

Dilluns, 27 de maig de 2013

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 25 d'abril de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per a l'any 2013 (codi de conveni núm. 08009552011997)

Vist el text de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 22 de març de 2013, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per a l'any 2013 (codi de conveni núm. 08009552011997) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD DE PRÒRROGA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA EDICIONS INTERCOMARCALS, SA, PER A L'ANY 2013

Assistents

Representació empresarial:
Fèlix Noguera Carrillo

Comitè d'Empresa:
Maria Dolors Clotet Cortina
Jordi Escudé Vila
Roger Junyent Figuerola
Josep Sallent Serra
Núria Suades Marigot

Reunides les persones esmentades, a Manresa, el dia 10 de març del 2013, s'arriba al següent,

Acord:

- Prorrogar tots els articles del Conveni col·lectiu, excepte aquests que s'esmenten en aquests acords:

1. Pel que fa a les retribucions:

Prorrogar temporalment per a aquest 2013 la mesura acordada per a l'any 2012 de renúncia per part de tots els membres de la plantilla del 50% de la paga anomenada de beneficis, amb l'excepció d'aquells que tenen la categoria laboral d'aprenent, de promotor, d'auxiliar de distribució i d'auxiliar de 1a.

A més de la mesura abans esmentada, s'acorda una reducció temporal de sous addicional del sou brut anual de caràcter fix, és a dir amb efectes sobre el sou base, el plus conveni, l'antiguitat i tots aquells plusos i diferències de nòmina que tinguin un caràcter fix en la nòmina de cada treballador, amb l'excepció de les guàrdies, els dominicals i les comissions de publicitat, segons el següent escalat:

- 1% per a les categories d'aprenent, de promotor, d'auxiliar de distribució i d'auxiliars de 1a.

Dilluns, 27 de maig de 2013

- 4% per a les categories d'ajudant de 1a, 2a i 3a, i les d'oficial de 1a, 2a i 3a.
- 5% per a les categories de redactor, redactor en cap, tècnic i tècnic mitjà amb o sense càrrec de cap de secció.
- 6% per a les categories de redactor en cap amb càrrec de cap d'àrea.

A títol informatiu, i malgrat que aquestes persones estan fora de conveni, es planteja aplicar una reducció del sou i de tots els plusos i diferències de nòmina de caràcter fix del:

- 7% per als caps d'àrea executius.
- 8% per al director adjunt, el director i el gerent.

A la finalització de la pròrroga es tornarà automàticament a les taules salarials estipulades al Conveni.

En el cas que es produeixi un acomiadament, la base de càlcul de la indemnització corresponent serà l'anterior a la reducció salarial.

2. Antiguitat:

Durant la vigència del Conveni, d'un any, es deixa en suspens temporalment l'aplicació de generació de l'antiguitat, consistent en triennis i quinquennis, amb efectes d'1 de gener del 2013 i fins a 31 de desembre del 2013. A la finalització d'aquesta data, es continuarà generant l'antiguitat tal i com estableix l'article 24è del Conveni col·lectiu.

En compensació per la reducció temporal del salari, s'acorda gaudir d'1 dia de lliure disposició a fer en aquest any en curs, per a les categories a partir d'oficial de tercera. Aquest dia no es podrà afegir als dies de vacances i dies festius recuperables.

Aquelles persones a les quals l'empresa hagi proposat una reducció de jornada i l'hagin acceptada, tindran un dret preferent per cobrir qualsevol suplència, baixa per malaltia, maternitat i qualsevol altra circumstància que comporti la necessitat de l'empresa d'ampliar la jornada, sempre que l'organització del treball ho faci possible i s'adeqüin a les característiques del lloc a cobrir o reforçar. No se'ls aplicarà l'escalat de reducció de sou esmentat més amunt, és a dir, mantindran el salari proporcional a la reducció de jornada.

Barcelona, 25 d'abril de 2013

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès