

Dimarts, 26 de febrer de 2013

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament d'Arenys de Mar

ANUNCI

L'Alcalde de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, per Decret de 31 de gener de 2013, ha acordat aprovar les bases reguladores de la convocatòria per a la selecció mitjançant oposició lliure de 5 places d'agent de la policia local d'Arenys de Mar.

BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ MITJANÇANT OPOSICIÓ LLIURE DE 5 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL D'ARENYS DE MAR

Primera.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte regular el procés de selecció, pel sistema d'oposició lliure, de 5 places d'agent de la policia local de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, de l'escala bàsica, grup C, subgrup C2, dotades amb les retribucions corresponents al complement de destinació 16; corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2011.

En tot allò que hi sigui compatible, seran d'aplicació al procés selectiu les bases generals reguladores dels processos selectius corresponents a l'oferta pública d'ocupació per al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Arenys de Mar, publicades al BOP núm. 148, de 20 de juny de 2008.

Segona.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local d'Arenys de Mar.
- d) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.
- g) No haver estat condemnat per cap delicte. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A-2 i B i de l'autorització per poder conduir vehicles prioritaris (BTP).
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- j) Estar en possessió del certificat de coneixements de nivell intermedi del català (antic nivell B), de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, o equivalent. En cas contrari, hauran de fer la prova corresponent.
- k) haver satisfet la taxa per drets d'examen de 8,05 EUR, que preveu l'Ordenança Fiscal núm. 7.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, si bé els carnets de conducció podran ser obtinguts abans de finalitzar el curs selectiu, i els certificats de català, que es podran presentar fins a 24h abans de la data del primer exercici.

Tercera.- SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per prendre part a l'oposició es presentaran en l'imprès aprovat per l'Ajuntament, que els serà facilitat gratuïtament en el registre general de l'Ajuntament. Les convocatòries es publicaran juntament amb les bases, al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i al DOGC. El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals des del següent al de la darrera publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, i s'adreçaran al President de la Corporació. La presentació es farà al Registre (Riera Bisbe Pol, 8) de dilluns a divendres, de 8.30 a 14.00 hores. També podran presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona i es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de fotocòpia del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics i certificats exigits a la base segona, així com del currículum vitae dels aspirants. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 8,25 EUR i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

Quarta.- ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

4.1. Finalitzat el termini de presentació d'instàncies i dins el termini màxim d'un mes, l'Alcaldia dictarà resolució per la qual es declararà aprovada la llista d'aspirants admesos i exclosos. En la mateixa resolució s'establirà la designació nominal de l'òrgan de selecció, i s'anunciarà el lloc, la data i l'hora per a la realització del primer exercici. L'esmentada resolució es publicarà al tauler d'anuncis de la Corporació i la pàgina web www.arenysdemar.cat.

4.2. La relació d'admesos i exclosos contindrà el número d'entrada al registre de documents.

4.3. Així mateix es concedirà un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions, si n'hi haguessin, es resoldran dins del termini màxim dels trenta dies hàbils següents, a comptar des de l'endemà de la data en què s'hagin presentat. Si transcorregut aquest termini no s'han resolt les al·legacions, aquestes s'hauran d'entendre desestimades. En el cas que no s'hagin presentat ni al·legacions ni reclamacions les llistes aprovades inicialment esdevindran definitives sense necessitat de nova publicació.

4.4. En el cas que s'estimés alguna de les reclamacions presentades, es procedirà a notificar-la a la persona recurrent en els termes que estableix la LRJPAC. Tot seguit, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses, i l'esmena es publicarà al tauler d'edictes de l'Ajuntament i al web municipal.

Cinquena.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció es constituirà de la manera següent:

- Presidenta: La cap del Departament de Recursos Humans.

- Vocals:

El cap del cos de la Policia Local.

Un comandament de la Policia Local.

Un tècnic de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Un tècnic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

- Secretària: Una funcionària del Departament de Recursos Humans que actuarà amb veu però sense vot.

L'òrgan de selecció ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

L'òrgan de selecció no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Els membres de l'òrgan de selecció percebran les dietes establertes al RD 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del Servei (BOE 30-05-2002).

Sisena.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista d'aspirants admesos i exclosos i la composició de l'òrgan de selecció. Aquesta data no serà inferior a dos mesos des de la data de publicació d'aquestes bases al DOGC.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament, s'establirà per sorteig i es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament com a mínim amb 2 dies d'antelació. Entre l'acabament d'un exercici i el començament del següent haurà de transcórrer un mínim de dos dies hàbils, llevat el consentiment de tots els aspirants aprovats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si l'òrgan de selecció té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu, podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Setena.- EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1r. exercici. Aptitud física. Obligatori i eliminatori.

Aquest exercici té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les proves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de tècnics especialitzats del servei municipal d'esports i caldrà que els aspirants aportin un certificat mèdic oficial en el que es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per dur-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Aquest exercici es qualificarà com apte o no apte. Es valorarà d'acord amb la puntuació establerta en l'annex 1. Per ser declarat apte caldrà obtenir 25 punts sumant la puntuació de totes les subproves de l'exercici, amb un mínim de 4 punts en cadascuna d'elles.

2n. exercici. Proves de coneixements.

a) Prova cultural. Obligatòria i eliminatòria.

Els aspirants hauran de contestar per escrit, en un temps màxim de 30 minuts, un qüestionari de 40 preguntes tipus test, que seran proposades per l'òrgan de selecció, 20 de coneixements de cultura general i 20 de temes d'actualitat social, cultural i política. Aquesta prova es puntuarà de 0 a 10 punts. Caldrà un mínim de 5 punts per superar-la.

b) Prova teòrica professional. Obligatòria i eliminatòria.

Els aspirants hauran de contestar per escrit, en un temps màxim de 60 minuts, 20 preguntes de resposta breu, escollides per l'òrgan de selecció i relacionades amb les matèries de l'annex 3. Aquesta prova es puntuarà de 0 a 10 punts. Caldrà un mínim de 5 punts en total per superar-la.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

c) Prova Pràctica. Obligatòria i eliminatòria.

L'òrgan de selecció plantejarà a les persones opositores un cas pràctic sobre un supòsit relatiu a funcions relacionades amb el lloc de treball.

Haurà de desenvolupar-se en un període màxim de 60 minuts. L'òrgan de selecció pot disposar que cada aspirant llegeixi el seu exercici i li pot demanar els aclariments que consideri oportuns. Aquesta prova es puntuarà de 0 a 10 punts. Caldrà un mínim de 5 punts per superar-la.

3r. exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar-la els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds o bé fins a 24h abans de l'inici de la primera prova d'aquesta oposició, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, equivalent, o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, dins del termini esmentat en l'anterior paràgraf, acreditin que en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística. Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

4t. exercici. Entrevista personal.

L'entrevista versarà sobre situacions quotidianes pròpies del lloc de treball i sobre la comprovació de les aptituds dels aspirants a la plaça convocada. Es podrà puntuar fins un màxim de 2 punts.

5è. exercici: Bateria de tests psicotècnics.

Consistirà essencialment en la realització de proves d'aptitud i qüestionaris de personalitat per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i profiograma caracterològic) s'adequa al lloc de treball. Aquestes proves podran completar-se amb una entrevista personal en la qual necessàriament hi haurà un membre de l'òrgan de selecció, com a mínim.

Aquest exercici és obligatori i eliminatori. Es qualifica com a apte o no apte. La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

6è. Exercici. Reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

Vuitena.- QUALIFICACIONS DELS ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris llevat de l'entrevista personal prevista al 4t. exercici que serà obligatòria i no eliminatòria.

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició.

Prèviament a la realització del cinquè exercici, l'òrgan de selecció farà públic un llistat ordenat dels i les aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin les proves psicotècniques i el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, lliuraran a l'òrgan de selecció un informe de cada un dels aspirants.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

En cas que algun aspirant no superi el cinquè o el sisè exercici, l'òrgan de selecció cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Els i les aspirants que siguin considerats aptes en la proves psicotècniques i mèdica seran proposats i proposades a l'alcaldia per al seu nomenament com a agents en pràctiques per anar al curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i per realitzar el període de pràctiques al municipi. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Els aspirants que no superin la selecció però que hagin superat la nota mínima dels exercicis, podran ser proposats, d'acord amb l'ordre de les puntuacions obtingudes, per ser nomenats com a agents de la policia local en règim interí, o auxiliars de temporada de la Policia Local, en aquest ordre de preferència.

Els i les aspirants proposats/des hauran de presentar al registre general de documents de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exempts de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Novena.- CURS DE FORMACIÓ A L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA

Consisteix en la realització i superació del curs de formació bàsica per agents de policia local a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Aquest curs té caràcter selectiu i es valora com a apte o no apte, sens perjudici que l'Institut emeti una puntuació. Els aspirants que no superin el curs selectiu i els que perdin la condició d'alumne per resolució del Director de L'ISPC seran declarats no aptes i quedaran exclosos del procés selectiu. En aquest cas, l'Alcalde podrà sol·licitar a l'òrgan de selecció que formuli proposta de nomenament en pràctiques del següent aspirant en ordre de puntuació que reuneixi els requisits d'accés. Amb caràcter previ, caldrà que l'aspirant superi la prova mèdica establerta a l'annex 2 d'aquestes bases.

Queden exempts de fer aquest curs els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat, o els funcionaris o funcionàries de carrera de qualsevol cos policial.

Si per causa de força major o malaltia degudament acreditades, el funcionari/a en pràctiques no pogués fer el curs selectiu o no es pogués presentar als exàmens, l'òrgan de selecció podrà acordar que pugui presentar-se al curs selectiu de l'any vinent i si no el supera o no es presentés serà declarat no apte.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova en Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

Desena.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Un cop superat el curs de formació bàsica, les persones aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al cos de la Policia Local del municipi. Per poder iniciar aquest període, les persones aspirants hauran d'acreditar que estan en possessió de l'autorització per conduir vehicles prioritaris (BTP).

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels i les aspirants, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament del cap de la Policia Local i dels dos comandaments amb major graduació o en cas d'igualtat, de major antiguitat en el grau, els quals emetran informe basat en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment d'ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la identificació amb els objectius de l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

Els i les aspirants que hagin superat el curs de formació bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i el període de pràctiques posterior, seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

Onzena.- BORSA D'INTERINATGE

Les persones que hagin superat totes les proves i no hagin obtingut plaça formaran part d'una borsa de personal interí (base general vuitena). Durant un període de dos anys naturals, sempre que no s'hagi convocat un procediment selectiu posterior que hagi donat lloc a la creació d'una nova borsa, aquest personal podrà ser cridat per ordre de puntuació i en funció de la seva disponibilitat, per prestar serveis amb caràcter temporal en els casos previstos a l'article 31 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Per a poder prestar serveis amb caràcter interí, caldrà que les persones aspirants justifiquin els requisits d'accés i superin la prova mèdica regulada a l'annex 2 d'aquestes bases.

Dotzena.- INCIDÈNCIES

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Tretzena.- RECURSOS

Els interessats podran interposar contra aquestes bases, recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquest anunci en el DOGC, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, davant la Sala del Contenciós administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. No obstant això, es podrà interposar qualsevol altre recurs que considerin pertinent.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'òrgan de selecció, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Contra les resolucions definitives i també contra els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Tribunals de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu competents, d'acord amb el que preveu l'article 8 de la Llei esmentada.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Catorzena.- PROTECCIÓ DE DADES

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal, que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Custòdia de la documentació: Tota la documentació del procés selectiu quedarà sota la custòdia del departament de RRHH de l'Ajuntament d'Arenys de Mar i no se'n podrà disposar fora d'aquest àmbit.

Una vegada sigui ferma la resolució del nomenament del personal, els aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres mesos per retirar la documentació aportada. Les actes de l'òrgan qualificador es conservaran en l'expedient corresponent.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

ANNEX 1. Proves físiques

1. Course navette.

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Llançament de pilota medicinal.

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents). El resultat es mesura en metres.

3. Abdominals en 1 minut.

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. Salt horitzontal.

El participant s'ha de situar de forma que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de batuda junts o separats a l'amplada dels malucs.

Els peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins el moment d'enlairar-se. Després d'aquest preparatiu, ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui.

L'aspirant podrà realitzar dos intents. El resultat es mesura en centímetres.

5. Velocitat.

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. El resultat es mesura en segons.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Course Navette	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt horitzontal	Velocitat
10	12	11	60	260	7.4'
9	11	10	55	250	7.8'
8	10	9	50	240	8.0'
7	9	8	45	230	8.2'
6	8	7	40	220	8.4'
5	7	6'5	35	210	8.6'
4	6	6	30	200	8.8'
3	5	5'5	25	190	9.0'
2	4	5	22	180	9.2'
1	3	4'5	20	170	9.4'

Barem d'aptitud física dones

Punts	Course Navette	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt Horitzontal	Velocitat
10	9	7	50	233	8.2'
9	8'5	6.5	45	223	8.4'
8	8	6	40	213	8.6'
7	7'5	5'5	35	203	8.8'
6	7	5	30	193	9.0'
5	6	4'5	25	183	9.2'
4	5	4	22	173	9.4'
3	4	3.7	20	163	9.6'
2	3	3.5	18	153	9.8'
1	2	3.2	16	143	10'

A les persones aspirants de 30 a 34 anys se'ls incrementarà en un 10 % la nota final, i a aquelles que tinguin 35 anys o més, en un 20 %.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

ANNEX 2: PROVA MÈDICA

- ANAMNESI.
- DADES ANTROPOMÈTRIQÜES: FC i TA.
- EXPLORACIÓ: GENERAL, CARDIO-RESPIRATÒRIA, VISTA I OÏDA.
- ANALÍTICA DE SANG: HEMOGRAMA COMPLERT, SÈRIE BLANCA, GLUCOSA, UREA, CREATININA, ÀCID ÚRIC.
- ANALÍTICA ORINA: NITRITS, PROTEÏNES, GLUCOSA, COSSOS CETÒNICS, HEMATIES PER CAMP, S.O., C.

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosi.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

6 Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatitis generalitzades. Eczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

Dimarts, 26 de febrer de 2013

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

ANNEX 3. TEMARI

1. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.
2. Llei d'Enjudiciament Criminal. L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials. La detenció. Els drets del detingut.
3. Competències de la Policia Local respecte al medi ambient.
4. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 1/1992, de 21 de febrer.
5. Actuacions amb menors. Especificitats de la detenció de menors.
6. Coneixements generals del municipi d'Arenys de Mar. Introducció històrica. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Serveis i comunicacions. Característiques socials i culturals. Característiques i situació de les urbanitzacions.
7. Ordenança Reguladora dels usos de les Platges d'Arenys de Mar (*Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* núm. 221, de 13.09.2008).
8. Ordenança Reguladora de la distribució de publicitat a Arenys de mar (*Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* núm. 148, de 20.06.2008).
9. Ordenança Reguladora del soroll i les vibracions de l'Ajuntament d'Arenys de Mar (*Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de 30.12.2010).
10. Ordenança de Circulació de l'Ajuntament d'Arenys de Mar (*Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* núm. 300, de 16.12.2006).

Arenys de Mar, 5 de febrer de 2013
La secretària, Catalina Victory Molné