

Dimarts, 5 de gener de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Gavà

ANUNCI relatiu a la modificació de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Gavà corresponent a l'any 2016

Per acord del Ple de data 22 d'octubre de 2015 es va aprovar la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Gavà per a l'any 2016 que s'indica:

Primer.- Modificar aspectes relacionats amb la nova organització municipal:

1) El conjunt dels serveis municipals s'agrupen en quatre àrees organitzatives:

- Àrea 0 que integra els serveis municipals de l'Àmbit de Nova Governança i Economia.
- Àrea 1 que integra els serveis municipals de l'Àmbit de Ciutat i Territori.
- Àrea 2 que integra els serveis municipals de l'Àmbit de Benestar i Acció Social.
- Àrea 3 que integra els serveis municipals de l'Àmbit de Comerç, Civisme i Promoció de la Ciutat.

2) A l'Àrea 0 s'introdueixen les següents modificacions:

- El departament de promoció econòmica (Centre de Suport a l'Empresa) s'integra a l'Àrea 0.
- Es crea el departament de Govern Obert que unificarà els serveis d'administració electrònica, participació ciutadana, transparència i govern obert.

3) Les antigues àrees 1 i 3 que corresponien bàsicament als àmbits competencials d'urbanisme, llicències, inspecció, via pública i seguretat ciutadana es fusionen en la nova Àrea 1.

4) A l'Àrea 1 s'introdueixen les següents modificacions:

- Es crea una nova unitat que integra tots els serveis municipals d'inspecció dins del departament de llicències i disciplina urbanística.
- El departament d'Obres i manteniment unifica obra civil, energia, manteniment ciutat, manteniment de l'edifici corporatiu, edificació i serveis urbans.
- El departament de Medi Ambient unifica els serveis de protecció civil, mobilitat i l'Oficina Municipal de Seguiment de l'Aeroport.

5) A l'Àrea 2 s'introdueixen les següents modificacions:

- La unitat d'Igualtat i Ciutadania s'integra en el Departament d'Educació.
- La unitat de Joventut i Cooperació s'integra en el departament de Cultura.
- Creació de la unitat d'equipaments i suport d'activitats esportives i de la unitat d'equipaments i suport d'activitats de cultura i acció social i redistribució dels recursos humans.

6) Es crea la nova Àrea 3 que agrupa fonamentalment els llocs de treball del departament de Comerç i Fires i direcció de mercats, turisme i concessions administratives.

7) Desapareixen tots els llocs de treball del personal de suport als grups municipals.

Segon.- Incrementar tots els conceptes retributius dels empleats municipals de l'Ajuntament de Gavà en 1% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2015, d'acord amb el que s'estableix a l'art. 19.Dos del projecte de llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2016 actualment en tramitació parlamentària.

Tercer.- Crear els següents llocs de treball que seran coberts en el seu moment mitjançant els procediments que corresponguin en cada moment d'acord amb la normativa en matèria de funció pública:

- 4 llocs de treball d'administratiu/va: PRE-01a.
- 3 llocs de treball de tècnic/a superior en dret: PRE-01b.
- 3 llocs de treball d'auxiliar administratiu/va: PRE-01c.

Dimarts, 5 de gener de 2016

- 1 lloc de treball de tècnic mitjà administració general departament Govern Obert: PRE-01d.
- 1 lloc de treball d'auxiliar d'administratiu/va a l'Oficina de l'Alcaldia: PRE/OA-5c.
- 1 lloc de treball de tècnic/a d'empresa: PEUMAPE/CASP-20.
- 1 lloc de treball de tècnic/a mitjà administració general disciplina urbanística: PEUMAPE/CASP-11.

Quart.- Amortitzar els següents llocs de treball i places que han quedat vacants:

- 1 lloc de treball de treballador/a familiar: SP-31.
- 1 lloc de conserge d'instal·lació esportiva: SP-13a.
- 6 llocs de treball de personal de suport als grups municipals: PNA-01, PNA-02, PNA-03 i PNA-04.

Cinquè.- Modificar les funcions genèriques dels següents llocs de treball:

- Àrea 0: PRE/OA-08, PRE/OA-10, PRE/OA-11, PRE/OA-12, PRE/OA-15a, PRE/OA-15b, PRE/CM-02, PRE/CM-03 i PRE/CM-27.
- Àrea 1: PEUMAPE/CASP-10, PEUMAPE/CASP-12, PEUMAPE/UPE-09, PEUMAPE/UPE-05, PEUMAPE/UPE-07bis, PEUMAPE/UPE-7ter, PEUMAPE/CASP-07L, PEUMAPE/CASP-09, GMMC-05, PEUMAPE/UPE-13, GMMC-04, PRE/PE-01, GMMC-01 i PEUMAPE/UPE-03.

Sisè.- Modificar les funcions i les condicions econòmiques dels següents llocs de treball:

- PRE/OA-08, PRE/CM-07, PRE/HP-10b, SP-04 i GMMC-10.

Setè.- Modificar les condicions econòmiques per equiparació retributiva dels següents llocs de treball provinents dels extingits organismes autònoms respecte als equivalents llocs de treball de l'Ajuntament:

- SP-02, SP-05a, SP-05b, PRE/CM-29, PRE/HP-13Fc, PRE/HP-14, SP-06a, SP-06b, SP-06c, SP-06d, SP-46 i PEUMAPE/CASP-25.

Vuitè.- Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona o, a elecció de l'interessat/ada, dels que tinguin competència territorial en la localitat de residència del demandant, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu -silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució- el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

Gavà, 16 de novembre de 2015
El secretari general, Roger Cots Valverde