
Dimarts, 28 de juliol de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Tona

EDICTE

Atès el que disposa l'art. 104 de la llei de Bases de Règim Local i l'art. 304 del Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, la Corporació determinarà el nombre, característiques i retribucions del personal eventual al seu servei al començament del seu mandat.

El Ple de l'Ajuntament de Tona en sessió extraordinària del 6 de juliol de 2015 va aprovar el següents acords:

Primer.- Determinar en una el nombre de places servides per personal eventual i de denominació i característiques següents:

GERENT.

a) Funcions i objectius de la gerència municipal a l'Ajuntament de Tona (2015-2019).

El 30 de gener de 2013 el Ple de l'Ajuntament de Tona, tal com preveu l'article 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'article 16 de la Llei 30/84, de 2 d'agost, que estableix que les entitats locals han d'aprovar la relació de llocs de treball a la seva organització; i els articles 26, 29 i següents del Decret 214/1990, del Reglament de Personal de les Entitats Locals, va aprovar la Relació de Llocs de Treball de la Corporació. En aquesta, també hi consten els organigrames de gestió dels serveis municipals, l'establiment de la gerència municipal, el seu objectiu, les funcions, la naturalesa jurídica i el sistema de provisió.

L'objectiu primordial de la Gerència és coordinar les diverses àrees o serveis en que s'estructura l'organització municipal, establint objectius i orientacions globals de gestió en coordinació amb allò que determini l'equip de govern i d'acord amb la legislació vigent.

Els principals àmbits d'aquestes funcions són les que s'entrellacen amb els òrgans de govern, les que incideixen en la direcció de l'organització, la planificació i avaluació dels serveis i les relacions externes que li siguin assignades.

Tona, 14 de juliol de 2015
L'alcalde, Josep Salom Ges