

Dilluns, 23 de setembre de 2013

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 15 de juliol de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de pròrroga de la ultraactivitat del Conveni col·lectiu, amb efectes fins al 31.10.2013 (codi de conveni núm. 08010762012000)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la FUNDACIÓ PRIVADA INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU subscrit per la representació de l'empresa i els representants dels treballadors el dia 5 de juliol de 2013, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març; l'article 2.1.h) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de la FUNDACIÓ PRIVADA INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU de pròrroga de la ultraactivitat del Conveni col·lectiu, amb efectes fins al 31.10.2013 (codi de conveni núm. 08010762012000) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA FUNDACIÓ PRIVADA INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU DE PRÒRROGA DE LA ULTRAActivITAT DEL CONVENI COL·LECTIU, AMB EFECTES FINS EL 31.10.2013

Assistents.

Representació empresarial:

Jaime Kulisevsky Bojarski.
Ildefonso Hervàs Roque.

Representació treballadors:

Jesús M. Martín Campos.
Àngel Martínez Pérez.
Luis Vila Navarro.
Sonia Alcolea Ruiz.
Declan de la Fuente O'Sullivan.
Cati Pérez Rodríguez.

Reunits a Barcelona, el 5 de juliol de 2013, els assistents esmentats, representants ambdues parts de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, manifesten:

1. Que segon estableix l'article 87.1 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, ambdues parts ostenten legitimació suficient per negociar el Conveni col·lectiu general de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (en endavant FIRHSCSP) per als anys 2011-2014 i es reconeixen interlocutors.

2. Que ambdues parts tenen la voluntat de donar continuïtat al procés negociador en curs del Conveni col·lectiu general de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2011-2014, trobant-se el Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2007-2010 en situació d'ultraactivitat des de l'1.1.2011 (denunciat el 15.12.2010).

Dilluns, 23 de setembre de 2013

És per això que, en el marc de l'article 82.1 de l'Estatut dels treballadors, han arribat per unanimitat als següents:

ACORDS:

1. D'acord amb l'article 86.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, transcorregut un any des de la denúncia del Conveni col·lectiu sense que s'hagi acordat un nou conveni o dictat un laude arbitral, aquell perdrà, excepte pacte en contrari, vigència i s'aplicarà, si ho hi hagués, el Conveni col·lectiu d'àmbit superior que fos aplicable.

I en aplicació de la Disposició transitòria quarta de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, en els convenis col·lectius que ja estiguessin denunciats a la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei, com és el cas, el termini d'un any al que es refereix l'apartat 3 de l'article 86 de l'Estatut dels Treballadors, en la redacció donada al mateix per aquesta Llei, començarà a computar-se a partir d'aquesta data d'entrada en vigor.

2. D'acord amb la normativa citada en el precedent, a dia d'avui encara no s'ha acordat el nou Conveni col·lectiu general de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2011-2014. Motiu pel qual el Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2007-2010 que, com s'ha indicat, es troba en situació d'ultraactivitat perdria vigència el proper 8 de juliol d'enguany.

3. Ambdues parts, per evitar la pèrdua de vigència, i donat que encara veuen possible continuar i culminar el procés de negociació per assolir el nou conveni, pacten que el Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau per als anys 2007-2010 continuï en període d'ultraactivitat fins al proper 31 d'octubre de 2013, data en què es preveu que haurà finalitzat el procés de negociació i es decidirà si hi ha acord per un nou Conveni col·lectiu o aquest ha esdevingut impossible, essent només en aquest darrer cas, que es perdria la vigència del Conveni col·lectiu referit a tots els efectes i en aquesta data de 31 d'octubre de 2013 segons la legislació aplicable.

I perquè consti a tots els efectes, signen al lloc i la data expressades al peu, en representació de les respectives parts.

Barcelona, 15 de juliol de 2013

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès