

Dimecres, 30 de desembre de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Sant Climent de Llobregat

ANUNCI sobre publicitat de la convocatòria i bases del concurs amb proves per a la selecció d'un/a tècnic/a mitjà/na de joventut, adscrit/a a l'Àrea de Joventut de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat, com a personal laboral temporal a temps parcial

De conformitat amb l'acord de la Junta de Govern d'aquesta Corporació celebrada en data 10 de desembre de 2015, es convoca concurs-oposició, lliure per proveir una plaça d'un tècnic mitjà educador social, adscrit a l'àrea de serveis socials de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat, com a personal laboral a temps parcial per un període de 2 anys per gestionar les activitats que des de aquest departament es desenvolupin dins del Pla Local de Joventut.

Es fa pública la convocatòria que es regirà estrictament per les bases annexes.

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjats Contenciosos Administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva darrera publicació en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* o en el DOGC.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació esmentada.

Annex que es cita:

ANNEX I:

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONTRACTACIÓ TEMPORAL A MITJA JORNADA, MITJANÇANT UN CONTRACTE PER OBRA I SERVEI D'UN/A TÈCNIC/A MITJÀ/ANA ADSCRIT/A AL DEPARTAMENT DE JOVENTUT DE L'AJUNTAMENT DE SANT CLIMENT DE LLOBREGAT PER UN PERÍODE DE 2 ANYS.

PRIMERA: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

És objecte de la present convocatòria la contractació temporal a mitja jornada, mitjançant contracte per obra i servei, d'un/a tècnic/a mitjà/ana, adscrit/a al Departament de Joventut per gestionar les activitats que des d'aquest departament es desenvolupin dins del Pla Local de Joventut, amb una durada de 2 anys.

Així mateix s'establirà una llista de candidats/es reserves per a la cobertura de les possibles vacants del departament.

SEGONA: CONDICIONS DELS ASPIRANTS.

Per ésser admès com aspirant a les proves de selecció, s'hauran de reunir els següents requisits:

1. Ésser espanyol/a; tenir la ciutadania de qualsevol dels països que formen part de la Unió Europea o estar inclòs en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya, en els que sigui d'aplicació la lliure circulació dels treballadors o estranger no comunitari.
2. No haver estat separat, mitjançant expedients disciplinaris, del servei de l'Estat o de l'Administració Local o Autonòmica.
3. Tenir 16 anys d'edat en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.
4. No estar incurs en cap causa d'incapacitat o incompatibilitat.
5. Estar en possessió de la titulació de Diplomada o de Llicenciat/da, preferentment en l'àmbit de les ciències socials. El/les aspirants estranger/es han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en aquesta matèria.
6. Acreditar estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya nivell C, de suficiència a alguna de les titulacions equivalents. En el cas de

Dimecres, 30 de desembre de 2015

que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de nivell de coneixement de la llengua catalana del mateix nivell que el requerit a la convocatòria que ha de ser superat pels/per les aspirants.

TERCERA: PROCEDÈNCIA DELS CANDIDATS I PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Les instàncies sol·licitant prendre part en el concurs, en les quals els aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, s'adreçaran al President de la Corporació i es presentaran en el Registre General d'aquest Ajuntament, en el termini de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Podran optar a aquesta convocatòria els/les candidats/es que compleixin els requisits esmentats en les presents bases, i les diferents candidatures es valoraran d'acord a l'establert en les mateixes. Els/les candidats/es també podran procedir de la base de dades de la pròpia entitat. Haurà d'acompanyar-ne a la instància el currículum professional, amb informe de vida laboral i la titulació d'accés exigida degudament acreditada (DNI. Títol de tècnic/a mitjà/ana o equivalent, nivell C de coneixements de llengua catalana), així com tota la documentació acreditativa dels mèrits i les circumstàncies al·legades al currículum (principalment formació i/o altres aspectes relacionats amb el lloc de treball).

Els drets d'examen es fixen en 30 EUR i s'ingressaran al compte corrent:

IBAN 16 2013 0056 50 0500000416. Juntament amb la instància per formar part del procés s'adjuntarà una còpia o resguard acreditatiu del pagament de la taxa.

La publicació també es realitzarà a través de la pàgina web <http://www.santclimentdellobregat.cat> i al tauler d'anuncis de l'entitat.

QUARTA: SELECCIÓ.

PROVES DE SELECCIÓ DELS PROFESSIONALS:

- a) Prova de coneixements teòric-pràctics relacionada amb les tasques a desenvolupar. Desenvolupament d'un cas pràctic.
- b) Els candidats que superin la prova realitzaran una entrevista personal.

Els/les finalistes obtindran la seva puntuació de la suma aritmètica obtinguda en la fase de les proves realitzades (5 punts) i l'entrevista personal (5 punts).

El/la candidat/a que obtingui major puntuació serà el/la proposat/da per a l'oportuna contractació.

El/les candidats/es que no acreditin el nivell de català hauran de realitzar una prova per establir el nivell de coneixements requerits. La qualificació d'aquest exercici serà de apte o no apte, restant eliminats del procés selectiu els aspirants que siguin considerats no aptes.

Per a la selecció dels professionals als que fa referència aquesta convocatòria, el tribunal també podrà tenir en compte les experiències laborals relacionades amb serveis o punts d'informació així com la formació relacionada amb les tasques a desenvolupar.

L'acreditació dels extrems del currículum vitae a que s'ha fet referència amb anterioritat haurà de realitzar-se de forma documental mitjançant títols, certificats o informes de tercers.

SISENA: TRIBUNAL QUALIFICADOR.

Estarà constituït en la forma següent en la forma següent, tal i com indica l'art. 72 del Decret 214/1990 i l'art. 292 del Decret Legislatiu 2/2003:

- Un terç designat a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Un terç funcionari/ària de la Corporació, llevat que no n'hi hagi cap que reuneixi els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment.

Dimecres, 30 de desembre de 2015

- Un terç de personal tècnic/a en la matèria, que pot ser o no ser personal de la mateixa entitat, membres suplents els quals no poden actuar indistintament.

La designació del tribunal i la seva composició s'efectuarà mitjançant Decret d'Alcaldia.

Els membres del tribunal estan subjectes als supòsits d'abstenció i recusació que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

D'acord amb el que disposa el capítol II del títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, del règim jurídic i del procediment de les administracions públiques de Catalunya, el tribunal per actuar requerirà la presència de la majoria dels seus membres, titulars o suplents, inclosos el president o la presidenta i el secretari o la secretària, aquest últim amb veu però sense vot.

El procediment d'actuació del tribunal s'ajustarà en tot moment al que disposen els articles del capítol II del títol I de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, del règim jurídic i del procediment de les administracions públiques de Catalunya.

El Tribunal podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialitzats, per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

SETENA: CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR.

La data, hora i lloc en què es constituirà el Tribunal serà fixada per la Presidenta d'aquest.

VUITENA: RELACIÓ D'APROVATS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.

Acabada la selecció dels aspirants, el Tribunal farà pública la relació d'aprovat per ordre de puntuació, i l'elevant, als efectes que l'òrgan competent adopti els acords de contractació oportuns.

NOVENA: INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI.

Serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

DESENA: INCIDÈNCIES.

Tots aquells actes administratius que es derivin de les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els casos i forma establerts en la Llei de Règim Jurídic i Procediment Administratiu Comú.

El Tribunal està facultat per a resoldre els dubtes o discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament de les proves selectives.

ONZENA: PROTECCIÓ DE DADES.

Als efectes previstos a la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de setembre, de Protecció de dades de caràcter personal els aspirants, per al mera concurrència en aquest procés selectiu, donen consentiment a la publicació de determinades dades personals (nom i cognoms, DNI, o NIE) en els anuncis de la Corporació i web de l'entitat.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL.

En allò que no estigui previst en les bases es procedirà segons el que determina el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al Servei de les entitats locals, i el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i altres disposicions aplicables.

Sant Climent de Llobregat, 17 de desembre de 2015
L'alcalde, Isidre Sierra Fusté