

Dijous, 21 de gener de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Barcelona****ANUNCI**

El plenari del Consell Municipal en sessió del dia 29 de desembre de 2015 va acordar:

RATIFICAR l'acord adoptat per la Mesa General de negociació en data 4 de desembre de 2015 relatiu a l'aplicació dels increments retributius derivats de la Llei 48/2015 de 29 d'octubre de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016 i l'acord de la Mesa de negociació de 18 de novembre de 2015 i, conseqüentment, APROVAR les modificacions de l'annex 3 del catàleg de llocs de treball (taules retributives) en els termes que s'adjunten a l'annex. APLICAR aquestes taules retributives supeditat a l'existència de dotació pressupostària suficient i amb efectes de l'1 de gener 2016.

AUTORITZAR a les entitats del sector públic municipal a qui no resulti d'aplicació el catàleg de llocs de treball i taules retributives de l'Ajuntament de Barcelona a incrementar les retribucions del personal en els termes acordats en negociació col·lectiva i amb el límit d'un increment global de l'1 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2015.

PUBLICAR aquest acord i els seus annexes a la Gasetta Municipal i al web municipal i de forma resumida al Butlletí Oficial de la Província.

Annex. Modificacions de l'annex 3 del catàleg de llocs de treball (taules retributives).

Aquest annex conté les modificacions a realitzar sobre l'annex III dels proppassats Acords del Consell Plenari sobre l'aprovació del Sistema d'Ordenació Municipal:

- Annex 3: Taules Retributives

Les incorporacions, modificacions o eliminació fan referència al vigent catàleg de llocs de treball, que inclou les modificacions parcials aprovades pel Plenari.

MODIFICACIÓ DE L'ANNEX 3 DEL CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL (TAULES RETRIBUTIVES) PER APLICACIÓ DELS INCREMENTS DE LPGE I DELS ACORDS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

A continuació es concreta el detall dels canvis derivats de l'aplicació dels increments de la LPGE i dels acords de Negociació col·lectiva, i el seu impacte a les Taules retributives del catàleg de llocs de treball:

1. Definició d'un nou Complement específic circumstancial de Cap d'equip al lloc de treball de Caporal SPEIS.

- Substitució de l'apartat n) Funcions complementàries SPEIS segons el redactat següent:

n) Funcions complementàries SPEIS: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sotsoficial, que requereixen de manera regular el trencament horari de la seva jornada per coordinar els parcs o les àrees tècniques assignades; i per als llocs de cap d'unitat del SPEIS que requereixen de manera regular el trencament horari de la seva jornada per la realització d'un màxim de 360h anuals en concepte de guàrdies de nivell 4 i 5, per als Sergents que realitzin la funció de cap de torn en les seves guàrdies i per als Caporals que realitzin la funció de Cap d'equip.

- Substitució de la taula retributiva dels factors del complement específic circumstancial segons la taula següent:

Funcions complementàries SPEIS	Import
Cap de parc	500,00
Cap d'àrea	400,00
Cap d'unitat	340,00
Cap de torn	172,00
Cap d'equip	105,60

2. Modificació dels Serveis extraordinaris i hores extraordinàries del SPEIS per hora

- Substitució de la taula de Serveis extraordinaris i hores extraordinàries segons la taula següent:

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 21 de gener de 2016

Per al personal del SPEIS (importos per hora en EUR) d'acord amb les ampliacions de jornada realitzades:

Concepte	Import
Ampliació de jornada (per hora)	
Bomber/a SPEIS	22,00
Caporal/a SPEIS	24,00
Sergent/a SPEIS	26,00
Sotsficial/a SPEIS	30,00
Sanitari/a SPEIS	26,00

3. Aplicació dels increments retributius de la Llei 48/2015 de 29 d'octubre de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016.

El resultat de la seva aplicació és el que recull a les Taules retributives que figuren a l'annex d'aquest informe, atenent als acords adoptats per la Mesa General de negociació de data 4 de desembre de 2015.

ANNEX. TAULES RETRIBUTIVES

1. Retribucions bàsiques: sou i els triennis (importos en EUR per paga)

Les retribucions bàsiques estan vinculades al grup o subgrup de classificació de la categoria i a l'antiguitat de serveis i són: el sou i els triennis. Els seus importos es determinen anualment en les lleis de pressupostos, i dins d'elles estan compresos els components de sou i triennis de les pagues extraordinàries.

Els importos de sou i triennis per a cada subgrup es presenten a les taules annexes.

Subgrup	Sou	Trienni
A1	1.120,15	43,08
A2	968,57	35,12
C1	727,23	26,58
C2	605,25	18,08
E	553,96	13,61

2. Retribucions complementàries: Complement de destinació (importos en EUR per paga)

El complement de destinació és el concepte que retribueix el nivell del lloc de treball desenvolupat en funció del grup de titulació, la responsabilitat de direcció o comandament, especialització i complexitat de la tasca. El grau personal recull la progressió assolida per la persona dins del sistema de carrera vertical municipal. La determinació del nivell de cada lloc figura en el catàleg de llocs de treball atenent a criteris de qualificació i de rang jeràrquic i en funció dels intervals que per a cada subgrup de classificació i per a cada tipologia de llocs d'acord amb els intervals de nivell màxim i mínim següents:

- Grup A1 – 22 a 30.
- Grup A2 – 20 a 26.
- Grup C1 – 16 a 22.
- Grup C2 – 14 a 18.
- Grup E – 12 a 14.

Els importos dels complements de destinació per a cada nivell es presenten a les taules annexes.

Nivell	Import mensual
30	978,44
29	877,62
28	840,73
27	803,81
26	705,19
25	625,67
24	588,75
23	551,88

Dijous, 21 de gener de 2016

Nivell	Import mensual
22	514,94
21	478,09
20	444,10
19	421,43
18	398,74
17	376,06
16	353,43
15	330,72
14	308,07
13	285,36
12	262,68
11	240,00
10	217,35
9	206,01
8	194,64
7	183,32
6	171,98
5	160,64
4	143,64
3	126,68
2	109,66
1	92,67

3. Retribucions complementàries: Complement específic (imports en EUR per paga)

El complement específic és el concepte que retribueix les condicions particulars dels llocs de treball segons consti en el catàleg de llocs de treball tenint en compte els factors següents:

a) Responsabilitat i dificultat tècnica: s'atribueix als llocs de treball en funció de l'esforç intel·lectual i les habilitats necessàries per a la resolució dels problemes derivats de les tasques encomanades al lloc i els coneixements i competències exigides per a la seva execució, així mateix, la responsabilitat vindrà determinada en funció de l'impacte de les decisions en l'exercici de les tasques en combinació amb la responsabilitat sobre els recursos gestionats, siguin aquests econòmics, humans o d'altre tipus, interns o externs a l'organització. La tècnica de valoració de llocs emprada per diferenciar aquest factor, mesura:

- Competència: tècnica o especialitzada, gerencial o directiva, i interacció humana.
- Solució de problemes: marc de referència i exigència dels problemes.
- Responsabilitat: llibertat per actuar, magnitud i impacte.

b) Especial dedicació: s'atribueix als llocs de treball que requereixen de manera regular una jornada superior a la establerta amb caràcter general.

c) Emergències socials: s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.

d) Perillositat: s'atribueix als llocs que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial i clara perillositat.

e) Incompatibilitat: s'atribueix als llocs que de manera regular estiguin afectats per una incompatibilitat de caràcter especial.

f) Distribució de jornada: s'atribueix als llocs que exigeixen de manera regular una prestació horària continuada de 24 hores per respondre al servei.

g) Dedicació o rotació de cossos especials: s'atribueix als llocs dels cossos especials que de manera regular estiguin sotmesos a jornades superiors a les establertes amb caràcter general o que la seva jornada inclogui rotacions pel cobriment del servei.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 21 de gener de 2016

Per a cada complement específic es detallen els seus factors i l'import total del complement (epígraf "Total" de les taules). Els factors considerats són:

- a) Responsabilitat i dificultat tècnica.
- b) Especial dedicació.
- c) Emergències socials.
- d) Perillositat.
- e) Incompatibilitat.
- f) Distribució de jornada.
- g) Dedicació o rotació de cossos especials.

Els factors es codifiquen a les taules en correspondència als apartats anteriors.

Exclusivament en l'àmbit funcional directiu es determinen bandes salarials pel factor de responsabilitat i dificultat tècnica. El valor màxim de la banda es presenta a les taules codificat com a_màx. En el cas dels directors, també es fixen tres rangs retributius: ordinari, extraordinari i restringit. Els valors que superen la retribució ordinària mínima de cada lloc es fixaran per decret de retribucions donant lloc a un complement per aquesta diferència: complement de decret de retribucions (DRE). A l'àmbit funcional directiu es percebran els conceptes de cobrament en 14 pagues, 12 ordinàries i 2 extraordinàries.

	Codi	Denominació	a	a màx	b	Total	Total màx.
Directiva	10.10	Gerent	2111,76	8439,46	284,2	2395,96	8723,66
	20.10	Director 1 (restringides)	4831,51	6058,6	284,2	5115,71	6342,8
	20.10	Director 1 (extraordinàries)	4110,07	4831,51	284,2	4394,27	5115,71
	20.10	Director 1 (ordinàries)	3230,93	4110,07	284,2	3515,13	4394,27
	20.20	Director 2 (restringides)	3368,64	4247,79	284,2	3652,84	4531,99
	20.20	Director 2 (extraordinàries)	2732,79	3368,64	284,2	3016,99	3652,84
	20.20	Director 2 (ordinàries)	2111,76	2732,79	284,2	2395,96	3016,99

	Codi	Denominació	Total
Comandament	40.10	Cap Departament 1	1330,17
	40.20	Cap Departament 2	1079,69
	50.10	Cap Secció 1	1029,19
	50.20	Cap Secció 2	1019,09
	50.30	Cap Secció 3	693,87
Tècnica	70.10	Gestor de Projectes 1	1229,17
	70.20	Gestor de Projectes 2	978,69
	80.10	Tècnic 1	1229,17
	80.20	Tècnic 2	978,69
	80.30	Tècnic 3	804,97
	80.40	Tècnic 4	612,06
Suport	90.10	Suport 1	954,45
	90.20	Suport 2	799,92
	90.30	Suport 3	673,67
	90.40	Suport 4	599,94
	90.50	Suport 5	594,89
	90.60	Suport 6	588,83

En el cas del subtipus de lloc Tècnic 5, el complement específic es pot denominar "complement docent". Aquest complement docent està adaptat a la jornada específica de les escoles bressol. El complement docent inclou els següents factors:

- h) Responsabilitat i dificultat tècnica.
- i) Plus d'atenció directa intensiva a les escoles bressol.
- j) Vestuari bressol.

Codi	Denominació	h	i	j	Total
80.50	Tècnic 5	572,26	59,19	10,61	642,06

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 21 de gener de 2016

	Codi	Denominació	a	c	d	e	f	g	Total
GU i SPEIS	30.10	Cap de la GU	2.864,74	87,22	65,43	219,79		582,82	3.820,00
	30.20	Intendent Major GU	2.127,67	87,22	65,43	219,79		582,82	3.082,92
	30.30	Intendent GU	1.938,33	87,22	65,43	219,79		519,30	2.830,07
	60.10	Inspector GU	1.801,83	87,22	65,43	219,79		436,73	2.611,00
	60.30	Sotsocial SPEIS	1.297,96	87,22	65,43		209,91	399,34	2.059,86
	60.20	Sotsinspector GU	1.703,54	87,22	65,43	219,79		355,98	2.431,96
	60.40	Sergent GU	937,33	87,22	65,43	219,79		326,87	1.636,63
	60.50	Sergent SPEIS	937,33	87,22	65,43		209,91	326,87	1.626,76
	60.60	Caporal GU	894,17	87,22	65,43	219,79		287,50	1.554,11
	60.80	Caporal 2a activitat GU	894,17	87,22	65,43	219,79		287,50	1.554,11
	61.10	Caporal SPEIS	772,20	87,22	65,43		209,91	287,50	1.422,25
	61.20	Caporal GU C1	772,20	87,22	65,43	219,79		287,50	1.432,13
	61.30	Caporal 2a activitat GU C1	772,20	87,22	65,43	219,79		287,50	1.432,13
	91.10	Agent GU	773,55	87,22	65,43	219,79		252,08	1.398,06
	91.30	Agent 2a activitat GU	773,55	87,22	65,43	219,79		252,08	1.398,06
	92.10	Bomber SPEIS	651,57	87,22	65,43		209,91	252,08	1.266,21
	92.20	Agent GU C1	651,57	87,22	65,43	219,79		252,08	1.276,08
	92.30	Agent 2a activitat GU C1	651,57	87,22	65,43	219,79		252,08	1.276,08

4. Retribucions complementàries: Complement específic circumstancial (importes en EUR per paga)

El complement específic pot incorporar els factors següents que tenen caràcter circumstancial per compensar determinades condicions que afecten a l'exercici de les tasques encomanades al lloc de treball. Aquestes condicions poden afectar a la jornada, disponibilitat, penositat o perillositat. La seva inclusió assignació als llocs de treball no és general i es vinculen a cada dotació en funció de les necessitats del servei on s'adscriuen o de la conjuntura temporal que es requereixi. Els factors seran el següents:

a) Festivitat: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en dies festius.

b) Nocturnitat: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin durant l'any el desenvolupament parcial de la seva activitat en horari de nit (considerat entre les 22h i les 6h).

c) Desplaçament: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ubicades en centres de treball no coberts per la xarxa urbana de transports, així com, de manera específica, per a les dotacions ocupades per personal amb minusvalidesa, quan el corresponent transport urbà utilitzable per al trasllat al seu centre de treball no disposi de mesures d'accessibilitat adequades a la seva minusvalidesa.

d) Menyscapte: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixin en el desenvolupament de la seva activitat la manipulació de diners en efectiu (menyscapte de diners), de diners o valors dipositats als serveis d'hisenda (menyscapte de caixa d'hisenda).

e) Emergències socials: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen freqüentment una disponibilitat fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.

f) Disponibilitat: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Guàrdia Urbana que estiguin integrades a les unitats C i D i protecció i exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat; i a les dotacions de llocs de treball assignades a la flota de vehicles, que exigeixen de manera regular una disponibilitat flexible de la seva jornada per donar servei a l'Alcaldia i Tinències; i a les dotacions de llocs de treball de sanitaris del SPEIS que exigeixen de manera regular una disponibilitat obligada fora de la seva jornada per activar-se en cas d'emergències de ciutat.

g) Complement personal subgrup C2 amb 10 anys: com a resultat de la negociació de l'Acord de Condicions de Treball 2008-2011 s'atribuirà als llocs de treball ocupats per personal del subgrup C2 amb una antiguitat a l'organització municipal de 10 anys.

h) Desgast instrument: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de la Banda Municipal que requereixin l'ús d'un instrument musical de propietat.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 21 de gener de 2016

- i) Vestuari bressol: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de les escoles bressol que requereixin d'un vestuari especial per al desenvolupament de la seva activitat.
- j) Experiència professional: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball ocupades per personal amb una antiguitat de cinc anys al Grup Municipal en concepte de reconeixement a la trajectòria en la prestació de serveis a l'Ajuntament. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció, als subtipus de lloc de Tècnic 5 ni als llocs ocupats per categories exclusives de guàrdia urbana i SPEIS.
- k) Plena dedicació de comandaments, tècnics i suport: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que requereixen de manera freqüent una jornada superior a la establerta amb caràcter general, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant. Aquest complement no és d'aplicació a les dotacions dels tipus de lloc de Gerència i Direcció que l'integren al seu complement específic.
- l) Plena dedicació tècnics i suport SPEIS: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball assignades a l'organització del SPEIS que requereixen de manera freqüent una jornada de 40 hores, i que no permet la compatibilitat de l'ocupant.
- m) Atenció directa intensiva: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball sense comandament assignades a: oficines d'atenció directa intensiva (OAC, IMH i OMIC); a les dotacions de llocs tècnics d'atenció directa intensiva assignades als CSS i EAIA; a les dotacions de llocs de suport d'atenció directa intensiva assignades als CSS i EAIA; a les dotacions de llocs de treball sense comandament que tinguin assignades la resolució de llicències i inspeccions al territori, amb atenció directa intensiva; i a les dotacions de llocs de treball de les escoles bressol.
- n) Funcions complementàries SPEIS: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sotsoficial, que requereixen de manera regular el trencament horari de la seva jornada per coordinar els parcs o les àrees tècniques assignades; i per als llocs de cap d'unitat del SPEIS que requereixen de manera regular el trencament horari de la seva jornada per la realització d'un màxim de 360h anuals en concepte de guàrdies de nivell 4 i 5; i per als Sergents que realitzin la funció de cap de torn en les seves guàrdies.
- o) Direccions de Mercats: s'atribueix a les dotacions rotatives de llocs de treball de direcció de mercats municipals en funció de la complexitat temporal o estructural de l'equipament.
- p) Complement de perillositat: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball que exigeixen la prestació regular d'activitats d'especial o clara perillositat o toxicitat.
- q) Direccions d'Escola Bressol: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de direcció d'escola bressol en funció del nombre de grups i d'acord amb la normativa d'aplicació.
- r) Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana: s'atribueix a les dotacions de llocs de treball de sergent de la guàrdia urbana; que realitzin la funció de cap de torn, brigada o servei; i a les dotacions de caporal que realitzen la funció de cap d'equip. També incorpora les dotacions de la guàrdia urbana que presten serveis de protecció de càrrecs, per les condicions i tipologia del servei.

Els imports per a cada lloc de treball dels diferents factors del complement específic circumstancial es presenten a les taules annexes.

Denominació	Total
Festivitat	
Per a mitjanes anuals d'1 a 5 festius	8,16
Per a mitjanes anuals de 6 a 10 festius	17,36
Per a mitjanes anuals d'11 a 15 festius	26,54
Per a mitjanes anuals de 16 a 20 festius	35,79
Per a mitjanes anuals de 21 a 25 festius	44,96
Per a mitjanes anuals de 26 a 30 festius	54,17
Per a mitjanes anuals de 31 a 35 festius	63,38
Per a mitjanes anuals de més de 36 festius	76,24
Aplicació específica GU i SPEIS	76,24
Aplicació específica Unitat C de la GU	152,48
Aplicació específica Unitat D de la GU	221,39
Nocturnitat	
Per a mitjanes diàries de 2 hores i torn de tarda amb encavalcament de GU	57,15
Per a mitjanes diàries entre 2 i 4 hores i unitat D de la GU i SPEIS	111,64
Per a mitjanes diàries entre 4 i 6 hores	166,13

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 21 de gener de 2016

Denominació	Total
Per a mitjanes diàries superiors a 6 hores	220,64
Torn nit GU amb lliurança suplementària	220,64
Torn de nit sense lliurança complementària i Unitat C	319,93
Aplicació específica torns del SPEIS	111,64
Desplaçament	43,28
Menyscapte	
Menyscapte de diners	23,44
Menyscapte caixa hisenda	41,46
Emergències socials	
Aplicació genèrica	87,22
Centre de control de emergències (SPEIS)	317,65
Disponibilitat	
Disponibilitat torns i unitats C i D i protecció GU	210,78
Disponibilitat conductors d'Alcaldia i Tinències	165,64
Disponibilitat sanitaris SPEIS	52,52
Complement personal subgrup C2 amb 10 anys	70,57
Desgast instrument	
Desgast instrument tipus 1	108,75
Desgast instrument tipus 2	144,80
Vestuari bressol	10,61
Complement d'experiència professional	
Subgrup A1	126,35
Subgrup A2	107,57
Subgrup C1	97,97
Subgrup C2	97,97
Subgrup E	70,70
Dedicació comandaments, tècnics i suport	
Subgrup A1	284,20
Subgrup A2	216,84
Subgrup C1	175,79
Subgrup C2	154,26
Subgrup E	148,37
Dedicació tècnics i suport SPEIS	
Subgrup A1	278,74
Subgrup A2	212,11
Subgrup C1	177,50
Atenció directa intensiva	
Plus atenció directa intensiva en oficines. Grup C	169,68
Plus atenció directa intensiva serveis socials bàsics i EAIA. Grup A	157,56
Plus atenció directa intensiva serveis de llicències i inspecció. Grup A	246,44
Plus atenció directa intensiva serveis de llicències i inspecció. Grup C	34,34
Plus atenció directa intensiva escoles bressol	59,19
Plus atenció directa intensiva serveis socials bàsics i EAIA. Grup C	65,65
Funcions complementàries SPEIS	
Cap de parc	505,00
Cap d'àrea	404,00
Cap d'unitat	343,40
Cap de torn	173,72
Cap d'equip	106,66
Canvi de festius per feiners	
Torn mati i tarda	28,36
Torn de nit	39,01
Direccions de mercats	
Direccions tipus 1	394,49
Direccions tipus 2	328,74
Direccions tipus 3	229,13
Direccions tipus 4	171,85
Direccions tipus 5	164,37
Direccions d'escola bressol	

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 21 de gener de 2016

Denominació	Total
8 grups	243,01
9 grups	313,34
10 grups	348,16
Complement de perillositat	65,43
Funcions complementàries de la Guàrdia Urbana	
Sergent cap de torn, brigada o servei	173,72
Caporal cap d'equip	106,66
Complement unitat de protecció	272,70

4.1. Ampliacions de jornada i assimilats

Per al personal de la Guàrdia Urbana (importos per hora en EUR): Es percebran en jornades complertes de 8, 10, 12 o 15 hores en funció del servei.

Concepte	Import
Import hora d'ampliació de jornada diürna	
Agent GU C1	22,22
Caporal/a GU C1	24,24
Sergent/a GU	26,26
Sotsinspector/a	30,30
Import hora d'ampliació de jornada nocturna	
Agent GU C1	25,25
Caporal/a GU C1	27,27
Sergent/a GU	29,29
Sotsinspector/a	35,35

Per al personal de la Guàrdia Urbana s'estableixen les següents compensacions opcionals en hores o import per l'assistència a judicis derivats de la seva actuació.

Concepte	Hores	Import
Compensació per assistència a judicis Guàrdia Urbana		
Una citació	4	88,88
Dues citacions	6	133,32
Tres o més citacions	8	177,76

5. Retribucions complementàries: serveis extraordinaris i hores extraordinàries

La gratificació dels serveis extraordinàries fora de la jornada de treball així com la remuneració de les indemnitzacions corresponents per raó del servei s'efectuarà d'acord amb la seva normativa reguladora.

Per al personal de totes les categories excepte GU i SPEIS (importos per hora en EUR):

Subgrup	Import
A1	9,34
A2	7,14
C1	6,22
C2	5,71
E	5,18

Per al personal de GU (importos per hora en EUR):

Lloc	Import laborables diürnes	Import festives diürnes i laborables nocturnes	Import festives nocturnes
Sotsinspector	13,43	16,90	22,24
Sergent	13,04	16,50	21,53
Caporal	12,58	15,72	20,44
Agent	12,17	15,32	19,71

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 21 de gener de 2016

Per al personal del SPEIS (importos per hora en EUR):

Concepte	Import
Ampliació de jornada (per hora)	
Bomber/a SPEIS	22,22
Caporal/a SPEIS	24,24
Sergent/a SPEIS	26,26
Sotsoficial/a SPEIS	30,30
Sanitari/a SPEIS	26,26

6. Retribucions complementàries: altres gratificacions per serveis extraordinaris i hores extraordinàries (en EUR)

Concepte	Import
Gratificació per la impartició de formació fora de la jornada laboral	
Presencial a l'aula (per hora)	22,02
Entorn virtual (per hora de gestió del curs)	22,02
Entorn virtual (per tutoria de 20 a 25 participants)	500,00
Entorn virtual (per tutoria de 26 a 30 participants)	700,00
Entorn virtual (per tutoria de 31 a 35 participants)	825,00
Tutories post formació o autoaprenentatge (per hora)	15,00
Gratificació per l'elaboració de material formatiu fora de la jornada laboral	
Elaboració de materials formatius (per hora)	22,02
Revisió de materials formatius (per hora)	11,01
Gratificacions assistència processos selectius (per hora)	
Personal coordinador	31,25
Personal responsable aula	23,44
Personal ajudant	15,63
Gratificació sortida d'inspecció (per sortida)	
Nocturna	145,44
Dissabtes	50,15
Diumenges	75,23
Gratificació assistència sessions Consells Escolars	
Assistència per sessió	130,72
Màxim assistències per centre	653,62
Compensació festius treballats (Guàrdia Urbana)	
Import per festiu efectiu treballat (màxim 5 anuals)	150,00
Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPEIS)	
Prolongacions jornada (Guàrdia Urbana i SPEIS)	15,02

8. Conceptes retributius en jornades reduïdes

En el cas de jornades inferiors a les 37,5 hores, tots els conceptes retributius es veuran reduïts proporcionalment o tal com estableixi la normativa.

9. Sistemàtica de migració i absorció dels sistema retributiu al nou catàleg de llocs de treball

En el procés de migració dels llocs de l'anterior catàleg als del nou Sistema d'Ordenació Municipal, el nou complement específic absorbeix els següents conceptes retributius: els complements específics de responsabilitat, els complements específics d'equiparació, el plus d'ajut a la manutenció, el complement específic transitori, el plus d'emergències socials de guàrdia urbana i SPEIS (PEG), el complement específic de perillositat de guàrdia urbana i SPEIS (PP1), el complement específic d'incompatibilitat de guàrdia urbana, el plus de distribució de jornada del SPEIS, el complement de dedicació de guàrdia urbana i de rotació de torns del SPEIS, el complement de comandament de guàrdia urbana, el mòdul d'homologació de seguretat pública, el mòdul d'homogeneització i tots aquells complements o plusos que de manera generalitzada estiguin establerts per un col·lectiu de manera fixa i periòdica a les seves retribucions.

Els complements específics circumstancials que es mantenen en el nou catàleg, seguiran assignats als llocs de treball en les mateixes condicions i sistemàtica que amb l'anterior catàleg de llocs de treball.

Les diferències retributives que es puguin generar a cada persona com a resultat del procés de migració entre els dos catàlegs, es recolliran en un complement personal de migració (CPM), incloent-hi:

Dijous, 21 de gener de 2016

- Les persones que amb motiu de la migració al nou Sistema d'Ordenació Municipal quedin enquadrades en un complement de destinació superior, veuran absorbides les diferències d'aquest increment del seu complement personal de migració.
- Les persones que ocupin llocs de treball que incorporin un nou complement específic circumstancial amb motiu de la migració dels llocs, absorbiran del complement transitori de migració l'import corresponent al circumstancial fixat.

En el procés d'integració del complement específic d'equiparació del subgrup A1 en els conceptes retributius del Sistema d'Ordenació Municipal, no ha estat possible l'absorció del total del seu import, per la qual cosa es manté en aquest subgrup A1 un específic d'equiparació per un import de 176,75 EUR. Aquest específic es restringirà al personal del subgrup A1 que ocupi llocs de nivell 26 o inferior.

En el procés de migració de llocs de treball totes les persones conservaran els complements personals transitoris i complements dels decrets de retribucions en les mateixes condicions a les que els tinguin fixats amb anterioritat al procés.

8.1. Conceptes retributius en jornades reduïdes prèvies a l'aplicació del SOM:

En el cas de reduccions de jornada es genera en el procés de migració de SOM un complement personal (Complement de Migració de Jornada, CMJ), com a resultat de les diferències entre el sistema de càlcul anterior de les reduccions de jornada i l'actual.

Com a criteri general, té l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment de la migració. Aquest complement absorbeix les diferències retributives que no encaixen en la resta de conceptes com a resultat de la reducció de jornada.

Aquest Complement de Migració de Jornada desapareix quan la persona retorna a la seva jornada ordinària i tots els seus conceptes retributius passen a ser complerts.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat com a resultat de la migració retributiva al SOM, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre duri la reducció de jornada a la que estan associats. En cas de passar a jornades ordinàries es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual nova reducció.

8.2. Conceptes retributius no recollits al SOM:

En el cas dels complements retributius existents a l'organització de manera no general es genera en el procés de migració de SOM un complement personal per les diferències (CPD), que recull aquestes.

Com a criteri general, té l'objectiu de garantir la mateixa retribució en el moment de la migració. Aquest complement absorbeix les diferències retributives que no encaixen en la resta de conceptes retributius del catàleg.

Aquest complement personal desapareix quan la persona canvia de categoria o de dotació de lloc de treball on tots els seus conceptes retributius passaran a ser els del Catàleg.

Aquest complement és a extingir i només el percebran les persones que el tenen assignat com a resultat de la migració retributiva al SOM, i permetrà garantir l'equitat retributiva respecte al sistema anterior mentre romanguin a la seva actual dotació de lloc de treball. En cas de canviar de dotació es deixarà de percebre, i no es podrà recuperar en cas d'una eventual retorn al lloc.

Barcelona, 12 de gener de 2016
El secretari general, Jordi Cases i Pallarès