
Divendres, 8 de març de 2013

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Centelles

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament de Centelles, en sessió extraordinària del dia 5 de desembre de 2012, va aprovar inicialment el Text refós dels Estatuts de la Fundació Privada Osona Formació i Desenvolupament que modifica els Estatuts aprovats en data 28 de gener i 6 de juny de 2002.

El Text refós dels Estatuts ha estat exposat a informació pública per un termini de 30 dies al BOP de 3 de gener de 2013; al DOGC número 6285, de 3 de gener de 2013; al tauler d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament, no havent-se produït cap reclamació ni suggeriment durant l'esmentat termini d'informació pública. Per tant, es dóna per aprovada definitivament, per la qual cosa es fa pública l'aprovació definitiva del Text refós dels Estatuts de la Fundació Privada Osona Formació i Desenvolupament que modifica els Estatuts aprovats en data 28 de gener i 6 de juny de 2002.

Així mateix es fa públic, mitjançant annex, el text íntegre del Text refós dels Estatuts referits.

Contra aquest acte administratiu, que es definitiu en la via administrativa, podeu interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha dictat, en el termini d'UN MES a comptar des del dia següent a la última de les publicacions d'aquest anunci.

Contra la desestimació expressa o presumpta del recurs de reposició esmentat podeu interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa - Administrativa de la província de Barcelona, en el termini de DOS MESOS a comptar des de l'endemà de la recepció de la notificació de la desestimació, quan aquesta sigui formulada de forma expressa, o en el termini de SIS MESOS a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat de forma presumpta.

ANNEX

Estatuts Fundació Osona Formació i Desenvolupament

PREÀMBUL: La Fundació Privada Osona Formació i Desenvolupament va crear-se l'any 2001, quan hi havia vigent la llei 5/2001, de 2 de maig de fundacions.

L'any 2008, es publicava la llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques. En aquell moment, la Coordinadora Catalana de Fundacions va desaconsellar l'adaptació dels estatuts a aquesta llei ja que, en molts punts resultava ser controvertida i se'n preveïen al·legacions i canvis.

L'any 2012 es publica la llei 7/2012, del 15 de juny, de modificació del llibre tercer del Codi civil de Catalunya relatiu a les persones jurídiques. Aquesta llei, modifica en diversos punts la de l'any 2008 i fa d'obligat compliment adaptar els estatuts d'aquelles fundacions que no els havien adaptat l'any 2008. Per aquest motiu es realitza l'adaptació dels estatuts a la nova normativa.

CAPÍTOL I

Denominació, naturalesa, durada, àmbit d'actuació, règim jurídic i domicili

Article 1. Denominació, naturalesa i durada

La Fundació és una entitat sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts. La fundació es denomina Fundació Osona Formació i Desenvolupament.

La Fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida.

Divendres, 8 de març de 2013

Article 2. Àmbit d'actuació

La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

Article 3. Règim jurídic

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes en aquests estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

Article 4. Domicili

El domicili de la Fundació queda fixat a la ciutat de Centelles¹ carrer Socós, núm. 23, pis 2on. 1.

En qualsevol moment el Patronat pot canviar el domicili social, i també crear i suprimir les delegacions que cregui oportunes, però n'haurà de donar compte al Protectorat de la Generalitat.

CAPÍTOL II

Finalitats fundacionals i activitats

Article 5. Finalitats fundacionals

La Fundació té per objecte adreçar-se bàsicament al sector públic local, si bé no de forma exclusiva ni exclouent.

Article 6. Activitats

Per a la consecució dels fins fundacionals, la Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions. En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

* la realització d'accions en l'àmbit d'atenció a la persona, amb especial incidència en tots els camps de l'educació i dintre d'aquesta en el de la formació permanent en un sentit ampli (formació bàsica, complementària, laboral, cultural, etc.).

* la realització de projectes socials, de desenvolupament local i de promoció del territori.

* la creació, la planificació, l'elaboració, la gestió, la difusió, l'edició, la publicació, la promoció, i l'assessorament de serveis, centres, equipaments, activitats, materials, i d'altres relacionats amb l'àmbit d'atenció a la persona, així com la docència, la innovació, la recerca, la realització de projectes formatius, socials i d'estudi i d'intercanvi d'experiències.

* la concessió de beques, ajuts i premis de tota mena així com l'organització de conferències, congressos, jornades i seminaris.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents.

Article 7. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

1. El domicili ha d'estar situat a Catalunya i s'ha d'establir al lloc on l'òrgan de govern tingui la seu o al lloc on l'entitat dugui a terme principalment les activitats (art. 311.8).

Divendres, 8 de març de 2013

La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

Article 8. Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris

Són beneficiaris de la Fundació els col·lectius següents:

L'elecció dels beneficiaris l'ha de dur a terme el Patronat, d'acord amb els principis d'imparcialitat i no-discriminació, segons els criteris següents: els beneficiaris seran col·lectius genèrics de persones. La seva designació concreta dependrà de l'activitat específica de la Fundació. Les regles per a la seva determinació seran decidides lliurement pel Patronat o òrgan en que aquest delegui amb respecte als drets fonamentals de la persona i molt especialment al principi de no-discriminació.

CAPÍTOL III

Règim econòmic

Article 9. Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques

El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals. El patrimoni està integrat:

- a) per la dotació inicial que consta a la carta fundacional.
- b) per tots els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebí la Fundació amb la finalitat d'incrementar la dotació, i
- c) per tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.

Article 10. Actes de disposició

10.1. L'alienació, el gravamen o qualsevol altres actes de disposició dels béns i drets que integren el patrimoni fundacional s'ha de fer a títol oneros i respectant les condicions dels fundadors o dels donants d'aquests béns. En qualsevol cas, l'import obtingut s'ha de reinvertir en l'adquisició d'altres béns i drets que se subroguin en lloc dels alienats o en la millora dels béns de la Fundació tot aplicant el principi de subrogació real.

10.2. Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la fundació. ²

10.3. La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

10.4. Es requereix prèvia autorització del Protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració extraordinària en els casos següents:

- a) si el donant ho ha exigít expressament,
- b) si ho estableix una disposició estatutària,
- c) Si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics. ³

10.5. El Patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions del patrimoni fundacional.

10.6. Per a la realització d'actes de disposició sobre els béns i drets que constitueixen el patrimoni fundacional i per a l'acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional, s'exigeix el vot favorable del 2/3 del Patronat i el compliment dels requisits legalment previstos.

2. Vegeu art. 333.1.2 del Codi civil de Catalunya

3. Vegeu l'art. 333-1.6 del Codi civil de Catalunya

Divendres, 8 de març de 2013

10.7. Quan els actes de disposició, alienació o gravamen requereixin l'adopció d'una declaració responsable caldrà el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la fundació.⁴

Article 11. Règim comptable

11.1. La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

11.2. El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

L'exercici econòmic s'inicia el dia 1 de gener de cada any i s'ha de tancar el 31 de desembre de cada any.

11.3. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) el balanç de situació,
- b) el compte de resultats,
- c) el compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net,
- d) el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu i,
- e) la memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

11.4. La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals.⁵

11.5. El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.⁶

11.6. El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

11.7. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de deu dies a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no-realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix el Codi civil de Catalunya.

Article 12. Recursos anuals

Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

- a) les rendes i rendiments produïts per l'actiu,
- b) els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals i,
- c) les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al patrimoni fundacional.

4. Article 332-12.1 del Codi civil de Catalunya

5. Article 332.13.4 del Codi civil de Catalunya

6. Article 333.9

Divendres, 8 de març de 2013

Article 13. Aplicació obligatòria

La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

Article 14. Despeses de funcionament

Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al 15% dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

Article 15. Participació en societats

La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de 30 dies l'adquisició i tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

CAPÍTOL IV

Organització i funcionament

Article 16. El Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals.⁷

7. L'art. 332-13 del Codi civil de Catalunya preveu la possibilitat que el Patronat adopti una declaració responsable per acordar determinats actes: art. 332-2 (patrons amb funcions de direcció); art. 332-9 (conflicte d'interessos i autocontractació); art. 332-10 (relacions laborals o professionals amb patrons) i art. 333-1 (actes de disposició). En aquest sentit, es preveu que les declaracions responsables s'han de formular d'acord amb un model normalitzat i acreditar mitjançant un certificat signat pel secretari amb el vistiplau del president i que l'adopció de declaracions responsables pel patronat ha d'ésser acordada amb el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense comptar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la fundació. En l'acta de la reunió i en els certificats que deixin constància d'aquests acords s'ha de fer constar el sentit del vot dels patrons. Així mateix, es preveu el següent: Prèviament a l'adopció de l'acord sobre la declaració responsable, els patrons han de disposar dels informes exigits per la llei i de la resta d'informació rellevant. Els models normalitzats de les declaracions responsables del patronat, signats per tots els patrons que les han adoptades, s'han de presentar al protectorat, juntament amb una còpia dels informes que escaiguin, abans d'executar l'acte o atorgar el contracte que és objecte de la declaració responsable. També s'han d'adjuntar a la declaració responsable les objeccions a la contractació que hagi formulat qualsevol dels membres del patronat competent en la mateixa acta o en un escrit separat. La presentació de la declaració responsable davant del protectorat ha de tenir lloc en el termini d'un mes a comptar de la data en què el patronat l'hagi acordada.

"3. La realització de l'acte o contracte objecte de la declaració responsable s'ha d'acreditar davant del protectorat, amb la presentació del document que el formalitzi, en el termini de dos mesos a comptar des de la data en què s'ha presentat la declaració responsable al protectorat. Si l'acte o contracte es formalitza per mitjà d'una escriptura pública, s'ha de protocol·litzar la declaració responsable.

"4. La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte ha de fer part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals, juntament amb la resta d'informació a què fa referència l'article 333-8.e.

"5. El protectorat ha de posar a disposició de les fundacions els models normalitzats de declaració responsable.

"6. La inexactitud, falsedat o omissió, de caràcter essencial, en qualsevol manifestació, dada o document que consti en una declaració responsable o que l'acompanyi comporten, amb l'audiència prèvia del patronat, la denegació de la facultat d'atorgar l'acte o contracte i, si aquest ja ha estat atorgat, s'aplica el que l'article 312-10 estableix sobre la ineficàcia d'acords, decisions i actes i es poden iniciar les actuacions que corresponguin per a exigir les responsabilitats que estableix la legislació. Els patrons que facin constar en acta llur vot contrari resten exempts de la responsabilitat que en pugui derivar."

Divendres, 8 de març de 2013

Article 17. Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre

El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de 3 membres i un màxim de 5 membres.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

Formaran part del patronat les persones jurídiques que atorguin la carta fundacional. També podran formar part del Patronat les persones jurídiques que s'hi incorporin en un futur sempre que col·laborin amb la Fundació en la posada en pràctica de l'objecte fundacional, existeixi un interès mutu compartit i així ho acordin els patrons fundadors en sessió extraordinària específica. Els patrons no fundadors seran anomenats patrons col·laboradors i seran membres permanents del Patronat.

No formaran part del Patronat les persones físiques o jurídiques que col·laborin amb la Fundació però que no siguin patrons. Això no obstant, per acord del Patronat i segons estableix l'apartat quart de l'article quinzè podran ser convidades a assistir amb veu però sense vot a totes o a algunes de les seves reunions.

Deixaran de formar part del Patronat, les entitats jurídiques que s'extingeixin o desisteixin del càrrec de patró mitjançant renúncia expressa i formal presentada al Patronat per a la seva acceptació en qualsevol de les formes establertes legalment per a l'acceptació del càrrec que s'hi adiguin. La renúncia serà acceptada pel Patronat excepció feta que l'entitat jurídica renunciant tingui deutes econòmics pendents amb la Fundació o hagi incorregut en incompliment greu de les seves obligacions estatutàries.

Article 18. Designació, renovació i exercici del càrrec

El primer Patronat s'ha de designar a la carta fundacional. Els nomenaments de nous patrons i el cobriment de vacants han de ser acordats pel Patronat amb la majoria exigida a l'article 26.

Els patrons exerceixen el seu càrrec indefinidament i seran representats al Patronat per les persones físiques que els representin.

Per allò exposat, i sense necessitat de procedir a la seva designació expressa serà elegit automàticament per exercir el càrrec de patró, la persona física que ocupi per dret propi el càrrec d'alcalde, de president, o en el seu cas de legal representant d'alguna de les entitats jurídiques que formin part del Patronat, i en la seva absència, la persona que reglamentàriament la substitueixi o aquella que hagi estat designada per escrit a aquest efecte.

Es produirà el cessament com a patró de la persona física que actuï com a tal, quan per qualsevol causa legal es produeixi la pèrdua de la seva condició en el càrrec així com en la resta de supòsits previstos a la normativa vigent.

Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designats, podran ser substituïts per nomenament del Patronat. La persona substituïda serà designada pel temps que falti perquè s'exhaureixi el mandat del patró substituït, però podrà ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta dels membres.

Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

Divendres, 8 de març de 2013

Article 19. *Gratuïtat*⁸

Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec.

Els patrons poden establir una relació laboral o professional retribuïda amb la fundació sempre que s'articuli mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen. En tot cas, aquestes tasques laborals o professionals retribuïdes han d'ésser diferents de les tasques i funcions que són pròpies del càrrec de patró.

El Patronat, abans de la formalització del contracte del patró amb la fundació, ha de presentar al protectorat la declaració responsable d'acord amb el que estableix l'article 332-9. Si l'import dels contractes formalitzats amb un patró és superior a 100.000 EUR anuals o al 10% dels ingressos meritats en el darrer exercici econòmic tancat i aprovat pel patronat, s'ha d'acompanyar la declaració responsable amb un informe validat per tècnics independents que justifiqui que la contractació és beneficiosa per a la fundació i respon a criteris del mercat laboral o professional. També es requereix el dit informe si el cost anual dels contractes formalitzats amb patrons, més el cost del nou contracte que es vol formalitzar, és superior al dit 10%

Article 20. *Facultats i delegació de funcions*

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.

8. S'ha de tenir en compte la regulació establerta a la Llei 7/2012, del 15 de juny, de modificació del llibre tercer del Codi civil de Catalunya relatiu a les persones jurídiques. En concret, l'art. 332-10 relatiu a la gratuïtat del càrrec de patró estableix el següent: 1. Els patrons exerceixen llurs càrrecs gratuïtament, si bé tenen dret a la bestreta i al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici.

"2. Els patrons poden establir una relació laboral o professional retribuïda amb la fundació sempre que s'articuli mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen. En tot cas, aquestes tasques laborals o professionals retribuïdes han d'ésser diferents de les tasques i funcions que són pròpies del càrrec de patró.

"3. El patronat, abans de la formalització del contracte del patró amb la fundació, ha de presentar al protectorat la declaració responsable d'acord amb el que estableix l'article 332-9. Si l'import dels contractes formalitzats amb un patró és superior a 100.000 EUR anuals o al 10% dels ingressos meritats en el darrer exercici econòmic tancat i aprovat pel patronat, s'ha d'acompanyar la declaració responsable amb un informe validat per tècnics independents que justifiqui que la contractació és beneficiosa per a la fundació i respon a criteris del mercat laboral o professional. També es requereix el dit informe si el cost anual dels contractes formalitzats amb patrons, més el cost del nou contracte que es vol formalitzar, és superior al dit 10%.

"4. El nombre de patrons amb relació laboral o professional amb la fundació ha d'ésser inferior al nombre de patrons previst perquè el patronat es consideri vàlidament constituït."

Divendres, 8 de març de 2013

h) Els que requereixen l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable ⁹

i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables ¹⁰

El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

Article 21. Règim de convocatòria

21.1. Les sessions del Patronat poden ser: constitutiva, ordinàries, extraordinàries i extraordinàries específiques.

A.- Correspon a la sessió constitutiva:

- Procedir a la constitució en forma de la Fundació. En aquesta sessió s'acordaran les normes a seguir per a l'elecció dels càrrecs de president i de vicepresident i es procedirà als seus nomenaments. Aquesta reunió restarà vàlidament constituïda quan en primera o en segona convocatòria hi assisteixin tots els patrons fundadors. Serà presidida pel patró que estigui representat per la persona física de més edat. Es designarà també en aquesta primera reunió al secretari/a de la Fundació qui no necessàriament haurà de ser patró; en cas de no ser-ho podrà ser elegit secretari per temps indefinit fins que no sigui substituït i assistirà a les reunions amb veu però sense vot.

B.- Correspon a les sessions ordinàries:

- L'examen, i en el seu cas, l'aprovació dels documents que componen els comptes de l'exercici anterior i l'inventari que anualment s'haurà de formular, així com l'aprovació de la gestió duta a terme i de qualsevol informe econòmic extern que es demani per auditar els comptes.

- L'aprovació del pressupost i de les línies estratègiques a desenvolupar durant l'exercici següent.

- La discussió i resolució de totes les qüestions urgents, sempre que ho demanin al president com a mínim la tercera part dels patrons amb una antelació mínima de dos dies a la data de la convocatòria.

C.- Correspon a les sessions extraordinàries:

L'adopció d'acords sobre qualsevol qüestió de la competència del Patronat, excepció feta dels temes a tractar en les reunions ordinàries i extraordinàries específiques.

D.- Correspon a les sessions extraordinàries específiques:

La decisió sobre l'admissió de patrons col·laboradors, així com la referent a la modificació dels estatuts, la dissolució de la Fundació, la seva escissió, la fusió, la integració total o parcial en una altra, o la cessió global de tots o de part dels seus actius o passius (fins i tot en fase de liquidació).

21.2. El Patronat es reuneix en sessió ordinària almenys dues vegades l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com aquest/a ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.¹¹

21.3. El Patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència¹² multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon al

9. Article. 332-1 h) del Codi civil de Catalunya

10. Article 332-1 i) del Codi civil de Catalunya

11. Article. 332-7.2. El termini màxim legalment previst per fer la reunió és de 30 dies. Això no obstant, els estatuts poden fixar un de més breu.

12. Article 312-5.2

Divendres, 8 de març de 2013

president i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

21.4. La reunió s'ha de convocar almenys amb set dies d'antelació respecte de la data prevista perquè tingui lloc.

21.5. Acords sense reunió¹³ El Patronat excepcionalment i d'acord amb al que disposa la legislació, pot establir, amb l'extensió que considerin adequada, la possibilitat d'adoptar acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. En qualsevol dels casos, l'acord s'adopta al domicili social de la Fundació i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

21.6. Només podran decidir-se les qüestions incloses a l'ordre del dia. Tanmateix, prèvia aprovació per majoria simple dels patrons presents es podran examinar temes d'urgència que no hi constin, excepte en les sessions extraordinàries específiques en les que no s'arbitrarà aquesta possibilitat i en les sessions ordinàries que es regiran en aquest apartat pel disposat a l'article quinzè, apartat 1.B.

21.7. El president obrirà i clourà les sessions, dirigirà les deliberacions i concedirà els torns d'intervenció. Abans de començar la deliberació d'un assumpte, qualsevol patró podrà sol·licitar l'examen d'una qüestió prèvia si exposa el motiu en el qual es fonamenta; el president resoldrà, i no hi podrà haver cap debat posterior sobre aquesta qüestió. En tot cas, i abans de procedir a la cloenda de la sessió s'arbitrarà un torn de precís i preguntes.

21.8. Quan a qualsevol de les sessions del Patronat no fos present el secretari exercirà les seves funcions el patró expressament designat per les persones assistents.

Article 22. Càrrecs ¹⁴

El Patronat nomenarà un president o presidenta i un secretari o secretària que podrà no tenir la condició de patró.¹⁵ Els patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

Article 23. El president o presidenta

El president/a i, en la seva absència, el vicepresident/a tenen les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

13. Es tracta d'una excepció a la forma de funcionament general del Patronat que, com a òrgan col·legiat, ha de deliberar i adoptar acords en reunions degudament convocades, sempre que estiguin vàlidament constituïts. Només es poden adoptar acords sense reunió si els estatuts ho regulen de forma expressa. Així, l'article 312.7 preveu que els estatuts, com a excepció al que disposa l'article 312.5, poden establir, amb l'extensió que considerin adequada, la possibilitat d'adoptar acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, *sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat*. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la persona jurídica i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

14. La reforma operada per la Llei 7/2012, del 15 de juny, de modificació del llibre tercer del Codi civil de Catalunya permet que el secretari pugui no tenir la condició de patró. En aquest sentit, l'article 312-3 diu: Els òrgans col·legiats estan compostos, com a mínim, per tres membres, designats en l'acte constitutiu o d'acord amb els estatuts, i han de tenir almenys una persona amb el càrrec de president i una altra amb el de secretari. Aquest darrer càrrec pot correspondre a una persona que no tingui la condició de membre de l'òrgan col·legiat. El secretari, en aquest cas, intervé en les reunions amb veu però sense vot, i té el deure d'advertir de la legalitat dels acords que pretengui adoptar l'òrgan."

15. L'art. 312-3 del Codi civil de Catalunya disposa que els òrgans col·legiats estan compostos, com a mínim, per tres membres, designats en l'acte constitutiu o d'acord amb els estatuts. Així mateix, el Patronat podrà nomenar, amb caràcter facultatiu, altres càrrecs com són el vicepresident o vicepresidents, el tesorero, etc.

Divendres, 8 de març de 2013

Article 24. El secretari o secretària

El secretari/ària convoca, en nom del president/a, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vistiplau del president/a o per ordre, en la seva absència, del vicepresident/a.¹⁶

Així mateix exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen aquests estatuts.

Article 25. Manera de deliberar i adoptar acords

El Patronat queda vàlidament constituït en primera convocatòria quan assisteixen a la reunió, en persona o representats en la forma legalment permesa, la meitat més un dels patrons i en segona convocatòria és necessària l'assistència d'una quarta part dels seus membres. Per tal que sigui vàlida la constitució de les reunions del Patronat hauran d'assistir, com a mínim, dos patrons en les dues convocatòries.

Els membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons el seu vot respecte d'actes concrets.¹⁷ Si un patró ho és perquè té la titularitat d'un càrrec d'una institució, pot actuar en nom seu la persona que pugui substituir-lo segons les regles d'organització de la mateixa institució.

Cada patró té un vot i els acords s'adopten per majoria de vots dels assistents, presents i representats, a la reunió. En cas d'empat decideix el vot de qualitat del president/a.

El director/a, si no és patró, pot assistir amb veu però sense vot a les reunions del Patronat quan hi és convocat. Si té la condició de patró, pot assistir-hi amb veu i vot.

El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient. També poden assistir a aquestes reunions, amb veu i sense vot, les persones que el Patronat consideri convenient convidar-hi.

Article 26. Majoria qualificada¹⁸

Serà necessari el vot favorable de dos tercers parts del nombre total de patrons vitalicis, i simultàniament amb el vot favorable de dos tercers parts del nombre total de patrons membres del Patronat per a l'adopció dels següents acords:

- a) Modificació dels Estatuts.
- b) La fusió i la dissolució de la Fundació.
- c) La fusió i la cessió de tots o d'una part dels actius i dels passius.

Article 27. De les actes

De cada reunió, el secretari/ària n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del president/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

Totes les actes seran aprovades per majoria simple dels presents.

16. Vegeu comentari a la nota 19.

17. L'article 332-4 permet que els patrons deleguin per escrit el vot en un altre patró respecte d'actes concrets. Tanmateix, els estatuts poden prohibir aquesta possibilitat.

18. D'acord amb la normativa de fundacions, no és preceptiva l'exigència d'una majoria qualificada per a l'adopció de cap tipus d'acord. Tanmateix, és habitual que el fundador exigeixi una majoria qualificada per a l'adopció de determinats acords especialment rellevants per a la fundació, com ara els de modificació de la finalitat, d'escissió, fusió o dissolució, etc.

Així mateix cal tenir en compte la previsió establerta per l'art. 332-13 del Codi civil de Catalunya que diu: L'adopció de declaracions responsables pel patronat ha d'ésser acordada amb el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la fundació. En l'acta de la reunió i en els certificats que deixin constància d'aquests acords s'ha de fer constar el sentit del vot dels patrons

Divendres, 8 de març de 2013

La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

*Article 28. Conflicte d'interessos (establir les regles)*¹⁹, ²⁰

A fi de evitar i/o de resoldre les possibles situacions de conflicte d'interessos entre la Fundació i els membres del Patronat, així com amb les persones definides en l'article 312-9.3 del Codi Civil de Catalunya, la Fundació aplicarà les normes previstes en l'esmentat Codi per tal de vetllar per l'interès de la Fundació.

A més de les regles establertes als articles 332-9 i 312-9, es disposa que el Patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

Els Patrons i les persones que s'hi equiparen, d'acord amb l'article 312-9.3, només poden realitzar operacions amb la Fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del patró o persona equiparada. Abans de dur a terme la operació, el Patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al Protectorat juntament amb la documentació justificativa corresponent, d'acord amb el que disposa l'article 332-13.2.

- 1) Clàusula Conflicte d'interessos: Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 de la Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques estaran obligats a:

- Exercir el càrrec en interès exclusiu de la Fundació, atorgant prioritat absoluta al respecte i compliment de llurs finalitats objectius.

- No fer ús de la condició de membre del Patronat, ni la informació obtinguda pel motiu del càrrec, per finalitats privades i/o per aconseguir un benefici econòmic.

- No aprofitar-se de les oportunitats de negoci que es presentin o n'hagi tingut coneixement per la seva condició de Patró.

- No realitzar activitats professionals, mercantils o industrials que puguin estar directament relacionades amb les activitats de la fundació, tret que prèviament hagin estat autoritzats pel Patronat, en el seu cas s'hagi presentat la prèvia Declaració Responsable, i informe tècnic si s'escau, i en el seu cas es comuniqui o autoritzi pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.

- No adquirir participacions en Societats que realitzin una activitat relacionada amb les de la fundació, tret que prèviament hagin estat autoritzats pel Patronat, en el seu cas s'hagi presentat la prèvia Declaració Responsable, i informe tècnic si s'escau, i en el seu cas es comuniqui o autoritzi pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.

19. L'article 331-9.h estableix que els estatuts de les fundacions han d'incloure, almenys, les disposicions que es considerin pertinents per a evitar conflictes entre l'interès de la fundació i els interessos personals o professionals dels patrons, les persones amb funcions de direcció o els empleats de la fundació. Conseqüentment, el legislador, a banda de les normes establertes als articles 332-9 i 312-9, exigeix que les fundacions estableixin normes de bon govern que garanteixin la transparència i evitin situacions de conflicte entre els interessos de la fundació i l'interès personal dels membres del patronat i la resta de persones que indica l'article 312-9.3. En aquestes normes es tracta, doncs, d'establir un codi de conducta a fi de respectar no només el compliment de les normes legals o reglamentàries, sinó d'establir altres garanties addicionals.

És, doncs, cada fundació la que, atenent a la seva naturalesa, ha d'establir aquestes normes de conducta. Així, a tall d'exemple, es podrien preveure, entre d'altres, les normes següents:

- Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 han d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació.

- Els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 no mantenen relació professional o laboral retribuïda amb la Fundació

- Normes que estableixin limitacions patrimonials en participacions societàries, com per exemple, que els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 no poden participar en societats constituïdes o participades per la Fundació. No es poden establir contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts entre la Fundació i els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3.

- Deure d'inhibició: durant els... anys següents al cessament com a patró no es poden desenvolupar serveis en empreses o societats privades participades per la Fundació.

20. Cal tenir en compte el que estableix l'art. 332-9 del Codi civil de Catalunya respecte el conflicte d'interessos i l'autocontractació, que diu: "1. Els patrons i les persones que s'hi equiparen, d'acord amb l'article 312-9.3, només poden realitzar operacions amb la fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la fundació sobre els particulars del patró o persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació, el patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al protectorat juntament amb la documentació justificativa pertinent, d'acord amb el que disposa l'article 332-13." 2. La declaració responsable a què fa referència l'apartat 1 ha de respectar el que disposen els articles 312-9 i 332-13."

Divendres, 8 de març de 2013

- No participar ni desenvolupar serveis en empreses o societats participades per la Fundació, tret que prèviament hagin estat autoritzats pel Patronat, en el seu cas s'hagi presentat la prèvia Declaració Responsable, i informe tècnic si s'escau, i en el seu cas es comuniqui o autoritzi pel Protectorat, quan així ho exigeixi la llei.

Article 29. Cessament

1. Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.

b) Incapacitat o inhabilitació.

c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.

d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.

e) Renúncia notificada al Patronat.

f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.

g) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

2. La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions.

CAPÍTOL V

Regulació d'altres òrgans. Composició i funcions

Article 30. El director o directora general

El Patronat pot nomenar un director o directora que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró.

El càrrec de director/a és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

Quan no és patró, el director/a assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

CAPÍTOL VI

Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

Article 31. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

El Patronat, mitjançant un acord adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 26 d'aquests estatuts i la normativa aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.

Article 32. Causes de dissolució

La Fundació es dissoldrà per les causes següents:

Divendres, 8 de març de 2013

- a) Finalització del termini que estableixen els estatuts, llevat que abans se n'hagi acordat una pròrroga²¹
- b) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- c) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- d) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- e) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

Article 33. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni²²

Es proposen dues possibilitats:

- 1) El Patronat elegirà dur a terme la liquidació del patrimoni fundacional d'acord amb un dels sistemes de liquidació previstos al Codi civil de Catalunya: liquidació dels actius i passius/ o cessió global. En aquest punt, caldrà explicitar en els estatuts un dels dos sistemes de liquidació aplicables.
- 2) El Patronat per tal de dur a terme la liquidació del patrimoni fundacional, optarà per un dels sistemes de liquidació previstos al Codi civil de Catalunya: liquidació dels actius i passius i cessió global i, a aquests efectes, caldrà explicitar en els estatuts els dos sistemes de liquidació i que correspondrà al Patronat optar per l'un o l'altre en el moment de realitzar la liquidació.

Sistemes de liquidació aplicables:

A) Liquidació dels actius i passius

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 26 d'aquests estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.
2. La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar²³ a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.

B) Cessió global

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 26 d'aquests estatuts i ha de ser aprovada pel Protectorat.
2. La dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, la qual han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

21. Aquest supòsit només opera per a les fundacions temporals.

22. El Codi civil de Catalunya permet que la liquidació que comporta tota dissolució es pugui dur a terme, bé per mitjà de la realització del patrimoni (liquidació dels actius i els passius) i l'adjudicació del romanent, o bé amb la cessió global d'actius i passius. És, doncs, el fundador o el Patronat, a manca de determinació del primer, el que determina la destinació del patrimoni per via de liquidació o de cessió global. A continuació es recull la doble opció (article 314-4.2).

23. El fundador pot concretar l'entitat a la qual vol destinar el patrimoni en cas de dissolució de la Fundació.

Divendres, 8 de març de 2013

3. Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i els passius, i a l'haver que en resulta sF.

Centelles, 19 de febrer de 2013
L'alcalde, Miquel Arisa Coma