

Dimarts, 30 de juny de 2015

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 5 de juny de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de modificació de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (codi de conveni núm. 08007702131994)

Vist el text de l'Acta de Modificació de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda subscrit pels representants de l'Ajuntament i pels dels seus treballadors el dia 14 de novembre de 2014, i de conformitat amb el que disposen l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 63/2015, de 28 d'abril, i altres normes d'aplicació.

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada.

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acta de Modificació de l'Acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda (codi de conveni núm. 08007702131994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACTA DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE SANTA PERPÈTUA DE MOGODA.

Assistents.

En representació de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda:

Manel Llord de Cara, Cristina Borrell Fernández, Azucena Daclan Castro, Miguel A. Goicoechea Pérez.

En representació de la part social:

Carlos Navalón Carrasco, Valeriano Pérez González, Eva Rodríguez Félix, José García Ucles, (CCOO).
Ramon Nieto González, Manuel Perez de Siles Jiménez, (UGT).
Jose Moreno Aguilar, Wenceslao Guillem, (independents).
Immanol Zubeldia Martín, SPPM-CAT.

Reunides les parts esmentades a Santa Perpètua de Mogoda el 14 de novembre de 2014,

EXPOSEN

La mesa comuna de negociació del personal funcionari i laboral és competent per a negociar totes aquelles matèries i condicions de treball comunes a aquest tipus de personal (art. 36 EBEP), és a dir, en aquelles matèries o condicions de treball del personal funcionari i laboral que rebin un tractament unitari, conseqüentment la mesa comuna és competent per a la negociació dels criteris en relació a la jornada i permisos.

Vista la Llei 15/2014, de data 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reformes administratives (BOE 17 de setembre 2014), on es modifica la lletra k) de l'article 48 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: "Els funcionaris tindran els següents permisos:..Per assumptes particulars, cinc dies a l'any".

Atès que a l'actual Conveni Col·lectiu i Acord Regulador de la plantilla de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda 2013-2017, estableix als articles 25 l 27.1.a) i 24 i 26.1.a) sobre jornada, respectivament, el següent:

Dimarts, 30 de juny de 2015

"...Es computaran els dies laborables anuals de dilluns a divendres, i d'aquest es descomptaran els 22 dies hàbils de vacances, els 14 dies de festes oficials establertes per la Generalitat, 3 dies d'assumptes personals, i tres dies de tancament de les instal·lacions municipals (dijous sant, dia 24 de desembre i dia 31 de desembre). Si aquests dies de tancament, degut a necessitats del servei o a quadrants horaris algun empleat/da no els pot gaudir en les dates assenyalades, els podrà realitzar, prèvia petició al cap de servei i en conformitat del mateix, en altres dates".

"a) Assumptes propis. El permís per assumptes personals, de què pot disposar el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació del present Conveni Col·lectiu, és de 3 dies per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any".

Atès les modificacions legislatives anteriorment exposades, s'han de redistribuir els dies d'assumptes propis i de tancament, on els dies d'assumptes propis al que tenen dret els empleats públics han de ser 5 dies anuals segons preveu la Llei 15/2014.

ACORDEN:

Modificar l'article 25 i 27.1.a) del Conveni Col·lectiu i l'article 24 i 26.1.a) de l'Acord Regulator de la plantilla de l'Ajuntament de Santa Perpètua, que regula la jornada, quedant la redacció del paràgraf cinquè de la següent manera:

"...Es computaran els dies laborables anuals de dilluns a divendres, i d'aquest es descomptaran els 22 dies hàbils de vacances, els 14 dies de festes oficials establertes per la Generalitat, 5 dies d'assumptes personals, i un dia de tancament de les instal·lacions municipals (dia 31 de desembre). Si aquest dia de tancament, degut a necessitats del servei o a quadrants horaris algun empleat/da no el pot gaudir en la data assenyalada, el podrà realitzar, prèvia petició al cap de servei i en conformitat del mateix, en altra data".

"a) Assumptes propis. El permís per assumptes personals, de què pot disposar el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació del present Conveni Col·lectiu, és de 5 dies per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any".

La totalitat d'aquest acord de Mesa de Negociació queda condicionat a la seva aprovació pel Ple Municipal.

I en prova de conformitat signen els assistents en el lloc i data indicats a dalt

Barcelona, 5 de juny de 2015

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès