

Divendres, 11 de juliol de 2014

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament d'Olesa de Montserrat

*ANUNCI pel qual es fa públic que, per la Junta de Govern Local del dia 25 de juny de 2014 va aprovar les bases específiques reguladores i la convocatòria del procés de selecció per a la provisió d'una plaça vacant d'inspector cap de la Policia Local, corresponent a l'oferta d'ocupació pública d'ocupació per l'any 2013, inclosa dins la plantilla i relació de llocs de treball d'aquesta corporació, i segons bases generals publicades al DOGC núm. 5249, de data 3 de novembre de 2008*

LA TAXA REGULADORA DE DRETS D'EXAMEN FIXADA SEGONS L'ORDENANÇA FISCAL NÚMERO 26, I ASSENYALADA EN FUNCIÓ DEL GRUP DE CLASSIFICACIÓ A2 SERÀ DE 21,85 EUR

Les persones que presentin documentació de l'Institut Nacional d'Ocupació i/o del Servei Català d'Ocupació, de la qual s'acrediti i constati la situació de desocupació, tindran una bonificació del 100% de la taxa, segons l'article 7 de l'ordenança fiscal número 26 que regula les taxes de drets d'examen de l'any 2014.

Contra aquest acord podeu interposar recurs de reposició davant de l'Alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Contra la desestimació expressa o presumpta del recurs de reposició podreu interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de la seva desestimació, quan aquesta sigui formulada de forma expressa, o en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat per silenci administratiu (silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de l'endemà de la interposició de l'esmentat recurs sense que se n'hagi notificat la resolució).

No obstant això, podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu convenient.

BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA VACANT D'INSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT, ENGLOBADA EN EL PLA D'ACTUACIÓ EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ 2013.

#### PROCÉS SELECTIU OOP13/TL2

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per proveir en propietat una plaça d'INSPECTOR de la Policia Local, enquadrada dins de l'escala d'administració especial, sots-escala de serveis especials, classe policia local, del grup de titulació A2, de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat, dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent, que es regirà per les bases generals aprovades per la Junta de Govern Local de data 29 de setembre de 2008 i publicades al DOGC núm. 5249, de 3 de novembre de 2008 i les bases específiques següents:

#### Primera.- Requisits específics

A més de les condicions generals exposades a la base general 2a, els aspirants hauran de:

- Haver complert 18 anys i no superar els 50.
- Estar en possessió d'un títol de diplomatura universitària de primer cicle o un altre equivalent o superior.
- Estar en possessió del certificat de nivell C de la Junta Permanent del Català o d'algun dels certificats o titulacions equivalents.
- No haver estat condemnat/da per cap delictes. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.

Divendres, 11 de juliol de 2014

- f) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A, B i de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).
- g) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin esser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.
- h) Declaració jurada del compromís de portar armes.
- i) Declaració jurada per la qual es pren el compromís d'acceptar la dedicació plena i/o exclusiva que li pugui ser exigida, així com d'assistir als cursos d'especialització que la Corporació cregui convenients.

### Segona.- Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició lliure, que es regirà per la base general sisena en allò no contemplat en aquestes bases específiques. Els aspirants hauran de realitzar les proves en la data i lloc que assenyali la resolució a que fa referència la base general quarta.

#### 2.1. Fase d'oposició

Consistirà en la realització de les següents proves de caràcter obligatori i eliminatori:

##### Prova 1. Projecte de Gestió.

Els aspirants han de presentar un projecte de gestió dels serveis de la Policia local de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat, en el que es tindran en consideració les funcions que li atribueix la legislació vigent, així com la realitat sociocultural, econòmica i geogràfica de la vila i els recursos humans i materials adscrits a la Policia Local. L'Ajuntament facilitarà les dades que sol·licitin els aspirants en relació al projecte a presentar.

Els aspirants hauran de presentar aquest projecte en paper i en suport cd o dvd, en sobre tancat, exclusivament en el Registre general d'entrada de documents d'aquest Ajuntament, fins a 10 dies naturals després d'acabar el termini de presentació d'instàncies. El fet de no presentar el projecte o fer-ho fora de termini suposarà l'exclusió automàtica del procés de selecció.

L'Ajuntament haurà de lliurar a cada membre del Tribunal una còpia dels projectes presentats, com a mínim amb deu dies naturals d'antelació a la data de començament de les proves.

El Tribunal podrà sol·licitar als aspirants els aclariments que consideri oportuns sobre els projectes presentats.

Aquest exercici serà qualificat fins a un màxim de 20 punts. Per superar-lo serà necessari obtenir com a mínim 10 punts. Es valoraran els coneixements del tema, l'adequació als objectius demanats, l'aplicabilitat a la Policia Local d'Olesa de Montserrat, la concreció i la claredat de la presentació.

##### Prova 2. Pràctica. Coneixements professionals.

Consistirà a resoldre per escrit, un o més casos pràctics en el temps màxim de 120 minuts, amb l'objectiu de valorar la capacitat dels aspirants per resoldre problemes complexos d'àmbit policial i per dur a terme la gestió dels mitjans i personal del que es disposa. El Tribunal pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns. La valoració màxima serà de 10 punts, quedant eliminats els aspirants que no superin els 5 punts.

##### Prova 3. Proves psicotècniques

Consistent en la realització d'una bateria de tests psicotècnics, essencialment proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials. Aquesta podrà ser completada amb una entrevista personal, a criteri dels tècnics que la realitzin, en la qual haurà d'estar present com a mínim un membre del tribunal.

Es concertaran els serveis especialitzats per l'elaboració, realització i/o valoració dels tests amb organismes, empreses o tècnics especialitzats. Els tècnics que valorin els tests psicotècnics faran un dictamen exhaustiu del perfil professional de cada aspirant i la proposta de qualificació. Aquest dictamen serà vinculant pel Tribunal. La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte.

Divendres, 11 de juliol de 2014

## Prova 4. Proves mèdiques

S'ha de passar un reconeixement mèdic, que inclou les proves que figuren a l'annex 1 d'aquestes bases, amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenti cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió. Els professionals que la facin facilitaràn al tribunal un informe de cada un dels aspirants seleccionats. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a apte o no apte.

### 2.2. Fase de concurs

Consistirà en l'avaluació dels mèrits sempre sobre la documentació acreditativa aportada per l'aspirant en el moment de presentar la instància. La puntuació total d'aquesta fase no pot ser, en cap cas, superior als 24 punts, i es farà de conformitat amb el següent barem.

#### A) Experiència professional.

1. Per serveis prestats en la direcció i gestió de la Policia Local de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat com a Cap de la Policia Local, a raó d'1 punt per semestre complert, fins a un màxim de 3,5 punts.

2. Per serveis prestats en la direcció i gestió, en la categoria d'inspector o superior, d'altres cossos de la Policia Local de Catalunya, del cos de Mossos d'Esquadra o en els cossos i forces de seguretat de l'Estat, a raó d'1 punt per semestre complert, fins a un màxim de 2,5 punts.

3. Per serveis prestats en la direcció i gestió, en altres categories de comandament inferiors a la plaça convocada, de qualsevol dels cossos de la Policia Local de Catalunya, del cos de Mossos d'Esquadra o en els cossos i forces de seguretat de l'Estat, a raó de 0,50 punts per semestre complert, fins a un màxim de 1,5 punts.

4. Per serveis policials prestats en l'escala bàsica de qualsevol dels cossos de la Policia Local de Catalunya, del cos de Mossos d'Esquadra o en els cossos i forces de seguretat de l'Estat, a raó de 0,25 punts per cada any complert, i fins un màxim d'1 punt.

#### B) Titulacions acadèmiques.

1. La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup A1 (Llicenciatura universitària), fins a 1,25 punts.

2. La possessió de titulacions acadèmiques exigides per accedir a cossos del grup A2, (diplomatura universitària o equivalent), que no siguin l'acreditada com a requisit per a prendre part a la convocatòria, fins a 0,75 punts.

No es valoraran les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per a obtenir altres de nivell superior que s'aportin com a mèrit.

#### C) Formació i perfeccionament.

1. Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, i sense que pugui comptabilitzar-se cap dels cursos específics de capacitació per a l'accés a qualsevol categoria de la Policia Local:

1.1 Per cursos de durada inferior a 21 hores, 0,15 punts per curs.

1.2 Per cursos de durada entre 21 i 40 hores, 0,25 punts per curs.

1.3 Per cursos de durada entre 41 i 100 hores, 0,40 punts per curs.

1.4 Per cursos de durada superior a 100 hores, 0,50 punts per curs.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

2. Per assistència a seminaris, jornades o altres activitats formatives d'interès policial:

2.1 De durada inferior a 21 hores, 0,10 punts per cada un.

2.2 De durada entre 21 i 40 hores, 0,20 punts per cada un.

2.3 De durada entre 41 i 100 hores, 0,30 punts per cada un.

2.4 De durada superior a 100 hores, 0,40 punts per cada un.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

Divendres, 11 de juliol de 2014

---

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos, jornades o seminaris al·legats. Els cursos, seminari, jornades o altres activitats formatives d'interès policial que no tinguin acreditada la durada en hores es computaran com a inferior a 21 hores.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana.

Estar en possessió del certificat de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents de nivell superior a l'establert com a requisit: fins a 1,5 punts.

E) Mèrits policials

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb llurs funcions. Fins a un màxim de 2 punts.

F) Entrevista curricular

Es valorarà una entrevista amb el Tribunal per avaluar el currículum professional i el perfil de l'aspirant en relació a la plaça a cobrir. El Tribunal podrà formular preguntes de caire professional per constatar la motivació pel lloc, l'experiència, els coneixements professionals i els mèrits al·legats al perfil professional desitjat. La valoració serà entre 0 i 5 punts.

2.3. Fase de capacitació

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria d'inspector que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al DECRET 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu és d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

2.4. Període de pràctiques.

Un cop superat el Curs específic per a l'accés a la categoria d'inspector, l'aspirant realitzarà un període de pràctiques de 12 mesos.

Fins a la finalització del procés selectiu, els i les aspirants seleccionats són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa i les directrius de servei de l'Ajuntament.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Aquells aspirants que anteriorment i sense solució de continuïtat, hagin ocupat a l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat llocs de treball de les mateixes característiques per mitjà de nomenament interí, se'ls computarà el temps treballat a efectes de compliment del període de prova.

ANNEX I. Revisió mèdica

D'acord amb els paràmetres exigits pels cossos i forces de Seguretat.

1. Antropometria.
2. Generals.
3. Aparell locomotor.

Divendres, 11 de juliol de 2014

---

4. Psiquisme i sistema nerviós.
5. Sistema cardiovascular.
6. Aparell respiratori.
7. Aparell gènito-urinari.
8. Aparell digestiu.
9. Endocrinologia.
10. Hematologia.
11. Dermatologia.
12. Infeccions.
13. Sentit de la vista.
14. Sentit de la oïda.
15. Altres.

Olesa de Montserrat, 30 de juny de 2014  
El secretari, Òscar González Ballesteros