

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 19 de juliol de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Natació Barcelona per a l'any 2013 (codi de conveni núm. 08000662011994)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 12 de juny de 2013, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Natació Barcelona per a l'any 2013 (codi de conveni núm. 08000662011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA CLUB NATACIÓ BARCELONA PER A L'ANY 2013

I. DISPOSICIONS GENERALS.

Article 1. Àmbit d'aplicació.

Aquest Conveni regirà les relacions laborals de tots els treballadors que presten els seus serveis actualment en el Club de Natació Barcelona, o hi ingressin en el futur. En queden exclosos els treballadors assenyalats en l'article primer - tres i article dos del Reial decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Article 2. Vigència.

Aquest Conveni Col·lectiu entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2013.

Article 3. Duració.

La duració d'aquest Conveni Col·lectiu serà d'un any, del 1 de gener i finalitzarà el dia 31 de desembre de 2013. Si no és denunciat amb un mes d'antelació, al menys, a la data del seu venciment, es considerarà tàcitament prorrogat d'any en any. Per tal que la denúncia tingui efecte haurà de realitzar-se mitjançant comunicació escrita a l'altra part en l'esmentat termini d'un mes, comunicació que haurà de registrar-se a l'organisme corresponent abans del 31 de desembre.

Article 4. Revisió.

Aquest Conveni no tindrà cap revisió.

Article 5. Garanties "ad personam".

Es respectaran les situacions personals, considerades juntament, que resultin més beneficioses que les previstes en aquest Conveni.

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

Article 6. Vinculació a la totalitat.

Les condicions pactades formen un conjunt orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació seran considerades globalment.

En el cas que la jurisdicció laboral, fent ús de les seves facultats, anul·lés algun dels seus pactes, aquest Conveni quedaria sense eficàcia, i s'hauria de procedir a la reconsideració total del seu contingut.

Article 7. Compensació.

Les condicions retributives i de treball que s'estableixen en aquest Conveni, compensaran i absorbiran, en el seu conjunt anual, les existents a la seva entrada en vigor, sigui quin sigui el seu origen i la seva naturalesa.

Article 8. Absorció.

Les millores retributives o condicions de treball que es puguin promulgar en el futur per disposició legal, només esdevindran efectives i s'aplicaran quan, considerades en el seu conjunt i còmput anual, superin les condicions d'aquest Conveni, també valorades en el seu conjunt i còmput anual.

Altrament seran absorbides i compensades per aquestes últimes, tot sostenint el Conveni els seus propis terminis i sense cap canvi dels seus conceptes, condicions i retribucions.

II. CONDICIONS ECONÒMIQUES.

Article 9. Normes generals.

Les condicions retributives del personal afectat per aquest Conveni seran les que hi ha a les taules annexes que es regulen en els articles següents.

Article 10. Conveni 2013.

Per tal de intentar equilibrar el dèficit de l'any 2013 es pacta el següent article:

La retribució per al 2013 figura a l'annex núm. 1 per als treballadors amb contracte a temps complert (la seva quantia s'acreditarà mensualment per 30 dies) i a l'annex núm. 2 els treballadors amb contracte a temps parcial, per hora de treball, o que presten els seus serveis els dissabtes, diumenges i festius el conveni 2013 és el que s'estableix a la taula annexa número 2. (la seva quantia s'acreditarà per hora de treball).

La retribució per al 2013, correspondrà al 2011 menys un 11% (deducció que apareix baix el concepte conveni 2013) i serà d'aplicació des de l'1 de gener de 2013 fins al 31 de desembre de 2013. La deducció esmentada del 11%, constarà al full de salari com a descompte CONVENI 2013, afectarà a tot el salari brut anual (inclòs els conceptes que no figuren en el conveni), per als monitors que cobren per hores i la plantilla de cap de setmana (annex núm. 2 del Conveni) la deducció serà del 10%. Sent també d'aplicació des de l'1 de gener al 31 de desembre de 2013.

El concepte conveni 2013 s'aplicarà a les nòmines mensuals i a les pagues extres.

La retribució per el 2014 serà la que consta per al conveni del 2011.

Els endarreriments negatius generats de l'1 de gener al 31 de maig de 2013 es descomptaran de la nomina mensual del gener de 2014 al maig de 2014 i la paga de març 2014, o en el moment de la finalització del contracte laboral, i no s'aplicarà cap deducció afegida en els esmentat mesos (01/2014 a 05/2014).

En tot moment l'Empresa realitzarà el càlcul de l'IRPF en funció de les retribucions anuals brutes rebudes pels treballadors.

L'empresa es compromet a no fer cap acomiadament per causes objectives a partir de la signatura del Conveni i fins al 31 de maig de 2014, amb excepció si fora necessari en les Seccions Esportives. No es contractarà cap empresa per absorbir personal del Club.

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

Article 11. Salari base.

El salari base és el que s'estableix en la taula annexa número 1. La seva quantia s'acreditarà mensualment per 30 dies.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius el salari base és el que s'estableix en la taula annexa número 2. La seva quantia s'acreditarà per hora de treball.

Article 12. Antiguitat.

Les quantitats en concepte d'antiguitat que han rebut els treballadors fins al 31.12.2012 es mantenen inalterables. Els triennis complerts durant la vigència d'aquest Conveni, els treballadors inclosos en la taula annexa núm. 1, seran el 6% del salari base.

Article 13. Plus conveni.

La quantitat d'aquest concepte serà l'assenyalada a la taula annexa número 1. Aquesta quantitat s'acreditarà mensualment per 30 dies.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius el Plus Conveni és el que s'estableix en la taula annexa número 2. La seva quantia s'acreditarà per hora de treball.

Article 14. Plus d'assistència i puntualitat.

La quantitat per aquest concepte serà l'assenyalada en la taula annexa número 1.

La falta de puntualitat d'un dia la setmana significarà el descompte d'aquest plus durant aquest dia, si aquesta falta es produeix dos dies la setmana comporta el descompte d'aquest plus de tota la setmana.

El valor d'aquest plus serà el de dividir el seu import total pels dies laborables del mes.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius el Plus d'Assistència i Puntualitat és el que s'estableix en la taula annexa número 2. La seva quantia s'acreditarà per hora de treball.

Amb els imports d'aquests descomptes, el Club produirà un dipòsit destinat a millores per als treballadors i/o complements d'obra social, d'acord amb allò que cada any acordi el Club i el Comitè d'Empresa.

Article 15. Hores extraordinàries.

En aquest sentit es respectaran totes les disposicions que faci l'autoritat laboral competent a cada moment.

El personal diürn, adscrit a la taula annexa núm. 1, que hagi treballat els dissabtes, diumenges i festius, quant no li correspongui, cobrarà com hores extres festives.

Si el personal de nit ha de treballar els seus dies de descans també se li remunerarà com hores extres festives.

La quantitat d'aquest concepte serà l'assenyalada a la taula annexa número 3.

Article 16. Gratificacions extraordinàries de juny i desembre.

S'abonaran anualment dues gratificacions de 30 dies de salari base més antiguitat i plus conveni, pagadores durant els mesos de juny i desembre, preferentment del dia 12 al 17 de cada un dels esmentats mesos.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius tenen prorratejat el import de les gratificacions a la taula annexa núm. 2.

Article 17. Gratificacions de març i octubre.

S'abonaran dues gratificacions, durant els mesos de març i octubre, de 15 dies de salari base més antiguitat i plus conveni cadascuna d'elles. S'abonaran preferentment entre els dies 12 al 17.

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius tenen prorratejat el import de les gratificacions a la taula annexa núm. 2.

Article 18. Plus de distància i transport.

Amb caràcter d'indemnització, segons l'article 26 apartat de l'Estatut dels Treballadors, s'abonarà a tots els treballadors afectats per aquest Conveni un plus únic a per totes les categories, segons s'especifica en la taula annexa número 1.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius el Plus Transport és el que s'estableix en la taula annexa número 2. La seva quantia s'acreditarà per hora de treball.

Article 19. Jornada laboral.

La jornada laboral de treball es pacta en 1784 hores/any. Per tot el personal del Club de Natació Barcelona, sense que es puguin ultrapassar les 40 hores/setmana, segons l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors, les quals s'entenen dins l'horari de treball.

El dia de Cap d'Any (1 de gener) serà festiu per a tot el personal que ho desitgi.

El Club tancarà a les 15 hores els dies 1 i 6 de gener i 25 i 26 de desembre.

El Club tancarà a las 19 hores els dies 5 de gener i 24 i 31 de desembre.

Article 20. Vacances.

Les vacances anuals seran de 31 dies naturals per a tot el personal amb una antiguitat mínima de dotze mesos. Es concediran per torns rotatius durant tot l'any i segons les necessitats del servei.

Es retribuiran pel valor del sou real que correspondria a cada treballador en el mes del seu ús.

L'inici de les vacances no podrà fer-se en diumenge, festiu o dia de descans setmanal del treballador.

Article 21. Llicències.

En el cas de matrimoni es donarà una llicència de 20 dies i una gratificació de 20 dies de salari base més antiguitat i plus conveni.

Aquesta gratificació no afectarà el personal incorporat a partir del dia 1 de gener de 1984.

En cas de bateig o casament de familiars de primer grau, es dóna un permís retribuït fins a un màxim de quatre vegades l'any, sempre i que estiguin degudament justificades.

Els treballadors, amb previ avis, i amb independència del que disposa l'Estatut dels Treballadors, tindran dret a 3 dies per assumptes personals a l'any, sense necessitat de justificació. Aquests dies, no computaran com hores de treball en el còmput anual d'hores.

El gaudiment d'aquests permisos haurà d'avisar-se amb un mínim de 7 dies d'antelació, tret de supòsits d'urgència, en els quals el termini podrà ser inferior.

Article 22. Abonament de deures.

El pagament de deures es realitzarà mensualment, sent amb preferència els dies 28 de cada mes mitjançant els bancs o caixes d'estalvi.

Article 23. Jubilació.

La jubilació dels empleats del Club es produirà a l'edat que a cada moment determini l'autoritat laboral.

Es reconeix als empleats del Club que es jubilin, i als quals afecti aquest Conveni, i exclusivament als qui posseeixin les categories que es veuen en l'annex número 1, el dret a percebre l'import del doble de la quantitat que en concepte d'antiguitat (triennis) li correspongui en el moment de la jubilació.

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

Aquest import es farà efectiu amb els fons del Club i tindrà caràcter vitalici per al treballador jubilat, sempre que hagués ingressat al Club abans del 31 de desembre de 1982.

Expressament queden d'acord totes dues parts en el fet que aquest benefici no arribi d'ara endavant a treballadors als quals pugui afectar aquest Conveni, i que l'ingrés dels quals s'hagi produït a partir de l'1 de gener de 1983.

Article 24. Ajuda escolar.

Tots els fills dels empleats des de la guarderia al Batxillerat tindran una ajuda mensual per un import de 22,06. S'hauran d'adjuntar comprovants dels rebuts subvencionats.

Article 25. Ajuda per a fills disminuïts físicament o psíquicament.

S'abonarà una quantitat de 61,44 EUR mensuals a cada treballador que tingui un fill en aquestes circumstàncies.

Article 26. Compensació de personal.

Queda congelada la quantitat que cada treballador tenia acumulada el 31 de desembre de 1978 pel concepte de Seguretat Social.

Es manté el dret del treballador als beneficis econòmics que té acumulats per raó d'antiguitat, els quals seguirà adquirint a mesura que compleixi el primer o segon quinquenni, però sempre amb la quantia que li correspon el 31 de desembre de 1978. Aquest plus no afectarà el personal que s'ha incorporat amb posterioritat a l'1 de gener de 1984.

Article 27. Roba de treball.

- Un cop l'any roba d'estiu, dins el mes de maig, d'hivern i calçat dins del mes d'octubre.
- Cada tres anys roba d'abric.

L'uniforme i la qualitat de les peces de vestir els determinarà cada any el Club de Natació Barcelona, prèvia notificació al Comitè d'Empresa.

Article 28. Promocions internes.

L'empresa, per cobrir els llocs de treball que es creïn o quedin vacants, atorgarà preferència al personal de plantilla existent, sempre que existeixi un candidat amb el perfil demanat, col·laborant l'empresa en aquest cas, si fos necessari, a la formació adequada del candidat per a poder accedir i adequar-se a l'esmentat lloc de treball.

Article 29. Canvis provisionals del torn de treball.

El personal del Club que pertany a les escales de serveis, manteniment i administració, percebrà un plus diari de 8,17 EUR, durant els dies que estiguin provisionalment treballant, amb caràcter voluntari i provisional, en un torn de treball diferent del que ells tinguin establert.

Article 30. Plus de perillositat.

L'empresa abonarà la quantitat de 10,93 EUR, per jornada, pel desenvolupament de treball en alçada, pou i aquelles que, de comú acord amb l'empresa s'estableixin, el que no eximirà del compliment de les normes de seguretat i utilització dels mitjans de prevenció requerits.

Article 31. Plus substitució llocs de treball.

Les ocupacions temporals de determinats llocs de treball es compensaran de la següent:

Marcatge roba: 2,46 EUR/dia.
Substitució esquaix: 3,70 EUR/dia.

Aquestes quantitat, i les futures que es puguin establir, s'abonaran completes pel seu valor hora.

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

Article 32. Revisió mèdica.

El Club realitzarà anualment, mitjançant la seva entitat asseguradora una revisió mèdica completa a tot el personal. L'informe serà enviat per l'entitat asseguradora directament al domicili del treballador.

Article 33. Deduccions per malaltia.

L'empleat que sigui baixa laboral per motius d'accident de treball, cobrarà íntegrament el seu sou. La diferència l'assumirà el Club.

L'empleat que sigui baixa laboral per IT derivada d'infermetat comú cobrarà el que paga la Seguretat Social, el Club no bonificarà la diferència.

Article 34. Comissió paritària.

Com a òrgan d'interpretació, arbitratge, conciliació, i vigilància del compliment d'aquest Conveni Col·lectiu, naix la Comissió Paritària conforme s'estableix en l'Estatut dels Treballadors, que haurà de decidir en el termini màxim de 7 dies des del coneixement de qualsevol discrepància ja sigui d'interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància del compliment del pactat en aquest conveni. Si transcorregut el termini anteriorment esmentat les parts signants del conveni col·lectiu però no van assolir un acord en el si de la comissió paritària, ambdues parts acorden sotmetre als procediments de mediació, conciliació i arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

Aquesta Comissió Paritària està integrada per Joan Lluís Abellan Palahí, Joan Josep Gonzalez López, i Marc Blanquer Brunet representants de l'empresa, i Luis Basilio Diaz, Jesús Vila Gonzalez i Joaquin Bricollé Garcés, com a representants dels treballadors.

Article 35. Eficàcia del conveni.

Pel que fa al que fixa l'art. 82.3 de l'Estatut dels Treballadors, ambdues parts acorden que quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors legitimats per negociar un conveni col·lectiu conforme al que preveu l'article 87.1, es podrà procedir, previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes de l'article 41.4, sempre que hi hagi acord entre les parts signants del conveni col·lectiu de l'empresa Club Natació Barcelona a no aplicar les següents matèries:

- a) Jornada de treball.
- b) Règim de treball a torns.
- c) Horari i la distribució del temps de treball.
- d) Sistema de remuneració i quantia salarial.
- e) Sistema de treball i rendiment.
- f) Funcions, si excedeixen els límits que per la mobilitat funcional preveu l'article 39 de l'estatut dels Treballadors.
- g) Millores voluntàries de l'acció protectora de Seguretat Social.

En cas de desacord durant el període de consultes, qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària prevista a l'article 34 del present Conveni, que disposa d'un termini màxim de 7 dies per pronunciar-se, des del moment en què la discrepància li hagi estat plantejada.

Quan no s'hagi sol·licitat la intervenció de la Comissió Paritària o aquesta no hagi arribat a un acord, les parts se sotmetran als procediments de conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 36. Dret supletori.

Allò que no s'ha previst en aquest Conveni estarà disposat en la Reglamentació del ram i altres disposicions legals sobre la matèria.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

ANNEX 1 RETRIBUCIONS MENSUALS 2013

| Grups Professionals | Salari Base | Plus Conveni | Assist. Punt. | Transport | Total | Conveni 2013 (15 Pagaments) |
|------------------------------|-------------|--------------|---------------|-----------|----------|--------------------------------|
| Escala Administrativa | | | | | | |
| Cap Administratiu 1a. | 1.351,01 | 602,91 | 86,61 | 97,62 | 2.138,15 | -231,14 |
| Cap Administratiu 2a. | 1.318,20 | 551,98 | 86,61 | 97,62 | 2.054,41 | -221,93 |
| Oficial 1a. Administratiu | 1.201,38 | 518,90 | 86,61 | 97,62 | 1.904,51 | -205,44 |
| Oficial 2a. Administratiu | 990,74 | 385,83 | 86,61 | 97,62 | 1.560,80 | -167,63 |
| Auxiliar Administratiu | 847,23 | 287,03 | 86,61 | 97,62 | 1.318,49 | -140,98 |
| Telefonista | 791,89 | 272,03 | 86,61 | 97,62 | 1.248,15 | -133,24 |
| Auxiliar Recepció | 668,47 | 170,17 | 86,61 | 97,62 | 1.022,87 | -108,46 |
| Escala Manteniment | | | | | | |
| Encarregat | 1.351,01 | 602,91 | 86,61 | 97,62 | 2.138,15 | -231,14 |
| Oficial 1a. | 1.144,81 | 428,77 | 86,61 | 97,62 | 1.757,81 | -189,31 |
| Oficial 2a. | 990,83 | 365,62 | 86,61 | 97,62 | 1.540,68 | -165,42 |
| Peó | 846,99 | 287,18 | 86,61 | 97,62 | 1.318,40 | -140,97 |
| Escala Serveis | | | | | | |
| Encarregat | 1.161,25 | 403,32 | 86,61 | 97,62 | 1.748,80 | -188,31 |
| Oficial 1a. | 1.137,28 | 339,40 | 86,61 | 97,62 | 1.660,91 | -178,65 |
| Oficial 2a. | 985,31 | 276,30 | 86,61 | 97,62 | 1.445,84 | -154,99 |
| Banyer i Vigilant | 895,30 | 251,35 | 86,61 | 97,62 | 1.330,88 | -142,34 |
| Peó | 856,31 | 237,24 | 86,61 | 97,62 | 1.277,78 | -136,50 |
| Cuidador | 554,50 | 53,90 | 86,61 | 97,62 | 792,63 | -83,14 |
| Socorrista | 691,56 | 137,95 | 86,61 | 97,62 | 1.013,74 | -107,46 |
| Escala Esportiva | | | | | | |
| Director Esportiu | 1.318,20 | 551,98 | 86,61 | 97,62 | 2.054,41 | -221,93 |
| 2n. Entrenador | 1.201,38 | 518,90 | 86,61 | 97,62 | 1.904,51 | -205,44 |
| Coordinador activitats | 1.139,39 | 347,57 | 86,61 | 97,62 | 1.671,19 | -179,78 |
| Monitor Esportiu | 773,05 | 208,16 | 86,61 | 97,62 | 1.165,44 | -124,15 |

ANNEX 2 RETRIBUCIONS PER HORA DE TREBALL (Inclòs prorrateig pagues extres)

| Grups Professionals | Salari Base | Plus Conveni | Assist. Punt. | Transport | Total | Conveni 2013/2014 |
|---|-------------|--------------|---------------|-----------|-------|----------------------|
| Escala caps de setmana i festius | | | | | | |
| Auxiliar Recepció | 5,53 | 1,41 | 0,54 | 0,70 | 8,18 | -0,82 |
| Auxiliar de Serveis | 5,71 | 1,13 | 0,54 | 0,70 | 8,08 | -0,81 |
| Socorrista | 5,71 | 1,13 | 0,54 | 0,70 | 8,08 | -0,81 |

ANNEX 3 HORES EXTRAORDINÀRIES

| Grups professionals | Normals | Fest/noc |
|------------------------------|---------|----------|
| Escala Administrativa | | |
| Cap Administratiu 1a | 20,98 | 26,23 |
| Cap Administratiu 2a | 20,05 | 25,06 |
| Oficial 1a Administratiu | 18,43 | 23,04 |
| Oficial 2a Administratiu | 15,06 | 18,83 |
| Auxiliar Administratiu | 11,97 | 14,96 |
| Telefonista | 11,13 | 13,91 |
| Auxiliar Recepció | 9,25 | 11,56 |
| Escala Manteniment | | |
| Encarregat | 20,98 | 26,23 |
| Oficial 1a. | 16,25 | 20,31 |
| Oficial 2a. | 13,89 | 17,36 |
| Peó | 11,45 | 14,31 |

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

| Grups professionals | Normals | Fest/noc |
|-------------------------|---------|----------|
| Escala Serveis | | |
| Encarregat | 16,75 | 20,94 |
| Oficial 1a | 15,76 | 19,70 |
| Oficial 2a | 13,40 | 16,75 |
| Banyer i Vigilant | 12,10 | 15,13 |
| Peó | 11,46 | 14,33 |
| Cuidador | 5,25 | 6,56 |
| Socorrista | 7,44 | 9,30 |
| Escala Esportiva | | |
| Director Esportiu | 20,04 | 25,05 |
| 2n. Entrenador | 18,43 | 23,04 |
| Coordinador activitats | 16,17 | 20,21 |
| Monitor Esportiu | 7,44 | 9,30 |

ANNEX 4 HORARIS DEL PERSONAL

- SECRETARIA.

Continu:

De dilluns a divendres: de 8 h a 15 h 45 m.
De dilluns a divendres: de 9 h a 16 h 45m.
Dissabtes alterns: de 9 h a 14 h.

Partit:

De dilluns a divendres de 10 h a 14 h 30 m i de 17 h a 20 h 30 m.
(Aquests horaris preveuen 15 minuts per esmorzar).
(Descans setmanal: dissabtes alterns i diumenges).

- RECEPCIÓ.

Torn de matí:

06.30 a 14.45.
(15' esmorzar o berenar).

Torn de tarda:

13.15 a 21.00.
(Festa dissabtes o diumenges o dos dies seguits durant la setmana).

- SERVEIS DE DILLUNS A DIVENDRES.

Torn de matí:

06.00 a 14.15.
06.30 a 14.45.
06.45 a 15.00.
(Descans setmanal: dissabte i diumenge).

Torn de tarda:

14.45 a 23.00.
(Descans setmanal: dissabte i diumenge).

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 14 d'octubre de 2013

Torn de mig dia:

10.00 a 18.15.

(Descans setmanal: dissabte i diumenge).

(Aquest horari s'aplicarà només de mutu acord entre l'empleat i el CNB per al personal ingressat abans del 01.07.2005).

Torn de nit:

20.00 a 04.15.

22.00 a 06.15.

(2 dies seguits a la setmana de festa).

(15' esmorzar o berenar).

- SECCIÓ VELA.

Estiu:

08.30 a 16.45.

12.15 a 20.30.

09.45 a 18.00.

11.00 a 19.00.

(15' esmorzar o berenar).

Hivern:

09.45 a 18.00.

(Festa dissabtes o diumenges o dos dies seguits durant la setmana).

- MANTENIMENT.

De dilluns a divendres de 6 h 45 m a 15 h (15 minuts esmorzar).

(Descans setmanal: dissabte i diumenge).

Barcelona, 19 de juliol de 2013

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès