
Dimarts, 7 de gener de 2014

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Subirats

EDICTE

Es fa públic que la Junta de Govern Local en data 11 de desembre de 2013, va aprovar les Bases que hauran de regir el concurs de mèrits per a la selecció i provisió d'una plaça temporal de tècnic mig de turisme (Grup B) vacant a la plantilla de personal laboral del Patronat de Turisme de Subirats corresponent a l'any 2013, subjecte a la legislació laboral.

La Junta de Govern acordà publicar les bases al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i a la pàgina web corporativa (www.subirats.cat), a fi efecte que els/les interessats/des puguin presentar al·legacions o reclamacions en contra en el termini de vint dies naturals a partir de l'endemà en què es publiqui l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província.

Simultàniament s'anuncia el concurs a fi efecte, que els/les interessats/des puguin presentar sol·licituds en el termini de vint dies naturals a partir de l'endemà en què es publiqui l'anunci de la convocatòria en el BOP. El concurs quedarà en suspens en el supòsit que es presentin al·legacions o reclamacions contra les bases.

"BASES DEL CONCURS DE MÉRITS PER A LA SELECCIÓ I PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC MIG DE TURISME DEL PATRONAT DE TURISME DE SUBIRATS

1.- Objecte de la convocatòria.

És objecte d'aquesta convocatòria la selecció per a la provisió, pel sistema de concurs de mèrits, d'una plaça temporal de Tècnic Mig de Turisme (Grup B), vacant a la plantilla de personal laboral d'aquest Patronat corresponent a l'any 2013.

2.- Condicions dels aspirants.

Per a poder participar en el concurs, els aspirants hauran de reunir els requisits següents:

a) Tenir la nacionalitat espanyola, en els termes que estableix la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

b) Haver complert 18 anys d'edat i no excedir-ne d'aquella en que faltin menys de deu anys per a la jubilació forçosa per edat. Pel que fa a l'edat màxima per a d'ingrés, es compensarà el límit amb els serveis prestats anteriorment a l'Administració Local, siguin de la mena que siguin.

c) Títol de Diplomatura en Turisme o Tècnic en Empresa i Activitats Turístiques o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.

d) No patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que dificulti la prestació dels corresponents serveis.

e) No estar inhabilitat/ata per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques ni haver estat separat/ada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

f) No trobar-se incurs/a en cap de les causes d'incapacitat o d'incompatibilitat a tenor de la legislació vigent.

g) Estar en possessió del certificat de nivell intermedi de català (nivell C) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior. (Cas de no reunir aquest requisit s'haurà de realitzar una prova de coneixement de la llengua catalana, amb anterioritat a l'inici de la fase de valoració de mèrits. Aquesta prova és qualificarà com a apte o no apte i es comptarà amb l'assessorament de personal especialitzat per a la seva realització).

h) Capacitats comunicatives.

i) Coneixements sobre el turisme al municipi de Subirats, que seran valorats a través de la presentació d'un treball d'un màxim de 10 folis de la següent temàtica: "Proposta de millora del turisme al municipi de Subirats".

Dimarts, 7 de gener de 2014

j) Estar en possessió del certificat de nivell intermedi de coneixement de la llengua anglesa, First Certificate (nivell B2, reconegut dins de Marc de Referència Europeu per a les Llengües Modernes del Consell d'Europa).

k) Estar en possessió de carnet de conduir de classe B i vehicle propi.

l) Coneixements, demostrables en formació o experiència professional, de marqueting, comercialització de productes i enoturisme.

ll) Coneixements, demostrables en formació o experiència professional, de Community Manager.

m) Coneixements, demostrables en formació o experiència professional, d'Ofimàtica (processadors de textos, fulls de càlcul, presentacions digitals, Outlook, internet, etc.).

3.- Presentació d'instàncies i justificació dels mèrits al·legats.

Les instàncies sol·licitant prendre part en el procés selectiu, en que els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen en la base segona, referides a la data de finalització del termini fixat per a la presentació d'instàncies, s'adreçaran a l'Il·lma. Sra. Presidenta del Patronat i es presentaran al Registre General de l'Ajuntament de Subirats, durant el termini de vint dies naturals, comptats a partir de l'endemà en que es publiqui l'anunci de la convocatòria en el diari oficial Butlletí Oficial de la Província. Les bases s'exposaran al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Subirats i al web www.subirats.cat. Les sol·licituds s'hauran de venir acompanyades del Currículum Vitae, d'una fotocopia compulsada del DNI, i de tota la documentació requerida en la fase de la valoració de mèrits que també haurà d'estar compulsada.

Les instàncies també podran presentar-se en la forma que determina l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Regim Jurídic de les Administracions Públiques i de Procediment Administratiu Comú.

La documentació a valorar a la fase de concurs s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, no serà tinguda en compte pel tribunal.

Els drets per a participar en aquest concurs son de 0 EUR.

4.- Admissió d'aspirants.

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Ajuntament de Subirats aprovarà la llista provisional d'admesos i exclosos, la qual serà exposada en Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament de Subirats, així com en la web: www.subirats.cat, concedint un termini de deu dies a efectes d'esmena de deficiències i de reclamacions.

No obstant, en el supòsit que, en el termini per a formular reclamacions, no se'n presentés cap, la llista provisional s'entendrà elevada a definitiva. La relació definitiva d'aspirants, juntament amb la composició de l'òrgan de selecció i el lloc, dia i hora del començament del proses de selecció, s'exposarà en el Tauler de l'Anuncis de l'Ajuntament de Subirats amb una antelació mínima de cinc dies. Els successius anuncis referits al desenvolupament del concurs seran exposats al Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament de Subirats i a la web: www.subirats.cat.

5.- Òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció estarà constituït de la manera següent:

Titulars:

- Presidenta: La Sra. Esther Grases Simón, en representació de l'Ajuntament de Subirats.
- Vocals:
 - El Sr. Leopold González Peix, membre del Patronat.
 - El Sr. Antoni Albet Noya, representant sector privat i membre del Patronat.
 - La Sra. Núria Sala Rius, directora del Consorci de Promoció Turística de l'Alt Penedès.
- Secretària: La Sra. Yolanda Olivella i Sarrión.

Dimarts, 7 de gener de 2014

Suplents:

- Presidenta: El Sr. Xavier Rodado i Honorato, en representació de l'Ajuntament de Subirats.
- Vocals:
 - El Sr. Josep Massana Borràs, representant sector privat i membre del Patronat.
 - El Sr. Evarist Gispert Aguilar, representant sector privat i membre del Patronat.
 - La Sra. Nadala Manobens Montserrat, en representació del Consorci de Promoció Turística de l'Alt Penedès.
- Secretària: La Sra. Mercè Bosch i Torres.

La designació de l'òrgan de selecció s'ha de fer pública a la web www.subirats.cat, com a mínim 5 dies abans de les proves.

L'òrgan de selecció no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretaria o de les persones que els substitueixin.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la LRJPAC.

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions de l'òrgan de selecció, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

6.- Desenvolupament del concurs.

El concurs es desenvoluparà en dues fases: la primera la de valoració de mèrits i la segona l'entrevista.

A) Fase de valoració de mèrits.- L'òrgan de selecció procedirà a la valoració dels mèrits al·legats i acreditats fefaentment pels aspirants, mitjançant certificacions lliurades per les institucions o entitats competents, previ revisió del compliment totes les condicions. Es valoraran els conceptes i amb les puntuacions següents:

1. Experiència professional:

a) L'experiència professional com a Tècnic de Turisme a qualsevol administració pública, per cada any complert, a raó de 0,2 punts per mes treballat complet, fins a un màxim de 3 punts.

b) L'experiència professional com a Tècnic de Turisme a l'empresa privada per cada any complert, a raó de 0,2 punts per mes treballat complet, fins a un màxim de 3 punts.

2. Formació:

Per cursos i seminaris de formació impartits en centres oficials i directament relacionats amb el lloc de treball que es convoca, amb un màxim de 2 punts, amb la següent puntuació diferenciadora:

| <u>Nombre d'hores</u> | <u>Només assistència</u> | <u>Assistència i Aprofitament</u> |
|-----------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| De 10 a 25 hores | 0,10 punts x curs | 0,20 punts x curs |
| De 26 a 100 hores | 0,20 punts x curs | 0,40 punts x curs |
| De + de 100 hores | 0,50 punts x curs | 1 punt x curs |

3. Altres mèrits a considerar pel Tribunal i al·legats pels aspirants envers el coneixement de Subirats i la seva comarca Alt Penedès, fins a un màxim 1 punt.

4. Estar en possessió del certificat de nivell avançat de coneixement de la llengua anglesa, Advanced English (nivell C1, reconegut dins de Marc de Referència Europeu per a les Llengües Modernes del Consell d'Europa), 1 punt.

5. Valoració del treball presentat sobre la "Proposta de millora del turisme al municipi de Subirats" amb una puntuació màxima de 5 punts.

Dimarts, 7 de gener de 2014

Valoració màxima total Fase A: 15 punts.

Les valoracions que s'estableixin seran compatibles i no s'exclouran entre elles. La puntuació de cada aspirant serà la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per tots els membres de l'òrgan de selecció presents.

La puntuació total d'aquesta fase de concurs és de 15 punts, a tots els aspirants que en aquesta fase no obtinguin una puntuació mínima de 5 punts no passaran a la fase d'entrevista.

B) Entrevista.- Per a la comprovació de les condicions específiques exigides per a l'exercici del lloc de treball, es realitzarà una entrevista personal, la qual serà qualificada entre zero i cinc punts. Els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 2,5 punts en l'entrevista, quedaran exclosos del procés selectiu.

La qualificació definitiva de cada aspirant serà el resultat de sumar la puntuació obtinguda en la fase de valoració de mèrits i de l'entrevista.

Un cop finalitzades les qualificacions i valoracions definitives, l'òrgan de selecció publicarà el nom dels aspirants que hagin estat seleccionats i aprovats, per ordre de puntuació. En cap cas, el nombre d'aquests no podrà excedir del nombre de places convocades.

Posteriorment, l'òrgan de selecció elevarà la corresponent proposta a la presidència del Patronat.

7.- Incidències.

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre els dubtes o discrepàncies que es produeixin durant el desenvolupament del concurs, sempre i quan hi hagi una mancança de disposicions legal i reglamentaries aplicables.

8.- Impugnació.

Aquestes bases, la convocatòria i tots aquells actes administratius que se'n derivin, així com l'actuació de l'òrgan de selecció, podran ser impugnats pels interessats en els supòsits i formes establertes en la Llei de Procediment Administratiu."

Subirats, 20 de desembre de 2013
L'alcalde, Pere Pons i Vendrell