

Dilluns, 23 de setembre de 2013

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 23 de juliol de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (personal funcionari i laboral, guàrdia urbana i serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament) per als anys 2013-2015 (codi de conveni núm. 08015752142009)

Vist el text de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 29 de novembre de 2012, i d'acord amb el que disposen l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació;

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (personal funcionari i laboral, guàrdia urbana i serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament) per als anys 2013-2015 (codi de conveni núm. 08015752142009) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA (PERSONAL FUNCIONARI I LABORAL, GUÀRDIA URBANA I SERVEIS DE PREVENCIÓ, EXTINCIÓ D'INCENDIS I SALVAMENT) PER ALS ANYS 2013-2015

En data 29 de novembre de 2012, reunits en el si de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Barcelona, els representants sindicals de les organitzacions sindicals UGT, CCOO, SAPOL i CGT i els representants de l'Administració Municipal membres de la Mesa general, d'acord amb els criteris requisits establerts a l'article 38 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic,

S'acorda:

1. Modificar la forma de percepció de les pagues extraordinàries del personal de l'Ajuntament de Barcelona adscrits a l'organització executiva i als organismes autònoms municipals i ens instrumentals adherits a l'acord de condicions de treball, que hagin vist minorades les seves retribucions per la suspensió de la paga extraordinària establerta a l'article 2.1 del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Durant els anys 2013, 2014 i 2015 s'anticiparà als primers dies del mes de gener i durant el mes de juny l'abonament de les pagues extraordinàries del personal indicat en el paràgraf anterior.

La percepció d'aquest avançament de la paga extraordinària de manera anticipada tindrà caràcter voluntari. A l'efecte s'habilitarà el termini durant el qual el personal de l'àmbit personal d'aplicació manifesti la seva disconformitat a la percepció de la paga de manera anticipada. Aquesta manifestació s'entendrà vigent per a la totalitat dels anys indicats en el paràgraf anterior.

L'últim trimestre de l'any 2014 es tractarà en el si de la comissió de seguiment d'aquest acord el sistema de pagament de les pagues extraordinàries dins el marc de la normativa pressupostària que sigui d'aplicació, sense perjudici de que a manca d'altra regulació es perllongui el sistema indicat durant anys successius.

L'avançament de l'abonament de les pagues extraordinàries es realitzarà en la seva totalitat si la relació de servei té una durada prevista de sis mesos com a mínim, període de meritació de cada una de les pagues en el cas de personal funcionari i d'un any en el cas de personal laboral. Quan la durada prevista sigui inferior únicament s'avançarà la part

Dilluns, 23 de setembre de 2013

proporcional. En el supòsit què en la data en què hagués correspost l'abonament de la paga extraordinària, l'import d'aquesta paga fos inferior a l'abonada anticipadament, es procedirà a la devolució de la quantia rebuda en excés.

2. Establir un període de negociació en el si de la mesa general de negociació a partir de la signatura d'aquest acord per a l'aplicació de l'articulació del Sistema d'ordenació municipal, d'acord amb els principis de l'article 23 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

Als efectes de facilitar l'aplicació inicial del sistema d'ordenació pel que fa als aspectes retributius, s'integrarà en les retribucions el tram de carrera d'acord amb el que s'estableix a l'article 21.4 de l'Acord de condicions de referència; i en el cas d'SPEIS i Guàrdia Urbana el tram del complement d'homologació; i addicionalment en els casos de caporals, sergents i tècnics sanitaris d'SPEIS, i caporals i sergents de la Guàrdia Urbana, el corresponent de responsabilitat, establerts també en el mateix acord.

En les sessions de seguiment d'aquest acord es concretaran els efectes de l'integració. En tot cas l'integració que correspongui s'efectuarà abans del 31 de desembre de 2012 amb el nou Catàleg de Llocs de Treball amb efectes de l'1 de juliol de 2011.

3. Establir el grup de treball corresponent de la comissió de seguiment d'aquest acord, per a la definició de la Carrera horitzontal segons els criteris establerts a l'article 21 de l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona.

4. Impulsar la negociació en el si del grup corresponent de la comissió de seguiment d'aquest acord, del model de desenvolupament de la carrera professional que es derivi del Pla director de l'àmbit dels SPEIS així com de l'estructura i requisits de les categories de les seves categories.

5. Impulsar la negociació en el si del grup corresponent de la comissió de seguiment d'aquest acord, del model de desenvolupament de la carrera professional de la Guàrdia Urbana.

6. Iniciar durant el primer trimestre de l'any 2013 els tràmits pel canvi de subgrup de titulació C2 a C1 d'SPEIS i GUB.

7. Atès el marc d'estabilitat determinat en els punts anteriors, l'Acord regulador de les condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Barcelona (personal funcionari i laboral, guàrdia urbana i serveis de prevenció, extinció d'incendis i salvament) per als anys 2008-2011 (codi de conveni núm. 0815752) estendrà la vigència de tot el seu articulat fins al 31 de desembre de 2015 de manera anàloga, sempre que no entrin en col·lisió amb la normativa vigent.

8. En el termini d'un mes des de la signatura d'aquest acord es desenvoluparan en el si de la comissió de seguiment d'aquest acord, els criteris per aplicar els Fons d'acció social per un import de 200.000 EUR per l'any 2012. El fons s'incrementarà l'any 2013 en 50.000 EUR per un import final de 250.000Euros, en 50.000Euros addicionals l'any 2014 per un import final de 300.000 EUR i en 50.000 EUR addicionals el 2015 per un import final de 350.000Euros. La primera convocatòria es realitzarà abans del 31 de desembre de 2012.

9. Els premis per antiguitat a l'Ajuntament de Barcelona com a condició social del personal de l'àmbit d'aplicació d'aquest acord són els següents:

Als 25 anys de servei, una paga especial consistent en el 50% d'una mensualitat de retribucions íntegres.

Als 30 anys de servei, una paga especial consistent en el 55% d'una mensualitat de retribucions íntegres.

Als 35 anys de servei, una paga especial consistent en el 65 % d'una mensualitat de retribucions íntegres.

Als 40 anys de servei, una paga especial consistent en el 75% d'una mensualitat de retribucions íntegres.

Als 45 anys de servei, una paga especial consistent en el 100% d'una mensualitat de retribucions íntegres.

10. Excepcionalment es completarà el complement retributiu de les incapacitats temporals per contingències comuns fins arribar al cent per cent de les retribucions des del primer dia de baixa en els casos degudament acreditats amb informe mèdic que consten al decret d'alcaldia amb les modificacions següents:

La primera baixa durant un període d'un any natural.

Baixes per intervenció quirúrgica sense hospitalització.

En el cas que durant un semestre es doni un nivell d'absentisme del 4% es completarà el complement retributiu fins el 100% respecte les baixes del mateix semestre valorat.

Dilluns, 23 de setembre de 2013

L'Administració presentarà en un període de sis mesos des de la signatura d'aquest acord els resultats d'un estudi de freqüències, duració i motius de les baixes per malaltia comú amb l'objectiu de determinar l'ampliació a nous supòsits d'excepcionalitat, a l'efecte que pugin percebre el complement retributiu fins arribar al cent per cent de les retribucions.

11. Per part de l'Administració es regularà mitjançant normativa interna la consideració d'absències justificades un màxim de 48 hores dues vegades a l'any sempre que es justifiquin medicament.

12. Es podrà autoritzar el gaudiment de manera fraccionada d'acord amb les necessitats del servei de set dels 22 dies de vacances anuals o la part proporcional que correspongui quan el temps realment treballat és inferior a l'any.

13. Als efectes d'homologació del regim general de dies festius, a més de la compensació dels dissabtes festius, s'estableix la compensació de dos dies de festa més a l'any, que es gaudiran d'acord amb les necessitats del servei.

14. El present Acord és d'aplicació als Empleats Públics de l'Ajuntament de Barcelona adscrits a l'organització executiva i als organismes autònoms municipals i ens instrumentals adherits a l'acord de condicions de treball, d'acord amb els que es detalla en la clàusula preliminar segona de l'acord de condicions pel període 2008-2011.

15. Aquest Acord entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura fins el 31 de desembre de 2015 i s'entén prorrogat tàcitament per períodes anuals successius si no es produeix l'oportuna denúncia que s'haurà de formalitzar amb una antelació mínima de noranta dies naturals respecte al venciment de la seva prorroga o de les prorrogues successives.

Un cop denunciat, es procedirà a constituir la mesa de negociació en el termini d'un mes des de la recepció de l'escrit de denúncia; la part receptora haurà de respondre a la proposta de negociació i ambdues parts podran establir ja un calendari o pla de negociació. En qualsevol cas, la tramitació de la denúncia s'haurà d'ajustar al que disposa la normativa d'aplicació. Un cop denunciat aquest Acord, el seu contingut normatiu es mantindrà en vigor en tant no se n'acordi un de nou.

16. En el termini dels 15 dies següents a la signatura d'aquest acord es constituirà una Comissió Paritària per al Seguiment i Interpretació de l'Acord, està formada per 15 representants designats per l'Administració i 15 representants designats per les organitzacions sindicals signants d'aquest acord. En la seva composició es respectarà la proporcionalitat dels sindicats signants segons els resultats electorals.

La Comissió tindrà les funcions i competències detallades en la clàusula preliminar 5 de l'acord de condicions pel període 2008-2011.

Barcelona, 23 de juliol de 2013

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès