

Divendres, 17 de juliol de 2015

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor***ANUNCI*

En sessió extraordinària del ple de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor celebrada el dia 30 de juny de 2015, es va adoptar, entre d'altres el següent acord:

Primer.- Establir una dedicació exclusiva pel càrrec d'alcaldeessa.

Retribució bruta anual de 31.764 EUR, que es percebrà en dotze mensualitats, donant d'alta en el règim general de Seguretat Social, assumint aquesta Corporació el pagament de les quotes empresarials que corresponguin.

Segon.- Establir una dedicació parcial per a cada regidoria amb delegació expressa que s'indica a continuació:

Regidor d'Urbanisme, Medi Ambient, Obres i Serveis i Equipaments.

Dedicació: Parcial 45%.

Retribució: 12.192 EUR bruts anuals, que es satisfaran en 12 mensualitats iguals.

A aquesta quantitat se li aplicaran les retencions i descomptes previstos legalment.

Regidora de Benestar Social i Cultura.

Dedicació: Parcial 40%.

Retribució: 10.843,32 EUR bruts anuals, que es satisfaran en 12 mensualitats iguals.

A aquesta quantitat se li aplicaran les retencions i descomptes previstos legalment.

Regidor de Governació, Sanitat i Transports.

Dedicació: Parcial 40%.

Retribució: 10.843,32 EUR bruts anuals, que es satisfaran en 12 mensualitats iguals.

A aquesta quantitat se li aplicaran les retencions i descomptes previstos legalment.

Regidora d'Educació, Comunicació i Participació Ciutadana.

Dedicació: Parcial 40%.

Retribució: 10.843,32 EUR bruts anuals, que es satisfaran en 12 mensualitats iguals.

A aquesta quantitat se li aplicaran les retencions i descomptes previstos legalment.

Regidor de Promoció Econòmica i Turisme, Joventut i Esports i Barris.

Dedicació: Parcial 40%.

Retribució: 10.843,32 EUR bruts anuals, que es satisfaran en 12 mensualitats iguals.

A aquesta quantitat se li aplicaran les retencions i descomptes previstos legalment.

Els regidors i regidores que consten en el RESOLC primer i segon d'aquest decret mantindran l'alta en el Règim General de la Seguretat Social, assumint l'Ajuntament les quotes empresarials que corresponguin. Els càrrecs que deixin de tenir la consideració seran donats de baixa del Règim General de Seguretat Social.

L'alta a la Seguretat Social serà amb efectes del dia 1 de juliol de 2015.

Les retribucions per dedicació exclusiva i parcial són incompatibles amb la recepció d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de que formin part.

Tercer.- Establir per als regidors sense dedicació les següents indemnitzacions per les assistències a òrgans col·legiats de que formin part:

Assistència efectiva al Ple de cinquanta EUR (50 EUR) per sessió.

Assistència efectiva a la Junta de Govern Local de cinquanta EUR (50 EUR) per sessió.

S'entendrà que hi ha hagut assistència efectiva, encara que el vocal s'incorpori un cop començada la sessió o s'absenti abans que finalitzi.

Divendres, 17 de juliol de 2015

Quart.- Assignar als grups polítics municipals una dotació econòmica mensual que consistirà en un component fix de cinquanta EUR (50 EUR), per cada grup polític municipal, i en una de variable consistent en vint-i-cinc EUR (25 EUR), per regidor electe.

Cinquè.- Les dotacions econòmiques als grups polítics municipals es faran efectives mensualment, amb efectes retroactius des de l'acceptació del càrrec, i no es podran destinar al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la Corporació Municipal o a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.

Sisè.- Els grups polítics municipals hauran de dur a terme una comptabilitat específica de les esmentades dotacions econòmiques que posaran a disposició del Ple de la Corporació Municipal sempre que aquest ho demani.

Setè.- Fixar, com a règim d'indemnitzacions dels membres de la Corporació, el següent:

a) Amb caràcter general, els membres de la Corporació tindran dret a percebre les quantitats autoritzades en cada cas per l'Alcaldia com a indemnitzacions per les despeses ocasionades motivades per l'exercici del seu càrrec, les quals hauran de justificar-se documentalment.

b) Prèvia justificació documental, els membres de la Corporació tindran dret a percebre en concepte d'indemnització, les quantitats que li hagin estat deduïdes, en el seu cas, de les seves retribucions habituals com a conseqüència de l'absència del seu lloc de treball amb ocasió de l'exercici de les gestions necessàries inherents al seu càrrec.

c) Els membres de la corporació, amb ocasió de desplaçaments fora de la població motivats per l'exercici del seu càrrec, percebran com a indemnització per utilització de vehicle particular la quantitat fixada per aquest concepte en cada moment per al personal al servei d'aquesta.

d) Les indemnitzacions que superin als màxims legalment establerts tindran a tots els efectes la consideració de rendiments del treball.

Vuitè.- Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis de la Corporació.

Novè.- donar trasllat d'aquest acord a les persones interessades i a la Unitat de Recursos Humans i Intervenció.

Sant Pere de Vilamajor, 1 de juliol de 2015
L'alcaldesa, Pamela Isus Saurí