

---

Dilluns, 27 de gener de 2014

---

**ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA****Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials**

*RESOLUCIÓ de 25 de setembre de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de Pròrroga de la ultraactivitat del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda fins al 17 de setembre de 2013 (codi de conveni núm. 08007712011994)*

Vist el text de l'Acord de Pròrroga de la ultraactivitat del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda fins al 17 de setembre de 2013, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 5 de juliol de 2013, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada.

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de Pròrroga de la ultraactivitat del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda fins al 17 de setembre de 2013 (codi de conveni núm. 08007712011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD DE PRÒRROGA DE LA ULTRAactivitat DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT PERPÈTUA DE MOGODA FINS AL 17 DE SETEMBRE DE 2013.

Assistents:

Representants de l'Ajuntament:

Alonso Sánchez González de la Rubia  
Cristina Borrell Fernandez  
Manel Lord de Cara  
Miguel Angel Goicoechea  
Azucena Daclan Castro

Representants de la part social:

CCOO  
Valeriano Pérez  
Jeronimo Luis Pazo Begines  
Eva Rodríguez Félix  
Jesús Marco Barbadillo

José Moreno Aguilar, Independent

UGT  
Manuel Pérez de Siles Jiménez  
Jaime Burgos Rivera

Dilluns, 27 de gener de 2014

SPMME  
Daniel Bel Pujades

Data: 5 de juliol de 2013.

Vist que per part de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, representat pel Sr. Miquel Rodríguez Lardin, cap de Recursos Humans, en data 7 de setembre de 2010, es presenta al Departament de Treball de la Generalitat, la denúncia del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda per als anys 2005-2008 (Registre d'entrada 0562E/24964/2010) i denúncia de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari al servei de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda per als anys 2005-2008 (Registre d'entrada 0278E/42575/2010).

Vist que es constitueixen les tres mesos de negociació que disposa l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Llei 7/2007, de 12 d'abril, articles 31 a 38, en data 6 d'octubre de 2011, amb la intenció de negociar un nou Conveni col·lectiu i Acord regulador de les condicions de treball del personal laboral i funcionari d'aquest Ajuntament.

Vist que a l'acta de la reunió de la Mesa de la Comissió de Seguiment, de data 19 d'octubre de 2011, s'acorda que el Conveni i l'Acord continuïn vigents fins que hi hagi un nou Conveni o Acord.

Atès que, posteriorment, la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, modifica l'article 86.3 (últim paràgraf) de l'Estatut dels treballadors, RD legislatiu 1/1995, de 24 de març, estableix que "(...) transcorregut un any des de la denúncia del Conveni col·lectiu sense que s'hagi acordat un nou conveni o dictat un laude arbitral, aquell perdrà, excepte pacte exprés en contrari, vigència i s'aplicarà, si hi hagués, el Conveni col·lectiu d'àmbit superior que fos d'aplicació".

Atès que la disposició transitòria quarta de la mateixa Llei 3/2012, disposa que "en els convenis col·lectius que ja estiguessin denunciats a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei (8 de juliol de 2012), el termini d'un any al que es refereix l'apartat 3 de l'article 86 de l'Estatut dels treballadors, en la redacció donada al mateix per aquesta llei, començarà a computar-se a partir d'aquesta data d'entrada en vigor".

Vist que des del 19 d'octubre de 2011 tant els representants dels treballadors com els de la corporació han estat negociant per tal d'arribar a acord en el redactat dels dos documents (tal com consta a les diferents actes de les reunions mantingudes), però el canvi legislatiu i les novetats legals han impedit arribar a un redactat definitiu abans del dia 7 de juliol d'enguany.

Atesa la voluntat de la Mesa, expressada a l'acta de data 19 d'octubre de 2011, en relació a mantenir la vigència del conveni i acord actual fins a la negociació del nou Acord i Conveni,

S'ACORDA:

1r. Mantenir la vigència del Conveni col·lectiu i Acord regulador de les condicions de treball dels treballadors/res i funcionaris/àries de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda, 2005-2008, fins que finalitzin les negociacions per un nou Conveni col·lectiu i Acord regulador.

2n. Prorrogar les negociacions de les tres Mesos fins al 17 de setembre de 2013, amb el compromís d'intensificar, agilitzar, i tancar les negociacions i presentar al Ple Corporatiu en la sessió de setembre de 2013 el nou text de l'Acord regulador i del Conveni col·lectiu.

3r. Traslladar l'Acord de Ple i la present acta al Departament de Treball i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, als efectes escaients.

Barcelona, 25 de setembre de 2013  
El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès