

Dijous, 28 de maig de 2015

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ, de 28 d'abril de 2015 per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord Parcial de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació CIDOB (codi de conveni núm. 08013722012006)

Vist el text de l'Acord Parcial de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació CIDOB subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 17 de març de 2015, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de Fundació CIDOB (codi de conveni núm. 08013722012006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD PARCIAL DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA FUNDACIÓ CIDOB

ACTA NÚM. 1

ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA PER LA MODIFICACIÓ DEL CONVENI DE LA FUNDACIÓ CIDOB

Assistents

Per la part empresarial:

Jordi Bacaria i Colom

Per la part social:

Nicolás de Pedro Domínguez, Jesús Fernández Reino i Josep Orol Farrés Martínez

Iniciada la sessió a Barcelona, el 13 de març de 2015, les parts han designat a les següents persones com a components de la Comissió Negociadora:

Per la part empresarial:

Jordi Bacaria i Colom

Per la part social:

Nicolás de Pedro Domínguez, Jesús Fernández Reino i Josep Orol Farrés Martínez.

Es reconeixen capacitat suficient per negociar la modificació del Conveni Col·lectiu de l'entitat.

Com a qüestió prèvia, les parts acorden que ratifiquen la vigència del conveni col·lectiu de l'empresa en la seva totalitat amb una excepció ja que l'únic que volen modificar és l'article 24 del Conveni per tal d'actualitzar-lo a la legislació vigent i afegir un nou article 37 al veure la necessitat de fixar de manera clara les condicions en les que els treballadors del CIDOB poden gaudir de la modalitat de teletreball.

Dijous, 28 de maig de 2015

Ambdues parts donen per vàlidament constituïda la Comissió Negociadora i s'emplacen per al dia 17.03.2015 per intentar assolir un acord de modificació.

ACTA NÚM. 2

ADDENDA AL CONVENI DE LA FUNDACIÓ CIDOB

Assistents

Per la part empresarial:

Jordi Bacaria i Colom

Per la part social:

Nicolás de Pedro Domínguez, Jesús Fernández Reino i Josep Orol Farrés Martínez

Reunides les parts a Barcelona el 17 de març de 2015, reconeixent-se capaços de signar el present acord i sumar-lo en igualtat de condicions a la resta de pactes ja assolits al conveni col·lectiu, com a ampliació dels drets i els deures que s'hi estableixen, arriben als següents,

ACORDS:

1. Que ambdues parts veuen interès en incloure un nou article 37 per fixar de manera clara les condicions en les que els i les treballadores del CIDOB poden gaudir del model de teletreball, així com modificar el contingut de l'article 24 del Conveni col·lectiu per actualitzar-lo a la legislació vigent.

2. El contingut de l'article 37 serà:

"En funció del tipus de feina assignada a cada treballador, ambdues parts podran acordar que les tasques encomanades es realitzin total o parcialment sota la modalitat de teletreball".

3. El contingut de l'article 24 passarà a ser:

"De conformitat amb l'article 37.5 de l'ET, els treballadors que per raons de guarda legal tinguin al seu càrrec algun menor de 12 anys o un minusvàlid físic, psíquic o sensorial, que no desenvolupi activitat retribuïda, o un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per sí mateix i que no desenvolupi activitat retribuïda, tindran dret a una reducció de la jornada de treball, amb la reducció salarial corresponent entre, al menys, un vuitè i un màxim de la meitat de la duració d'aquella."

Barcelona, 28 d'abril de 2015

La cap del Servei de Coordinació dels Serveis Territorials (per suplència del director, Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2011), Esther Brull Hevia