

Divendres, 18 de juliol de 2014

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 3 de juliol de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió Paritària de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 25 de setembre de 2013, d'aprovació del règim de prestació dels serveis extraordinaris del col·lectiu de la Policia Local (codi de conveni núm. 08014672132007)*

Vist el text de l'Acta de la Comissió Paritària de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i La Geltrú subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 25 de setembre de 2013, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.c) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acta de la Comissió Paritària de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Vilanova i La Geltrú de data 25 de setembre de 2013, d'Aprovació del Règim de prestació dels serveis extraordinaris del col·lectiu de la Policia Local (codi de conveni núm. 08014672132007) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb comunicació a la Comissió Paritària.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACTA DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ DE DATA 25 DE SETEMBRE DE 2013, D'APROVACIÓ DEL REGIM DE PRESTACIÓ DELS SERVEIS EXTRAORDINARIS DEL COL·LECTIU DE LA POLICIA LOCAL.

Assistents:

Representació empresarial:

Josep Gomariz Meseguer.  
Dionís Ginés Parrilla.  
Francesc Torres Ferrando.  
Patricia Martínez Solé.

Representació treballadors:

UGT:

Eva Bolanyo Creus.

CCOO:

Antonio Soriano Jimenez.  
Julia Salazar Abad.  
Vicenç Canales Garcia.  
Jordi Torrents Colado.  
Felix Matamala de Miguel.  
F. Xavier Salar Mena.  
Eva Hernández Clemente.

Divendres, 18 de juliol de 2014

---

SFP:

Josep Alarcó Martí.

Segons es va acordar en sessió de la Comissió Paritària d'ahir dia 24 de setembre, avui es tractarà el punt relatiu a l'aprovació definitiva del document que regula els serveis extraordinaris de la Policia Local.

Reunides les persones esmentades, representants de les tres seccions sindicals amb representació a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i els representants de l'administració, el 25 de setembre de 2013 a les 10.45 hores a l'Aula de Formació, s'arriba al següent:

ACORD:

- Afegir al redactat que ja estava consensuat entre les parts, el següent:

"Article 7.10. Els permisos, les hores sindicals, el torn i les vuit hores anteriors i posteriors a la jornada de serveis extraordinaris són considerades hores de treball en relació a doblar o no doblar torn. Aquest article s'aplicarà també a l'article 10 d'aquest reglament Dispositius per serveis especials.

Article 10.1. Segons l'article 35.4 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i punt 4 de l'acord de 18 de febrer de 2010: La totalitat de la plantilla de la Policia local estarà a disposició dels comandaments durant les següents festes assenyalades del calendari festiu vilanoví: St. Antoni, nit de Carnaval, matí de diumenge de Carnaval, nit del 23 de juny (revetlla de Sant Joan), matí del 4 de juny, nit de la Festa Major (dia 4) i tarda del 5 d'agost (Festa Major). Els treballadors que per quadrant no els hi toqui treballar aquests dies i quedin afectats per venir a treballar, rebran un import de 300 EUR per jornada de treball. El fet de percebre aquesta quantitat anul·la la possibilitat de rebre qualsevol tipus d'import econòmic per aquella jornada de treball.

Tanmateix correspon passar el punt 10,1. i el 10.2. al punt 10.2, i 10.3. respectivament i modificar el redactat dels articles 10,3 i 10.4, els quals quedaran redactats textualment de la manera següent:

10.4. Els dies considerats com especials, o d'especial penositat, que són compensats amb preu superior a l'establert es comptabilitzaran a part, obrint la possibilitat de realitzar-los a la totalitat de la plantilla. En cas d'igualtat de número de serveis extraordinaris realitzats, es donarà preferència a l'assignació d'aquests treballs al personal que estigui apuntat a llistat C de serveis extraordinaris.

El fet de no estar apuntat en un determinat dia especial no perjudicarà en el còmput d'hores al treballador:

Cap treballador podrà fer un dia especial si un altre en porta menys.

10.5. En cas de no poder compensar durant el mateix any el número de serveis especials realitzats entre tots els membres del cos de la Policia Local, es compensaran en tres anys. Finalitzats els tres anys es començarà a comptar de zero."

Totes les parts estan d'acord i per tant, s'acorda aprovar el document del Règim de prestació dels serveis extraordinaris de la Policia Local, el qual diu literalment:

**"RÈGIM DE PRESTACIÓ DELS SERVEIS EXTRAORDINARIS DEL CONVENI COL·LECTIU DE LA POLICIA LOCAL.**

- Exposició de motius:

La importància i la transcendència del servei que du a terme la Policia Local de Vilanova i la Geltrú com a servei públic fa imprescindible que es plantegi la necessitat de garantir uns estàndards mínims de presència policial a carrer per garantir l'acompliment de la funció que té encomanada aquest col·lectiu, i cal que es faci amb un mínim de garanties, tant de seguretat com d'eficiència.

La modificació del quadrant de servei de Policia Local i l'aplicació d'aquest als torns rotatius, ha fet possible una notable optimització dels recursos humans del col·lectiu, reduint de forma considerable la despesa en concepte de serveis extraordinaris.

Divendres, 18 de juliol de 2014

---

La situació econòmic-social en què ens trobem actualment fa necessària una revisió profunda dels acords, i/o una regulació més acurada per minimitzar al màxim la despesa en treballs extraordinaris, tractant que no es vegi minvada la resposta i eficiència del cos de Policia Local de Vilanova i la Geltrú.

Aquest document pretén regular els treballs extraordinaris de la policia local:

1. Diferenciant el servei ordinari de l'extraordinari.
2. Minimitzant els treballs extraordinaris reservant-los al manteniment de la seguretat ciutadana i la seguretat del col·lectiu.
3. Permetent que tothom pugui accedir als treballs extraordinaris en condicions d'igualtat.
4. Reservant la possibilitat que el Cap de Policia pugui adoptar les mesures necessàries en casos excepcionals.

Per tot això, es proposa la regulació següent:

### CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS.

#### Article 1. Definició.

S'entén per treballs extraordinaris als efectes del present acord tots els serveis que per estar compresos dins les competències de la Policia Local de Vilanova i la Geltrú, i mancant personal operatiu per poder cobrir-los, han d'ésser realitzats pel col·lectiu fora de la jornada laboral que consta al quadrant de serveis anual.

Els treballs extraordinaris es realitzaran de forma voluntària i de conformitat amb allò que s'estableixi i es desenvolupi en aquest document.

En cas que voluntàriament no es cobreixin els serveis, l'Ajuntament aplicarà la legislació vigent al respecte.

#### Article 2. Àmbit funcional.

El present acord és d'aplicació a tots els membres del cos de la Policia Local de Vilanova i la Geltrú, i al personal auxiliar adscrit al cos que realitza el seu servei en torns rotatius.

#### Article 3. Àmbit temporal.

- 3.1. El present acord entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura.
- 3.2. La modificació del present acord o la negociació d'un nou, per qualsevol de les parts, serà motiu per a la convocatòria de la comissió de treball constituïda a l'efecte en el termini màxim de deu dies.
- 3.3. Aquest acord serà vigent fins que no s'aconsegueixi un nou acord que el substitueixi.

#### Article 4. Tipus de treballs extraordinaris.

##### 4.1. Prolongació del servei:

És el temps que es realitza com a prolongació del servei ordinari de forma extraordinària i no previsible un cop finalitzada la jornada laboral i amb motiu de la finalització d'un servei o per motius d'urgència justificada.

El temps es comptabilitzarà per hores, essent acumulables al còmput total la suma de les fraccions horàries realitzades en diferents dies.

La prolongació de jornada de forma programada no serà considerada treballs extraordinaris.

##### 4.2. Complementació dels serveis mínims:

És el temps que es realitza per cobrir les necessitats del col·lectiu de policia local de Vilanova i la Geltrú per assegurar el compliment dels serveis mínims acordats entre l'Ajuntament i els representants sindicals, garantint la presència

Divendres, 18 de juliol de 2014

policial al carrer i cobrint els compromisos assolits amb la ciutadania, quan hi manca el personal suficient per quadrant ordinari.

#### 4.3. Serveis especials i dispositius:

És el temps que es realitza per cobrir les necessitats de serveis especials o extraordinaris que es produeixen en determinats moments de l'any a causa d'una major necessitat de personal operatiu, i que no es puguin cobrir pel servei ordinari establert.

4.4. Les reunions ordinàries fora de l'horari de treball no seran considerades serveis extraordinaris.

## CAPÍTOL II. DE LA COMISSIÓ D'INTERPRETACIÓ I SEGUIMENT.

### Article 5. La Comissió.

5.1. Es constitueix una comissió la funció de la qual serà el seguiment, vigilància i compliment de les garanties del present acord i intervenir i resoldre els conflictes que poguessin sorgir de la seva interpretació.

5.2. La Comissió vigilarà i garantirà que existeixi equitat en temps i forma en l'assignació dels treballs extraordinaris envers els treballadors i treballadores.

5.3. La comissió d'interpretació i seguiment estarà formada per:

#### a) Representants sindicals:

Un delegat/da sindical per cada sindicat amb representació a la Junta de Personal.

#### b) Ajuntament:

Igual nombre de membres que els representants sindicals.

5.4. La Comissió establirà el seu calendari de reunions i criteris d'actuació i/o resolució de conflictes (com mínim una reunió semestral) i realitzarà el sorteig o designació de la lletra per la qual s'ha d'iniciar l'assignació de serveis i amb caràcter extraordinari, quan sigui sol·licitat per alguna de les parts en un termini màxim de tres (3) dies.

## CAPÍTOL III. DE L'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL.

### Article 6. Llibre de disponibilitat.

Es posarà a disposició del personal un llibre/calendari de disponibilitat perquè tothom pugui apuntar-se els dies que voluntàriament estigui disponible per realitzar treballs extraordinaris. El personal interessat a fer serveis extraordinaris s'haurà d'apuntar al llibre, com a mínim, 48 hores abans del dia de la realització del full de servei.

En cap cas s'assignarà un treball extraordinari a una persona que no s'hagi apuntat al llibre de disponibilitat, tret dels casos excepcionals i degudament justificats.

Els caps de torn seran els responsables de la custòdia del llibre/calendari, i l'hauran de facilitar a tots els que vulguin apuntar-se.

### Article 7. Assignació dels treballs extraordinaris.

7.1. Per a l'elecció del membre de la plantilla que comença el torn de realització de treballs extraordinaris, s'aplicarà el punt 5.4 del present acord.

L'esmentada assignació de serveis es continuarà en ordre alfabètic ascendent del cognom, amb la resta dels components. Només podrà saltar-se aquest ordre a causa de força major (impossibilitat de localització, malaltia, necessitats específiques del servei degudament justificades, altres que consideri la Comissió, etc.).

En la llista haurà de figurar almenys un número de telèfon mòbil per a la localització de la persona designada per realitzar els treballs extraordinaris. Una vegada assignats els treballs extraordinaris s'enviarà un correu electrònic o un sms al destinatari.

Divendres, 18 de juliol de 2014

7.2. El fet d'apuntar-se a fer treballs extraordinaris suposarà l'autorització de la introducció a la base de dades del número d'hores apuntades/realitzades, que podrà consultar tot el col·lectiu.

La difusió per qualsevol mitjà de les dades d'aquesta base de dades suposarà la violació de la llei de protecció de dades.

7.3. Hi haurà tres llistats per calcular el còmput de treballs extraordinaris de manera independent:

Llistat A: Laborables, de dilluns a dijous, en torns de matí, tarda i nit; divendres, en torns de matí i tarda; i diumenges i festius, en torn de nit.

Llistat B: Dissabtes, diumenges i festius, en torns de matí i tarda.

Llistat C: Divendres, dissabtes i vigílies de festius, en torn de nit.

El fet d'haver realitzat treballs extraordinaris dins un d'aquests còmputos no comptabilitzarà hores als altres dos llistats.

Els llistats amb el còmput estaran disponibles a través de qualsevol PC de la Prefectura.

El còmput de treballs extraordinaris es realitzarà anualment, excepte del 15 de juny al 15 de setembre que tindrà el seu propi còmput. Quan acabi aquest període es continuarà amb el còmput anual anterior.

7.4. Per fer l'assignació de treballs extraordinaris es tindrà en compte el número total d'hores extraordinàries realitzades per les persones que hagin anotat la seva disponibilitat al llibre/calendari de disponibilitat, donant sempre preferència als que menys hores portin realitzades. En cas d'empat s'assignaran en funció de la lletra del sorteig.

En tot cas es prioritzarà qui no dobli torn sobre qui dobli.

7.5. Al personal en situació de segona activitat a la prefectura de policia li serà d'aplicació l'article 75 del pacte de condicions, que diu:

Article 75. Característiques dels llocs de servei de segona activitat:

1. S'evitarà la realització de serveis extraordinaris o de prolongació de jornada.
2. El servei es podrà realitzar uniformat o no uniformat, segons les tasques a realitzar.
3. Seran llocs destinats bàsicament a desenvolupar funcions amb un factor de perillositat, penositat o risc molt reduït.

El personal en situació de segona activitat, adscrit a la Policia Local, podrà realitzar únicament serveis extraordinaris quan siguin necessaris al seu lloc d'adscripció, excepte en els casos d'extrema necessitat on podran ocupar llocs de treball adaptats a les seves circumstàncies.

7.6. Amb caràcter general, la realització dels serveis seran nomenats i comunicats al funcionari amb una antelació mínima d'un (1) dia.

7.7. Les anul·lacions de serveis assignats als funcionaris haurà de comunicar-se amb una antelació superior a vuit (8) hores, en el cas de produir-se posteriorment, el servei quedaria contemplat com realitzat. Quedaran exempts els casos de força major.

7.8. Els serveis assignats es realitzaran en jornada continuada, amb igual horari que l'establert com a jornada habitual. Quan es requereixi un servei l'horari del qual sigui diferent a l'establert com a jornada ordinària, aquest serà d'un mínim de tres (3) hores. Una vegada superades les 3 hores s'abonarà el que estableix el Pacte de Condicions:

Article 32. Treballs extraordinaris.

A aquests efectes, es distingirà els realitzats en dies laborables o festius, i si és en horari diürn o nocturn. Per dia festiu s'entenen els dissabtes, diumenges, els dies declarats festius en el calendari laboral anual o els dies de descans setmanal de cada persona. S'acorda que si calgués realitzar treballs extraordinaris en dies festius, com a mínim, es treballaran tres hores. A partir de la tercera hora, si es produeixen més treballs extraordinaris seran arrodonits per excés (Per exemple: tres hores quinze minuts s'arrodoniran a tres hores i mitja, tres hores i quaranta minuts s'arrodoniran a quatre hores).

Divendres, 18 de juliol de 2014

7.9. Els serveis realitzats en dies d'especial festivitats, i reconeguts amb una compensació econòmica diferent, es comptabilitzaran en un còmput diferent, i el sistema d'assignació dels serveis extraordinaris d'aquests dies respectarà que tothom pugui fer el mateix nombre de dies al llarg de l'any. Si no és possible, es compensaran durant l'any següent.

7.10. Els permisos, les hores sindicals, el torn i les vuit hores anterior i posteriors a la jornada de serveis extraordinaris són considerades hores de treball en relació a doblar o no doblar torn. Aquest article s'aplicarà també a l'article 10 d'aquest document relatiu als Dispositius per serveis especials.

Article 8. Distribució per categories professionals.

Quan es disposi de funcionaris de diferents categories professionals al llibre/calendari de disponibilitat per cobrir els treballs extraordinaris associats als serveis mínims, es respectaran els següents paràmetres:

- Si manca personal durant el servei ordinari, s'escollirà qui porti menys hores realitzades entre agents, caporals i sergents, supeditat a l'organització del servei. Si un dels llocs a cobrir és el d'inspecció, també es podran afegir els auxiliars tècnics.

- Si no hi ha cap caporal o sergent de servei ordinari, s'assignarà un sergent, si no hi ha sergent disponible s'assignarà un caporal.

- Excepcionalment i per dies i casos especials s'assignarà de forma prioritària una categoria específica o una especialitat específica, per exemple: revetlla de Sant Joan, Nit de Carnaval o pilotatges específics, no pel servei ordinari.

- No es realitzaran treballs extraordinaris de Servei de Guàrdia. El Sergent de torn o el Caporal de torn amb complement de superior categoria assumiran les funcions de servei de guàrdia.

Article 9. Treballs extraordinaris associats als serveis mínims.

Quan per qualsevol motiu manqui el personal mínim necessari per garantir els serveis mínims acordats, es complimentaran aquestes vacants amb personal voluntari realitzant treballs extraordinaris. Aquestes hores no comptabilitzaran a cap llistat de còmput de serveis extraordinaris.

Article 10. Dispositius per serveis especials.

10.1. Segons l'article 35.4 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i punt 4 de l'acord de 18 de febrer de 2010: La totalitat de la plantilla de la Policia Local estarà a disposició dels comandaments durant les següents festes assenyalades del calendari festiu vilanoví: St. Antoni, nit de Carnaval, matí de diumenge de Carnaval, nit del 23 de juny (revetlla de Sant Joan), matí del 24 de juny, nit de la Festa Major (dia 4) i tarda del 5 d'agost (Festa Major). Els treballadors que per quadrant no els toqui treballar aquests dies i quedin afectats per venir a treballar, rebran un import de 300 EUR per jornada de treball. El fet de percebre aquesta quantitat anul·la la possibilitat de rebre qualsevol tipus d'import econòmic per aquella jornada de treball.

10.2. Quan s'hagin de realitzar serveis o dispositius especials pels quals sigui necessari la realització de treballs extraordinaris (festa major, carnaval, fira de novembre, etc.), els tècnics i/o comandaments del cos de Policia Local de Vilanova i la Geltrú, hauran de confeccionar el corresponent informe del dispositiu necessari, valorant les necessitats de personal, pressupostant les mateixes, i elaborar la corresponent proposta al Regidor de Protecció i Seguretat.

10.3. A aquesta proposta s'haurà de justificar el nombre total de persones per categoria professional i la funció a desenvolupar per cadascun dels participants.

10.4. Els dies considerats com especials, o d'especial penositat, que són compensats amb preu superior a l'establert, es comptabilitzaran a part, obrint la possibilitat de realitzar-los a la totalitat de la plantilla. En cas d'igualtat de nombre de serveis extraordinaris realitzats, es donarà preferència a l'assignació d'aquests treballs al personal que estigui apuntat al llistat C de serveis extraordinaris.

El fet de no estar apuntat en un determinat dia especial no perjudicarà en el còmput d'hores al treballador.

Cap treballador podrà fer un dia especial si un altre en porta menys.

Divendres, 18 de juliol de 2014

---

10.5. En cas de no poder compensar durant el mateix any el número de serveis especials realitzats entre tots els membres del cos de la Policia Local, es compensaran en tres anys.

Article 11. De les vacances i permisos.

11.1. Durant el període de vacances, la Prefectura, no podrà assignar serveis extraordinaris de forma obligada, ni en els dies de descansos anteriors i posteriors a la setmana assignada, llevat de cassos d'extrema necessitat.

11.2. La setmana marcada específicament com vacances tampoc es podran realitzar serveis extraordinaris de forma voluntària.

11.3 Durant el gaudiment de qualsevol permís retribuït no es podran realitzar treballs assignats com extraordinaris.

#### CAPÍTOL IV. DE L'ECONÒMIC.

Article 12. Compensació econòmica.

El valor econòmic de cada servei realitzat pel personal adscrit a la Prefectura de la Policia Local de Vilanova i la Geltrú serà conforme al regulat al Pacte de Condicions sobre treballs extraordinaris.

Article 13. Compensació no econòmica.

La compensació dels treballs extraordinaris en temps de descans serà la resultant d'aplicar l'establert al Pacte de Condicions de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

- Laborable diürn (de 6 a 22 hores) 1 hora i 30 minuts per cada hora.
- Laborable nocturn (de 22 a 6 hores) 1 hora i 45 minuts per cada hora.
- Festiu diürn (de 6 a 22 hores) 1 hora i 45 minuts per cada hora.
- Festiu nocturn (de 22 a 6 hores) 2 hores per cada hora.

Article 14. Dies especials.

Tenen la consideració de dies especials els reflectits al Pacte de Condicions, i no computen com realització de treballs extraordinaris.

En aquests torns el personal que tingui festa resta a disposició de la prefectura i treballarà de forma obligatòria si no es cobreix el servei amb personal voluntari.

La compensació econòmica està regulada al Pacte de Condicions de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

#### CAPÍTOL V. DE LA RESOLUCIÓ DE CONFLICTES.

Article 15. Del compliment de l'Acord.

Si qualsevol de les parts observés alguna irregularitat en el compliment del present acord, podrà formular per escrit la reclamació pertinent davant de la Comissió d'Interpretació i Seguiment de l'acord, la qual s'haurà de reunir i prendre una decisió.

Article 16. De les resolucions de la Comissió.

Si alguna de les parts no estigués d'acord amb la resolució dictada per la Comissió d'Interpretació i Seguiment de l'acord, podrà elevar la qüestió a la Comissió Mixta Paritària o seguir el procediment legal corresponent.

Article 17. De l'incompliment de serveis assignats.

17.1. Incompliment justificat.

Si un treballador no realitzés el servei assignat i justifica aquesta absència, se li nomenarà el proper servei en què estigui disponible. L'absència haurà d'estar comunicada anteriorment amb suficient antelació.

Divendres, 18 de juliol de 2014

---

Només seran justificables les absències per motius de salut propis o familiars.

### 17.2. Incompliment injustificat.

En el cas d'incompliment no justificat del treballador als serveis assignats per l'Ajuntament, se li comptarà com a servei prestat al còmput total d'hores pel triple de les assignades, sens perjudici que se li puguin aplicar les responsabilitats legals exigibles segons el reglament disciplinari del cos.

El personal apuntat a la bossa d'hores serà esborrat d'aquesta davant de dues negatives a fer serveis extraordinaris.

### DISPOSICIÓ FINAL.

Com a mesura excepcional, els funcionaris que es troben en pràctiques a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, malaltia professional, accident professional, malaltia comuna, o en altres situacions fora del cos, un cop s'incorporin al seu lloc de treball, partiran amb un còmput anual d'hores igual a la mitja d'hores realitzada per la seva categoria.

Aquest acord serà ratificat en Comissió Mixta Paritària."

Finalitzada la reunió a les 12.40 hores, queda aprovada l'acta.

Barcelona, 3 de juliol de 2014

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès