

Dilluns, 7 de juliol de 2014

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 14 d'abril de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona SPM, SA, per als anys 2012 i 2013 (codi de conveni núm. 08001722011993)

Vist el text de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona SPM, SA, per als anys 2012 i 2013 subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 2 de març de 2012, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolo:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona SPM, SA, per als anys 2012 i 2013 (codi de conveni núm. 08001722011993) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

CATALÀ

Transcripció literal del text signat per les parts:

ACORD DE PRÒRROGA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA SPM, SA, PER ALS ANYS 2012 I 2013.

Assistents:

En representació de la Direcció:

Carmen Macias
Jordi Micas
Alejandro Egea
Ramón Rosell
José Ramón López
Sandra Català

En representació dels treballadors:

CGT: Emilio Giménez, Antonio Ceballos, Susana Gómez, Fco. Javier del Río
UGT: Javier García, Román Bassols, Amada Álvarez
CCOO: Ricardo Vercher, Baptista Silanes
SU: Antonio Panduro, Jesús Gutiérrez
CPTC: Carlos Batiste
CIM: Jordi Díez

Reunides les persones esmentades, a Barcelona, el 2 de març de 2012,

Manifesten:

Que després de la denúncia per la part social del Conveni col·lectiu núm. XXV, es va constituir la Comissió Negociadora per procedir a la negociació del següent Conveni col·lectiu.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 7 de juliol de 2014

Que el procés de mediació i negociació mantingut davant el Departament de Treball els dies 20 a 27 de febrer de 2012 va finalitzar amb acta d'acord, de data 27 de febrer, en la qual es contempla la pròrroga de l'anterior Conveni col·lectiu per als anys 2012 i 2013.

Que davant aquesta situació, i en l'àmbit de la Comissió Negociadora del Conveni, amboes parts estan interessades a formalitzar l'acord aconseguit quant a la pròrroga de l'anterior Conveni i, reconeixent-se amboes parts plena capacitat legal per contractar i obligar-se.

Acorden:

1. Pròrroga del Conveni col·lectiu núm. XXV

El Conveni col·lectiu núm. XXV es prorroga en tots els seus termes fins al 31 de desembre de 2013.

Quant a l'actualització de les taules salarials s'aplicaran les condicions acordades en el punt 7.1 de l'Acta d'acord de 27 de febrer de 2012 subscrita davant el Departament de Treball.

2. Actualització de les taules salarials per al 2012 i 2013

En la nòmina del mes de març, l'empresa procedirà a l'actualització de les taules per a l'any 2012 i liquidarà els imports corresponents a l'actualització amb efectes d'1 de gener de 2012.

Quant a les taules salarials corresponents a l'any 2013 l'actualització s'efectuarà en el mes de gener de 2013.

En prova de conformitat amb l'exposat, les parts subscriuen la present Acta en set exemplars, en el lloc i data indicats a l'inici, annexant a la mateixa les actes de mediació del 27 de febrer del 2012 i el Conveni Col·lectiu en vigor per a la seva constància obligacional en tots els seus extrems.

**ANNEX 1
ACTA DE 27 DE FEBRER DE 2012**

Assistents:

Per part de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball:

Ramon Bonastre Bertran.
Glòria Gabaldà Azofra.
Victor Serna Mont-rós.

Per part de la representació empresarial:

Carmen Macias Corral.
Alejandro Egea Miguel.
Jordi Micas Pedescoll.
Ramon Rosell Busoms.
José Ramón López Navarro.
Sandra Català Morales.
Javier Arazuri Herce (assessor).

Per part de la representació dels treballadors:

Pere Ramon Dalmau.
Yolanda García Nieves.
Ángel José González Lara.
Carlos González Quirós.
Javier García Barceló.
Manuel Ignacio Pérez Freire.
Baptista Silanes Poderoso.
Jesús Gutiérrez Carballo.
Tomás Miguel Pérez Lacasi.
Julián Campillo Zafrilla.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 7 de juliol de 2014

David Vázquez Bersabé.

Jordi Díez Lluch.

Carlos Batiste Macián.

Rafael Calderón Fochs (assessor).

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, quan són les 12.00 hores del dia 27 de febrer de 2012, es reuneixen prèvia convocatòria, les parts ressenyades al començament per tal de recollir l'acord que posa fi a la convocatòria de vaga que comunicada a l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, estava prevista per als dies 27, 28 i 29 de febrer i 1 de març de 2012, des de l'inici del servei fins a la seva finalització i que per al personal de torn de nit començava a les 22 hores dels dies 26, 27, 28 i 29 de febrer, i que afectava tota la plantilla.

El resultat final de les negociacions es concreta en l'acord entre ambdues parts, ratificat en referèndum dels dies 24 i 25 de febrer de 2012, a la vegada que s'aprovà la desconvocatòria de la vaga. Es transcriu a continuació el contingut de l'acord esmentat:

"1. Pròrroga del Conveni col·lectiu per als anys 2012 i 2013. Aquest punt va ser sol·licitat per la part social durant el procés de mediació i l'empresa accedeix a la pròrroga de l'últim Conveni Col·lectiu pel termini indicat de dos anys. Això suposa que durant el termini indicat no es renegociaran ni modificaran unilateralment les condicions estableties en l'últim Conveni. En matèria salarial s'aplicarien les condicions que es detallen al punt 7.

2. Durant aquest termini de pròrroga, l'empresa es compromet i obliga a no realitzar canvis organitzatius que no siguin acordats amb la representació legal dels treballadors. Respecte a aquest compromís, interessa remarcar que, davant les dificultats per la qual travessa, l'empresa tenia la previsió d'aplicar canvis organitzatius que millorassin la gestió del servei i suposessin una reducció de costos. Amb el compromís indicat (no realització de canvis organitzatius de forma unilateral) l'empresa renuncia a l'aplicació de mesures organitzatives que suposen modificacions substancials de les condicions de treball, llevat d'acord amb la representació legal dels treballadors.

3. Durant el període indicat (2012-2013), es garanteix el manteniment de l'ocupació i dels drets dels treballadors de conformitat amb el Conveni, pactes i normativa interna d'aplicació. En línia amb el que s'indica anteriorment, en cas d'arribar a un acord i evitar el conflicte de vaga, l'empresa es compromet a mantenir l'ocupació.

4. A més del compromís de manteniment de l'ocupació, l'empresa es compromet a realitzar contractacions de personal amb la categoria d'AAC per cobrir les necessitats del període estival.

5. En matèria de jubilació parcial, l'empresa es compromet i obliga a oferir contractes de relleu als treballadors amb contracte temporal a temps parcial de cap de setmana, ampliant la seva jornada fins al percentatge requerit per a realitzar el contracte de jubilació parcial (75% de la jornada ordinària).

6. Respecte als actuals treballadors amb la categoria d'AAC amb contracte indefinit de cap de setmana (22 AAC), s'incrementarà la seva jornada de treball fins al 75% de la jornada ordinària. Aquest increment de jornada s'efectuarà de forma progressiva en funció de l'existència de nous jubilats parciais i seguint l'ordre d'escalafó d'aquest col·lectiu d'AAC. Per tant, davant de cada nova situació de jubilació parcial, l'empresa incrementarà la jornada a un AAC fins al 75% seguint l'ordre d'escalafó.

7. Com a compensació per l'esforç de contenció salarial assumit pels treballadors, l'empresa ofereix les condicions econòmiques que es detallen a continuació:

7.1. Actualització de les taules Salarials del 2011 (amb inclusió del 1% ja aplicat i sense IPC) en els següents percentatges i terminis:

- 2012. Les Taules s'actualitzen i incrementen en un 1,2%; percentatge que quedaria consolidat en les Taules. Aquesta actuació es realitzaria amb efectes d'1 de gener de 2012 i, per tant, amb efectes d'aquesta data els salari a percebre pels treballadors s'incrementarien un 1,2%.

- 2013. Actualització de les taules del 2012 en un 1,2% que també quedaria consolidat en Taules. L'abonament del salari amb aquest increment seria amb efectes d'1 de gener de 2013.

7.2. Amb caràcter addicional al punt anterior, l'empresa abonarà dos pagaments, cadascun equivalents al 1,2% del salari a 1 de gener de 2011 (previ a l'aplicació del 1% ja abonat), que no quedarien consolidats en Taules i que s'efectuarien en els següents terminis:

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 7 de juliol de 2014

- Segon semestre del 2013: un pagament equivalent al 1,2% del salari 2011.
- Segon semestre del 2014: un pagament equivalent al 1,2% del salari 2011.

Respecte als empleats en situació actual de Jubilació Parcial, en el supòsit que accedeixin a la Jubilació completa abans de les dates indicades (segon semestre de 2013 i segons semestre del 2014), s'abonarà els pagaments indicats i pendants en el moment de la seva jubilació completa.

8. L'empresa accepta que l'escollida prevista per entrar en vigor el proper dia 5 de març (el motiu de la qual és optimitzar els costos de la companyia) es realitzi seguint els tradicionals criteris d'escollida general per al col·lectiu d'AAC. (segons escalafó: temps complet i parcial)

9. L'oferiment i compliment de les condicions anteriorment indicades queda totalment vinculat a l'acord amb la part social i a la desconvocatòria de la vaga. L'acceptació de l'oferta i desconvocatòria de vaga hauria de comunicar-se a l'empresa i a l'autoritat laboral lo abans possible. En cas d'acceptació per la part social, l'acord tindrà naturalesa i efectes de pacte col·lectiu, quedant resoltres totes les qüestions plantejades a la convocatòria de vaga, així com a la present acta.

10. En el supòsit de no evitar el conflicte, l'empresa quedaria plenament alliberada i desvinculada de tots i cadascun dels punts precedents."

En prova de conformitat les parts signen l'Acta, amb els representants de l'Administració, quan són les 13.00 hores del dia i del lloc indicats al començament.

ANNEX 2 ACTA DE 27 DE FEBRER DE 2012

Assistents:

Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball:

Ramon Bonastre Bertran
Glòria Gabaldà Azofra
Victor Serna Mont-rós

Representació empresarial:

Carmen Macias Corral
Alejandro Egea Miguel
Jordi Micas Pedescoll
Ramon Rosell Busoms
José Ramón López Navarro
Sandra Català Morales
Javier Arazuri Herce (assessor)

Representació dels treballadors:

Pere Ramon Dalmau
Yolanda García Nieves
Ángel José González Lara
Carlos González Quirós
Javier García Barceló
Manuel Ignacio Pérez Freire
Baptista Silanes Poderoso
Jesús Gutiérrez Carballo
Tomás Miguel Pérez Lacasi
Julián Campillo Zafrilla
David Vázquez Bersabé
Jordi Díez Lluch
Carlos Batiste Macián
Rafael Calderón Fochs (assessor)

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 7 de juliol de 2014

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, quan són les 12.00 hores del dia 27 de febrer de 2012, es reuneixen prèvia convocatòria, les parts ressenyades al començament.

A petició de la part social es tracten les següents qüestions i/o aclariments:

- a) Retirar l'assignació de serveis CTO's, qüestió sotmesa a conflicte col·lectiu en judici assenyalat per al dia 12 de març de 2012, en el Jutjat Social núm. 20 de Barcelona. Al respecte, l'empresa accepta deixar sense efecte l'assignació de serveis objecte del conflicte col·lectiu, tornant als criteris anteriors.
- b) Respecte de la concreció de la data dels pagaments de les quantitats recollides en el punt 7.2 de l'acta d'acord de desconvocatòria de vaga, l'empresa fixa termini màxim a 31 de desembre de cadascun dels anys, si bé es manifesta que s'intentarà avançar la data del pagament en funció de l'estat de la tresoreria.
- c) Pagament de les quantitats recollides en el punt 7.2 de l'acta d'acord de desconvocatòria de vaga, a tota la plantilla en actiu en l'any 2011, a proporció al temps treballat durant l'any 2011.
- d) Respecte a la jubilació parcial per al 2012 (l'accés a la jubilació als 60 anys i 6 mesos), ambdues parts acorden prorrogar el pacte vigent durant 2011 en aquesta matèria, amb efectes des de 1 de gener de 2012, amb les següents modificacions:
 - El percentatge de la jubilació parcial serà del 75%-25% de la jornada.
 - Els contractes de relleu seran al 75% de la jornada i inicialment per temps determinat. Quan es formalitzi un segon contracte de relleu amb la mateixa persona, aquest serà de caràcter indefinit, i al 75% de la jornada.
- e) Respecte a la documentació econòmica objecte del requeriment d'aquesta autoritat laboral de data 24 de febrer de 2012, la part social insisteix en el seu compliment efectiu, donat que la documentació lliurada no compleix el requeriment.

En prova de conformitat les parts signen l'Acta, amb els representants de l'Administració, quan són les 16.45 hores del dia i del lloc indicats al començament.

CASTELLANO

Traducción del texto original aportada por las partes

ACUERDO DE PRÓRROGA DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA FERROCARRIL METROPOLITANO DE BARCELONA SPM, SA, PARA LOS AÑOS 2012 Y 2013

Asistentes:

Representación de la Dirección:

Carmen Macias
Jordi Micas
Alejandro Egea
Ramón Rosell
José Ramón López
Sandra Català

Representación de los trabajadores:

CGT: Emilio Giménez, Antonio Ceballos, Susana Gómez, Fco. Javier del Río
UGT: Javier García, Román Bassols, Amada Álvarez
CCOO: Ricardo Vercher, Baptista Silanes
SU: Antonio Panduro, Jesús Gutiérrez
CPTC: Carlos Batiste
CIM: Jordi Díez

Reunidas las personas mencionadas, en Barcelona, el 2 de marzo de 2012,

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 7 de juliol de 2014

Manifiestan:

Que después de la denuncia por la parte social del Convenio colectivo nº XXV, se constituyó la Comisión Negociadora para proceder a la negociación del siguiente Convenio colectivo.

Que el proceso de mediación y negociación mantenido ante el Departamento de Trabajo los días 20 a 27 de febrero de 2012 finalizó con acta de acuerdo, de fecha 27 de febrero, en la cual se contempla la prórroga del anterior Convenio colectivo para los años 2012 y 2013.

Que ante esta situación, y en el ámbito de la Comisión Negociadora del Convenio, ambas partes están interesadas en formalizar el acuerdo conseguido referente a la prórroga del anterior Convenio y, reconociéndose ambas partes plena capacidad legal para contratar y obligarse.

Acuerdan:

1. Prórroga del Convenio colectivo nº XXV

El Convenio colectivo nº XXV se prorroga en todos sus términos hasta al 31 de diciembre de 2013.

Cuanto a la actualización de las Tablas salariales se aplicarán las condiciones acordadas en el punto 7.1 del Acta de acuerdo de 27 de febrero de 2012 suscrita ante el Departamento de Trabajo.

2. Actualización de las tablas salariales para el 2012 y 2013

En la nómina del mes de marzo, la empresa procederá a la actualización de las Tablas para el año 2012 y liquidará los importes correspondientes a la actualización con efectos de 1 de enero de 2012.

Cuanto a las tablas salariales correspondientes al año 2013 la actualización se efectuará en el mes de enero de 2013.

Como prueba de conformidad con lo expuesto, las partes suscriben la presente Acta en siete ejemplares, en el lugar y fecha indicados en el inicio, anexando a la misma las actas de mediación del 27 de febrero del 2012 y el Convenio colectivo en vigor para su constancia obligacional en todos sus extremos.

ANEXO 1 ACTA DE 27 DE FEBRERO DE 2012

Asistentes:

Por parte de la Dirección General de Relaciones Laborales i Calidad en el Trabajo:

Ramon Bonastre Bertran

Glòria Gabaldà Azofra

Victor Serna Mont-rós

Por parte de la representación empresarial:

Carmen Macias Corral

Alejandro Egea Miguel

Jordi Micas Pedescoll

Ramon Rosell Busoms

José Ramón López Navarro

Sandra Català Morales

Javier Arazuri Herce (asesor)

Por parte de la representación de los trabajadores:

Pere Ramon Dalmau

Yolanda García Nieves

Ángel José González Lara

Carlos González Quirós

Javier García Barceló

Manuel Ignacio Pérez Freire

Baptista Silanes Poderoso

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 7 de juliol de 2014

Jesús Gutiérrez Carballo
Tomás Miguel Pérez Lacasi
Julián Campillo Zafrilla
David Vázquez Bersabé
Jordi Díez Lluch
Carlos Batiste Macián
Rafael Calderón Fochs (asesor)

En la ciudad de Barcelona, en la sede de la Dirección General de Relaciones Laborales i Calidad en el Trabajo, cuando son las 12.00 horas del día 27 de febrero de 2012, se reúnen previa convocatoria, las partes reseñadas al principio con tal de recoger el acuerdo que pone fin a la convocatoria de huelga que comunicada a la empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, estaba prevista para los días 27, 28 i 29 de febrero y 1 de marzo de 2012, desde el inicio del servicio hasta su finalización y que para el personal de turno de noche comenzaba a las 22 horas de los días 26, 27, 28 y 29 de febrero, y que afectaba a toda la plantilla.

El resultado final de las negociaciones se concreta en el acuerdo entre ambas partes, ratificado en referéndum de los días 24 y 25 de febrero de 2012, a la vez que se aprueba la desconvocatoria de la huelga. Se transcribe a continuación el contenido del citado acuerdo:

"1. Prórroga del Convenio colectivo, para los años 2012 y 2013. Este punto ya fue solicitado por la parte social durante el proceso de mediación y la empresa accede a la prórroga del último Convenio Colectivo para el plazo indicado de dos años. Esto supone que durante el plazo indicado no se renegociarán ni modificarán unilateralmente las condiciones establecidas en el último Convenio. En materia salarial se aplicarían las condiciones que se detallan en el punto 7.

2. Durante este plazo de prórroga, la empresa se compromete y obliga a no realizar cambios organizativos que no sean acordados con la representación legal de los trabajadores. Respecto a este compromiso, interesa remarcar que, ante las dificultades por la cual atraviesa, la empresa tenía la previsión de aplicar cambios organizativos que mejorasen la gestión del servicio y supusieran una reducción de costes. Con el compromiso indicado (no realización de cambios organizativos de forma unilateral) la empresa renuncia a la aplicación de medidas organizativas que supongan modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, salvo de acuerdo con la representación legal de los trabajadores.

3. Durante el período indicado (2012-2013), se garantiza el mantenimiento de la ocupación y de los derechos de los trabajadores de conformidad con el Convenio, pactos y normativa interna de aplicación. En línea con lo que se indica anteriormente, en caso de llegar a un acuerdo y evitar el conflicto de huelga, la empresa se compromete a mantener la ocupación.

4. Además del compromiso de mantenimiento de la ocupación, la empresa se compromete a realizar contrataciones de personal con la categoría de AAC para cubrir las necesidades del período estival.

5. En materia de jubilación parcial, la empresa se compromete y obliga a ofrecer contratos de relevo a los trabajadores con contrato temporal a tiempo parcial de fin de semana, ampliando su jornada hasta el porcentaje requerido para realizar el contrato de jubilación parcial (75% de la jornada ordinaria).

6. Respecto a los actuales trabajadores con la categoría de AAC con contrato indefinido de fin de semana (22 AAC), se incrementará su jornada de trabajo hasta el 75% de la jornada ordinaria. Este incremento de jornada se efectuará de forma progresiva en función de la existencia de nuevos jubilados parciales y siguiendo el orden de escalafón de este colectivo de AAC. Por tanto, ante cada nueva situación de jubilación parcial, la empresa incrementará la jornada a un AAC hasta el 75% siguiendo el orden de escalafón.

7. Como compensación por el esfuerzo de contención salarial asumido por los trabajadores, la empresa ofrece las condiciones económicas que se detallan a continuación:

7.1. Actualización de las tablas salariales de 2011 (con inclusión del 1% ya aplicado y sin IPC) en los siguientes porcentajes y términos:

- 2012. Las tablas se actualizan e incrementan en un 1,2%; porcentaje que quedaría consolidado en las Tablas. Esta actuación se realizaría con efectos de 1 de enero de 2012 y, por tanto, con efectos de esta fecha los salarios a percibir por los trabajadores se incrementarían un 1,2%.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 7 de juliol de 2014

- 2013. Actualización de las Tablas de 2012 en un 1,2% que también quedaría consolidado en Tablas. El abono del salario con este incremento sería con efectos de 1 de enero de 2013.

7.2. Con carácter adicional al punto anterior, la empresa abonará dos pagos, cada uno equivalentes al 1,2% del salario a 1 de enero de 2011 (previo a la aplicación del 1% ya abonado), que no quedarían consolidados en Tablas y que se efectuarán en los siguientes términos:

- Segundo semestre del 2013: un pago equivalente al 1,2% del salario 2011.
- Segundo semestre del 2014: un pago equivalente al 1,2% del salario 2011.

Respecto a los empleados en situación actual de Jubilación Parcial, en el supuesto que accedan a la Jubilación completa antes de las fechas indicadas (segundo semestre de 2013 y segundo semestre de 2014), se abonará los pagos indicados y pendientes en el momento de su jubilación completa.

8. La empresa acepta que la escogida prevista para entrar en vigor el próximo día 5 de marzo (el motivo de la cual es optimizar los costes de la compañía) se realice siguiendo los tradicionales criterios de escogida general para el colectivo de AAC (según escalafón: tiempo completo y parcial).

9. El ofrecimiento y cumplimiento de las condiciones anteriormente indicadas queda totalmente vinculado al acuerdo con la parte social y a la desconvocatoria de la huelga. La aceptación de la oferta y desconvocatoria de huelga tendría que comunicarse a la empresa y a la autoridad laboral lo antes posible. En caso de aceptación por la parte social, el acuerdo tendrá naturaleza y efectos de pacto colectivo, quedando resueltas todas las cuestiones planteadas en la convocatoria de huelga, así como en la presente acta.

10. En el supuesto de no evitar el conflicto, la empresa quedaría plenamente liberada y desvinculada de todos y cada uno de los puntos precedentes."

En prueba de conformidad las partes firman el Acta, con los representantes de la Administración, cuando son las 13,00 horas del día i del lugar indicados al comienzo.

ANEXO 2 ACTA DE 27 DE FEBRERO DE 2012

Asistentes:

Por parte de la Dirección General de Relaciones Laborales i Calidad en el Trabajo:

Ramon Bonastre Bertran.
Glòria Gabaldà Azofra.
Victor Serna Mont-rós.

Representación empresarial:

Carmen Macias Corral.
Alejandro Egea Miguel.
Jordi Micas Pedescoll.
Ramon Rosell Busoms.
José Ramón López Navarro.
Sandra Català Morales.
Javier Arazuri Herce (asesor).

Representación de los trabajadores:

Pere Ramon Dalmau.
Yolanda García Nieves.
Ángel José González Lara.
Carlos González Quirós.
Javier García Barceló.
Manuel Ignacio Pérez Freire.
Baptista Silanes Poderoso.
Jesús Gutiérrez Carballo.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 7 de juliol de 2014

Tomás Miguel Pérez Lacasi.
Julián Campillo Zafrilla.
David Vázquez Bersabé.
Jordi Díez Lluch.
Carlos Batiste Macián.
Rafael Calderón Fochs (asesor).

En la ciudad de Barcelona, en la sede de la Dirección General de Relaciones Laborales i Calidad en el Trabajo, cuando son las 12.00 horas del día 27 de febrero de 2012, se reúnen previa convocatoria, las partes reseñadas al comienzo.

A petición de la parte social se tratan las siguientes cuestiones y/o aclaraciones:

- a) Retirar la asignación de servicios CTO's, cuestión sometida a conflicto colectivo en juicio señalado para el día 12 de marzo de 2012, en el Juzgado Social núm. 20 de Barcelona. Al respecto, la empresa acepta dejar sin efecto la asignación de servicios objeto del conflicto colectivo, volviendo a los criterios anteriores.
- b) Respecto a la concreción de la fecha de los pagos de las cantidades recogidas en el punto 7.2 del acta de acuerdo de desconvocatoria de huelga, la empresa fija plazo máximo a 31 de diciembre de cada uno de los años, si bien se manifiesta que se intentará avanzar la fecha del pago en función del estado de la tesorería
- c) Pago de las cantidades recogidas en el punto 7.2 del acta de acuerdo de desconvocatoria de huelga, a toda la plantilla en activo en el año 2011, en proporción al tiempo trabajado durante el año 2011.
- d) Respecto a la jubilación parcial para el 2012 (el acceso a la jubilación a los 60 años y 6 meses), ambas partes acuerdan prorrogar el pacto vigente durante 2011 en esta materia con efectos desde 1 de enero de 2012, con las siguientes modificaciones:
 - El porcentaje de la jubilación parcial será del 75%-25% de la jornada.
 - Los contratos de relevo serán al 75% de la jornada e inicialmente por tiempo determinado. Cuando se formalice un segundo contrato de relevo con la misma persona, éste será de carácter indefinido, y al 75% de la jornada.
- e) Respecto a la documentación económica objeto del requerimiento de esta autoridad laboral de fecha 24 de febrero de 2012, la parte social insiste en su cumplimiento efectivo, dado que la documentación entregada no cumple el requerimiento.

En prueba de conformidad las partes firman el Acta, con los representantes de la Administración, cuando son las 16,45 horas del día y del lugar indicados al comienzo.

Barcelona, 14 d'abril de 2014

El cap del Servei de Relacions Laborals (per autorització del director RS 10.4.2014), Joan Palet Vilaró