
Dimecres, 11 de juliol de 2012

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Navarcles

ANUNCI

En compliment de l'acord adoptat per la Junta de Govern Local de l'Ajuntament, en sessió de data 28 de juny de 2012, es fa pública l'aprovació de les bases reguladores del Pla d'Inserció Laboral 2012, i s'obre la convocatòria per a la presentació de sol·licituds.

Seguidament es publiquen les bases de la convocatòria

BASES REGULADORES PER LA SELECCIÓ DE 3 PERSONES PEL PLA D'INSERCIÓ LABORAL DE NAVARCLES

Primera.- Objecte

El Pla d'Inserció Laboral (PIL) és una eina d'integració social a través de l'ocupació. La seva finalitat és fomentar l'ocupabilitat, millorar la qualificació i les competències laborals dels participants.

El programa aniria destinat a la realització d'actuacions de caràcter temporal i d'interès general i social de suport a la brigada municipal, en neteja, manteniment de zones verdes i jardins, reparacions de la via pública,

Segona.- Tipus de relació laboral. Jornada. retribució

Contractació laboral de duració determinada, per un període de 3 mesos per la realització de tasques de suport a la brigada municipal d'obres.

70 % de la jornada laboral que serien de 26h 25 minuts a la setmana, en una de dilluns a dijous, i la resta el 30% formació

El personal contractat dins el PIL resta exclòs del conveni col·lectiu de l'ajuntament.

La retribució es fixa en 772,53 EUR bruts mensuals.

Tercera. Destinatari. Condicions per participar

Són destinataris/es del PIL:

- a) Veïns i veïnes de Navarcles, majors d'edat amb dos anys d'empadronament al municipi i que hagin esgotat la prestació d'atur.
- b) Que no hagi participat en cap Pla d'Ocupació a l'ajuntament de Navarcles en els darrers 18 mesos.
- c) que no hagin estat inhabilitats per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques, ni haver estat separat per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

Quarta.- Documentació a presentar

- a) Sol·licitud degudament complimentada d'acord amb el model normalitzat
- b) Fotocòpia del DNI o del NIE
- c) Curriculum vitae que haurà de contenir totes les dades que es desitgi fer constar per ser valorades per la comissió qualificadora.
- d) Certificat conforme ha esgotat la prestació d'atur
- e) Acreditació dels ingressos de la unitat familiar que es perceben. (Fulles de salaris, certificat de prestacions/pensions

Dimecres, 11 de juliol de 2012

Cinquena.- Informació pública i Presentació de sol·licituds

Aquesta convocatòria s'exposarà al públic mitjançant el corresponent anunci "Ajuntament informa" a la pàgina web municipal: <http://www.navarcles.cat> el tauler d'edictes, al club de la feina, i diferents comerços del municipi.

Les sol·licituds es presentaran els dies assenyalats en l'acord de convocatòria a l'ajuntament de Navarcles en hores d'atenció al públic, de les 9 a les 14 hores de dilluns a divendres.

Sisena.- Comissió de selecció

El procés de selecció el farà un comissió de selecció integrada per:

President: Josep Torradas i Riera, regidor delegat de l'àrea de serveis, Vocals: Conchi Bermejo, treballadora de l'àrea de serveis socials.

Remei Martínez, Tècnica ocupació.

J.A Montes, encarregat de la brigada municipal.

Secretari: la de la Corporació o persona en qui delegui.

Setena.- Selecció.Criteris valoració

En una primera fase es farà la valoració dels criteris en funció del que del que s'estableix a la lletra a) d'aquesta base.

A la segona fase es farà una entrevista personal es puntuarà fins a 4 punts.

a) Criteris de valoració automàtica

- Edat.- majors de 50 anys: 1 punt
- Càrregues familiars. Fills al seu càrrec: 1 punt
- un any d'antiguitat a l'atur de forma ininterrompuda: 1 punt
- parella a l'atur: 1 punt

b) Entrevista personal

per valorar l'entrevista la comissió tindrà en compte els següents aspectes:

- Itinerari laboral seguit per l'usuari des de que està a l'atur: formació, professionalitzadora o d'altres; assistència al club de la feina, obtenció carnet.
- professionals (carratiller o d'altres), cursos organitzats per l'ajuntament (informàtica)
- Actuacions realitzades a partir de les propostes que se li hagin fet des de les àrees de serveis socials i ocupació.
- Experiència i capacitació laboral en la feina a desenvolupar.

Vuitena.- Consignació pressupostària

Per l'execució del PIL es disposa de 18-100 EUR amb càrrec a la partida pressupostària 241.13100.

Novena.- Personal contractat. Puntuació

La comissió elaborarà una llista amb les puntuacions obtingudes per cada un dels candidats per ordre decreixent. Aquesta llista serà vigent els tres mesos de la contractació.

Es proposarà la seva contractació a l'òrgan competent dels 3 candidats que hagin obtingut major puntuació.

En el cas que durant el temps del contracte alguna de les persones contractades s'incorpores a una feina, es contractarà al candidat següent de la llista pel temps que manqui per acabar el contracte.

Dimecres, 11 de juliol de 2012

Aquesta llista s'exposarà a la es cartelleres municipals i a la pàgina web.

Desena.- Formació durant el contracte

Les persones contractades estaran obligades, durant el temps que duri el contracte, a desenvolupar l'itinerari formatiu o professional que s'estimi més adient.

Navarcles, 29 de juny de 2012
L'alcalde, Llorenç Ferrer i Alòs