

Dilluns, 2 de març de 2015

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 22 de gener de 2015, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de Fundació CIDOB (codi de conveni núm. 08013722012006)*

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de Fundació CIDOB subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 27 de novembre de 2014, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de Fundació CIDOB (codi de conveni núm. 08013722012006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts:

#### ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA PER A LA MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE LA FUNDACIÓ CIDOB

Assistents

Representació empresarial:

Jordi Bacaria i Colom

Representació dels treballadors:

Nicolás de Pedro Domínguez

Jesús Fernández Reino

Josep Oriol Farrés Martínez

Les persones esmentades es reuneixen a Barcelona el dia 13 d'octubre de 2014.

Iniciada la sessió les parts han designat a les següents persones com a components de la Comissió Negociadora:

Per l'empresa: Jordi Bacaria i Colom

Pels treballadors: Nicolás de Pedro Domínguez, Jesús Fernández Reino i Josep Oriol Farrés Martínez

Es reconeixen capacitat suficient per negociar la modificació del Conveni col·lectiu de l'entitat.

Com a qüestió prèvia les parts acorden que ratifiquen la vigència del Conveni col·lectiu de l'empresa en la seva totalitat amb una excepció ja que l'únic que volen modificar és el paràgraf sisè de l'article 23 del Conveni, en veure la necessitat de fixar de manera clara les condicions en les que els i les treballadores del CIDOB poden gaudir del seu permís de maternitat i/o paternitat.

Ambdues parts donen per vàlidament constituïda la Comissió Negociadora i s'emporten per al dia 27 de novembre de 2014 per intentar assolir un acord modificatiu.

#### ADDENDA AL CONVENI DE LA FUNDACIÓ CIDOB

Assistents

Representació empresarial:

Jordi Bacaria i Colom

Dilluns, 2 de març de 2015

Representació dels treballadors:

Nicolás de Pedro Domínguez  
Jesús Fernández Reino  
Josep Oriol Farrés Martínez

Reunides les persones esmentades a Barcelona, el 27 de novembre de 2014, i reconeixent-se capaços de signar el present acord i sumar-lo en igualtat de condicions a la resta de pactes ja assolits al Conveni col·lectiu, com a ampliació dels drets i els deures que s'hi estableixen,

ACORDEN:

1. Que ambdues parts veuen interès en fixar de manera clara les condicions en les que els i les treballadores del CIDOB poden gaudir del seu permís de maternitat i/o paternitat.

2. Que d'acord amb l'Estatut dels treballadors i la Llei general de la Seguretat Social, aquesta addenda formalitza la pràctica i fixa les bases per uniformitzar els càlculs en endavant. Aquest marc legislatiu regirà la distribució entre pare i mare, així com el dret de gaudir de les vacances tal i com es fixen al Conveni de treballadors de la Fundació CIDOB.

3. Es modifica el contingut del paràgraf sisè de l'article 23 del Conveni col·lectiu, que fins ara tenia el següent redactat:

"Les treballadores podran gaudir durant els primers 9 mesos després de donar a llum d'una reducció de jornada de mitja hora diària, o gaudir d'una absència durant la jornada d'una hora, que podran dividir en 2 fraccions de mitja hora. Aquest permís podrà ser utilitzat indistintament pel pare o la mare, en cas que els dos treballin. Aquest permís s'ampliarà en els termes legalment previstos, quan el fill hagi de quedar hospitalitzat per qualsevol causa a continuació del part".

4. A partir de la signatura del present document el contingut passarà a ser:

"Les treballadores podran gaudir durant els primers 9 mesos després de donar a llum, d'una reducció de jornada de mitja hora diària, o gaudir d'una absència durant la jornada d'una hora, que podran dividir en 2 fraccions de mitja hora. Aquest permís podrà ser utilitzat indistintament pel pare o la mare, en cas que els dos treballin. Aquest permís s'ampliarà en els termes legalment previstos, quan el fill hagi de quedar hospitalitzat per qualsevol causa a continuació del part.

Aquest permís podrà acumular-se i ser gaudit de forma compactada sumat a la resta del permís de maternitat i/o paternitat, a raó d'una hora diària per dia laborable, fins que el fill/filla compleixi nou mesos d'edat (dia inclòs).

Per al càlcul de dies es buscarà l'opció més favorable al treballador, reconeixent la importància de la conciliació familiar i el benestar del treballador/a.

Els treballadors podran gaudir després del permís de paternitat i/o maternitat dels dies de vacances ja meritats durant aquest període, això no afectarà als ponts acordats en el present Conveni ni els festius nacionals, autonòmics i locals, que quedaran absorbits pel permís i que no es sumaran, comptant-se com a gaudits."

Barcelona, 22 de gener de 2015  
El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès