

Dilluns, 28 de setembre de 2015

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

ANUNCI de correcció d'errades a la Resolució de 16 de juliol de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament del Masnou per al període 1.06.2015-31.12.2017 (codi de conveni núm. 08100152142015) (Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, de 14 de setembre de 2015)

Havent observat diverses errades al text de la Resolució esmentada, tramès al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i publicades a les pàg. 2 i pàg. 6, de 14 de setembre de 2015, se'n detalla la correcció oportuna:

- A la pàg. 2, article 5, tercer paràgraf, on diu:

"En cas de manca d'acord en el sí de la comissió sobre la interpretació o aplicació, ambdues parts negociadores acorden expressament i voluntàriament el sotmetiment de la discrepància als procediments de conciliació i mediació del Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local (CEMICAL) o del Tribunal Laboral de Catalunya, a petició de qualsevol de les parts."

ha de dir:

"Transcorregut el termini de dos mesos sense acord en el sí de la comissió sobre la interpretació o aplicació, ambdues parts negociadores acorden expressament i voluntàriament el sotmetiment de la discrepància als procediments de conciliació i mediació del Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local (CEMICAL) o del Tribunal Laboral de Catalunya, a petició de qualsevol de les parts."

- A la pàg. 6, article 15.4, tercer paràgraf, on diu:

"1. En el supòsit que la persona interessada hagi estat en situació d'incapacitat temporal durant tot l'any o durant una part substancial de l'any, circumstància que li ha impedit gaudir de les vacances durant l'any de meritació."

ha de dir:

"1. En el supòsit que la persona interessada hagi estat en situació d'incapacitat temporal durant tot l'any o durant una part substancial de l'any, circumstància que li ha impedit gaudir de les vacances durant l'any de meritació, l'empleat públic podrà fer-ho una vegada finalitzi la incapacitat i sempre que no hagi transcorregut més de divuit mesos a partir de l'any en què s'hagin originat."

Barcelona, 17 de setembre de 2015

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès