

Dilluns, 21 de juliol de 2014

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 12 de maig de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga i modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per a l'any 2014 (codi de conveni núm. 0808009552011997)*

Vist el text de l'Acord de pròrroga i modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 3 de març de 2014, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga i modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per a l'any 2014 (codi de conveni núm. 0808009552011997) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD DE PRÒRROGA I MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA EDICIONS INTERCOMARCALS, SA, PER A L'ANY 2014.

Assistents.

Representació empresarial:

Fèlix Noguera Carrillo.

Comitè d'Empresa:

Maria Dolors Clotet Cortina.

Jordi Escudé Vila.

Roger Junyent Figuerola.

Josep Sallent Serra.

Núria Suades Marigot.

Reunides les persones esmentades, a Manresa, el 3 de març de 2014,

ACORDEN:

1. La signatura amb modificacions pactades, al text íntegre de la pròrroga del setè Conveni col·lectiu d'Edicions Intercomarcals, SA.
2. Iniciar tots els tràmits per a la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat.

I per tal que quedi constància a tots els efectes, signem la present acta.

Dilluns, 21 de juliol de 2014

---

ANNEX.

Assistents.

Representació empresarial:

Fèlix Noguera Carrillo.

Comitè d'Empresa:

Maria Dolors Clotet Cortina.

Jordi Escudé Vila.

Roger Junyent Figuerola.

Josep Sallent Serra.

Núria Suades Marigot.

Reunides les persones esmentades, a Manresa, el 30 de gener de 2014,

ACORDEN:

Prorrogar tots els articles del Conveni col·lectiu, excepte aquests que s'esmenten en aquests acords:

- Pel que fa a les retribucions:

Prorrogar temporalment per a aquest 2014 la mesura acordada per a l'any 2012 de renúncia per part de tots els membres de la plantilla del 50% de la paga anomenada de beneficis, amb l'excepció d'aquells que tenen la categoria laboral d'aprenent, de promotor, d'auxiliar de distribució i d'auxiliar de 1a.

A més de la mesura abans esmentada, s'acorda una reducció temporal de sous addicional del sou brut anual de caràcter fix, és a dir amb efectes sobre el sou base, el plus conveni, l'antiguitat i tots aquells plusos i diferències de nòmina que tinguin un caràcter fix en la nòmina de cada treballador, amb l'excepció de les guàrdies, els dominicals i les comissions de publicitat, segons el següent escalat:

1% per a les categories d'aprenent, de promotor, d'auxiliar de distribució i d'auxiliars de 1a.

4% per a les categories d'ajudant de 1a, 2a i 3a, i les d'oficial de 1a, 2a i 3a.

5% per a les categories de redactor, redactor en cap, tècnic i tècnic mitjà amb o sense càrrec de cap de secció.

6% per a les categories de redactor en cap amb càrrec de cap d'àrea.

A títol informatiu, i malgrat que aquestes persones estan fora de conveni, es planteja aplicar una reducció del sou i de tots els plusos i diferències de nòmina de caràcter fix del:

7% per als caps d'àrea executius.

8% per al director adjunt, el director i el gerent.

A la finalització de la pròrroga es tornarà automàticament a les taules salarials estipulades al Conveni.

En el cas que es produeixi un acomiadament, la base de càlcul de la indemnització corresponent serà l'anterior a la reducció salarial.

- Antiguitat:

Durant la vigència del conveni, d'un any, es deixa en suspens temporalment l'aplicació de generació de l'antiguitat, consistent en triennis i quinquennis, amb efectes d'1 de gener del 2014 i fins a 31 de desembre del 2014. A la finalització d'aquesta data, es continuarà generant l'antiguitat tal i com estableix l'article 24è del Conveni col·lectiu.

En compensació per la reducció temporal del salari, s'acorda gaudir d'1 dia de lliure disposició a fer en aquest any en curs, per a les categories a partir d'oficial de tercera. Aquest dia no es podrà afegir als dies de vacances i dies festius recuperables.

Dilluns, 21 de juliol de 2014

---

Aquelles persones a les quals l'empresa hagi proposat una reducció de jornada i l'hagin acceptada, tindran un dret preferent per cobrir qualsevol suplència, baixa per malaltia, maternitat i qualsevol altra circumstància que comporti la necessitat de l'empresa d'ampliar la jornada, sempre que l'organització del treball ho faci possible i s'adeqüin a les característiques del lloc a cobrir o reforçar. No se'ls aplicarà l'escalat de reducció de sou esmentat més amunt, és a dir, mantindran el salari proporcional a la reducció de jornada.

- Reintegrament salarial:

En el cas, que durant la vigència d'aquesta pròrroga del Conveni (2014) es produís algun acomiadament per causes objectives o improcedents, s'inclourà en la liquidació totes les quantitats deixades de percebre i no recuperades en aquest període de temps, és a dir, des de l'1 de gener fins a la data de l'acomiadament.

Barcelona, 12 de maig de 2014

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès