

Dimarts, 27 de novembre de 2012

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 5 de setembre de 2012, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Natació Barcelona per a l'any 2012 (codi de conveni núm. 08000662011994)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 23 de febrer de 2012, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Natació Barcelona per a l'any 2012 (codi de conveni núm. 08000662011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA CLUB DE NATACIÓ BARCELONA PER A L'ANY 2012

I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Àmbit d'aplicació

Aquest Conveni regirà les relacions laborals de tots els treballadors que presten els seus serveis actualment en el Club de Natació Barcelona, o hi ingressin en el futur. En queden exclosos els treballadors assenyalats en l'article primer - tres i article dos de la Llei 8/1980, de març (Estatut dels treballadors).

Article 2. Vigència

Aquest Conveni col·lectiu entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2012.

Article 3. Duració

La duració d'aquest Conveni col·lectiu serà d'un any, i finalitzarà el dia 31 de desembre de 2012.

Si no és denunciat amb tres mesos d'antelació, al menys, a la data del seu venciment, es considerarà tàcitament prorrogat d'any en any.

Article 4. Revisió

Aquest Conveni no tindrà cap revisió.

Article 5. Garanties "ad personam"

Es respectaran les situacions personals, considerades juntament, que resultin més beneficioses que les previstes en aquest Conveni.

Article 6. Vinculació a la totalitat

Les condicions pactades formen un conjunt orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació seran considerades globalment.

Dimarts, 27 de novembre de 2012

En el cas que la jurisdicció laboral, fent ús de les seves facultats, anul·lés algun dels seus pactes, aquest Conveni quedaria sense eficàcia, i s'hauria de procedir a la reconsideració total del seu contingut.

Article 7. Compensació

Les condicions retributives i de treball que s'estableixen en aquest Conveni, compensaran i absorbiran, en el seu conjunt anual, les existents a la seva entrada en vigor, sigui quin sigui el seu origen i la seva naturalesa.

Article 8. Absorció

Les millores retributives o condicions de treball que es puguin promulgar en el futur per disposició legal, només esdevindran efectives i s'aplicaran quan, considerades en el seu conjunt i còmput anual, superin les condicions d'aquest Conveni, també valorades en el seu conjunt i còmput anual.

Altrament seran absorbides i compensades per aquestes últimes, tot sostenint el Conveni els seus propis terminis i sense cap canvi dels seus conceptes, condicions i retribucions.

II. CONDICIONS ECONÒMIQUES

Article 9. Normes generals

Les condicions retributives del personal afectat per aquest Conveni seran les que hi ha a les taules annexes que es regulen en els articles següents.

Article 10. Conveni 2012

La retribució per al 2012 figura a l'annex núm. 1 per al treballadors amb contracte a temps complert (la seva quantia s'acreditarà mensualment per 30 dies) i al annex núm. 2 els treballadors amb contracte a temps parcial, per hora de treball, o que presten els seus serveis els dissabtes, diumenges i festius el conveni 2012 és el que s'estableix en la taula annexa número 2 (la seva quantia s'acreditarà per hora de treball).

La retribució per al 2012, correspondrà al 2011 menys un 10% (deducció que apareix baix el concepte conveni 2012) serà d'aplicació des de l'1 de gener al 31 de desembre de 2012.

La deducció esmentada del 10%, constarà al full de salari com descompte conveni 2012, afectarà a tot el salari brut anual (inclòs els conceptes que no figuren en el conveni), si bé no s'aplicarà als contractes de treball amb un salari inferior a 300 euros fixes al mes.

L'empresa es compromet a no fer cap acomiadament per causes objectives des del 21 de febrer al 31 de desembre de 2012, no és contractarà cap empresa per substituir personal del Club.

El concepte conveni 2012 només s'aplicarà a les nòmines mensuals i no a les pagues extres.

La retribució per el 2013 serà la que consta en el conveni signat per al 2011.

Article 11. Salari base

El salari base és el que s'estableix en la taula annexa número 1. La seva quantia s'acreditarà mensualment per 30 dies.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius el salari base és el que s'estableix en la taula annexa número 2. La seva quantia s'acreditarà per hora de treball.

Article 12. Antiquitat

Les quantitats en concepte d'antiquitat que ha rebut els treballadors fins al 31.12.2011 es mantenen inalterables. Els triennis complerts durant la vigència d'aquest Conveni, els treballadors inclosos en la taula annexa núm. 1, seran el 6% del salari base.

Dimarts, 27 de novembre de 2012

Article 13. Plus conveni

La quantitat d'aquest concepte serà l'assenyalada a la taula annexa número 1. Aquesta quantitat s'acreditarà mensualment per 30 dies.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius el Plus Conveni és el que s'estableix en la taula annexa número 2. La seva quantia s'acreditarà per hora de treball.

Article 14. Plus d'assistència i puntualitat

La quantitat per aquest concepte serà l'assenyalada en la taula annexa número 1.

La falta de puntualitat d'un dia la setmana significarà el descompte d'aquest plus durant aquest dia, si aquesta falta es produeix dos dies la setmana comporta el descompte d'aquest plus de tota la setmana.

El valor d'aquest plus serà el de dividir el seu import total pels dies laborables del mes.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius el Plus d'Assistència y Puntualitat és el que s'estableix en la taula annexa número 2. La seva quantia s'acreditarà per hora de treball.

Amb els imports d'aquests descomptes, el Club produirà un dipòsit destinat a millores per als treballadors i/o complements d'obra social, d'acord amb allò que cada any acordi el Club i el Comitè d'Empresa.

Article 15. Hores extraordinàries

En aquest sentit es respectaran totes les disposicions que faci l'autoritat laboral competent a cada moment.

El personal diürn, adscrit a la taula annexa núm. 1, que hagi treballat els dissabtes, diumenges i festius, quant no li correspongui, cobrarà com hores extres festives.

Si el personal de nit ha de treballar els seus dies de descans també se li remunerarà com hores extres festives.

La quantitat d'aquest concepte serà l'assenyalada a la taula annexa número 3.

Article 16. Gratificacions extraordinàries de juny i desembre

S'abonaran anualment dues gratificacions de 30 dies de salari base més antiguitat i plus conveni, pagadores durant els mesos de juny i desembre, preferentment del dia 12 al 17 de cada un dels esmentats mesos.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius tenen prorratejat el import de les gratificacions a la taula annexa núm. 2.

Article 17. Gratificacions de març i octubre

S'abonaran dues gratificacions, durant els mesos de març i octubre, de 15 dies de salari base més antiguitat i plus conveni cadascuna d'elles. S'abonaran preferentment entre els dies 12 al 17.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius tenen prorratejat el import de les gratificacions a la taula annexa núm. 2.

Article 18. Plus de distància i transport

Amb caràcter d'indemnització, segons l'article 26 apartat de la Llei 8/1980 de 10 de març (Estatut dels Treballadors), s'abonarà a tots els treballadors afectats per aquest Conveni un plus únic a per totes les categories, segons s'especifica en la taula annexa número 1.

Els que tinguin el contracte per hora de treball, dissabtes, diumenges i festius el Plus Transport és el que s'estableix en la taula annexa número 2. La seva quantia s'acreditarà per hora de treball.

Dimarts, 27 de novembre de 2012

Article 19. Jornada laboral

La jornada laboral de treball es pacta en 1.784 hores/any. Per tot el personal del Club de Natació Barcelona, sense que es puguin ultrapassar les 40 hores/setmana, segons la Llei 4/1983 de 29 de juny, les quals s'entenen dins l'horari de treball.

El dia de Cap d'Any (1 de gener) serà festiu per a tot el personal que ho desitgi.

El Club tancarà a les 15 hores els dies 1 i 6 de gener i 25 i 26 de desembre.

El Club tancarà a las 19 hores els dies 5 de gener i 24 i 31 de desembre.

Article 20. Vacances

Les vacances anuals seran de 31 dies naturals per a tot el personal amb una antiguitat mínima de dotze mesos. Es concediran per torns rotatius durant tot l'any i segons les necessitats del servei.

Es retribuïran pel valor del sou real que correspondria a cada treballador en el mes del seu ús.

L'inici de les vacances no podrà fer-se en diumenge, festiu o dia de descans setmanal del treballador.

Article 21. Llicències

En el cas de matrimoni es donarà una llicència de 20 dies i una gratificació de 20 dies de salari base més antiguitat i plus conveni.

Aquesta gratificació no afectarà el personal incorporat a partir del dia 1 de gener de 1984.

En cas de bateig o casament de familiars de primer grau, es dona un permís retribuït fins a un màxim de quatre vegades l'any, sempre i que estiguin degudament justificades.

Els treballadors, amb previ avis, i amb independència del que disposa l'Estatut dels Treballadors, tindran dret a 3 dies per assumptes personals a l'any, sense necessitat de justificació. Aquests dies, no computaran com hores de treball en el còmput anual d'hores.

El gaudiment d'aquests permisos haurà d'avisar-se amb un mínim de 7 dies d'antelació, tret de supòsits d'urgència, en els quals el termini podrà ser inferior.

Article 22. Abonament de deures

El pagament de deures es realitzarà mensualment, sent amb preferència els dies 28 de cada mes mitjançant els bancs o caixes d'estalvi.

Article 23. Jubilació

La jubilació dels empleats del Club es produirà a l'edat que a cada moment determini l'autoritat laboral.

Es reconeix als empleats del Club que es jubilin, i als quals afecti aquest Conveni, i exclusivament als qui posseeixin les categories que es veuen en l'annex número 1, el dret a percebre l'import del doble de la quantitat que en concepte d'antiguitat (triennis) li correspongui en el moment de la jubilació. Aquest import es farà efectiu amb els fons del Club i tindrà caràcter vitalici per al treballador jubilat, sempre que hagués ingressat al Club abans del 31 de desembre de 1982.

Expressament queden d'acord totes dues parts en el fet que aquest benefici no arribi d'ara endavant a treballadors als quals pugui afectar aquest Conveni, i que l'ingrés dels quals s'hagi produït a partir de l'1 de gener de 1983.

Article 24. Ajuda escolar

Tots els fills dels empleats des de la guarderia al Batxillerat tindran una ajuda mensual per un import de 22,06. S'hauran d'adjuntar comprovants dels rebuts subvencionats.

Dimarts, 27 de novembre de 2012

Article 25. Ajuda per a fills disminuïts físicament o psíquicament

S'abonarà una quantitat de 61,44 euros mensuals a cada treballador que tingui un fill en aquestes circumstàncies.

Article 26. Compensació de personal

Queda congelada la quantitat que cada productor tenia acumulada el 31 de desembre de 1978 pel concepte de Seguretat Social.

Es manté el dret del treballador als beneficis econòmics que té acumulats per raó d'antiguitat, els quals seguirà adquirint a mesura que compleixi el primer o segon quinquenni, però sempre amb la quantia que li correspon el 31 de desembre de 1978. Aquest plus no afectarà el personal que s'ha incorporat amb posterioritat a l'1 de gener de 1984.

Article 27. Roba de treball

- Un cop l'any roba d'estiu, dins el mes de maig, d'hivern i calçat dins del mes d'octubre.
- Cada tres anys roba d'abric.

L'uniforme i la qualitat de les peces de vestir els determinarà cada any el Club de Natació Barcelona, prèvia notificació al Comitè d'Empresa.

Article 28. Promocions internes

L'empresa, per cobrir els llocs de treball que es creïn o quedin vacants, atorgarà preferència al personal de plantilla existent, sempre que existeixi un candidat amb el perfil demanat, col·laborant l'empresa en aquest cas, si fos necessari, a la formació adequada del candidat per a poder accedir i adequar-se a l'esmentat lloc de treball.

Article 29. Canvis provisionals del torn de treball

El personal del Club que pertany a les escales de serveis, manteniment i administració, percebrà un plus diari de 8,17 euros, durant els dies que estiguin provisionalment treballant, amb caràcter voluntari i provisional, en un torn de treball diferent del que ells tinguin establert.

Article 30. Plus de perillositat

L'empresa abonarà la quantitat de 10,93 euros, per jornada, pel desenvolupament de treball en alçada, pou i aquelles que, de comú acord amb l'empresa s'estableixin, el que no eximirà del compliment de les normes de seguretat i utilització dels mitjans de prevenció requerits.

Article 31. Plus substitució llocs de treball

Les ocupacions temporals de determinats llocs de treball es compensaran de la següent:

Marcatge roba: 2,46 euros/dia.
Substitució esquaix: 3,70 euros/dia.

Aquestes quantitat, i les futures que es puguin establir, s'abonaran completes pel seu valor hora.

Article 32. Revisió mèdica

El Club realitzarà anualment, mitjançant la seva entitat asseguradora una revisió mèdica completa a tot el personal. L'informe serà enviat per l'entitat asseguradora directament al domicili del treballador.

Article 33. Deduccions per malaltia

L'empleat que sigui baixa laboral per motiu d'accident de treball, cobrarà íntegrament el seu sou. La diferència l'assumirà el Club.

L'empleat que sigui baixa laboral per IT derivada de malaltia comuna cobrarà el que paga la Seguretat Social, el Club no bonificarà la diferència.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 27 de novembre de 2012

Article 34. Comissió paritària

Com a òrgan d'interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància del compliment d'aquest Conveni col·lectiu, es crea la Comissió Paritària conforme s'estableix en l'art. 92 de la Llei 8/1980, que haurà de decidir en el termini màxim de 7 dies des del coneixement de qualsevol discrepància ja sigui d'interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància del compliment del pactat en aquest Conveni. Si transcorregut el termini anteriorment esmentat les parts signants del Conveni col·lectiu però no van assolir un acord en el si de la comissió paritària, ambdues parts acorden sotmetre als procediments de mediació, conciliació i arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

Aquesta Comissió Paritària està integrada per Joan Lluís Abellan Palahí, Joan Josep Gonzalez López, i Marc Blanquer Brunet representants de l'empresa, i Luis Basilio Díaz, Jesús Vila Gonzalez i Joaquin Bricollé Garcés, com a representants dels treballadors.

Article 35. Eficàcia del conveni

Pel que fa al que fixa l'art. 82.3 de l'Estatut dels treballadors, ambdues parts acorden que quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors legítimats per negociar un conveni col·lectiu conforme al que preveu l'article 87.1, es podrà procedir, previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes de l'article 41.4, sempre que hi hagi acord entre les parts signants del Conveni col·lectiu de l'empresa Club Natació Barcelona a no aplicar les següents matèries:

- Jornada de treball.
- Règim de treball a torns.
- Horari i la distribució del temps de treball.
- Sistema de remuneració i quantia salarial.
- Sistema de treball i rendiment.
- Funcions, si excedeixen els límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 d'aquesta Llei.

Article 36. Dret supletori

Allò que no s'ha previst en aquest Conveni estarà disposat en la Reglamentació del ram i altres disposicions legals sobre la matèria.

ANNEX 1

RETRIBUCIONS MENSUALS

Categories	Salari base	Plus conveni	Assist. Punt.	Transport	Total	Conveni 2012
ESCALA ADMINISTRATIVA						
Cap Administratiu 1a.	1.351,01	602,91	86,61	97,62	2.138,15	-262,66
Cap Administratiu 2a.	1.318,20	551,98	86,61	97,62	2.054,41	-252,20
Oficial 1a. Administratiu	1.201,38	518,90	86,61	97,62	1.904,51	-233,46
Oficial 2a. Administratiu	990,74	385,83	86,61	97,62	1.560,80	-190,49
Auxiliar Administratiu	847,23	287,03	86,61	97,62	1.318,49	-160,21
Telefonista	791,89	272,03	86,61	97,62	1.248,15	-151,41
Auxiliar Recepció	668,47	170,17	86,61	97,62	1.022,87	-123,25
ESCALA MANTENIMENT						
Encarregat	1.351,01	602,91	86,61	97,62	2.138,15	-262,66
Oficial 1a.	1.144,81	428,77	86,61	97,62	1.757,81	-215,12
Oficial 2a.	990,83	365,62	86,61	97,62	1.540,68	-187,98
Peó	846,99	287,18	86,61	97,62	1.318,40	-160,19
ESCALA SERVEIS						
Encarregat	1.161,25	403,32	86,61	97,62	1.748,80	-213,99
Oficial 1a	1.137,28	339,40	86,61	97,62	1.660,91	-203,01
Oficial 2a	985,31	276,30	86,61	97,62	1.445,84	-176,12
Banyer i Vigilant	895,30	251,35	86,61	97,62	1.330,88	-161,75
Peó	856,31	237,24	86,61	97,62	1.277,78	-155,12
Cuidador	554,50	53,90	86,61	97,62	792,63	-94,47
Socorrista	691,56	137,95	86,61	97,62	1.013,74	-122,11
ESCALA ESPORTIVA						
Director Esportiu	1.318,20	551,98	86,61	97,62	2.054,41	-252,20

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 27 de novembre de 2012

Categories	Salari base	Plus conveni	Assist. Punt.	Transport	Total	Conveni 2012
2n. Entrenador	1.201,38	518,90	86,61	97,62	1.904,51	-233,46
Coordinador activitats	1.139,39	347,57	86,61	97,62	1.671,19	-204,29
Monitor Esportiu	773,05	208,16	86,61	97,62	1.165,44	-141,07

ANNEX 2

RETRIBUCIONS PER HORA DE TREBALL (Inclòs prorrateig pagues extres).

ESCALA CAPS DE SETMANA I FESTIUS

Categories	Salari base	Plus conveni	Assist. Punt.	Transport	Total	Conveni 2012
Auxiliar recepció	5,53	1,41	0,54	0,70	8,18	-0,82
Auxiliar de serveis	5,71	1,13	0,54	0,70	8,08	-0,81
Socorrista	5,71	1,13	0,54	0,70	8,08	-0,81

ANNEX 3

HORES EXTRAORDINÀRIES

Categories	Hores extraordinàries Normals	Hores extraordinàries Fest/Noc
Escala administrativa		
Cap administratiu 1a	20,98	26,23
Cap administratiu 2a	20,05	25,06
Oficial 1a. administratiu	18,43	23,04
Oficial 2a. administratiu	15,06	18,83
Auxiliar administratiu	11,97	14,96
Telefonista	11,13	13,91
Auxiliar Recepció	9,25	11,56
Escala manteniment		
Encarregat	20,98	26,23
Oficial 1a	16,25	20,31
Oficial 2a	13,89	17,36
Peó	11,45	14,31
Escala serveis		
Encarregat	16,75	20,94
Oficial 1a	15,76	19,70
Oficial 2a	13,40	16,75
Banyer i Vigilant	12,10	15,13
Peó	11,46	14,33
Cuidador	5,25	6,56
Socorrista	7,44	9,30
Escala esportiva		
Director esportiu	20,04	25,05
2n Entrenador	18,43	23,04
Coordinador activitats	16,17	20,21
Monitor esportiu	7,44	9,30

ANNEX 4

HORARIS DEL PERSONAL

SECRETARIA

Continu:

de dilluns a divendres de 8 h a 15 h 45 m.
de dilluns a divendres de 9 h a 16 h 45 m.
dissabtes alterns de 9 h a 14 h.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 27 de novembre de 2012

Partit:

de dilluns a divendres de 10 h a 14 h 30 m i de 17 h a 20 h 30 m. (Aquests horaris preveuen 15 minuts per esmorzar).

Descans setmanal: dissabtes alterns i diumenges.

RECEPCIÓ

Torn de matí:

06.30 a 14.45 h.

Torn de tarda:

13.15 a 21.00 h.

(15 m esmorzar o berenar).

Festa dissabtes o diumenges o dos dies seguits durant la setmana

SERVEIS DE DILLUNS A DIVENDRES:

Torn de matí:

06.00 a 14.15 h.

06.30 a 14.45 h - Descans setmanal: dissabte i diumenge.

06.45 a 15.00 h.

Torn de tarda:

14.45 a 23.00 h - Descans setmanal: dissabte i diumenge.

Torn de mig dia:

10.00 a 18.15 h - Descans setmanal: dissabte i diumenge.

(Aquest horari s'aplicarà només de mutu acord entre l'empleat i el CNB per al personal ingressat abans del 01.07.2005).

Torn de nit:

20.00 a 04.15 h.

22.00 a 06.15 h - 2 dies seguits a la setmana de festa.

(15 m esmorzar o berenar).

SECCIÓ VELA:

Estiu:

08.30 a 16.45 h.

12.15 a 20.30 h.

09.45 a 18.00 h.

11.00 a 19.00 h.

Hivern:

09.45 A 18.00.

(15 m esmorzar o berenar).

Festa dissabtes o diumenges o dos dies seguits durant la setmana.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 27 de novembre de 2012

MANTENIMENT:

De dilluns a divendres de 6 h 45 m a 15 h (15 minuts esmorzar) - Descans setmanal: dissabte i diumenge.

Barcelona, 5 de setembre de 2012

La cap del Servei de Coordinació dels Serveis Territorials (e. f., per suplència del director, Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2011), Esther Brull Hevia