

Dilluns, 17 de març de 2014

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA**Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials**

RESOLUCIÓ de 20 de gener de 2014, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga de la ultraactivitat del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, amb efectes fins al 31.03.2014 (codi de conveni núm. 08010762012000)

Vist el text de l'Acord de pròrroga de la ultraactivitat del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, subscrit per la Comissió negociadora del conveni en data 12 de desembre de 2013, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga de la ultraactivitat del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, amb efectes fins al 31.03.2014 (codi de conveni núm. 08010762012000) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE PRÒRROGA DE LA ULTRAACTIVITAT DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA FUNDACIÓ PRIVADA INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU

Assistents

Representació empresarial:

Jaime Kulisevsky Bojarski
Ildefonso Hervàs Roque

Representació dels treballadors:

Jesús M. Martín Campos
Angel Martínez Pérez
Luis Vila Navarro
Sonia Alcolea Ruiz
Declan De la Fuente O'Sullivan
Cati Pérez Rodriguez

Reunides les persones esmentades, a Barcelona, el 12 de desembre de 2013, manifesten:

1. Que segons estableix l'article 87.1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la llei de l'Estatut dels treballadors, ambdues parts ostenten legitimació suficient per negociar el Conveni col·lectiu general de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (en endavant FIRHSCSP) per als anys 2011-2014 i es reconeixen com a interlocutors.
2. Que ambdues parts tenen la voluntat de donar continuïtat al procés negociador en curs del Conveni col·lectiu general de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2011-2014, trobant-se el Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2007-2010 en situació d'ultraactivitat des del 1.1.2011 (denunciat el 15.12.2010).

És per això que, en el marc de l'article 82.1 de l'Estatut dels treballadors, han arribat als següents acords per unanimitat:

Dilluns, 17 de març de 2014

1. D'acord amb l'article 86.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, transcorregut un any des de la denúncia del Conveni col·lectiu sense que s'hagi acordat un nou conveni o dictat un laude arbitral, aquell perdrà, excepte pacte en contrari, vigència i s'aplicarà, si ho hi hagués, el Conveni col·lectiu d'àmbit superior que fos aplicable.

I en aplicació de la Disposició transitòria quarta de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, en els convenis col·lectius que ja estiguessin denunciats a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, com és el cas, el termini d'un any al que es refereix l'apartat 3 de l'article 86 de l'Estatut dels treballadors, en la redacció donada al mateix per aquesta Llei, començarà a computar-se a partir d'aquesta data d'entrada en vigor.

2. D'acord amb la normativa citada en el precedent, el dia 8 de juliol de 2013 el Conveni perdria la seva vigència, però donat que ambdues parts veien possible la continuïtat del procés negociador, en data 5 de juliol de 2013 van pactar que el Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2007-2010 continués en situació d'ultraactivitat fins el 31 d'octubre de 2013.

Igualment, a data de 31 d'octubre de 2013, ambdues parts tornen a pactar la continuació del període d'ultraactivitat fins el 15 de desembre de 2013 per continuar amb el procés negociador.

3. Arribada aquesta data de 15 de desembre de 2013, ambdues parts manifesten la intenció de donar continuïtat al procés negociador, i per això, als efectes d'evitar la pèrdua de vigència, i per intentar culminar aquest procés de negociació i assolir el nou Conveni, pacten que el Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2007-2010 continuï en període d'ultraactivitat fins el proper 31 de març de 2014, data en què es preveu que es pot finalitzar el procés de negociació i es decidirà si hi ha acord per un nou conveni col·lectiu o aquest ha esdevingut impossible, essent només en aquest darrer cas, que es perdria la vigència del Conveni col·lectiu referit a tots els efectes i en aquesta data de 31 de març de 2014 segons la legislació aplicable.

I perquè consti a tots els efectes, signen al lloc i la data expressades al peu, en representació de les respectives parts.

Barcelona, 20 de gener de 2014

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès