

Dijous, 28 de març de 2013

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA**Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials**

RESOLUCIÓ de 15 de març de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector comerç de la pell de la província de Barcelona (codi de conveni núm. 08000735011994)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector comerç de la pell de la província de Barcelona subscrit pel Gremi de Calçat, Gremi de Marroquineria, Gremi de Pelleteria, CCOO i UGT, el dia 14 de gener de 2013, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball del sector comerç de la pell de la província de Barcelona (codi de conveni núm. 08000735011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripción literal del texto firmado por las partes

ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DEL SECTOR DE COMERCIO DE LA PIEL DE LA PROVINCIA DE BARCELONA

Asistentes:

Representación empresarial:

Antonio Casas Bomcontte
Luis Nicolau Palou
Joan Perez Villares
Ana M^a Maside López
Montserrat Borrás Nadal
Roberto Sont HeilBruner
Enrique Villanueva

Representación social:

Moisés Berruezo Blanco (UGT)
Esteban Sanabria Garnica (CCOO)
Josep Gregori Presas (asesor)
Eduard Gregori Saavedra (asesor)

En la ciudad de Barcelona, el día 14 de enero del año 2013, se reúnen en los locales de CCOO sitos en la Vía Layetana, número 16-18, de dicha localidad las personas relacionadas, en sus respectivas representaciones y,

ACUERDAN:

1. Modificar el Convenio colectivo de trabajo del comercio de la piel de Barcelona y su provincia con vigencia de 1 de enero de 2009 a 31 de diciembre de 2013 y que fue publicado en el BOP de 28 de julio de 2010.

2. Por los presentes que conforman la original representación mayoritaria de ambas partes negociadoras, se ratifica proceder a la firma de la novación del Convenio colectivo del sector del comercio de la piel de Barcelona de ámbito provincial.

Dijous, 28 de març de 2013

"Preàmbulo

La difícil situació econòmica que, actualment castiga a nostra societat, el elevat paró, la crisi financiera, el endeudament de nostres administracions y, en suma, el excepcional moment que estem vivint ha obligat a les parts negociadores del conveni col·lectiu suscrit en su dia a revisar, per als dos anys de vigència que li resten, determinades clàusules que requereixen de una acomodació a la realitat present.

Àmbit. El present acord afecta a les treballadores y empreses incloses en el àmbit funcional y territorial de l'article 1 del Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de la pell de la província de Barcelona.

Objetiu. La Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de la pell de la província de Barcelona no es ajena al II acord per a l'Empleo y la Negociació Col·lectiva 2012-2014, firmat el passat 25 de gener per CEOE, CEPYME, CCOO y UGT (BOE nº 31, de 6 de febrer de 2012) y en ese sentit se reconeix, de acord amb l'article 82.3 del TRLET, la modificació negociada de determinades condicions de treball pactades en el vigent Conveni col·lectiu, amb l'objectiu del manteniment de l'empleo y assegurar un increment assumible de les costes laborals, atendent a la excepcional situació de crisi econòmica en el sector, así com evitar les ajustos definitius de plantilla.

En este context, la coyuntura econòmica, así com les perspectives sobre la evolució més immediata, fan precis adoptar mesures econòmiques de caràcter excepcional y amb projecció temporal limitada a les anys 2012 y 2013.

Per ello, en virtut de l'Acord Interprofesional de Catalunya (2011-2014) suscrit per FOMENT, CCOO, UGT el increment salarial pactat en conveni debe ser objecte de una nova articulació entre les diferents factors que determinen el salari. Per ello y com mesura coyuntural así com excepcional, sin que la mateixa pueda ser exigible en una situació de normalitat econòmica, les parts consideren necessari establir la modificació de l'increment salarial en el sector de l'àmbit provincial del Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de la pell de la província de Barcelona.

Procediment. Al amparo de la autonomia en la negociació col·lectiva, reconeguda en l'article 83.2 del TRLET el present acord vincula a les parts, que ostenten la representació legítima de les treballadores y empreses del sector, en la mesura que genera un pacte de novació de les increments salarials y de les demés matèries que se contenen en este acord.

Les parts acorden mantenir totes les condicions pactades en el Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de la pell de la província de Barcelona, excepció feta de lo acordat en la present novació.

Per als dos anys de conveni que resten de vigència (2012 y 2013), se acorda novar les següents articles:

ARTÍCULO 8. DERECHO SUPLETORIO Y VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD

1. Les normes contingudes en el present Conveni regularán les relacions entre les empreses y su personal de forma preferent y prioritaria. Amb caràcter supletori y en lo no previst en el mateix, se aplicarà el Text refundit de l'Estatut de les treballadores, aprovat per Real decret 1/1995, el Acord laboral de àmbit estatal per el sector de comerç, la Ley 39/1999, de 5 de novembre, sobre conciliació de la vida familiar y laboral así com les demés disposicions de caràcter general y legislació laboral vigent.

2. Vinculació a la totalitat. Estos acords de novació deben ser entendits en su conjunt obligacional y per ello sólo aplicables en su conjunt. Per tant, el incumpliment de qualsevol de les obligacions objectivables (increment, extincions y/o modificacions col·lectives) comporta el compliment estrict del conveni col·lectiu provincial en sus tèrmins anteriors a la novació y amb efectes desde 1 de gener de 2012.

ARTÍCULO 55. PAZ LABORAL Y EMPLEO

Les parts, ponderades les retribucions pactades y el rest de condicions laborals de este Conveni, que indubablement ha presentat una millora del anterior y tenint en cuenta el clima de comprensió que ha presidit les reunions, acorden establir la denominada pau social y les treballadores se comprometen a no utilitzar la conflictivitat en les empreses en los casos y matèries que ya esten regulades en el conveni.

Dijous, 28 de març de 2013

Empleo sostenible: Durante los años 2012 y 2013 las empresas del sector y en el ámbito provincial se obligan a no promover (salvo acuerdo entre la RLT y la empresa) procedimientos de despido colectivo previstos en el artículo 51 de TRLET y modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo reguladas en el artículo 41.4 así como el procedimiento previsto en el artículo 82.3 del TRLET. En caso de que alguna empresa optara por procedimientos contrarios a los previstos anteriormente, deberá solicitar previamente a la aplicación de la medida, la mediación de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo de trabajo del sector de comercio de la piel de la provincia de Barcelona y de persistir la discrepancia, deberá acudir a los procedimientos previstos en el Tribunal Laboral de Cataluña.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA 2ª. INCREMENTO SALARIAL (años 2012 y 2013)

Con sustitución de los porcentajes o acuerdos económicos que resultaban en el convenio, las partes acuerdan (por la situación excepcional existente) que los incrementos aplicables a la respectiva tabla para los años 2012 y 2013 serán los siguientes:

a) Año 2012:

Incremento del 1,50% sobre las tablas definitivas del 2011 y con efectos de 1 de enero de 2012, dando el resultado de las tablas que se adjuntan como anexo I.

b) Año 2013:

Incremento del 1,50% sobre las tablas definitivas del 2012, con efectos de 1 de enero de 2013, dando el resultado de las tablas que se adjuntan como anexo II.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA 3ª

Las partes firmantes acuerdan fomentar, impulsar y adherirse a los acuerdos de formación continua que en su caso estén suscritos, o se suscriban, por las organizaciones empresariales, organizaciones sindicales y Administración del Estado con el objetivo de impulsar la formación en el sector, garantizar la promoción profesional y la igualdad de oportunidades.

Las empresas se obligan, durante los años 2012 y 2013, a fomentar los planes de formación en el ámbito del III Acuerdo Interprofesional de Cataluña, así como también en el II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2012-2014 a nivel estatal.

Las partes firmantes, en consecuencia, se adhieren a las finalidades y objetivos de tales Acuerdos y, para su correcto desarrollo y aplicación, constituyen una Comisión Paritaria de Formación –en el ámbito del presente Convenio- que estará compuesta por un máximo de 3 representantes de cada parte de la Comisión negociadora y de entre sus miembros que formen parte de las organizaciones firmantes del mismo.

Las funciones y competencias de dicha Comisión serán las admitidas por los Acuerdos de aplicación.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA 4ª

Aquellas empresas que hayan incrementado salarios para el año 2012 en virtud de la disposición transitoria segunda del convenio con anterioridad a la firma del presente acuerdo, mantendrán dicho incremento sin que las condiciones aquí pactadas le sean de aplicación para ese año."

3. Una vez revisadas las tablas salariales de aplicación para el 2012 y 2013 se procede a su firma, junto con la presente acta y se faculta a Eduard Gregori Saavedra para su presentación ante el Departamento de Trabajo de la Generalidad de Cataluña para el registro y publicación en el DOGC.

Y sin más asuntos a tratar y en prueba de conformidad se levanta la sesión en el lugar y fecha en un principio indicada.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 28 de març de 2013

ANEXO 1 TABLAS SALARIALES 2012

Categoría	Sueldo base
Grupo 1	
Director comercial	1.240,01
Director administrativo	1.240,01
Jefe de personal	1.099,19
Jefe de compras	1.099,19
Jefe de ventas	1.099,19
Encargado general	1.099,19
Jefe almacén	1.085,04
Jefe sucursal	1.085,04
Jefe grupo	1.009,41
Jefe sección	1.005,51
Encargado	1.016,12
Viajante	977,94
Corredor de plaza	952,66
Dependiente mayor	944,68
Dependiente	894,96
Ayudante	760,17
Menores de 18 años	616,02
Grupo 2	
Jefe administrativo	1.091,36
Jefe de sección	1.051,40
Contable, cajero...	987,14
Oficial administrativo	971,90
Auxiliar administrativo	857,78
Aspirante 16 a 18 años	681,31
Auxiliar caja	860,61
Aspirante caja 16 a 18 años	616,02
Grupo 3	
Dibujante	994,93
Escaparatista	950,05
Rotulista	928,49
Cortador	928,49
Ayudante	818,23
Profesional de 1ª chófer	902,98
Profesional de 2ª	945,90
Ayudante de oficio	760,50
Capataz	840,89
Mozo especialista o de almacén	836,90
Mozo + 4 años de antigüedad	807,09
Mozo	777,28
Telefonista	758,95
Envasador, cosedor, repasador	758,95
Personal de limpieza (jornada completa)	777,30
Grupo 4	
Conserje	818,23
Cobrador	836,90
Vigilante	777,28
Sereno, portero	777,28

ANEXO 2 TABLAS SALARIALES 2013

Categoría	Sueldo base
Grupo 1	
Director comercial	1.258,61
Director administrativo	1.258,61

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 28 de març de 2013

Categoría	Sueldo base
Jefe de personal	1.115,68
Jefe de compras	1.115,68
Jefe de ventas	1.115,68
Encargado general	1.115,68
Jefe almacén	1.101,32
Jefe sucursal	1.101,32
Jefe grupo	1.024,55
Jefe sección	1.020,59
Encargado	1.031,36
Viajante	992,61
Corredor de plaza	966,95
Dependiente mayor	958,85
Dependiente	908,38
Ayudante	771,57
Menores de 18 años	625,26
Grupo 2	
Jefe administrativo	1.107,73
Jefe de sección	1.067,17
Contable, cajero...	1.001,95
Oficial administrativo	986,48
Auxiliar administrativo	870,65
Aspirante 16 a 18 años	691,53
Auxiliar caja	873,52
Aspirante caja 16 a 18 años	625,26
Grupo 3	
Dibujante	1.009,85
Escaparartista	964,30
Rotulista	942,42
Cortador	942,42
Ayudante	830,50
Profesional de 1ª chófer	916,52
Profesional de 2ª	858,59
Ayudante de oficio	771,91
Capataz	853,50
Mozo especialista o de almacén	849,45
Mozo + 4 años de antigüedad	819,20
Mozo	788,94
Telefonista	770,33
Envasador, cosedor, repasador	770,33
Personal de limpieza (jornada completa)	788,96
Grupo 4	
Conserje	830,50
Cobrador	849,45
Vigilante	788,94
Sereno, portero	788,94

Barcelona, 15 de març de 2013

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès