
Dimecres, 4 de març de 2015

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA**Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials**

RESOLUCIÓ de 26 de novembre de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació i Revisió salarial per a l'any 2013 del Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, Cespa, SA i Urbaser, SA (Medi Ambient Barcelona) (codi de conveni núm. 08009133011995)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació i revisió salarial per l'any 2013 del Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA; Cespa, SA i Urbaser, SA, (Medi Ambient Barcelona), subscrit pels representants de les empreses i pels dels seus treballadors el dia 30 d'octubre de 2014, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació i Revisió salarial per a l'any 2013 del Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA; Cespa, SA i Urbaser, SA, (Medi Ambient Barcelona) (codi de conveni núm. 08009133011995) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripción literal del texto firmado por las partes.

ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓN Y REVISIÓN SALARIAL PARA EL AÑO 2013 DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LAS EMPRESAS FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, SA, CESPA, SA Y URBASER, SA (MEDI AMBIENT BARCELONA).

Asistentes:

Representación empresarial:

FCC.

Pau Carmona Pascual.
Esther Esclona.

CESPA.

Daniel Yagüe.
Sara Gálvez.

URBASER.

Lorena García Navarro.
César Quintana.

Presidente: Jordi Pedret Grenzner.
Secretaria: Antonia Espinar Lesmes.

Dimecres, 4 de març de 2015

Representación de los trabajadores:

UGT.

Ramón Cebrián Sans.
Juan Manuel Rueda.
José J. Sánchez Sayavera.
Antonio González Ríos.
Trinidad Borrás López.
Andreu Salas Blanes.
Francisco Cano Sánchez.
Luisa Cid Lastra.
Manuel Limón Orta.
Juan Lendínez Escalona.
Ricardo Veret Valentin (asesor).
Francisco Rubio Cabrera (asesor).
Xavier Colinas Valverde (asesor).

CCOO.

José Francisco Hernández.
Juan Carlos Moral Sevillano.
Ana M^a Rojas Pazo.
Josep M^a Bosch (asesor).

Barcelona, a 30 de octubre de 2014, cuando son las 16.15 h, estando presentes en una de las salas del Hotel Apolo, les personas antes mencionadas, se procede a la firma del Acuerdo redactado según los términos del preacuerdo de fecha 30 de septiembre del 2014.

Se hace constar que firman las representaciones de la totalidad de las empresas y por el básico social los representantes de la UGT y no lo hace la representación de CCOO por las razones que se expone brevemente y que sucintamente ya fuera expuesto en el Acta anterior.

La firma se realiza con la cláusula de salvo error u omisión que podrá ser enmendado en su caso.

En Barcelona, se levanta la sesión cuando son las 17.45 horas.

Acuerdos:

1. El incremento salarial para el año 2013 será igual al incremento experimentado por el IPC a 31 de diciembre de ese año, respecto al 31 de diciembre del año 2012. Se adjuntan las tablas salariales correspondientes.
2. En relación al año en curso 2014, la hipotética revisión salarial que pueda establecerse, se tratará en fecha indeterminada comprendida entre febrero y marzo del año 2015.
3. Las empresas acordarán en sus respectivas mesas negociadoras de ámbito inferior, la conversión a fijos de trabajadores eventuales. Se procederá de acuerdo a sus circunstancias y posibilidades.
4. Los artículos 33 y concordantes del vigente Convenio colectivo, sufrirán modificaciones en el sentido de contemplar la posibilidad de que parte de la reducción de jornada correspondiente al año 2014 que se devengue, pueda compensarse económicamente en bloques de 5 o 10 días.

Asimismo las respectivas mesas negociadoras de ámbito inferior de cada empresa, deberán acordar la ejecutoria y desarrollo de lo pactado con respeto a su contenido.

Se adjuntan los textos de los artículos modificados así como sus concordantes.

5. El cuadro de rotación denominará "6-1" inserto como anexo en el vigente Convenio colectivo, quedará permutado por otro que se denominará "mixto", el cual quedará a su vez inserto como anexo en el convenio colectivo resultante. Se adjunta el nuevo rotativo.

Dimecres, 4 de març de 2015

Correlativament el present acord comporta la modificació del art. 23 del vigent text del Conveni col·lectiu així com el seu anexo retributiu.

Se adjunten.

ANEXO 1.

Articles modificats.

Article 33. Jornada anual.

1. La jornada teòrica màxima anual serà la equivalente a 35 hores per setmana amb caràcter general, sense perjudici dels supòsits de les opcions contemplades en el art. 35 apartats 2b i 3, aquesta jornada màxima serà la resultant de sumar la major prestació de servei corresponent a les blocs de 5 i 10 dies a que fan referència la norma convencional citada.

2. El compliment de lo regulat en l'article següent, en quant a jornada setmanal, podrà donar lloc a la necessitat o no de reduccions de jornada a fi de complir lo que en terminis anuals se ha reflectit en el punt 1.

3. Les possibles reduccions de jornada que poguessin posar-se de manifest en funció del servei concret de que se tracti i en la forma que se articuli en cada empresa; seran compensades sota els criteris i modalitats que se especifiquen en l'article següent, 35, del present conveni col·lectiu.

4. El contingut actual del present article és fruit dels acords assolits en negociació col·lectiva suscrits en octubre de 2014, modificant el contingut anterior.

Article 35. Reducció de jornada.

1. Les reduccions de jornada que se regulen en el present article, persiguen que amb el seu gaudi efectiu o compensació alternativa, se arribi en càlcul anual a la equivalente a les jornades setmanals màximes citades en el art. 33 per tots els col·lectius, amb excepció de Alcantarillat que ja té una inferior.

2. Les reduccions de jornada que se estableixin en cada una de les empreses afectades quedaran sotmeses a les següents circumstàncies, condicions i característiques:

a) Els volumens que se poguessin pactar, se gaudiran o compensaran, mitjançant la agrupació en jornades laborals completes. Les fraccions de jornada que poguessin resultar, se afegiran a les volumens de reducció de jornada que se poguessin pactar en anys successius.

b) Una vegada agrupades en jornades laborals, se gaudiran seguides o se compensaran econòmicament de forma parcial en blocs de 5 o 10 dies, sota el sistema que després se dirà, sense interrompre's per cap motiu.

c) Els volumens que se poguessin pactar, se devengaran per dia efectivament treballat durant el transcurs de l'any natural, iniciant-se el període de devengament el 1 de gener i finalitzant el 31 de desembre.

Així mateix, se partirà de la ficció de que el treballador treballarà efectivament durant tot l'any. Posteriorment en el seu cas, al gaudi o compensació, a fi de l'any, se regularitzarà en més o en menys, tenint en compte el devengament real; les diferències habides, així com les festes recuperables gaudides o qualsevol altra circumstància que se pogués pactar.

El resultat de la regularització mencionada passarà a engrugar o mermar la hipòtesis de reducció de jornada de l'exercici següent.

En conseqüència, el 1 de gener de l'any natural, se iniciarà el devengament corresponent a aquest any, acumulant el saldo positiu o negatiu que resulti de la diferència entre lo devengat i lo realment gaudit durant l'any anterior.

d) A efectes del devengament senyalat, se consideraran com efectivament treballades les hores abonables per les empreses en virtut de representació unitària o sindical del treballador en qüestió. Així mateix, se consideraran com efectivament treballades aquelles hores abonables en virtut de participació del treballador en qualsevol de les

Dimecres, 4 de març de 2015

comisiones creadas en el presente convenio colectivo. Tendrán la misma consideración las que así expresamente se acuerden en negociación colectiva de ámbito inferior.

Igual y expresamente se considerarán como no efectivamente trabajadas las que se deriven de:

Incapacidad laboral de cualquier tipo, huelga, excedencias, ausencias y permisos, así como cualquier otra situación no expresamente contemplada como de trabajo efectivo, en los párrafos anteriores.

e) El disfrute o compensación económica parcial se efectuará durante el año natural de acuerdo con los criterios de devengo establecidos. Sin embargo las empresas afectadas organizarán el disfrute y compensaciones de las reducciones de jornada que pacten de acuerdo con sus circunstancias y características con total respeto a lo aquí regulado.

f) Aquel trabajador que, llegado el momento del disfrute de la reducción de jornada que le correspondiera, no pudiera hacerlo por causas ajenas a su voluntad, no perderá su derecho, asignándole si fuera posible, otro período durante el transcurso del año de que se trate. Si ello no fuera posible, se le asignará durante el año siguiente, y en todo caso no irá unido al que le correspondiera para ese año.

g) Aquel trabajador, que por la naturaleza temporal de su relación laboral estuviera predeterminada la fecha de su cese en la empresa, se le aplicará íntegra la reducción o compensación que le correspondiera efectivamente, al final de su relación laboral.

h) Aquel trabajador, con relación laboral temporal, pero con fecha de cese indeterminada, se ajustará en lo que sea posible a los sistemas de reducción o compensación de jornada del resto del personal, con aplicación asimismo de lo regulado con carácter general; sin embargo, una vez conocida la fecha real de su cese, se le aplicará en lo posible, lo regulado en el punto anterior, a la hipotética reducción de jornada pendiente de disfrutar o compensar.

i) No procederá abono o descuento de cantidad económica alguna que venga a regularizar déficits o excesos del disfrute de reducción de jornada, a excepción de la compensación económica parcial (bloques de 5 o 10 días) reflejada en el apartado b), o en aquellos casos en los que una vez aplicados los puntos anteriores todavía subsistan diferencias de uno u otro signo.

Las reducciones de jornada que se devenguen y sean disfrutadas o compensadas parcialmente, les serán de aplicación los pluses correspondientes, como si de días efectivamente trabajados se tratara.

3. La compensación económica de los bloques de 5 o 10 días de reducción de jornada mencionados más arriba, estarán sometidos a las siguientes circunstancias, condiciones y características:

a) Con aplicación y vigencia exclusiva para el año 2014, los trabajadores susceptibles de devengos reducción de jornada que voluntariamente lo deseen, podrán acogerse a la modalidad de compensación económica parcial de la misma.

b) Aquellos trabajadores mencionados, deberán solicitarlo por escrito, mediante formulario facilitado por las empresas, exclusivamente en bloques alternativos de 5 o 10 días completos. En ámbito inferior se establecerán los criterios que aseguren la compatibilidad organizativa y productiva con lo pactado.

c) Aquellos trabajadores que lo soliciten y ya hubieran disfrutado efectivamente de la reducción de jornada que hubieran devengado, gozaran de su abono correspondiente en el transcurso del año 2014, sin embargo se les aplicará un devengo negativo equivalente a final de año, el cual será tenido en cuenta en su computo correspondiente del año siguiente.

4. El personal técnico y administrativo, posee un régimen de reducción de jornada específico y diferenciado respecto de otros colectivos, el cual se mantendrá en sus propios términos.

a) El citado colectivo ha disfrutando de jornada intensiva de verano en diferentes periodos durante los años anteriores, por lo que cada empresa alcanzará los acuerdos precisos tendientes a mantener esa situación.

La jornada intensiva de verano que se pudiera acordar transcurrirá entre las 8 y las 15 horas de los días laborables que se establezcan.

Dimecres, 4 de març de 2015

b) Una vez logrado el objetivo descrito en el artículo 33-1 y en años sucesivos se precederá en negociación de ámbito inferior, a elaborar el calendario anual que respetará como festivas las jornadas y vísperas de jornada ya consolidadas hasta el presente.

5. El contenido actual del presente artículo es fruto de los acuerdos alcanzados en negociación colectiva, suscritos en octubre de 2014, modificando el contenido anterior.

Disposición adicional 6.

Los acuerdos alcanzados y suscritos mediante negociación colectiva en octubre de 2014, que afectan a los artículos 33 y 35 del presente convenio colectivo, poseen una vigencia exclusiva para el año 2014. En consecuencia y sin perjuicio de los efectos que se deriven de su aplicación durante ese año; a uno de enero de 2015 quedarán sin vigor, retornando al mismo los textos precedentes de los mencionados artículos 33 y 35 del presente convenio colectivo.

Artículo 23. Primas.

El concepto de referencia devengable por día efectivamente trabajado podrá abonarse de acuerdo con el pacto que se suscriba con el trabajador o colectivo afectado.

Con independencia de lo dicho en Limpieza viaria se encuentran los siguientes supuestos:

1. Percibirán los valores "Prima" 5-2 que se refleja en anexo 3, los trabajadores de Limpieza pública a los que se apliquen los siguientes extremos:

a) La jornada diaria aplicable será de 7 horas en el turno correspondiente.

b) El trabajador prestará servicio todos los festivos intersemanales del año (15) percibiendo por ello contraprestación correspondiente a sus complementos festivos y fracciones pertinentes por la séptima hora trabajada, en los términos del convenio colectivo. Las mencionadas contraprestaciones se encontrarán incluidas o no en el valor "Prima" que se dirá más adelante en función de si el trabajador posee o no una antigüedad en la empresa de un año; computándose ésta siempre a final de mes, del mes de cumplimiento del referido término.

c) El trabajador, para el supuesto de que se encuentre en un puesto de trabajo que deba percibir "tiempo prolongado" diario, verá incrementado su valor en la proporción que resulte de repartir el 6º día semanal no trabajado con el actual régimen, entre los 5 efectivamente trabajados con su aplicación.

d) El periodo correspondiente a las vacaciones anuales el trabajador percibirá la citada "Prima" en proporción a los días efectivamente trabajados anualmente dentro del citado ciclo rotativo.

e) La cuantía de la "Prima", tal como se refleja en el anexo 3 mencionado se diferencia entre "A" y "B", en función de la antigüedad en la empresa. La cuantía "A" incluye el valor económico de los 15 festivos trabajados de acuerdo con el apartado b) y las cuantías "B" no incluyen el referido valor económico.

A los trabajadores afectados por el presente apartado no les será de aplicación lo estipulado en el art. 35 siguiente sobre la reducción de jornada por cuanto disfrutaban de la jornada de 35 horas por semana en cómputo anual contemplada en el art. 33 siguiente.

2. Percibirán los valores "Prima" "mixto", que se reflejan en el mismo anexo 3, los trabajadores a los que se les aplique el turno rotativo "mixto", con jornada ordinaria diaria 6 horas 40 minutos.

El referido rotativo "mixto", tiene su origen en el anterior denominado 6-1, el cual ha sido permutado por el presente, en virtud de los acuerdos de negociación colectiva suscritos en octubre de 2014 que han dado lugar finalmente al contenido actual del presente artículo.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 4 de març de 2015

ANEXO 2.

TABLAS SALARIALES 2013.

Personal Administrativo y Técnico.

Grupos profesionales	Salario base (Mes)	Plus Activ (Mes)	Asis. Punt (Mes)	Plus Transp (Mes)	Compl Festivo	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Navidad Verano	Beneficios
Jefe Servicios	1.302,19	704,47	134,22	62,59	-	-	-	-	-	2.417,20
Ingeniero - Jefe De Sección	1.298,34	629,73	134,22	62,59	-	-	-	-	-	2.338,58
Ayte. Ingro. - Titulado Gr. Medio	1.070,23	738,87	134,22	62,59	-	-	-	-	-	2.219,78
Jefe Admon. 1	1.066,28	664,27	134,22	62,59	-	-	-	-	-	2.141,08
Ayte. Servicio	951,43	738,86	134,22	62,59	179,47	13,46	17,65	21,85	-	2.100,76
Jefe Admon. 2 - Ayte. Área	943,58	590,36	134,22	62,59	165,10	12,33	16,19	20,08	-	1.944,54
Oficial Admon 1 - Técnico Cad	872,44	538,70	134,22	62,59	156,56	11,77	15,42	19,04	-	1.821,73
Oficial Admon. 2 - Tec. Producción	840,38	410,73	134,22	62,59	138,36	10,39	13,57	16,83	-	1.661,68
Aux. Adtvo. - Aux. Producción	805,91	382,48	134,22	62,59	132,36	9,94	13,03	16,11	-	1.599,13

Personal de limpieza pública y riegos – día.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Compl. Fest. "A"	Compl. Fest. "B"	Compl. Fest. Noche	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad Verano	Beneficios
Jefe de Zona	30,82	37,49	6,07	4,27	120,80	144,99	147,94	11,59	12,16	14,34	14,34	-	1.139,24
Encargado	29,36	33,03	6,07	4,27	115,56	138,65	143,18	10,45	10,97	12,99	12,99	-	1.080,64
Encargado de Zona	27,95	30,63	6,07	4,27	98,75	118,50	129,14	10,08	10,53	12,54	12,54	-	1.073,02
Encargado Sector	26,64	28,47	6,07	4,27	95,61	114,69	127,95	10,08	10,53	12,54	12,54	-	1.042,62
Verificador	25,37	27,32	6,07	4,27	94,53	113,45	125,85	9,56	9,99	11,94	11,94	-	1.025,24
Conductor	25,37	24,52	6,07	4,27	92,43	110,94	125,85	9,20	9,66	11,54	11,54	-	1.025,24
Operario 1	24,86	18,95	6,07	4,27	92,43	110,94	117,47	9,01	9,48	11,36	11,36	-	1.025,24
Operario 2	24,51	17,10	6,07	4,27	77,75	93,29	107,42	8,24	8,74	10,72	10,72	-	1.025,24
Encarg. Brigada	23,98	16,43	6,07	4,27	77,75	93,29	106,15	8,09	8,58	10,45	10,45	-	1.002,47
Operario	23,53	15,73	6,07	4,27	69,35	83,21	96,29	7,79	8,21	10,02	10,02	-	987,27

Subtabla limpieza pública y riegos – día.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Compl. Fest. "A"	Compl. Fest. "B"	Compl. Fest. Noche	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad Verano	Beneficios
Oficial Organ. 1	31,53	59,07	6,07	4,27	98,75	118,50	129,14	10,08	10,53	12,54	12,54	-	1.077,60
Oficial Organ. 2	25,31	43,02	6,07	4,27	95,91	115,05	128,28	9,49	9,99	11,87	11,87	-	1.061,93
Auxiliar Organizac.	24,53	29,85	6,07	4,27	77,75	93,29	107,24	8,24	8,74	10,72	10,72	-	1.025,24
Oficial	24,19	18,41	6,07	4,27	77,75	93,29	100,70	8,58	9,02	10,97	10,97	-	1.025,24
Especialista	23,69	16,82	6,07	4,27	77,75	93,29	105,90	8,20	8,69	10,51	10,51	-	1.002,47

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 4 de març de 2015

Personal de limpieza pública y riegos – noche.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Compl. Fest. "B"	Compl. Fest. Noche	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad Verano	Beneficios
Jefe De Zona	30,82	41,24	6,07	4,27	144,99	147,94	11,59	12,16	14,34	14,34		1.139,24
Encargado	29,36	39,26	6,07	4,27	138,65	143,18	10,45	10,97	12,99	12,99		1.080,64
Encargado De Zona	27,95	36,54	6,07	4,27	118,50	129,14	10,08	10,53	12,54	12,54		1.073,02
Encargado Sector	26,64	35,84	6,07	4,27	114,69	127,95	10,08	10,53	12,54	12,54		1.042,62
Verificador	25,37	30,80	6,07	4,27	113,45	125,85	9,56	9,99	11,94	11,94		1.025,24
Conductor	25,37	30,80	6,07	4,27	110,94	125,85	9,20	9,66	11,54	11,54		1.025,24
Operario 1	24,86	22,70	6,07	4,27	110,94	117,47	9,01	9,48	11,36	11,36		1.025,24
Oficial	24,19	18,41	6,07	4,27	93,29	100,70	8,58	9,02	10,97	10,97		1.025,24
Operario 2	24,51	21,42	6,07	4,27	93,29	107,24	8,24	8,74	10,72	10,72		1.025,24
Encarg. Brigada	23,98	20,87	6,07	4,27	93,29	106,15	8,09	8,58	10,45	10,45		1.002,47
Especialista	23,69	20,95	6,07	4,27	93,29	105,90	8,20	8,69	10,51	10,51		1.002,47
Operario	23,53	19,85	6,07	4,27	83,21	96,29	7,79	8,21	10,02	10,02		987,27

Personal de limpieza publica y riegos – día.

Rotativo.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Prima A	Prima B	Compl. Fest. "A"	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad Verano	Beneficios
Encargado de Zona	27,95	30,63	6,07	4,27	14,33	-	98,75	10,08	10,53	12,54	12,54		1.073,02
Encargado Sector	26,64	28,47	6,07	4,27	13,09	-	95,61	10,08	10,53	12,54	12,54		1.042,62
Conductor	25,37	24,52	6,07	4,27	11,78	5,20	92,43	9,20	9,66	11,54	11,54		1.025,24
Operario 1	24,86	18,95	6,07	4,27	11,78	5,20	92,43	9,01	9,48	11,36	11,36		1.025,24
Operario 2	24,51	17,10	6,07	4,27	10,73	5,20	77,75	8,24	8,74	10,72	10,72		1.025,24
Encarg. Brigada	23,98	16,43	6,07	4,27	10,73	5,20	77,75	8,09	8,58	10,45	10,45		1.002,47
Especialista	23,69	16,82	6,07	4,27	10,73	5,20	77,75	8,20	8,69	10,51	10,51		1.002,47
Operario	23,53	15,73	6,07	4,27	10,12	5,20	69,35	7,79	8,21	10,02	10,02		987,27

Personal de limpieza publica y riegos – noche.

Rotativo.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Prima A	Prima B	Compl. Fest. Noche	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad Verano	Beneficios
Encargado de Zona	27,95	36,54	6,07	4,27	17,89	-	129,14	10,08	10,53	12,54	12,54		1.073,02
Encargado Sector	26,64	35,84	6,07	4,27	16,60	-	127,95	10,08	10,53	12,54	12,54		1.042,62
Conductor	25,37	30,80	6,07	4,27	15,10	6,13	125,85	9,20	9,66	11,54	11,54		1.025,24
Operario 1	24,86	22,70	6,07	4,27	14,49	6,13	117,47	9,01	9,48	11,36	11,36		1.025,24
Operario 2	24,51	21,42	6,07	4,27	13,77	6,13	107,24	8,24	8,74	10,72	10,72		1.025,24
Encarg. Brigada	23,98	20,87	6,07	4,27	13,68	6,13	106,15	8,09	8,58	10,45	10,45		1.002,47
Especialista	23,69	20,95	6,07	4,27	13,66	6,13	109,50	8,20	8,69	10,51	10,51		1.002,47
Operario	23,53	19,85	6,07	4,27	12,99	6,13	96,29	7,79	8,21	10,02	10,02		987,27

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 4 de març de 2015

Personal de recogida domiciliaria de basuras – día.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Compl. Fest. "A"	Compl. Fest. "B"	Compl. Fest. Noche	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad	Verano	Beneficios
Encargado de Zona	27,95	32,81	6,07	4,27	98,75	118,50	129,14	10,08	10,53	12,54	12,54			1.073,08
Encarg. De Sector	26,64	28,47	6,07	4,27	95,61	114,69	127,95	10,08	10,53	12,54	12,54			1.042,62
Verificador	25,37	27,32	6,07	4,27	94,53	113,45	125,85	9,56	9,99	11,94	11,94			1.025,24
Conductor	25,37	24,52	6,07	4,27	92,43	110,94	125,85	9,20	9,66	11,54	11,54			1.025,24
Operario 1	24,86	18,95	6,07	4,27	92,43	110,94	117,47	9,01	9,48	11,36	11,36			1.025,24
Operario 2	24,51	17,10	6,07	4,27	77,75	93,29	107,24	8,24	8,74	10,72	10,72			1.025,24
Encarg. Brigada	23,98	16,43	6,07	4,27	77,75	93,29	106,15	8,09	8,58	10,45	10,45			1.002,47
Especialista	23,69	16,82	6,07	4,27	77,75	93,29	105,90	8,20	8,69	10,51	10,51			1.002,47
Operario	23,53	15,73	6,07	4,27	69,35	83,21	96,29	7,79	8,21	10,02	10,02			987,27

Personal de recogida domiciliaria de basuras – noche.

Grupos profesionales	Salario Base	Activ. "A"	Activ. "B"	Asis. Punt.	Plus Trans.	Fest. Noche	Fest. "B"	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad	Verano	Beneficios
Encargado	29,36	43,37	46,53	6,07	4,27	129,47	155,37	11,63	12,24	14,38	14,38			1.180,83
Encargado de Zona	27,95	39,30	43,85	6,07	4,27	117,69	141,22	10,55	11,13	13,07	13,07			1.073,08
Encarg. de Sector	26,64	32,65	41,04	6,07	4,27	102,95	123,53	10,55	11,13	13,07	13,07			1.042,62
Verificador	25,37	30,79	37,02	6,07	4,27	92,43	110,94	9,40	9,86	11,79	11,79			1.025,24
Conductor	25,37	30,79	37,02	6,07	4,27	92,43	110,94	9,40	9,86	11,79	11,79			1.025,24
Operario 1	24,86	22,71	28,93	6,07	4,27	92,43	110,94	9,19	9,67	11,53	11,53			1.025,24
Operario 2	24,51	21,40	27,63	6,07	4,27	92,43	110,94	8,79	9,28	11,21	11,21			1.025,24
Encarg. Brigada	23,98	20,85	27,05	6,07	4,27	92,43	110,94	8,63	9,08	10,97	10,97			1.002,47
Especialista	23,69	20,93	27,14	6,07	4,27	90,31	108,37	8,69	9,22	11,03	11,03			1.002,47
Operario	23,53	19,80	26,02	6,07	4,27	81,94	98,34	8,24	8,74	10,53	10,53			987,27

Personal de alcantarillado Barcelona – día.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Compl. Fest. "A"	Compl. Fest. "B"	Compl. Fest. Noche	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad	Verano	Beneficios
Encargado	25,77	39,74	6,07	4,27	226,88	272,25	249,50	15,21	15,97	19,04	19,04			1.364,42
Encargado de Zona	25,59	38,28	6,07	4,27	196,41	235,72	215,60	13,89	14,61	17,74	17,74			1.236,06
Encargado de Sector	25,37	27,94	6,07	4,27	193,27	231,92	215,18	13,55	14,28	17,31	17,31			1.042,62
Operador Maquinas	25,37	36,36	6,07	4,27	150,73	180,91	167,84	12,07	12,68	15,42	15,42			1.162,80
Conductor	25,37	27,89	6,07	4,27	134,44	161,32	148,21	11,63	12,30	14,76	14,76			1.025,24
Operario 1	24,86	22,79	6,07	4,27	130,51	154,23	142,36	11,28	11,92	14,33	14,33			1.025,24
Operario 2	24,51	20,99	6,07	4,27	128,15	151,87	140,01	11,03	11,72	14,00	14,00			1.025,24
Oficial	24,19	24,85	6,07	4,27	179,50	215,37	200,27	12,74	13,46	16,51	16,51			1.025,24
Operario Espdo.	23,69	21,61	6,07	4,27	161,78	194,12	181,33	12,09	12,75	15,66	15,66			1.002,47
Especialista	23,69	20,01	6,07	4,27	161,78	194,12	139,01	11,88	12,58	15,55	15,55			1.002,47
Operario	23,69	21,59	6,07	4,27	126,18	156,05	146,86	10,33	10,97	13,55	13,55			987,27

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 4 de març de 2015

Personal de alcantarillado Barcelona – noche.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Compl. Fest. "A"	Compl. Fest. "B"	Compl. Fest. Noche	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad Verano	Beneficios
Encargado	25,77	39,74	6,07	4,27	226,88	272,25	249,50	15,21	15,97	19,04	19,04		1.364,42
Encargado de Zona	25,59	38,28	6,07	4,27	196,41	235,72	215,60	13,89	14,61	17,74	17,74		1.236,06
Encargado de Sector	25,37	29,69	6,07	4,27	193,27	231,92	215,18	13,55	14,28	17,31	17,31		1.042,62
Operador Maquinas	25,37	37,30	6,07	4,27	150,73	180,91	167,84	12,07	12,68	15,42	15,42		1.162,80
Conductor	25,37	28,99	6,07	4,27	134,44	161,32	148,21	11,63	12,30	14,76	14,76		1.025,24
Operario 1	24,86	23,88	6,07	4,27	130,51	154,23	142,36	11,28	11,92	14,33	14,33		1.025,24
Operario 2	24,51	22,59	6,07	4,27	128,15	151,87	140,01	11,03	11,72	14,00	14,00		1.025,24
Oficial	24,19	26,45	6,07	4,27	179,50	215,37	200,27	12,74	13,46	16,51	16,51		1.025,24
Operario Espdo.	23,69	23,13	6,07	4,27	161,78	194,12	181,33	12,09	12,75	15,66	15,66		1.002,47
Especialista	23,69	21,52	6,07	4,27	161,78	194,12	139,01	11,88	12,58	15,55	15,55		1.002,47
Operario	23,69	23,11	6,07	4,27	126,18	156,05	146,86	10,33	10,97	13,55	13,55		987,27

Personal de limpieza y conservación de fuentes y laminas de agua – día.

Grupos profesionales	Salario Base	Plus Activ.	Plus Asis. Punt.	Plus Trans.	Compl. Fest. "A"	Compl. Fest. "B"	Compl. Fest. Noche	Horas "A"	Horas "B"	Horas "C"	Horas "D"	Navidad Verano	Beneficios
Encargado de Zona	25,59	40,61	6,07	4,27	98,75	118,50	129,14	10,08	10,53	12,54	12,54		1.073,02
Encargado Servicio	25,37	30,65	6,07	4,27	95,61	114,69	127,95	9,20	9,68	11,54	11,54		1.042,62
Oficial 1	25,37	27,89	6,07	4,27	92,43	110,94	125,85	9,20	9,66	11,54	11,54		1.025,24
Oficial 2	24,86	24,70	6,07	4,27	92,43	110,94	117,47	9,01	9,48	11,36	11,36		1.025,24
Operario 1	24,86	18,95	6,07	4,27	92,43	110,94	117,47	9,01	9,48	11,36	11,36		1.025,24
Operario 2	24,51	17,10	6,07	4,27	77,75	93,29	107,24	8,24	8,74	10,72	10,72		1.025,24
Especialista	23,69	16,82	6,07	4,27	77,75	93,29	105,90	8,20	8,69	10,51	10,51		1.002,47
Operario	22,53	15,73	6,07	4,27	69,35	83,21	96,29	7,79	8,21	10,02	10,02		987,27

Personal de taller.

Grupos profesionales	X 365 D. Salario Base	X 313 Plus Activ.	X 313 Plus Asis. Punt.	X 287 Plus Trans.	Compl. Festivo	Navidad Verano	Beneficios	Horas "A" Y "B"	Horas "C"
Jefe Taller		34,64	69,95	6,07	4,27	192,58	2.639,86	16,19	23,42
Encargado		28,41	51,62	6,07	4,27	169,09	2.015,79	13,33	20,54
Oficial Organ. 1		31,53	63,42	6,07	4,27	98,75	1.807,87	10,08	12,54
Oficial Organ. 2		25,31	44,08	6,07	4,27	160,73	1.779,49	12,30	19,55
Aux. Organ.		24,53	31,78	6,07	4,27	147,76	1.456,64	10,74	17,99
J. Equipo 1		24,99	42,41	6,07	4,27	156,33	1.741,46	11,80	19,03
Oficial 1		24,15	35,25	6,07	4,27	153,20	1.577,68	11,38	18,66
J. Equipo 2		24,15	36,17	6,07	4,27	154,14	1.577,68	11,53	18,74
Oficial 2		23,16	30,89	6,07	4,27	147,54	1.438,09	10,73	17,94
Oficial 3		22,94	29,81	6,07	4,27	146,52	1.401,73	10,55	17,82
Espec. Esp. Alm.		22,64	24,78	6,07	4,27	140,65	1.264,83	9,90	17,12
Operario		22,07	26,87	6,07	4,27	140,35	1.252,38	9,86	17,09

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 4 de març de 2015

Premio de vinculación (art. 62).

60 años	647,07
61 años	544,83
62 años	451,79
63 años	400,64
64 años o más	175,19

Tabla complementos (art. 46).

1 a 10 años	24 meses
11 a 15 años	36 meses
16 a 20 años	48 meses
21 a 25 años	60 meses
26 años en adelante	72 meses (límite 60 años)

ANEXO 3.

Año 2013.

Plus puesto especialización (art. 15).

1. Personal ocupado en el lavado, recambio y reparación de neumáticos de los vehículos en general: 3,25.
2. Personal ocupado en mangueras de presión y aspiración en vía pública: 1,79.
3. Conductor barrido mixto, barrido mec. de aceras, baldeo mec. de aceras con responsabilidad sobre equipo: 2,26.
4. Conductor barrido mixto, barrido mec. de aceras, baldeo mec. de aceras, máquinas lentas: 2,18.
5. Importe día: 1,79.
6. Importe día: 4,44.
7. Importe mes: 140,33.
8. Importe día: 3,36.
9. Importe día: 3,44.
10. Importe día: 7,59.

Condición ad personam (art. 17).

Francisco Sierra Romero (FCC).
Francisco Collado Chaparro (FCC).
Jorge Murillo Sánchez (Urbaser).
Alfonso Campoy Pons (FCC).
Joaquín Sardañés Segarra (FCC).

PRIMA 5-2 (EUR).

	A Mañana-Tarde	A Noche	B Mañana-Tarde	B Noche
Conductor	11,78	15,10	5,20	6,13
Op. 1ª	11,78	14,49	5,20	6,13
Op. 2ª	10,73	13,77	5,20	6,13
Enc. Brig.	10,73	13,68	5,20	6,13
Especialista	-	13,66	-	6,13
Operario	10,12	12,99	5,20	6,13

PRIMA ROTATIVO MIXTO.

Mañana – tarde: 3,45.
Noche: 4,19.

CAMBIOS-ANTIGÜEDAD.

Años	2	4	6	11	16	21	26	28,50
%	5%	10%	15%	25%	35%	45%	55%	60%

Dimecres, 4 de març de 2015

CONCEPTOS RETRIBUTIVOS NO INCLUIDOS EN TABLAS SALARIALES (ANEXOS) 2013.

CONVENIO COLECTIVO 2008–2015.

Artículo 19. Plus asistencia-puntualidad.

Apartado 2. Falta de puntualidad: 14,58.

Artículo 25. Dietas.

Apartado 2. Dieta Completa: 40,81.

Apartado 3. Media Dieta: 20,61.

Artículo 26. Kilómetros.

Cantidad por kilómetro recorrido: 0,36.

Artículo 49. Indemnización por causa de muerte.

Causa natural: 7.380,08.

Accidente laboral: 24.574,70.

Artículo 50. Ayuda escolaridad.

Hijos entre 2 y 16 años: 9,92.

Artículo 52. Anticipos.

Anticipo mensual: 240,00.

Disposición Adicional 2.

Lavado y desinfección de ropa: 10,93.

Barcelona, 26 de novembre de 2014

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès