

Dilluns, 25 de març de 2013

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 25 de febrer de 2013, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball del Consell de l'Audiovisual de Catalunya (codi de conveni núm. 08013902012006)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball del Consell de l'Audiovisual de Catalunya, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 21 de gener de 2013, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació parcial del Conveni col·lectiu de treball del Consell de l'Audiovisual de Catalunya (codi de conveni núm. 08013902012006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ PARCIAL DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL CONSELL DE L'AUDIOVISUAL DE CATALUNYA.

Representació del Consell:

Maria Teresa Martí i Castro.
Carne Fita i Caba.
Gemma Moreno de la Huerta.

Comitè d'Empresa:

Eva Vigo Tarrés.
Isabel Pérez Pedrals.
Carne Rincón Blázquez.
Juan Antonio Marín Acuña.
Rafael López Lainz.

Secretària: Gemma Moreno de la Huerta.

Reunides les persones esmentades, el 21 de gener de 2013, a les 13.30 hores, en la seu del Consell de l'Audiovisual de Catalunya a Barcelona, d'acord amb les facultats que té atorgades la Comissió Negociadora i de conformitat amb el que preveu la normativa vigent sobre aquesta matèria,

ACORDEN:

1. Modificar el text del Conveni col·lectiu laboral del Consell de l'Audiovisual de Catalunya. Les modificacions acordades consten a l'annex 1 d'aquest Acord i tenen efectes des de l'1 de febrer de 2013. Totes les modificacions s'han adoptat per unanimitat.

2. Procedir d'acord amb el que estableixen els apartats 2 i 3 de l'article 90 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut dels treballadors, i el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.

Dilluns, 25 de març de 2013

ANNEX.

MODIFICACIONS A L'ARTICULAT DEL CONVENI COL·LECTIU LABORAL DEL CONSELL DE L'AUDIOVISUAL DE CATALUNYA.

1. Es modifica, de l'article 33.3.1, la línia referent al descans obligatori del paràgraf "a) matí", que queda redactada de la manera següent:

"Descans obligatori mínim de 30 minuts i màxim de 90 minuts, entre les 14.00 hores i les 16.30 hores."

2. Es modifica l'article 33.3.2, que queda redactat de la manera següent:

"33.3.2. Horari ordinari.

L'horari ordinari de treball es realitzarà mitjançant la permanència obligada del personal de 9 a 14.00 hores, de dilluns a divendres.

El temps restant fins a completar la jornada setmanal es podrà realitzar de dilluns a divendres de 7.30 a 19.00 hores, supeditat a les necessitats dels serveis, d'acord amb l'opció que anualment efectui el personal.

No es podran prestar serveis durant més de 7 hores i 30 minuts continuats sense un descans obligatori de 30 minuts com a mínim.

En el supòsit que s'opti per realitzar la jornada en règim d'horari partit, s'estableix un descans obligatori mínim de 30 minuts i màxim de 90 minuts, entre les 14.00 i les 16.30 hores.

Després del descans obligatori, s'haurà de prestar serveis com a mínim durant una hora i mitja i la jornada diària total no podrà superar les 9 hores i 30 minuts.

El personal podrà disposar de flexibilitat horària per començar la seva jornada diària fins a 1 hora després de l'inici del seu horari. En aquest supòsit, el temps que es deixi de treballar s'haurà de recuperar durant la mateixa setmana o, com a màxim, durant la setmana següent. Aquesta flexibilitat només podrà afectar l'horari de permanència obligada en el cas del personal amb fills menors de 12 anys i serà de 30 minuts.

El personal que sol·liciti una reducció de jornada haurà de concretar la manera en què vol aplicar la jornada reduïda sobre el règim horari propi."

3. Se suprimeix l'article 33.3.3. relatiu a l'horari d'estiu.

4. Se suprimeix l'article 33.4.2. relatiu a l'especificitat horària del personal del Servei d'Anàlisi de Continguts.

5. L'article 33.4.3. passa a ser el 33.4.2. Del primer paràgraf d'aquest article se'n suprimeix la referència a l'article 33.3.3 i se'n modifica l'últim paràgraf i queda redactat de la manera següent:

"Durant el període d'estiu, d'acord amb les necessitats del servei, l'horari es podrà realitzar en els mateixos termes i condicions que s'estableixen per a l'horari ordinari i d'acord amb l'opció que efectui la persona interessada. No obstant això, durant aquest període es podrà establir que la jornada es realitzi en règim d'horari partit. En qualsevol cas, es podrà establir un sistema de torns alternatiu que garanteixi la prestació del servei.

6. L'article 33.4.4. passa a ser el 33.4.3. D'aquest article se'n suprimeix la referència a l'article 33.3.3. i s'hi addiciona un nou paràgraf amb el redactat següent:

"Durant el període d'estiu, d'acord amb les necessitats del servei, l'horari es podrà realitzar en els mateixos termes i condicions que s'estableixen per a l'horari ordinari i d'acord amb l'opció que efectui la persona interessada."

7. Es modifica l'article 33.4.5., que passa a ser el 33.4.4. i queda redactat de la manera següent:

"33.4.4. Registre general.

El secretari o secretària general concretarà l'horari del personal que permanentment realitzi les tasques de registre, que s'adequarà a l'horari establert pel registre general."

Dilluns, 25 de març de 2013

8. L'article 33.4.5., per correlació numèrica, passa a tenir el redactat següent:

"33.4.5. La relació de llocs de treball, en el marc de la jornada ordinària, podrà preveure la realització d'un horari específic per a determinats llocs de treball. En aquest cas, el secretari o secretària general determinarà la concreció de l'horari a realitzar. A aquest efecte, es respectaran els horaris establerts en la relació de llocs de treball i en els contractes de treball a temps parcial.

Sens perjudici del que s'ha establert, el secretari o secretària general, tot garantint el bon funcionament de les unitats i de la prestació dels serveis i per necessitats organitzatives, podrà establir, en els termes i les condicions de l'horari ordinari, mecanismes que facilitin la flexibilitat horària de les persones subjectes a una especificitat horària."

9. Es modifica l'article 33.5., que queda redactat de la manera següent:

"33.5. Concreció de l'horari ordinari.

33.5.1. El personal haurà de sol·licitar en model normalitzat, amb el vistiplau del/de la cap de l'àrea o de la unitat corresponent, i d'acord amb les necessitats del servei, l'horari que vol realitzar, que tindrà una vigència anual.

33.5.2. Abans de l'1 de setembre de cada any, el personal haurà de sol·licitar, en cas que sigui diferent al que està fent, l'horari que vol realitzar durant l'any següent, inclosa la variant, si s'escau, del període d'estiu.

33.5.3. Les sol·licituds les haurà de resoldre el secretari o secretària general abans de l'1 d'octubre i, en cas que no es resolguin expressament, s'entendran estimades.

33.5.4. L'horari autoritzat s'iniciarà l'1 d'octubre i es mantindrà fins al 30 de setembre de l'any següent, i s'entendrà prorrogat automàticament si el personal no formula una nova sol·licitud.

33.5.5. Sempre que les necessitats dels serveis ho permetin, amb caràcter extraordinari, per causes justificades i amb el vistiplau del/de la cap de l'àrea o de la unitat corresponent, es podrà modificar l'horari autoritzat."

10. Es modifica l'article 33.6., que queda redactat de la manera següent:

"33.6. Dies festius i dies i tardes no recuperables.

33.6.1. Tenen la consideració de dies festius els que siguin aprovats pel departament competent en matèria d'ocupació.

33.6.2. Durant els dies 24 i 31 de desembre, les tardes anteriors a les dues festes locals i a la festivitat de Reis i la tarda de Sant Jordi només es mantindran els serveis essencials que determini el secretari o secretària general. Aquests dies i aquestes tardes tenen caràcter de no recuperables i, si coincideixen en dissabte, diumenge, festiu o jornada d'estiu, es podran compensar.

33.6.3. Els dies/hores que s'atorguin en compensació dels dies 24 i 31 de desembre i de les tardes festives són independents dels dies/hores d'assumptes personals. La seva concessió resta subordinada a les necessitats dels serveis per tal de garantir la prestació correcta del servei públic."

11. Es modifica l'article 33.7., que queda redactat de la manera següent:

"33.7. Criteris d'homogeneïtzació de jornades.

33.7.1. A l'efecte d'homogeneïtzació i de compensació de jornada, s'estableixen les equivalències següents:

a) Els dies festius i els dies no recuperables equivalen a 7 hores i 30 minuts, i les tardes no recuperables equivalen a 2 hores i 30 minuts. Durant el període d'estiu i durant el període comprès entre el 15 de desembre i el 10 de gener i durant la Setmana Santa, els dies festius i els dies no recuperables equivalen a 7 hores, i les tardes no recuperables equivalen a 2 hores.

b) Pel que fa a les jornades reduïdes o parcials, s'apliquen les equivalències proporcionals corresponents.

c) Respecte de les absències justificades de dies sencers, es computaran sempre en funció de cada modalitat horària i d'acord amb la jornada efectiva de treball del dia en què es produeixi l'absència.

Dilluns, 25 de març de 2013

33.7.2. El secretari o secretària general, amb subjecció a les necessitats i al bon funcionament dels serveis i d'acord amb les necessitats organitzatives, adoptarà les mesures adients per compensar la jornada setmanal quan hi hagi dies festius o dies o tardes no recuperables, per tal d'homogeneïtzar les jornades setmanals màximes que s'han de realitzar. A aquest efecte, anualment s'elaborarà un calendari laboral general amb les opcions d'horari a realitzar per al compliment de la jornada laboral, que es comunicarà al Comitè d'Empresa."

12. Addició d'un nou apartat a l'article 33, que passa a ser el 33.8 i queda redactat de la manera següent:

"33.8. Control horari i justificació d'absències.

33.8.1. El control del compliment de la jornada i l'horari es durà a terme mitjançant rellotges de control horari o altres mitjans informàtics o telemàtics que es considerin adequats. Aquests sistemes han de facilitar la informació i el control del compliment de la jornada i de l'horari, tant a la persona treballadora com als responsables del control horari.

33.8.2. Qualsevol absència durant la jornada ha d'estar degudament justificada. A aquest efecte, el personal ha de deixar constància de les seves entrades i sortides del centre de treball a través del rellotge o del mitjà que s'utilitzi per al control horari. Per a aquest control, l'àrea o la unitat competent en matèria de recursos humans haurà de mantenir permanentment actualitzats els fitxatges, que hauran de reflectir les absències registrades i degudament autoritzades i validades pels caps i les caps de l'àrea o de la unitat corresponent.

33.8.3. Sens perjudici del compliment setmanal de la jornada de treball, la diferència en còmput mensual entre la jornada reglamentària de treball i l'efectivament realitzada pel personal, sense justificació, comportarà la deducció proporcional de retribucions. A aquest efecte, abans del dia 15 de cada mes notificaran a la persona interessada les absències i les faltes de puntualitat i de permanència que s'hagin produït durant el mes anterior i no hagin estat degudament justificades per tal que la persona afectada pugui efectuar les al·legacions i aportar la documentació que estimi convenient en el termini dels cinc dies hàbils posteriors a la recepció de la notificació. Un cop valorades les al·legacions i/o la documentació que hagi pogut aportar la persona interessada, es resoldrà, si escau, la deducció proporcional de retribucions a la nòmina, que li serà notificada i es comunicarà al Comitè d'Empresa.

Aquesta deducció proporcional de retribucions no té caràcter sancionador i s'aplica sens perjudici de la sanció disciplinària que pugui correspondre."

13. Es modifica l'article 34, que queda redactat de la manera següent:

"Article 34. Vacances.

34.1. Les vacances anuals retribuïdes són de 22 dies hàbils per cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui quan el temps treballat sigui inferior a l'any. A aquest efecte, les vacances es meritiran des de l'1 de setembre de l'any anterior i fins al 31 d'agost de l'any en curs.

El gaudiment de les vacances no podrà ser substituït per cap mena de compensació econòmica, llevat dels supòsits previstos legalment.

34.2. Les vacances es gaudeixen, amb caràcter general i sempre que les necessitats dels serveis ho permetin, en el període comprès entre l'1 de juliol i el 30 de setembre, ambdós inclosos. Tanmateix, a petició de les persones treballadores, les vacances es podran gaudir fora d'aquest període, sempre que les necessitats dels serveis ho permetin.

34.3. Si per necessitats del servei cal que un treballador o treballadora gaudeixi del total de les seves vacances fora del període normal, establert a l'article 34.2, se n'incrementarà la durada a 40 dies naturals. No s'aplicarà aquest increment si les vacances es gaudeixen fora del període normal a petició pròpia.

34.4. Les vacances s'han de gaudir durant l'any natural. No obstant això, si el permís de maternitat, paternitat o d'atenció a fills prematurs coincideix amb el període de vacances, la persona afectada les pot gaudir un cop acabat el permís, fins i tot si s'ha acabat l'any natural, cas en què es podran gaudir durant l'any següent en el moment en què es reincorpori del permís. També en el cas de baixa per incapacitat temporal que impedeixi el gaudiment total o parcial de les vacances durant l'any natural, es podran gaudir en el moment de la reincorporació de la baixa, sempre que no hagin transcorregut més de 18 mesos a partir del final de l'any en què s'hagin originat.

Dilluns, 25 de març de 2013

34.5. Les vacances es podran gaudir en períodes fraccionats. Cadascuna de les diferents fraccions haurà de ser com a mínim d'una setmana natural. No obstant això, dels 22 dies, 5 dies de vacances es podran gaudir de manera independent i aïllada al llarg de l'any, sempre d'acord amb les necessitats dels serveis. A aquest efecte, s'entén per dies hàbils els dies de la setmana de dilluns a divendres no festius.

34.6. En les unitats en què hi hagi concurrència de sol·licituds per realitzar el mateix període de vacances, sense acord per al seu gaudiment, tindrà dret a escollir, per anys alterns, en primer lloc la persona treballadora de més antiguitat, i així successivament."

14. Addició d'un nou article que passa a ser l'article 34 bis i que queda redactat de la manera següent:

"En el supòsit que per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat s'estableixin mesures de flexibilitat i de conciliació que afectin el règim horari i les vacances, s'estudiarà la possibilitat d'adaptar-les en el si del Consell, sempre que organitzativament això sigui possible. Aquesta adaptació la durà a terme la Comissió Paritària per a la Interpretació, la Vigilància, el Seguiment i l'Estudi del Conveni col·lectiu.

Barcelona, 25 de febrer de 2013

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès