

Divendres, 31 de juliol de 2015

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA**Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials**

RESOLUCIÓ d'1 de juliol de 2015 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga i modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL (centre de treball de Barcelona) per a l'any 2015 (codi de conveni núm. 08100041012012)

Vist el text de l'Acord de pròrroga i modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL (centre de treball de Barcelona) per a l'any 2015 subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 27 de gener de 2015 i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 63/2015, de 28 d'abril, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga i modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL (centre de treball de Barcelona) per a l'any 2015 (codi de conveni núm. 08100041012012) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció del text signat per les parts.

ACORD DE PRÒRROGA I MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA TRANSPORTES LA MURCIANA CENTRAL, SL (CENTRE DE TREBALL DE BARCELONA) PER A L'ANY 2015.

Assistents.

Representació empresarial:

José A. Vega Moreno.

Representació social:

Manuel Cantos Cabello

La comissió negociadora es reuneix a Santa Perpètua de la Mogoda el 27 de gener de 2015 amb motiu de prorrogar durant l'any 2015 el II Conveni col·lectiu de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL (centre de treball de Barcelona) i arriben als següents acords:

Es modifiquen els següents articles:

"Article 3. Denúncia i revisió.

Vençuda la vigència del present Conveni col·lectiu, s'entén tàcitament prorrogat per períodes successius d'un any natural de durada. La part que desitgi la seva denúncia haurà de preavisar a l'altra de manera que quedi constància amb almenys un mes d'antelació a la data de venciment de la seva durada inicial o de la de qualssevol de les seves prorrogues.

Denunciat el Conveni col·lectiu i transcorregut un any des del seu venciment sense que s'hagi arribat a un acord per a la seva substitució o prorroga, les relacions laborals passaran a regir-se íntegrament pel Conveni col·lectiu provincial vigent i supletòriament per l'Acord General per a Empreses de Transport de Mercaderia per Carretera."

Divendres, 31 de juliol de 2015

"Article 9. Estructura del salari.

La retribució del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni Col·lectiu estan integrades pel salari basi, el plus de conveni col·lectiu, la borsa vacacional i les gratificacions extraordinàries, així com, si escau, els complements salarials als quals hi hagués dret.

Les quanties salarials seran les que es fixen per a cadascuna de les categories professionals en la Taula Salarial Annexa I per a l'any 2015."

"Article 11. Plus d'antiguitat.

1.- Amb data d'efectes d'1 de gener de 2015 se suprimeix el complement personal d'antiguitat.

2.- No obstant l'anterior, aquells treballadors que reuneixin la condició d'indefinitos a 31/12/2014, conservaran els complements d'antiguitat ja reportats o que estiguin en curs de reportar-se, generant nous biennis i quinquennis en els termes que reguli el Conveni col·lectiu provincial i mentre que aquest Conveni col·lectiu no suprimeixi el referit complement d'antiguitat."

"Article 14. Contractes formatius.

1.- Contractes per a la formació i l'aprenentatge.

Podrà celebrar-se el contracte per a la formació i l'aprenentatge per a totes aquelles ocupacions homologades per les quals l'empresa pugui garantir una formació pràctica adequada, amb independència del sistema de classificació professional vigent en el Conveni col·lectiu provincial.

Els contractes tindran una duració mínima de 6 mesos.

La retribució per tots els conceptes del treballador contractat per a formació i aprenentatge serà proporcional al temps de treball efectiu. Durant el primer any de contracte percebrà el 75% del SMI vigent i durant el segon i tercer any de durada del contracte, el 85% del SMI vigent.

En el no previst en el present article s'estarà al que es disposa en l'article 11.2 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i normativa de desenvolupament.

2.- Contractes en pràctiques. La retribució dels treballadors contractats en pràctiques serà del 60% del salari fixat en aquest conveni per a un treballador que exerceixi el mateix o equivalent lloc de treball, durant el primer any de vigència del contracte de treball. Durant el segon any de vigència, la retribució serà del 75% d'aquest salari de referència."

"Disposició Addicional Primera. Foment d'ocupació estable.

Les parts, amb l'objecte de contribuir a la creació d'ocupació estable, i sent conscients de la realitat soci econòmica de crisi en la qual se segueixen movent les empreses del sector i la situació econòmica financera negativa per la qual àdhuc travessa l'empresa, acorden promoure i facilitar la conversió de contractes per a la formació i aprenentatge dels empleats que sota aquesta modalitat contractual hagin conclòs els seus cicles formatius.

Amb aquest objecte, els empleats que passin a integrar-se en la plantilla de l'empresa mitjançant conversió dels seus contractes en contractes indefinits percebran durant el primer any de la seva conversió, el 60% de les retribucions que per tots els conceptes corresponguin als empleats de la seva categoria de referència. Durant el segon any de la seva conversió a indefinit, percebran el 75% d'aquest salari, durant el tercer any rebran el 90% de l'esmentat salari i en començar el quart any des de la seva conversió en indefinit, percebran el 100% del salari que correspongui en aquest moment a la categoria de referència.

I perquè consti a efectes oportuns, signen els assistents en lloc i data indicats a dalt.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 31 de juliol de 2015

Annex I. Taula salarial any 2015.

Categories	Salari base	Plus conveni	Hora extra
Grup I Personal superior i tècnic			
Cap de servei	1.890,95	335,96	
Inspector principal	1.786,29	331,16	
Enginyer o llicenciat	1.786,29	331,16	
Enginyer tècnic	1.525,12	319,29	
ATS	1.148,73	302,16	
Cap de secció	1.525,12	319,29	16,49
Cap de negociat	1.369,90	312,11	15,05
Analista	1.369,90	312,11	15,05
Cap de trànsit 1a	1.319,20	309,90	14,58
Cap de trànsit 2a	1.237,63	306,16	13,83
Encarregat general	1.369,90	312,11	15,05
Cap de Taller	1.525,12	319,29	16,49
Contramestre o encarregat	1.280,98	308,18	14,22
Grup II Personal d'administració			
Oficial 1a	1.237,66	306,16	13,83
Programador ordenador	1.237,66	306,16	13,83
Oficial 2a	1.103,18	300,08	12,58
Controlador Operador	1.103,18	300,08	12,58
Encarregat de magatzem	1.261,47	307,27	14,05
Auxiliar administratiu	1.016,47	296,13	11,78
Perforista - grabador	1.016,47	296,13	11,78
Telefonista	979,16	294,45	11,44
Grup III Personal de moviment			
Cap de transit 3a	1.192,04	304,14	13,40
Capatàs	1.148,73	302,16	13,00
Conductor mecànic i TPC	1.169,87	307,52	13,22
Conductor	1.078,77	303,85	12,35
Conductor de furgoneta	1.018,25	300,50	11,80
Aux. magatzem - basculer	983,39	337,18	11,82
Mosso especialitzat	960,17	336,56	11,60
Ajudant mosso i mosso esp.	960,17	336,56	11,60
Expenedor i greixador	960,17	336,56	11,60
Conductor carretó elevador i grua	1.018,25	300,50	11,80
Mosso	939,69	335,65	11,43
Grup IV Personal de serveis auxiliars i taller			
Cobrador	970,97	294,05	13,40
Porter i vigilant	925,45	331,42	13,00
Netejador/hora	3,86	1,31	13,22
Grum 16 -17 anys	587,17	141,18	12,35
Ordenança	925,45	331,42	11,80
Sotschap o mestre taller	1.350,91	311,35	11,82
Encarregat general	1.237,69	306,16	11,60
Encarregat de magatzem	1.192,04	304,14	11,60
Cap d'equip	1.148,78	306,61	11,60
Oficial 1a	1.136,24	305,38	11,80
Oficial 2a	1.059,82	302,64	11,43
Oficial 3a	1.015,80	300,38	-
Mosso de taller especialista	960,17	336,56	11,36
Peó	939,69	335,65	11,29

Dietes:

Dinar: 14,23.

Sopar: 14,23.

Esmorzar: 5,38.

Dormir: 13,40.

Divendres, 31 de juliol de 2015

Fons de vacances: 402,00.

Transcripción literal del texto firmado por las partes.

ACUERDO DE PRÓRROGA Y MODIFICACIÓN PARCIAL DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA TRANSPORTES LA MURCIANA CENTRAL, SL (CENTRO DE TRABAJO DE BARCELONA) PARA EL AÑO 2015.

Asistentes.

Representación empresarial:

José A. Vega Moreno.

Representación social:

Manuel Cantos Cabello.

La comisión negociadora se reúne en Santa Perpètua de la Mogoda el 27 de enero de 2015 con motivo de prorrogar durante el año 2015 el II Convenio colectivo de la empresa Transportes La Murciana Central, SL (centro de trabajo de Barcelona) i alcanzan los siguientes acuerdos:

Se modifican los siguientes artículos:

"Artículo 3. Denuncia y revisión.

Vencida la vigencia del presente Convenio colectivo, se entiende tácitamente prorrogado por periodos sucesivos de un año natural de duración. La parte que desee su denuncia deberá preavisar a la otra de modo que quede constancia con al menos un mes de antelación a la fecha de vencimiento de su duración inicial o de la de cualesquiera de sus prorrogas.

Denunciado el Convenio colectivo y transcurrido un año desde su vencimiento sin que se haya llegado a un acuerdo para su sustitución o prorroga, las relaciones laborales pasarán a regirse en su totalidad por el Convenio colectivo provincial vigente y supletoriamente por el Acuerdo General para Empresas de Transporte de Mercancía por Carretera."

"Artículo 9. Estructura del salario.

La retribución del personal incluido en el ámbito de aplicación de este Convenio Colectivo están integradas por el salario base, el plus de convenio colectivo, la bolsa vacacional y las gratificaciones extraordinarias, así como, en su caso, los complementos salariales a los que hubiera derecho.

Las cuantías salariales serán las que se fijan para cada una de las categorías profesionales en la Tabla Salarial Anexa I para el año 2015."

"Artículo 11. Plus de antigüedad.

1.- Con fecha de efectos de 1 de enero de 2015 se suprime el complemento personal de antigüedad.

2.- No obstante lo anterior, aquellos trabajadores que reúnan la condición de indefinidos a 31/12/2014, conservarán los complementos de antigüedad ya devengados o que estén en curso de devengarse, generando nuevos bienios y quinquenios en los términos que regule el Convenio colectivo provincial y mientras que dicho Convenio colectivo no suprima el referido complemento de antigüedad."

"Artículo 14. Contratos formativos.

1.- Contratos para la formación y el aprendizaje.

Podrá celebrarse el contrato para la formación y el aprendizaje para todas aquellas ocupaciones homologadas para las que la empresa pueda garantizar una formación práctica adecuada, con independencia del sistema de clasificación profesional vigente en el Convenio colectivo provincial.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 31 de juliol de 2015

Los contratos tendrán una duración mínima de 6 meses.

La retribución por todos los conceptos del trabajador contratado para formación y aprendizaje será proporcional al tiempo de trabajo efectivo. Durante el primer año de contrato percibirá el 75% del SMI vigente y durante el segundo y tercer año de duración del contrato, el 85% del SMI vigente.

En lo no previsto en el presente artículo se estará a lo dispuesto en el artículo 11.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores y normativa de desarrollo.

2.- Contratos en prácticas. La retribución de los trabajadores contratados en prácticas será del 60% del salario fijado en este convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo, durante el primer año de vigencia del contrato de trabajo. Durante el segundo año de vigencia, la retribución será del 75% de dicho salario de referencia."

"Disposición Adicional Primera. Fomento de empleo estable.

Las partes, con el objeto de contribuir a la creación de empleo estable, y siendo conscientes de la realidad socio económica de crisis en la que se siguen moviendo las empresas del sector y la situación económica financiera negativa por la que aun atraviesa la empresa, acuerdan promover y facilitar la conversión de contratos para la formación y aprendizaje de los empleados que bajo esta modalidad contractual hayan concluido sus ciclos formativos.

Con este objeto, los empleados que pasen a integrarse en la plantilla de la empresa mediante conversión de sus contratos en contratos indefinidos percibirán durante el primer año de su conversión, el 60% de las retribuciones que por todos los conceptos correspondan a los empleados de su categoría de referencia. Durante el segundo año de su conversión a indefinido, percibirán el 75% de dicho salario, durante el tercer año recibirán el 90% del mencionado salario y al comenzar el cuarto año desde su conversión en indefinido, percibirán el 100% del salario que corresponda en dicho momento a la categoría de referencia.

Convenio Colectivo del centro de trabajo de Barcelona de Transportes. La Murciana Central, SL."

Y para que conste a los efectos oportunos, firman los asistentes en lugar y fecha arriba indicados.

Anexo I. Tabla salarial año 2015.

Categorías	Salario Base	Plus Convenio	Hora Extra
Grupo I Personal Superior y Técnico			
Jefe de Servicio	1.890,95	335,96	
Inspector principal	1.786,29	331,16	
Ingeniero o Licenciado	1.786,29	331,16	
Ingeniero Técnico	1.525,12	319,29	
ATS	1.148,73	302,16	
Jefe de Sección	1.525,12	319,29	16,49
Jefe de Negociado	1.369,90	312,11	15,05
Analista	1.369,90	312,11	15,05
Jefe de Tráfico 1ª	1.319,20	309,90	14,58
Jefe de Tráfico 2ª	1.237,63	306,16	13,83
Encargado General	1.369,90	312,11	15,05
Jefe de Taller	1.525,12	319,29	16,49
Contraamaestre o Encargado	1.280,98	308,18	14,22
Grupo II Personal de Administración			
Oficial 1ª	1.237,66	306,16	13,83
Programador Ordenador	1.237,66	306,16	13,83
Oficial 2ª	1.103,18	300,08	12,58
Controlador Operador	1.103,18	300,08	12,58
Encargado de Almacén	1.261,47	307,27	14,05
Auxiliar Administrativo	1.016,47	296,13	11,78
Perforista - Grabador	1.016,47	296,13	11,78
Telefonista	979,16	294,45	11,44

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 31 de juliol de 2015

Categorías	Salario Base	Plus Convenio	Hora Extra
Grupo III Personal de Movimiento			
Jefe de Tráfico 3ª	1.192,04	304,14	13,40
Capataz	1.148,73	302,16	13,00
Conductor Mecánico y TPC	1.169,87	307,52	13,22
Conductor	1.078,77	303,85	12,35
Conductor de Furgoneta	1.018,25	300,50	11,80
Aux. Almacén - Basculero	983,39	337,18	11,82
Mozo Especializado	960,17	336,56	11,60
Ayudante Mozo y Mozo Espec.	960,17	336,56	11,60
Expendedor y Engrasador	960,17	336,56	11,60
Conductor Carret. Elev. y Grúa	1.018,25	300,50	11,80
Mozo	939,69	335,65	11,43
Cobrador	970,97	294,05	13,40
Portero y Vigilante	925,45	331,42	13,00
Limpiadora/hora	3,86	1,31	13,22
Botones 16 -17 años	587,17	141,18	12,35
Ordenanza	925,45	331,42	11,80
Subjefe o Maestro de Taller	1.350,91	311,35	11,82
Encargado General	1.237,69	306,16	11,60
Encargado de Almacén	1.192,04	304,14	11,60
Jefe de Equipo	1.148,78	306,61	11,60
Oficial 1ª	1.136,24	305,38	11,80
Oficial 2ª	1.059,82	302,64	11,43
Oficial 3ª	1.015,80	300,38	-
Mozo de Taller Especialista	960,17	336,56	11,36
Peón	939,69	335,65	11,29

Dietas:

Comida: 14,23.
Cena: 14,23.
Desayuno: 5,38.
Dormir: 13,40.

Bolsa Vacaciones: 402,00.

Barcelona, 1 de juliol de 2015
El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès