

Dimarts, 18 de desembre de 2012

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 6 de novembre de 2012, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL (centre de treball de Santa Perpètua de Mogoda) per als anys 2011-2014 (codi de conveni núm. 08100041012012)*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TRANSPORTES LA MURCIANA CENTRAL, SL, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 10 d'octubre de 2012, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TRANSPORTES LA MURCIANA CENTRAL, SL (centre de treball de Santa Perpètua de Mogoda) per als anys 2011-2014 (codi de conveni núm. 08100041012012) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

CASTELLANO.

Transcripción literal del texto firmado por las partes.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA TRANSPORTES LA MURCIANA CENTRAL, SL (CENTRO DE TRABAJO DE SANTA PERPÈTUA DE MOGODA) PARA LOS AÑOS 2011-2014.

Artículo preliminar.

El presente Convenio colectivo de centro de trabajo se firma por la representación de la empresa Transportes La Murciana Central, SL y la representación de los trabajadores del centro de trabajo de Barcelona, sito en la localidad de Sta. Perpètua de Mogoda.

Integra la Comisión Negociadora del presente Convenio colectivo:

Representación legal de los trabajadores: Javier López Calatayud (delegado de personal).

Representación legal de la empresa: Antonio Soler Álvarez.

Ambas partes se reconocen legitimación para la negociación y firma del presente Convenio colectivo.

Capítulo I. Disposiciones generales.

Artículo 1. Ámbitos de aplicación.

Las disposiciones del presente Convenio son de aplicación a todos los trabajadores que presten servicios o estén adscritos al centro de trabajo de la empresa Transportes La Murciana Central, SL sito en la localidad de Santa Perpètua de Mogoda, Barcelona.

El traslado del centro de trabajo a otra localidad no afectará por si solo a la validez y eficacia del presente Convenio colectivo.

Dimarts, 18 de desembre de 2012

---

### Artículo 2. Vigencia.

El presente Convenio entrará en vigor a todos los efectos el día 1 de enero de 2011 y tendrá vigencia hasta el día 31 de diciembre del año 2014, a su firma y con independencia de la fecha de su homologación por la autoridad laboral y de su publicación oficial.

### Artículo 3. Denuncia y revisión.

Vencida la vigencia del presente Convenio colectivo, se entiende tácitamente prorrogado por periodos sucesivos de un año natural de duración. La parte que desee su denuncia deberá preavisar a la otra de modo que quede constancia con al menos 1 mes de antelación a la fecha de vencimiento de su duración inicial o de la de cualquiera de sus prorrogas.

### Artículo 4. Vinculación a la totalidad y conservación del acuerdo.

En el supuesto de que la autoridad laboral o la jurisdicción social declaren la nulidad de alguna de las cláusulas de este Convenio colectivo, ésta quedará sin eficacia, comprometiéndose las partes a negociar la cláusula anulada a la mayor brevedad.

### Artículo 5. Garantía personal.

Se respetarán las situaciones personales que con carácter global mejoren lo pactado en este Convenio, manteniéndose estrictamente "ad personam".

### Artículo 6. Compensación y absorción.

Las condiciones pactadas en el presente Convenio colectivo de empresa, estimadas en su conjunto, absorben y compensan en su totalidad a las que regían anteriormente, ya lo fuesen por mejoras pactadas o unilateralmente concedidas por la empresa, cualquiera que sea su naturaleza y origen.

### Artículo 7. Prioridad aplicativa y derecho supletorio.

El presente Convenio colectivo tendrá plena prioridad aplicativa respecto del convenio sectorial estatal, autonómico o de ámbito inferior, conforme a lo dispuesto en el art. 84.2 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores.

En lo no previsto en el presente Convenio colectivo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los trabajadores y demás legislación de aplicación y en el Convenio colectivo de trabajo del sector de transporte de mercancías por carretera y logística de la provincia de Barcelona y en el Acuerdo General de Transporte.

### Artículo 8. Comisión Paritaria Interpretadora del Convenio.

Las diferencias que sobre interpretación y aplicación del presente Convenio colectivo puedan surgir, así como cuantas otras materias le vengan atribuidas por Ley, podrán ser sometidas a una Comisión Paritaria, integrada por el delegado de personal o en su representación, la persona que este designe, y la persona que designe la representación de la empresa.

Promovida la actuación de la Comisión Paritaria, mediante requerimiento escrito dirigido a la representación de los trabajadores en el centro de trabajo o a la representación de la empresa, deberá esta constituirse y resolver sobre la cuestión planteada en el plazo de 7 días hábiles.

## Capítulo II. Régimen Económico.

### Artículo 9. Estructura del salario.

Las retribuciones del personal incluido en el ámbito de aplicación de este Convenio colectivo están integradas por el salario base, el plus de convenio colectivo, la antigüedad, la bolsa vacacional y las gratificaciones extraordinarias, así como, en su caso, los complementos salariales a los que hubiera derecho.

Las cuantías salariales serán las que se fijan para cada una de las categorías profesionales en la Tabla Salarial Anexa I, para los años 2011 y 2012, y en la Tabla salarial anexa II, para los años 2013 y 2014.

Dimarts, 18 de desembre de 2012

### Artículo 10. Gratificaciones extraordinarias.

Las pagas de junio, Navidad y marzo, se abonarán, prorrateadas mensualmente, a razón de una mensualidad de salario base, plus convenio, más antigüedad, cada una de ellas.

Si el tiempo de servicios es inferior al año, se abonarán proporcionalmente a los servicios prestados.

### Artículo 11. Plus de antigüedad.

La promoción económica en función del trabajo desarrollado, que se devengará desde el día 1 de enero del año siguiente al de su vencimiento, se satisfará a razón de 2 bienios al 5% y 5 quinquenios al 10%, calculados sobre el salario base pactado en el presente Convenio para cada categoría.

### Artículo 12. Bolsa de vacaciones.

Se establece una bolsa de vacaciones en compensación de los gastos de desplazamientos vacacionales. Dicha cantidad se abonará a todos los trabajadores prorrateada mensualmente.

### Artículo 13. Dietas.

El personal que salga de su residencia por causa del servicio, tendrá derecho al percibo de una indemnización por los gastos que se originen, que recibirá el nombre de dieta.

A efectos de devengo de dietas se estará a lo dispuesto en el Convenio colectivo sectorial provincial.

### Capítulo III. Otras disposiciones.

#### Artículo 14. Contrato para la formación y el aprendizaje.

Podrá celebrarse el contrato para la formación y el aprendizaje para todas aquellas ocupaciones homologadas en las que la empresa pueda garantizar una formación práctica adecuada, con independencia del sistema de clasificación profesional vigente en el Convenio colectivo sectorial provincial.

Los contratos tendrán una duración mínima de 6 meses.

La retribución por todos los conceptos del trabajador contratado para formación y aprendizaje será proporcional al tiempo de trabajo efectivo. Durante el primer año de contrato percibirá el 75% del SMI vigente y durante el segundo y tercer año de duración del contrato, el 85% del SMI vigente.

En lo no previsto en el presente artículo, se estará a lo dispuesto en el art. 11.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores y normativa de desarrollo.

#### Artículo 14. Acuerdo interprofesional de Cataluña.

A efectos de solución de los conflictos colectivos que pudieran originarse derivados de la interpretación y aplicación del presente Convenio colectivo, ambas partes negociadoras se someten expresamente a los procedimientos de mediación y conciliación regulados en el Acuerdo interprofesional de Cataluña y, en consecuencia, ambas partes se someten expresamente, a los procedimientos de conciliación y mediación del Tribunal Laboral de Cataluña, para la resolución de los conflictos laborales.

### ANEXO I. TABLA SALARIAL 2011 Y 2012.

Categorías	Salario Base	Plus Convenio	Hora Extra
<b>GRUPO I</b>			
<b>Personal superior y técnico</b>			
Jefe de servicio	1.809,17	321,43	-
Inspector principal	1.709,04	316,84	-
Ingeniero o licenciado	1.709,04	316,84	-
Ingeniero técnico	1.459,16	305,48	-
ATS	1.099,05	289,10	-

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 18 de desembre de 2012

Categorías	Salario Base	Plus Convenio	Hora Extra
Jefe de sección	1.459,16	305,48	15,78
Jefe de negociado	1.310,65	298,62	14,40
Analista	1.310,65	298,62	14,40
Jefe de tráfico 1ª	1.262,15	296,50	13,95
Jefe de tráfico 2ª	1.184,11	292,92	13,23
Encargado general	1.310,65	298,62	14,40
Jefe de Taller	1.459,16	305,48	15,78
Contraestrate o encargado	1.225,59	294,86	13,61
<b>GRUPO II</b>			
Personal de administración			
Oficial 1ª	1.184,13	292,92	13,23
Programador ordenador	1.184,13	292,92	13,23
Oficial 2ª	1.055,47	287,11	12,04
Controlador operador	1.055,47	287,11	12,04
Encargado de almacén	1.206,91	293,98	13,44
Auxiliar administrativo	972,51	283,33	11,27
Perforista - Grabador	972,51	283,33	11,27
Telefonista	936,82	281,72	10,94
<b>GRUPO III</b>			
Personal de movimiento			
Jefe de tráfico 3ª	1.140,49	290,99	12,82
Capataz	1.099,05	289,10	12,44
Conductor mecánico y TPC	1.119,33	294,13	12,64
Conductor	1.032,04	290,78	11,82
Conductor de furgoneta	974,25	287,44	11,29
Aux. almacén - Basculero	940,79	322,72	11,31
Mozo Especializado	918,58	322,11	11,10
Ayudante mozo y mozo espec.	918,58	322,11	11,10
Expendedor y engrasador	918,58	322,11	11,10
Conductor carret. elev. y grúa	974,25	287,44	11,29
Mozo	899,12	321,00	10,93
<b>GRUP IV</b>			
Personal de servicios auxiliares y talleres			
Cobrador	928,98	281,34	10,87
Portero y Vigilante	885,43	317,09	10,80
Limpiador/hora	3,69	1,25	
Botones 16 -17 años	561,78	135,08	6,32
Ordenanza	885,43	317,09	10,80
Subjefe o Maestro de Taller	1.292,49	297,88	14,22
Encargado General	1.184,16	292,92	13,23
Encargado de Almacén	1.140,49	290,99	12,82
Jefe de Equipo	1.098,95	293,22	12,44
Oficial 1ª	1.087,09	292,30	12,33
Oficial 2ª	1.014,09	289,57	11,66
Oficial 3ª	971,81	286,83	11,27
Mozo de Taller Especialista	918,58	322,11	11,10
Peón	899,12	321,20	10,93

Dietas:

Comer: 14,05.

Cenar: 14,05.

Desayunar: 5,31.

Dormir: 13,22.

Fondo de vacaciones: 350.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 18 de desembre de 2012

### ANEXO II. TABLA SALARIAL AÑOS 2013 Y 2014.

Categorías	Salario base	Plus convenio	Hora extra
<b>GRUPO I</b>			
Personal superior y técnico			
Jefe de servicio	1.881,54	334,29	-
Inspector principal	1.777,40	329,51	-
Ingeniero o licenciado	1.777,40	329,51	-
Ingeniero técnico	1.517,53	317,70	-
ATS	1.143,01	300,66	-
Jefe de sección	1.517,53	317,70	16,41
Jefe de negociado	1.363,08	310,56	14,98
Analista	1.363,08	310,56	14,98
Jefe de tráfico 1ª	1.312,64	308,36	14,51
Jefe de tráfico 2ª	1.231,47	304,64	13,76
Encargado general	1.363,08	310,56	14,98
Jefe de taller	1.517,53	317,70	16,41
Contraestrate o encargado	1.274,61	306,65	14,15
<b>GRUPO II</b>			
Personal de administración			
Oficial 1ª	1.231,50	304,64	13,76
Programador ordenador	1.231,50	304,64	13,76
Oficial 2ª	1.097,69	298,59	12,52
Controlador operador	1.097,69	298,59	12,52
Encargado de almacén	1.255,19	305,74	13,98
Auxiliar administrativo	1.011,41	294,66	11,72
Perforista - grabador	1.011,41	294,66	11,72
Telefonista	974,29	292,99	11,38
<b>GRUPO III</b>			
Personal de Movimiento			
Jefe de tráfico 3ª	1.186,11	302,63	13,33
Capataz	1.143,01	300,66	12,94
Conductor mecánico y TPC	1.164,05	305,99	13,15
Conductor	1.073,40	302,34	12,29
Conductor de furgoneta	1.013,18	299,00	11,74
Aux. almacén - Basculero	978,50	335,50	11,76
Mozo especializado	955,39	334,89	11,54
Ayudante mozo y mozo espec.	955,39	334,89	11,54
Expendedor y engrasador	955,39	334,89	11,54
Conductor carret. elev. y grúa	1.013,18	299,00	11,74
Mozo	935,01	333,98	11,37
<b>GRUP IV</b>			
Personal de servicios auxiliares y talleres			
Cobrador	966,14	292,59	11,30
Portero y Vigilante	920,85	329,77	11,23
Limpiadora/hora	3,84	1,30	-
Botones 16 -17 años	584,25	140,48	6,57
Ordenanza	920,85	329,77	11,23
Subjefe o Maestro de Taller	1.344,19	309,80	14,79
Encargado General	1.231,53	304,64	13,76
Encargado de Almacén	1.186,11	302,63	13,33
Jefe de Equipo	1.143,06	305,08	12,94
Oficial 1ª	1.130,59	303,86	12,82
Oficial 2ª	1.054,55	301,13	12,13
Oficial 3ª	1.010,75	298,89	11,72
Mozo de Taller Especialista	955,39	334,89	11,54
Peón	935,01	333,98	11,37

Dimarts, 18 de desembre de 2012

---

Dietas:

Comer: 14,16.

Cenar: 14,16.

Desayunar: 5,35.

Dormir: 13,33.

Fondo de vacaciones: 400.

Traducció del text original aportada per les parts.

CATALÀ.

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA TRANSPORTES LA MURCIANA CENTRAL, SL (CENTRE DE TREBALL DE SANTA PERPÈTUA DE MOGODA) PER ALS ANYS 2011-2014.

Article Preliminar.

El present Conveni col·lectiu de centre de treball es firma per la representació de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL i la representació dels treballadors del centre de treball de Barcelona, situat a la localitat de Sta. Perpètua de Mogoda.

Integra la Comissió Negociadora del present Conveni col·lectiu:

Representació legal dels treballadors: Javier López Calatayud (delegat de personal).

Representació legal de l' empresa: Antonio Soler Álvarez.

Ambdues parts es reconeixen amb legitimitat per a la negociació i signatura del present Conveni col·lectiu.

Capítol I. Disposicions generals.

Article 1. Àmbits d'aplicació.

Les disposicions del present Conveni són d'aplicació per a tots els treballadors que presten serveis o estan adscrits al centre de treball de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL, situada en la localitat de Sta. Perpètua de Mogoda, Barcelona.

El trasllat del centre de treball a una altra localitat no afectarà per sí sol a la validesa i eficàcia del present Conveni Col·lectiu.

Article 2. Vigència.

El present Conveni entrarà en vigor a tots els efectes el dia 1 de gener de 2011 i tindrà vigència fins el dia 31 de desembre de l'any 2014, a la seva firma amb independència de la data de la seva homologació per l'Autoritat Laboral i de la seva publicació oficial.

Article 3. Denúncia i revisió.

Vençuda la vigència del present Conveni Col·lectiu, s'entén tàcitament prorrogat per períodes successius d'un any natural de durada. La part que desitgi la seva denúncia haurà de preavisar a l'altra de manera que quedi constància com a mínim d'1 mes d'antelació a la data del venciment de la seva durada inicial o de qualsevol de les seves pròrrogues.

Article 4. Vinculació a la totalitat i conservació de l'acord.

En el suposat que la autoritat laboral o la jurisdicció social declarin la nul·litat d'alguna de las clàusules d'aquest Conveni Col·lectiu, aquesta quedarà sense eficàcia, comproment-se les parts a negociar la clàusula anul·lada el més aviat possible.

Dimarts, 18 de desembre de 2012

---

### Article 5. Garantia personal.

Es respectaran las situacions personals que amb caràcter global millorin el pactat en aquest Conveni, mantenint-se estrictament "ad personam".

### Article 6. Compensació i absorció.

Les condicions pactades en el present Conveni col·lectiu d'empresa, estimades conjuntament, absorbeixen i compensen en la seva totalitat a les que regien anteriorment, ja fossin per millores pactades o unilateralment concedides per l'empresa, qualsevol quina sigui la seva naturalesa i origen.

### Article 7. Prioritat aplicativa i dret supletori.

El present Conveni col·lectiu tindrà plena prioritat aplicativa respecte del conveni sectorial estatal, autonòmic o d'àmbit inferior, conforme al que es disposa en l'art. 84.2 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la llei de l'Estatut dels treballadors.

Pel que fa al no previst en el present Conveni col·lectiu s'estarà al que es disposa en l'Estatut dels treballadors i d'altra legislació de aplicació i en el Conveni col·lectiu de treball del sector del transport de mercaderies per carretera i logística de la província de Barcelona i en l'Acord general de transport.

### Article 8. Comissió Paritària Interpretadora del Conveni.

Las diferències sobre la interpretació i aplicació del present Conveni col·lectiu que puguin sorgir, així com quantes d'altres matèries li vinguin atribuïdes per Llei, podran ser sotmeses a una Comissió Paritària, integrada pel delegat de personal o en la seva representació, la persona que aquest designi, i la persona que designi la representació de l'empresa.

Promoguda l'actuació de la Comissió Paritària, mitjançant requeriment escrit dirigit a la representació dels treballadors en el centre de treball o a la representació de l'empresa, aquesta haurà de constituir-se i resoldre sobre la qüestió plantejada en el termini de 7 dies hàbils.

## Capítol II. Règim Econòmic.

### Article 9. Estructura del salari.

Les retribucions del personal inclòs en l'àmbit de aplicació d'aquest Conveni col·lectiu estan integrades pel salari base, el plus de conveni col·lectiu, la antiguitat, la bossa de vacances i les gratificacions extraordinàries, així com, en el seu cas, els complements salarials als quals tingués dret.

Les quanties salarials seran les que es fixen per cadascuna de les categories professionals en la Taula salarial annexa I, per als anys 2011 i 2012, i en la Taula salarial annexa II, per als anys 2013 i 2014.

### Article 10. Gratificacions extraordinàries.

Les pagues de juny, Nadal i març, s'abonaran, prorratejades mensualment, a raó d'una mensualitat de salari base, plus conveni, més antiguitat, cadascuna d'elles.

Si el temps dels serveis es inferior a l'any, s'abonaran proporcionalment als serveis prestats.

### Article 11. Plus d'antiguitat.

La promoció econòmica en funció del treball desenvolupat, que es reportarà des del dia 1 de gener de l'any següent al del seu venciment, es satisfarà a raó de 2 biennis al 5% i 5 quinquennis al 10%, calculats sobre el salari base pactat en el present Conveni per a cada categoria.

### Article 12. Bossa de vacances.

S'estableix una bossa de vacances en compensació de despeses de desplaçament per vacances. Aquesta quantitat s'abonarà a tots els treballadors prorratejada mensualment.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 18 de desembre de 2012

### Article 13. Dietes.

El personal que es desplaci de la seva residència per causa del servei, tindrà dret a percebre una indemnització per les despeses que això comporti, la qual rebrà el nom de dieta.

A efectes de pagament de dietes es tindrà en compte el que disposa el Conveni col·lectiu sectorial provincial.

### Capítol III. Altres disposicions.

### Article 14. Contracte per a la formació i l'aprenentatge.

Podrà celebrar-se el contracte per a la formació i l'aprenentatge per a totes aquelles ocupacions homologades en las quals l'empresa pugui garantir una formació pràctica adequada, amb independència del sistema de classificació professional vigent en el Conveni col·lectiu sectorial provincial.

Els contractes tindran una durada mínima de 6 mesos.

La retribució per tots els conceptes del treballador contractat per a la formació i l'aprenentatge serà proporcional al temps de treball efectiu. Durant el primer any de contracte percebrà el 75% del SMI vigent i durant el segon i tercer any de durada del contracte, el 85% del SMI vigent.

Pel que fa al no previst en el present article, s'estarà al que es disposa en l'art. 11.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i normativa de desenvolupament.

### Article 15. Acord interprofessional de Catalunya.

A efectes de solució dels conflictes col·lectius que poguessin esdevenir derivats de la interpretació i aplicació del present Conveni Col·lectiu, ambdues parts negociadores se sotmeten expressament als procediments de mediació i conciliació regulats en l'Acord interprofessional de Catalunya i, en conseqüència, ambdues parts se sotmeten expressament, als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, per a la resolució dels conflictes laborals.

### ANNEX I. TAULA SALARIAL 2011 I 2012.

Categories	Salari Base	Plus Conveni	Hora Extra
<b>GRUP I</b>			
<b>Personal superior i tècnic</b>			
Cap de servei	1.809,17	321,43	-
Inspector principal	1.709,04	316,84	-
Enginyer o llicenciat	1.709,04	316,84	-
Enginyer tècnic	1.459,16	305,48	-
ATS	1.099,05	289,10	-
Cap de secció	1.459,16	305,48	15,78
Cap de negociat	1.310,65	298,62	14,40
Analista	1.310,65	298,62	14,40
Cap de trànsit 1 <sup>a</sup>	1.262,15	296,50	13,95
Cap de trànsit 2 <sup>a</sup>	1.184,11	292,92	13,23
Encarregat general	1.310,65	298,62	14,40
Cap de taller	1.459,16	305,48	15,78
Contramestre o encarregat	1.225,59	294,86	13,61
<b>GRUP II</b>			
<b>Personal d'administració</b>			
Oficial 1 <sup>a</sup>	1.184,13	292,92	13,23
Programador ordenador	1.184,13	292,92	13,23
Oficial 2 <sup>a</sup>	1.055,47	287,11	12,04
Controlador operador	1.055,47	287,11	12,04
Encarregat de magatzem	1.206,91	293,98	13,44
Auxiliar administratiu	972,51	283,33	11,27
Perforista - Gravador	972,51	283,33	11,27
Telefonista	936,82	281,72	10,94



## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 18 de desembre de 2012

Categories	Salari Base	Plus Conveni	Hora Extra
<b>GRUP III</b>			
Personal de moviment			
Cap de trànsit 3 <sup>a</sup>	1.140,49	290,99	12,82
Capatàs	1.099,05	289,10	12,44
Conductor mecànic y TPC	1.119,33	294,13	12,64
Conductor	1.032,04	290,78	11,82
Conductor de furgoneta	974,25	287,44	11,29
Aux. magatzem - Basculer	940,79	322,72	11,31
Mosso especialitzat	918,58	322,11	11,10
Ajudant mosso y mosso espec.	918,58	322,11	11,10
Expenedor y greixador	918,58	322,11	11,10
Conductor carret. elev. i grua	974,25	287,44	11,29
Mosso	899,12	321,00	10,93
<b>GRUP IV</b>			
Personal de serveis auxiliars y tallers			
Cobrador	928,98	281,34	10,87
Porter i vigilant	885,43	317,09	10,80
Netejador/hora	3,69	1,25	
Grum 16 -17 anys	561,78	135,08	6,32
Ordenança	885,43	317,09	10,80
Sotscap o mestre taller	1.292,49	297,88	14,22
Encarregat general	1.184,16	292,92	13,23
Encarregat de magatzem	1.140,49	290,99	12,82
Cap d'equip	1.098,95	293,22	12,44
Oficial 1 <sup>a</sup>	1.087,09	292,30	12,33
Oficial 2 <sup>a</sup>	1.014,09	289,57	11,66
Oficial 3 <sup>a</sup>	971,81	286,83	11,27
Mosso de taller especialista	918,58	322,11	11,10
Peó	899,12	321,20	10,93

Dietes:

Dinar: 14,05.

Sopar: 14,05.

Esmorzar: 5,31.

Dormir: 13,22.

Fons de vacances: 350.

ANNEX II. TAULA SALARIAL 2013 I 2014.

Categories	Salari base	Plus conveni	Hora extra
<b>GRUP I</b>			
Personal superior i tècnic			
Cap de servei	1.881,54	334,29	-
Inspector principal	1.777,40	329,51	-
Enginyer o llicència	1.777,40	329,51	-
Enginyer tècnic	1.517,53	317,70	-
ATS	1.143,01	300,66	-
Cap de secció	1.517,53	317,70	16,41
Cap de negociat	1.363,08	310,56	14,98
Analista	1.363,08	310,56	14,98
Cap de trànsit 1 <sup>a</sup>	1.312,64	308,36	14,51
Cap de trànsit 2 <sup>a</sup>	1.231,47	304,64	13,76
Encarregat general	1.363,08	310,56	14,98
Cap de taller	1.517,53	317,70	16,41
Contramestre o encarregat	1.274,61	306,65	14,15

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 18 de desembre de 2012

Categories	Salari base	Plus conveni	Hora extra
<b>GRUP II</b>			
Personal d'administració			
Oficial 1 <sup>a</sup>	1.231,50	304,64	13,76
Programador ordenador	1.231,50	304,64	13,76
Oficial 2 <sup>a</sup>	1.097,69	298,59	12,52
Controlador operador	1.097,69	298,59	12,52
Encarregat de magatzem	1.255,19	305,74	13,98
Auxiliar administratiu	1.011,41	294,66	11,72
Perforista - gravador	1.011,41	294,66	11,72
Telefonista	974,29	292,99	11,38
<b>GRUP III</b>			
Personal de moviment			
Cap de trànsit 3 <sup>a</sup>	1.186,11	302,63	13,33
Capatàs	1.143,01	300,66	12,94
Conductor mecànic i TPC	1.164,05	305,99	13,15
Conductor	1.073,40	302,34	12,29
Conductor de furgoneta	1.013,18	299,00	11,74
Aux. magatzem - basculer	978,50	335,50	11,76
Mosso especialitzat	955,39	334,89	11,54
Ajudant mosso i mosso espec.	955,39	334,89	11,54
Expedidor i greixador	955,39	334,89	11,54
Conductor carret. elev. i grua	1.013,18	299,00	11,74
Mosso	935,01	333,98	11,37
<b>GRUP IV</b>			
Personal de serveis auxiliars i tallers			
Cobrador	966,14	292,59	11,30
Porter i vigilant	920,85	329,77	11,23
Netejador/hora	3,84	1,30	-
Grum 16 -17 anys	584,25	140,48	6,57
Ordenança	920,85	329,77	11,23
Sotscap o mestre de taller	1.344,19	309,80	14,79
Encarregat general	1.231,53	304,64	13,76
Encarregat de magatzem	1.186,11	302,63	13,33
Cap d'equip	1.143,06	305,08	12,94
Oficial 1 <sup>a</sup>	1.130,59	303,86	12,82
Oficial 2 <sup>a</sup>	1.054,55	301,13	12,13
Oficial 3 <sup>a</sup>	1.010,75	298,89	11,72
Mosso de taller especialista	955,39	334,89	11,54
Peó	935,01	333,98	11,37

Dietes:

Dinar: 14,16.

Sopar: 14,16.

Esmorzar: 5,35.

Dormir: 13,33.

Fons de vacances: 400.

Barcelona, 6 de novembre de 2012

La cap del Servei de Coordinació dels Serveis Territorials (e. f., per suplència del director, Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2011), Esther Brull Hevia