trànsit.
23. Conducció sota els efectes de l'alcohol i/o estupefaents. Especial referència als preceptes continguts en la normativa de Seguretat Vial i en el Codi Penal.
24. Senyalització. Prioritat entre senyals. Aplicació dels senyals. Retirada de senyals. Tipus i significat dels senyals de circulació. Senyals als vehicles. Marques vials.
25. El transport: regulació. Els transports públics de viatgers. Transport de mercaderies. Els transports privats. Transport escolar i de menors. Altres tipus de transport. El transport de mercaderies perilloses per carretera.
26. Els accidents de trànsit: concepte. Les seves causes, classes i fases. Actuacions de la Policia Local en accidents de trànsit.
27. La Protecció Civil. Principis informadors de la Protecció Civil. Participants. Classificació de les situacions d'emergència. Organització bàsica en matèria de coordinació i direcció. Funcions de la Protecció Civil.
28. Policia assistencial. Concepte i funcions. Col·laboració amb altres serveis d'emergència.

## ANNEX 2. PROVES FÍSQUES.

homes

Punts	1000 metres			Flexions			Salt peus junts			Llançament pilota			Velocitat			Punts
	30	31 a 40	+40	30	31 a 40	+40	30	31 a 40	+40	30	31 a 40	+40	30	31 a 40	+40	
10	3'20"	3'50"	4'20"	60	55	50	2,35	2,20	2,05	13	11,50	10	7"20	7"50	7"8	10
9	3'35"	4'00"	4'30"	55	50	45	2,30	2,15	2,00	12	10,50	9,25	7"50	7"80	8"1	9
8	3'50"	4'10"	4'40"	50	42	40	2,20	2,05	1,90	11	9,50	8,50	7"80	8"10	8"4	8
7	4'00"	4'20"	4'50"	42	37	35	2,05	1,90	1,75	10	8,50	7,75	8"10	8"40	8"7	7
6	4'10"	4'30"	5'00"	35	30	27	1,95	1,80	1,65	9	7,75	7	8"40	8"70	9"	6
5	4'20"	4'40"	5'15"	27	25	22	1,90	1,75	1,60	8	7	6	8"70	9"00	9"3	5
4	4'30"	4'50"	5,30"	22	20	18	1,85	1,70	1,55	7	6	5	9"00	9"30	9"6	4
3	4'40"	5'00"	5'45"	17	15	13	1,75	1,60	1,50	6	5	4	9"30	9"60	9"9	3
2	4'50"	5'15"	6,00"	15	12	10	1,70	1,55	1,40	5	4	3	9"60	9"90	10"2	2
1	5'00"	5,30"	6,20"	12	10	9	1,65	1,50	1,45	4	3	2,5	9"90	10"2	10"5	1

Dones

Punts	1000 metres			Flexions			Salt peus junts			Llançament pilota			Velocitat			Punts
	30	31 a 40	+40	30	31 a 40	+40	30	31 a 40	+40	30	31 a 40	+40	30	31 a 40	+40	
10	3'35"	4'20"	5'00"	50	42	40	2,05	1,90	1,75	11	9,00	7,50	7"80	8"10	8"40	10
9	3'50"	4'30"	5'15"	42	37	35	2,00	1,85	1,70	10	8,50	6,75	8"10	8"40	8"70	9
8	4'00"	4'40"	5,30"	35	30	27	1,95	1,80	1,65	9	7,75	6,00	8"40	8"70	9"00	8
7	4'10"	4'50"	5'45"	27	25	22	1,90	1,75	1,60	8	7,00	5,50	8"70	9"00	9"30	7
6	4'20"	5'00"	6,00"	22	20	18	1,85	1,70	1,55	7	6,00	4,50	9"00	9"30	9"60	6
5	4'30"	5'15"	6,20"	17	15	13	1,75	1,67	1,50	6	5,00	3,50	9"30	9"60	9"90	5
4	4'40"	5,30"	6'40"	15	12	10	1,67	1,60	1,47	5	4,00	3,00	9"60	9"90	10"2	4
3	5'00"	5'45"	6'50"	12	10	9	1,60	1,52	1,45	4	3,50	2,75	9"90	10"2	10"5	3
2	5'15"	6,00"	7'00"	11	9	8	1,55	1,50	1,42	3,50	3,00	2,50	10"2	10"5	10"8	2
1	5,30"	6,20"	7'10"	10	8	7	1,50	1,45	1,40	3	2,50	2,00	10"5	10"8	11"1	1

## ANNEX 3. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES.

Les causes d'exclusió mèdica son les següents:

Dilluns, 11 d'abril de 2016

### 1.- Talla mínima:

Dones: 1,60 m.

Homes: 1,70 m.

2.- Les persones aspirants han d'estar exemptes de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris següents:

#### A) Exclusions circumstancials:

Malalties o lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles capaces de dificultar, limitar o impedir el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc de treball sol·licitat. En aquest cas el Tribunal qualificador de l'oposició, amb el degut assessorament, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de les persones aspirants.

Finalitzat aquest termini l'assessoria metge valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

#### B) Exclusions definitives de caràcter general:

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que disminueixin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc de treball per al qual opten, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc de treball per al qual opten, encara que sigui parcialment.

#### C) Exclusions definitives de caràcter específic:

C.1.- Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la realització del servei encomanat i puguin agreujar-se a judici del Tribunal mèdic, amb el desenvolupament del lloc de treball (amputació de mà o peu o els dits; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular òssia o articular; peu pla i els seus defectes, deficiències.

en l'estàtica de la columna vertebral, prescindint de la seva intensitat).

C.2.- Dismorfies en general, defectes o pèrdues totals o parcial congènites o adquirides de qualsevol part del cos que alterant la morfologia normal confereixin un aspecte inadequat, tal com cicatrius, anquilosis o un altre tipus d'afeccions que tinguin repercussió sobre l'estat general.

C.3.- Anormal desenvolupament intel·lectual i haver patit malaltia o trastorns psíquics de qualsevol classe, o del sistema nerviós en general, que disminueixi o incapacitat per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

C.4.- Sistema cardiovascular. La tensió arterial del candidat/a serà mesurada en descans i en posició asseguda no havent de ser superior a:

Pressió sistòlica= 145 mm Hg i pressió diastòlica=80 mm Hg. Les variacions que puguin existir respecte a aquestes xifres es valoraran atenent criteris clínics, psiconeurològics o personal de les persones aspirants.

Variu o insuficiència venosa perifèrica, prescindint de la seva intensitat. Es realitzarà ECG, si la clínica o auscultació de l'interessat ho requereixen.

C.5.- Aparell respiratori. Anomalies o patologia d'aquestes, tant des del punt de vista clínic com radioscòpic o radiològic. Es valorarà l'espirometria.

C.6.- Audició. No acusar patent disminució de l'audició no sentint una veu normal a quatre metres de distància, així com pèrdues auditives accentuades, tartamudesa exagerada o trastorn de l'equilibri. No s'admetrà audiòfon.

En el cas de comprovació per audiometria serà objecte d'exclusió una agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1000 i 3000 hertz a 35 decibels o de 4000 hertz a 45 decibels.

Dilluns, 11 d'abril de 2016

---

C.7.- Aparell digestiu: Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, hepatopaties de qualsevol etiologia, pancreatitis cròniques o recidivants, malaltia intestinal i síndrome de mala absorció.

C.8.- Ull i visió:

Agudeses visual:

Sense correcció: no inferior a 0,3 en l'ull pitjor i 0,7 en el millor.

Amb correcció: no inferior a 0,7 en l'ull pitjor i 1 en el millor.

Nombre de diòptries admeses: miopia 2,50. Hipermetropia 4 i astigmatisme 3.

La correcció òptica s'admet amb lent corneal o ulleres de muntura i vidres irrompibles.

Camp visual:

Binocular: no inferior a 140 graus Monocular: no inferior a 50 graus S'exclouen hemianòpsies temporal superior al 50%.

Sentit cromàtic:

S'exclouen les cegueses absolutes per a un color.

Estereopsis:

No s'admeten pèrdues de visió binocular (estereopsis), que tinguin menys d'un any d'evolució.

C.9.- Pell, fàneres i glàndules exocrines: malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial. Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre a funció policial o facilitar la identificació. Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció de policia. Dermatitis generalitzades, èczemes o psoriasis. Altres alteracions dermatològiques que a judici del Tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció de policia.

La comprovació i valoració de les distintes exploracions a les que fa referència aquest quadre es farà única i exclusivament en el centre mèdic designat per l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes, i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

Sant Pere de Ribes, 30 de març de 2016  
L'alcalde, Abigail Garrido Tinta