

Dilluns, 5 d'octubre de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament del Prat de Llobregat****EDICTE**

El Ple Municipal en sessió ordinària del dia 16 de setembre de 2015 va adoptar l'acord següent:

"L'article 8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) assenyala que els empleats públics es classifiquen en funcionaris de carrera; funcionaris interins; personal laboral, fix, per temps indefinit o temporal; i personal eventual. Així mateix, l'article 12 i 13 de l'EBEP regulen respectivament, les característiques del personal eventual i de l'anomenat personal directiu professional. En atenció a allò disposat a la disposició addicional quarta de l'EBEP, fins que no es dictin les lleis de desenvolupament autonòmiques es mantindran en vigor a cada administració pública les normes vigents en tant que no s'oposin a allò establert a l'EBEP.

En aquest sentit, cal indicar que a data d'avui encara no s'ha aprovat la llei catalana de desenvolupament de l'EBEP, produint-se una situació de coexistència amb la normativa establerta pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC).

Aquesta normativa autonòmica de desenvolupament vigent complementava les previsions del personal eventual local en l'article 304 i amb el desenvolupament d'un personal directiu a l'article 306 que hauria de tenir les condicions de personal eventual.

L'article 306 TRLMC estableix que, a proposta de l'alcalde, el Ple podrà nomenar personal directiu, amb la consideració de personal eventual i, per tant, aquest haurà de figurar en la relació de llocs de treball de la corporació, amb les característiques de ser una relació de servei de caràcter no permanent; amb un caràcter de confiança i assessorament especial en atenció a la complexitat dels serveis locals; amb nomenament i cessament lliure i, en qualsevol cas, vinculat al cessament definitiu o expiració del mandat de l'òrgan del que procedeixi el seu nomenament; al fet de que aquesta condició no atorgarà mèrit per a l'accés a la funció pública o per a la promoció interna; i al que serà aplicable el règim general dels funcionaris de carrera i, en especial, les causes d'incapacitat i incompatibilitat establertes a la normativa general.

Així mateix, l'article 104 bis LRBRL estableix els límits i normes aplicables a la dotació de llocs de treball a cobrir mitjançant personal eventual. Els municipis amb població superior a 50.000 i no superior a 75.000 podran incloure a les seves plantilles llocs de treball de personal eventual en un nombre que no podrà excedir de la meitat de regidors de la corporació local, o sigui 12 en el cas de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

El Ple Municipal, d'aquest Ajuntament, en sessió extraordinària del dia 1 de juliol de 2015, va adoptar l'acord de determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual de la Corporació següent:

Cap de Gabinet de l'Alcaldia
Cap de Premsa i Comunicació
Director/a de Coordinació, Serveis Centrals i Economia
Coordinador/a dels Serveis d'Urbanisme i Medi Ambient
Director/a d'Urbanisme
Director/a de Promoció Econòmica, Comerç i Ocupació.
Director/a d'Esports i Salut Pública
Director/a d'Igualtat i Drets Socials

Als efectes de compliment d'allò establert als articles 104 i 104 bis LRBRL i de completar la determinació del nombre màxim de llocs de treball destinats a personal eventual que romandran inclosos en la plantilla municipal, es considera necessari i oportú aprovar la modificació de la plantilla del personal eventual a l'inici del mandat, d'acord amb el detall proposat a la part resolutiva.

De conformitat amb allò establert a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL), al Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC), i al Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/90, de 30 de juliol, correspon al Ple la competència per a la determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual, així com de la plantilla i relació de llocs de treball.

Dilluns, 5 d'octubre de 2015

S'acorda:

Primer.- Fixar en nou el nombre màxim de llocs de treball destinats a personal eventual que romandran inclosos en la plantilla municipal de l'Ajuntament.

Segon.- Determinar que el lloc de treball de personal eventual amb la denominació de "Director adjunt de serveis a les persones" (DOGC 6790, de 16.01.2015) passarà a denominar-se "Director del Pla d'Actuació de Sant Cosme".

Director del Pla d'Actuació Sant Cosme

Retribució íntegra anual: 51.500 EUR.

Funcions:

L'assistència i assessorament a la regidoria corresponent, la direcció, coordinació del desenvolupament i execució de les mesures i actuacions encaminades a l'actualització i desplegament global del Pla d'Actuació de Sant Cosme.

Dedicació: exclusiva i completa

Característiques:

Les mateixes que van establir-se a l'acord plenari d'1 de juliol de 2015, és a dir:

Les retribucions anuals es percebran per 14 mensualitats iguals. Per aquest motiu els mesos de juny i desembre percebrà una paga extraordinària per import d'una mensualitat, o la part proporcional que correspongui. Aquest acord tindrà efectivitat des del dia 1 de juliol de 2015.

Aquest personal figurarà en la relació de llocs de treball de la corporació, amb les característiques de ser una relació de servei de caràcter no permanent; amb un caràcter de confiança i assessorament especial en atenció a la complexitat dels serveis locals; amb nomenament i cessament lliure i, en qualsevol cas, vinculat al cessament definitiu o expiració del mandat de l'òrgan del que procedeixi el seu nomenament; al fet de que aquesta condició no atorgarà mèrit per a l'accés a la funció pública o per a la promoció interna; i a que serà aplicable el règim general dels funcionaris de carrera i, en especial, les causes d'incapacitat i incompatibilitat establertes a la normativa general.

Tercer.- Nomenar pel desenvolupament d'aquest lloc de treball, a proposta de l'alcalde:

- Gal·la Cortadellas Bertran, amb DNI núm. 46587007-R.

Quart.- Amortitzar el lloc de treball de personal eventual amb la denominació de "Director Espai Públic i Projectes Urbans (DOGC 6790, de 16.01.2015).

Cinquè.- Notificar la present resolució a les persones interessades.

Sisè.- Publicar la present resolució al Butlletí Oficial de la Província, al Tauler d'edictes i al portal de transparència de la seu electrònica."

El que es fa públic als efectes de coneixement general, de conformitat amb allò establert a l'article 58 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, i en compliment d'allò establert als articles 104 i 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

El Prat de Llobregat, 22 de setembre de 2015

El tinent d'alcalde de l'Àrea d'Alcaldia, Serveis Centrals, Economia i Promoció de la Ciutat, Rafael Duarte Molina