

Divendres, 18 de juliol de 2014

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 15 de maig de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació i de revisió salarial per a l'any 2014 del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Mas Alborna (servei de neteja viària del municipi de Vilafranca del Penedès) per als anys 2011-2016 (codi de conveni núm. 08012761012003)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació i de revisió salarial del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Mas Alborna (servei de neteja viària del municipi de Vilafranca del Penedès) subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 28 de novembre de 2013, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació i de revisió salarial per l'any 2014 del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Mas Alborna (servei de neteja viària del municipi de Vilafranca del Penedès) per als anys 2011-2016 (codi de conveni 08012761012003).al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text firmat per les parts.

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA I DE REVISIÓ SALARIAL PER A L'ANY 2014 DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA FUNDACIÓ PRIVADA MAS ALBORNA (SERVEI DE NETEJA VIÀRIA DEL MUNICIPI DE VILAFRANCA DEL PENEDÈS) PER AL PERÍODE 2011-2016.

Assistents.

Representació de la Fundació:

Joan Clotet.
Eugènia González del Rio.

Representació Social:

José Luis Cruz Freilre.
Carme Vicente Soler.
Trinidad Bermudez Cortès.

Reunides les parts a Barcelona, a les 10.00 hores del dia 28 de novembre de 2013, arriben als següents:

ACORDS:

1. Aprovació i signatura de les taules salarials del 2014.
2. Modificació del redactat de l'article 14 que afecta les vacances i s'acorda que aquesta modificació queda reflectida a l'article 14 del Conveni a partir de l'any 2014 i que es seguirà complint en els calendaris dels propers anys.
3. Presentació i registre al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya per a la seva publicació.

I per a què així consti, signen la present acta al lloc i data indicats en aquest escrit.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 18 de juliol de 2014

ANNEX 1.

TAULA SALARIAL 2014 (INCREMENT 1,27%).

GRUPS DE TREBALL	S. Base (x 12) (Art. 18.1)	Plus Conveni (x12) (Art.18.3)	Plus activitat (x12) (Art.18.5)	Plus tòxic penós/ Plus Productiu (x12) (Art.18.4)	Plus Transport (x12) (Art.18.6)	Total Mes (+ Antig.) (Art.18)	PE Beneficis (+ Antig.) (Art.19)	PE d'Estiu (+ Antig.) (Art.19)	PE de Nadal (+ Antig.) (Art.19)	PE setembre (Art.19)	Salari any (+ Antig.)
1. MANDOS INTERMEDIS											
1.1 Encarregat	647,21	557,46	40,40	45,30	109,14	1.399,51	1.245,07	1.245,07	1.245,07	104,84	20.634,17
1.2 Capatàs	647,21	557,46	-	45,30	106,37	1.356,34	1.204,67	1.204,67	1.204,67	104,84	19.994,93
2. TÈCNICS											
2.1 Aux. Tècnic	647,21	402,01	-	45,30	92,16	1.186,68	1.049,22	1.049,22	1.049,22	104,84	17.492,66
3. PERSONAL QUALIFICAT											
3.1 Conductor Camió	647,21	441,71	108,63	45,30	105,16	1.348,01	1.197,55	1.197,55	1.197,55	104,84	19.873,61
3.2 Conductor (Escombradora-Maquinista)	647,21	441,71	-	45,30	95,62	1.229,84	1.088,92	1.088,92	1.088,92	104,84	18.129,68
4. PERSONAL NO QUALIFICAT											
4.2 Peó	647,21	302,07	22,47	45,30	85,45	1.102,50	971,75	971,75	971,75	104,84	16.250,09

Article. 18.2 Antiguitat.

Cada bienni (6 primers anys d'antiguitat): 32,32 EUR.

Cada Quinquenni: 49,97 EUR.

Article 18.8,8,1. Plus Bufador per jornada efectiva treballada): 1,03 EUR.

Article 18.8,8,2. Plus Aspirador (per jornada efectiva treballada): 1,24 EUR.

Article 20 i 21. Treballs extraordinaris.

Plus treballs extraordinaris festius	Preu/hora (EUR)
Plus normal	10,85
Plus diumenge	12,84
Plus festiu	17,97
Plus festa major	27,55

25. Plus diumenge treballat: 16 EUR/jornada.

Divendres, 18 de juliol de 2014

Article 22. Prima d'absentisme.

(Abonament a la nòmina del mes de febrer).

DIES D'ABSENTISME	PREMI (EUR/anuals)
0	202,54
1	182,29
2	151,91
3	131,65
4	111,40
5	91,14
6	60,76
7	40,51

Article 30. Indemnització per mort/invalidesa derivada de accident laboral: 11.759,56 EUR. (Un mes després de la signatura del Conveni).

Article 35. Fons Social: 2.804,19 EUR. (Veure reglament fons social).

Article 36. Ajuda Escolar de 0 a 16 anys: 69,22 EUR import per fill (abonament a la nòmina d'octubre).

ANNEX 2.

MODIFICACIÓ REDACTAT ARTICLE 14 DEL CONVENI.

Article 14. Vacances.

Tot el personal gaudirà de 31 dies naturals de vacances per cada any complet de servei actiu o dels dies que en proporció li corresponguin, si el temps treballat és menor.

Les vacances es regularan pels següents criteris:

- Com a norma general las vacances tindran que ser gaudides ininterrompidament en dues quinzenes. Però de manera especial, podran fraccionar-se o fer totes seguides quan ho exigeixin les necessitats dels serveis o la causa que fonamenta la petició per part del treballador estigui suficientment justificada.

- El calendari de las vacances, es planificarà i se acordarà abans del inici del exercici del que es tracti.

- Les vacances es meritiran per any natural i es gaudiran abans del 31 de desembre de cada any.

- Per evitar possibles discriminacions entre els treballadors en el moment de assignar i gaudir del període de vacances que els correspongui, s'estableix el present sistema regulador, per la totalitat de la plantilla:

1. El calendari de vacances s'estructurarà per separat en funció del tipus, torn i àrea de treball (Producció Manteniment, etc.). Així mateix, tindrà que estar a disposició del personal como mínim de tres mesos abans del inici de les vacances.

2. Es procedirà al sistema rotatiu d'assignació, classificant-se segons períodes (estiu i hivern) i quinzenes (1^o i 2^a) garantint així que tota la plantilla gaudiran de 15 dies de vacances dins del període de estiu (de l'1 de juny al 30 de setembre). Per tant si un treballador a l'any 2014 se li ha assignat el període de vacances 1 (1^o quinzena), a l'any següent li correspondrà 2 (2^o quinzena), realitzant-se d'aquesta forma les corresponents rotacions en el diferents períodes amb la resta de companys del seu departament o àrea afectada.

3. Es donarà copia als delegats de personal perquè puguin fer alguna esmena si ho consideren i es signarà el calendari definitiu posant una copia al taulell d'anuncis. Un cop realitzat aquest tràmit, els treballadors afectats, donaran la seva conformitat mitjançant la signatura del full de vacances definitiu.

4. Qualsevol possible anomalia que hi hagi en l'establiment i planificació o assignació de las vacances, serà tractada per la Direcció, conjuntament amb els representants legals dels treballadors.

Barcelona, 15 de maig de 2014

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès