
Divendres, 26 d'abril de 2013

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Barcelona

ANUNCI

El Gerent de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports per delegació de l'Alcalde de data 20 d'abril de 2012, va aprovar, en data 8 d'abril de 2013, la convocatòria del "Premi Ignasi Fina de Salut Laboral" corresponent a l'any 2013, promovent enguany, especialment, la valoració dels treballs orientats a l'estudi o a la intervenció preventiva en les actuacions relacionades amb l'envelliment de la força de treball, amb la prevenció dels problemes de salut mental en l'actual context, amb la millora de l'equitat de gènere, amb la reducció dels accidents de treball durant la jornada laboral derivats de la mobilitat o les actuacions innovadores per a promoure estils de vida saludables.

La dotació econòmica del premi és de 6.000,00 EUR i el termini de presentació de les sol·licituds s'iniciarà l'endemà d'aquesta publicació i finalitzarà el dia 15 de juliol de 2013.

Les sol·licituds per participar en la present convocatòria s'hauran de presentar al Registre General de l'Ajuntament de Barcelona (plaça de Sant Miquel núm. 4-5, planta baixa) 08002 Barcelona, o a qualsevol altra oficina de l'esmentat Registre dels Districtes municipals.

DOCUMENT ANNEX.

PREMI IGNASI FINA DE SALUT LABORAL

BASES REGULADORES

INTRODUCCIÓ

L'article 5 de la Llei de prevenció de riscos laborals estableix que la política en aquesta matèria ha de tenir per objectiu la millora de les condicions de treball, per tal d'aixecar els nivells de protecció de la seguretat i de la salut dels treballadors i les treballadores al seu treball.

I dins el mateix article s'estableix que les Administracions Públiques hauran de fomentar iniciatives i programes prevencionistes i si s'escau concedir incentius amb aquests objectius.

Enguany, mitjançant el Consell Assessor de Salut Laboral (CASL), l'Ajuntament de Barcelona ha considerat de reeditar una nova convocatòria del Premi de Salut Laboral, per tal de reconèixer i premiar la millor iniciativa o experiència d'actuació en prevenció de riscos o en millora de les condicions laborals, desenvolupada a la ciutat de Barcelona.

Des de el Consell (CASL) pensem que el treball, quan és de qualitat, estable, socialment reconegut, ben remunerat, eficaç, personalment gratificant i dins un equip cohesionat i harmoniós, esdevé una eina de primera magnitud com agent positiu i generador de salut. Ben al contrari quan no gaudeix d'aquestes condicions.

Com a novetat rellevant d'aquests darrers mesos, a Catalunya, ens hem dotat d'un nou ESTATUT D'AUTONOMIA aprovat pels preceptius Governos, central i autonòmic, i també per referèndum popular. Aquesta nova carta magna desenvolupa noves competències i nous instruments per a millorar el nostre autogovern.

Preveu, específicament, la reorganització i assumpció de competències en matèria de salut laboral i d'inspecció. Aquesta és una molt bona notícia per als treballadors i treballadores, també a Barcelona ciutat, que de bon segur veuran com augmenten i milloren els nivells i qualitats de protecció, prevenció i promoció de salut al lloc de treball.

Primera.- Objecte.

L'Ajuntament de Barcelona, mitjançant el Consell Assessor de Salut Laboral, convoca un Premi, en el sector de la prevenció i la salut laboral, per tal de promoure la introducció de millores en la seguretat i la salut dins el lloc i/o les condicions de treball.

Divendres, 26 d'abril de 2013

L'objectiu d'aquest premi és, doncs, el de reconèixer la millor experiència d'actuació en la prevenció de riscos dins d'una empresa o activitat laboral de la ciutat de Barcelona que hagi implantat nous sistemes, accions o mesures de prevenció, sempre i quan compleixin els requisits següents:

- Que, com a valor afegit a l'estricta compliment de la normativa de prevenció aplicable en el seu cas, aportin les solucions, mesures o iniciatives innovadores en relació amb la millora de les condicions concretes de Seguretat i/o de Salut.

- Que aquestes iniciatives hagin demostrat la seva eficàcia en les condicions de seguretat i salut mitjançant una reducció significativa de sinistres, o en forma de manifestació positiva dels treballadors i treballadores. Serà considerat com a molt determinant l'aportació d'aval/s d'eficàcia, estesos per un o altre Servei, Institució o Comitè de Seguretat i Higiene del treball.

- Que dites experiències siguin transferibles, de tal forma que puguin ser extrapolades, repetides o aplicades en alguna forma a d'altres empreses.

- Que dites iniciatives suposin la integració efectiva i estable de la prevenció dins l'organització i el funcionament de l'empresa i/o el procés productiu.

Segona.- Dotació.

L'Ajuntament de Barcelona dotarà el premi en cadascuna de les seves convocatòries amb un diploma acreditatiu i una quantitat econòmica determinada.

Tercera.- Aspirants.

Podran concórrer a la present convocatòria qualsevol professional, treballador/a, gestor, equip de treball, col·lectiu, servei o empresa de prevenció que hagi promogut i desenvolupat una millora en matèria preventiva o de salut laboral en una empresa o activitat laboral ubicada a la ciutat de Barcelona, en qualsevol sector.

Aquestes accions de millora podran referir-se a les àrees de gestió de la prevenció, la seguretat, la higiene, l'ergonomia, la psico-sociologia, la promoció de la salut, la medicina preventiva o la protecció de la salut.

Podran concórrer projectes, que tot i en fase d'implantació o desenvolupament, puguin ja ésser parcialment avaluats.

No podran concórrer projectes que prèviament hagin estat distingits amb altres guardons o altres premis.

La presentació de candidatures podrà realitzar-se pels mateixos aspirants o a través de la persona o entitat que acrediti el degut consentiment d'aquells.

Quarta.- Dossier - documentació.

Els/les aspirants al Premi presentaran per correu postal o bé personalment al Registre General d'aquest Ajuntament de Barcelona, un sobre sense remitent ni identificació externa, que contindrà un dossier amb la següent documentació:

- Un manuscrit original i tres còpies, redactat en lletra Times New Roman, mida 12 i a espai normal, amb un mínim de dos i un màxim de cinc folis, en els quals exposaran el Títol, els Antecedents, els Objectius de la millora, la Metodologia o els procediments usats i les Conclusions o els beneficis a aconseguir amb aquesta. Aquest manuscrits que no contindran signatures ni referències als autors que poguessin identificar-los, podran ser redactats en català o en castellà.

- Altres documents possibles, annexos o material gràfic, que puguin ajudar a la comprensió o la interpretació del projecte, sempre que no permetin revelar la identificació dels autors.

- Un sobre Plica, mida carta, tancat i lacrat, on a l'exterior només s'escriurà el títol del projecte o del treball. A l'interior hi haurà un full apart amb el nom del/s autor/s, l'aspirant titular, la seva direcció i el telèfon de contacte.

Cinquena.

Es fixarà en cada convocatòria del premi la data límit de recepció de candidatures.

Divendres, 26 d'abril de 2013

Sisena.- Jurat.

El Jurat per a l'estudi, la selecció i l'avaluació del millor treball presentat serà el mateix Consell de Salut Laboral, presidit preceptivament pel Regidor ponent de Salut Pública de l'Ajuntament de Barcelona. La seva composició i membres serà doncs la mateixa que la del propi Consell. El secretari del Jurat serà també el mateix secretari del Consell.

El Jurat es reserva el dret de verificar el contingut i desplegament de les memòries avaluades, així com de poder realitzar visites in situ de comprovació, o de requerir la documentació complementària que pugui considerar d'interès.

Setena.- Veredicte.

El veredicte del Jurat serà inapel·lable, podrà acordar un únic candidat premiat, una resolució de repartiment "ex aequo" si s'escau, o declarar-lo desert (acumulant la dotació del Premi per a futures edicions).

Vuitena.- Atorgament.

El Premi serà entregat per la màxima autoritat municipal, és a dir l'Alcalde de la ciutat de Barcelona, o en el seu defecte per el/la regidor/a designat, en un Acte Oficial i públic, a celebrar al Saló de Cent d'aquest Ajuntament de Barcelona, o similar.

Novena.- Publicitat.

Al llarg de tot el procés de selecció i avaluació, la documentació presentada per part dels aspirants serà tractada amb caràcter confidencial.

Un cop emès el resultat del Jurat, els aspirants al Premi accepten el dret, per part de l'Ajuntament de Barcelona de publicar als seus mitjans (escrits, audiovisuals, webs, etc.) els treballs presentats en aquest convocatòria i els corresponents reportatges sobre l'atorgament del premi, així com incorporar-los als seus fons documentals.

Desena.- Acceptació.

La presentació a concurs al Premi suposa l'acceptació per part dels aspirants de les presents bases.

Barcelona, 10 d'abril de 2013

La secretària delegada de la Gerència de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports, Núria Gilabert Busquets