

Dimarts, 26 de juny de 2012

**ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA****Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials**

*RESOLUCIÓ de 27 d'abril de 2012, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servicios Especiales de Limpieza, SL, (Serveis de neteja de les Dependències Municipals, Escoles Públiques i Zones esportives del Prat de Llobregat) (codi de conveni núm. 08015831012009)*

Vist el text de l'Acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SERVICIOS ESPECIALES DE LIMPIEZA, SL, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 27 de març de 2012, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SERVICIOS ESPECIALES DE LIMPIEZA, SL, (Serveis de neteja de les Dependències Municipals, Escoles Públiques i Zones esportives d'El Prat de Llobregat) (codi de conveni núm. 08015831012009) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripción literal del texto original firmado por las partes.

Modificación del Convenio colectivo de trabajo de la empresa SERVICIOS ESPECIALES DE LIMPIEZA, SL, (Servicios de limpieza de las Dependencias Municipales, Escuelas Públicas y Zonas deportivas del Prat de Llobregat)

Acta de reunión de la comisión negociadora del convenio celebrada al amparo de lo previsto en el art. 86.1 del Estatuto de los Trabajadores.

Asistentes:

Por la empresa

D. Joan Pujado i Sanchez  
D. Juan Carlos García Bravo  
D. Carles Valls i Barruquer  
D. Jose Maria Sanchez Arrayas

Por la parte social

Dña. Antonia Fernandez  
D. Luis Alarcon Gutierrez  
D. Pedro Padilla Garcia  
Dña. Begoña Meri Piñol  
Dña. Antonia Lora Martin  
Dña. Maria Isabel Diaz Real  
Dña. Teodora Osma Macias  
Dña. Inocencia Moraleda Ruiz  
Dña. Maria del Mar Pelegrina

Asesores:

D. Miguel Angel Navarro  
D. Luis Poyatos

Dimarts, 26 de juny de 2012

---

En El Prat de Llobregat a 27 de març de 2012, siendo las 12 horas se reúnen las partes al margen relacionadas, en representación de la empresa SERVICIOS ESPECIALES DE LIMPIEZA SA, y en representación de los trabajadores adscritos los servicios de Limpieza de las Dependencias Municipales, Escuelas Públicas y Zonas deportivas de El Prat de Llobregat, con el siguiente orden del día:

Negociar la Revisión del Convenio colectivo de la empresa SERVICIOS ESPECIALES DE LIMPIEZA SA., para el centro de trabajo de Limpieza de las Dependencias Municipales, Escuelas Públicas y Zonas deportivas de El Prat de Llobregat, Convenio en vigor para los años 2009 a 2012, al amparo de lo previsto en el Art. 86.1 del Estatuto de los Trabajadores, en relación con lo dispuesto en los art. 87 y 88 de mismo texto. Todo ello en su nueva redacción introducida por Real Decreto-Ley 3/2012.

Después de diversas deliberaciones y tras varios recesos las partes:

ACUERDAN:

1. Modificar la Disposición Adicional Séptima del Convenio y sustituirla por la que se detalla a continuación:

#### SÉPTIMA.- CONDICIONES ECONÓMICAS PARA 2012

Para el año 2012 se acuerda un incremento económico para todas las categorías y sobre todos los conceptos económicos vigentes a 31 de diciembre de 2011, consistente en el 1,5%". El premio de asistencia se incrementará en un 5% adicional.

2. Modificar la Disposición Adicional Octava del Convenio y sustituirla por la que se detalla a continuación:

#### OCTAVA.- CONDICIONES ECONÓMICAS PARA 2013

Para el año 2013 se acuerda un incremento económico para todas las categorías y sobre todos los conceptos económicos vigentes a 31 de diciembre de 2012, consistente en el 1,5%".

Del citado porcentaje de incremento que se acuerda, el 1% corresponde a la recuperación de un 1% dejado de percibir durante 2012 como consecuencia del acuerdo de Revisión, y el 0,5% restante como incremento adicional para el presente año.

3. Incluir una Disposición Adicional Novena en el Convenio que quedará redactada como sigue:

#### NOVENA.- CONDICIONES ECONÓMICAS PARA 2014

Para el año 2014 se acuerda un incremento económico para todas las categorías y sobre todos los conceptos económicos vigentes a 31 de diciembre de 2013, consistente en el 1,5%".

Del citado porcentaje de incremento que se acuerda, el 1% corresponde a la recuperación de un 1% dejado de percibir durante 2012 como consecuencia del acuerdo de Revisión, y el 0,5% restante como incremento adicional para el presente año.

#### CLAUSULA DE REVISIÓN SALARIAL Año 2014

En el supuesto de que por aplicación de la Revisión de Precios del contrato, se produzca un incremento superior al 1,5%, la diferencia resultante entre el 1,5% y el exceso que se derive, se dividirá entre 2 y la cuantía final resultante se añadirá a las tablas del año 2014, tablas que una vez aplicada la citada diferencia si procediese, servirán de base para aplicar el incremento que se pacte para el año 2015, en ningún caso procederá la aplicación de diferencias de convenio sobre el citado exceso.

4. Incluir una Disposición Adicional Décima en el Convenio que quedará redactada como sigue:

#### ESTABILIDAD EN EL EMPLEO:

Durante la vigencia del presente convenio y con el fin de garantizar la estabilidad en el empleo, y con carácter previo a la adopción de medidas extintivas, derivadas de reducciones de servicios, o derivadas de razones económicas, técnicas, organizativas y/o productivas, la empresa se compromete a adoptar todas las medidas flexibilizadoras posibles

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 26 de juny de 2012

y previstas en la ley. A tal fin y con carácter previo a la adopción de las citadas medidas, se reunirán las partes, para acordar lo que proceda en los términos previstos en los art. 82.3 y 41.4 del Estatuto de los trabajadores.

5. Para la solución de los conflictos que pudieran derivarse de las discrepancias que pudieran surgir entre las partes durante el periodo de consultas, relativo a las materias señaladas en acuerdo Cuarto, y ante la falta de acuerdo de la Comisión Mixta, sobre cualquiera de las cuestiones de su competencia, ambas partes Reiteran el Acuerdo Interprofesional de Catalunya, suscrito por Fomento del Trabajo Nacional y los sindicatos CCOO. y UGT. de Catalunya, en fecha 7 de noviembre de 1990 y publicado en el DOG del día 23 de enero de 1991, sobre el Tribunal Laboral de Conciliación, Mediación y Arbitraje de Catalunya, así como su reglamento de funcionamiento, publicado en el DOG de 12 de febrero de 1992.

6. Aprobar y firmar las tablas salariales correspondientes a los años 2012, 2013 y 2014, tablas salariales que se anexan a la presente acta.

7. Remitir copia de la presente acta y de las tablas salariales anexas al Servei Territorial de Treball, del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, para su Registro y posterior publicación en el DOGC o en el BOP.

Sin nada más que tratar se levanta la sesión firmando las partes en prueba de conformidad.

ANEXO TABLAS DEFINITIVAS CONVENIO DE EL PRAT DE LLOBREGAT AÑO 2.012

CATEGORÍA: ENCARGADO GENERAL LIMPIEZA DE EDIFICIOS.- AÑO 2.012

Concepto	RETRI. MES	x	RETRI. ANUAL	:	RETRIB. DIARIA
Salario base	1.237,74	12	14.852,90	360	41,26
Plus toxico-pelig.	240,31	12	2.883,74	360	8,01
Plus convenio	40,16	12	481,96	360	1,34
Plus transporte	594,46	12	7.133,46	360	19,82
<b>TOTALES</b>	<b>2.112,67</b>	<b>12</b>	<b>25.352,06</b>	<b>360</b>	<b>70,42</b>
Paga de beneficios	175,19	12	2.102,32	360	5,84
Paga de Navidad	209,53	12	2.514,36	360	6,98
Paga de verano	209,53	12	2.514,36	360	6,98
Paga de septiembre	90,17	12	1.082,07	360	3,01
Premio de asistencia	-	-	254,51	-	-
<b>TOTALES</b>	<b>2.797,10</b>	<b>12</b>	<b>33.819,68</b>	<b>360</b>	<b>93,24</b>
Base día vacaciones	50,61				
Plus festivo	40,59				

CATEGORÍA: ENCARGADO-A DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS.- AÑO 2.012

CONCEPTO	RETRI. MES	X	RETRI. ANUAL	:	RETRIB. DIARIA
Salario base	1.001,36	12	12.016,30	360	33,38
Plus toxico-peligroso	15,47	12	185,62	360	0,52
Plus convenio	40,16	12	481,96	360	1,34
Plus transporte	122,40	12	1.468,79	360	4,08
Plus vestuario	54,95	12	659,43	360	1,83
Dietas	201,95	12	2.423,45	360	6,73
<b>TOTALES</b>	<b>1.436,30</b>	<b>12</b>	<b>17.235,55</b>	<b>360</b>	<b>47,88</b>
Paga de beneficios	120,66	12	1.447,98	360	4,02
Paga de Navidad	108,30	12	1.299,61	360	3,61
Paga de verano	108,30	12	1.299,61	360	3,61
Paga de septiembre	90,17	12	1.082,07	360	3,01
Premio de asistencia	-	-	254,51	-	-
<b>TOTALES</b>	<b>1.863,73</b>	<b>12</b>	<b>22.619,33</b>	<b>360</b>	<b>62,12</b>
Base día vacaciones	35,23				
Plus nocturno hora de trabajo	1,04				
Plus festivo	40,59				

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 26 de juny de 2012

### CATEGORÍA: CONDUCTOR-LIMPIADOR.- AÑO 2.012

CONCEPTO	RETRI. MES	X	RETRI. ANUAL	:	RETRIB. DIARIA
Salario base	966,50	12	11.598,04	360	32,22
Plus toxico-peligroso	107,82	12	1.293,88	360	3,59
Plus convenio	40,16	12	481,96	360	1,34
Plus transporte	193,00	12	2.316,03	360	6,43
Plus vestuario	54,95	12	659,43	360	1,83
<b>TOTALES</b>	<b>1.362,44</b>	<b>12</b>	<b>16.349,34</b>	<b>360</b>	<b>45,41</b>
Paga de beneficios	123,71	12	1.484,51	360	4,12
Paga de Navidad	117,25	12	1.407,05	360	3,91
Paga de verano	117,25	12	1.407,05	360	3,91
Paga de septiembre	90,17	12	1.082,07	360	3,01
Premio de asistencia	-	-	254,51	-	-
<b>TOTALES</b>	<b>1.810,84</b>	<b>12</b>	<b>21.984,54</b>	<b>360</b>	<b>60,36</b>
Base día vacaciones	37,15				
Plus festivo	40,59				

### CATEGORÍA: CRISTALERO ESPECIALISTA LIMPIEZA DE EDIFICIOS.- AÑO 2.012

CONCEPTO	RETRI. MES	X	RETRI. ANUAL	:	RETRIB. DIARIA
Salario base	925,45	12	11.105,36	360	30,85
Plus toxico-peligroso	226,49	12	2.717,85	360	7,55
Plus convenio	40,16	12	481,96	360	1,34
Plus transporte	122,40	12	1.468,79	360	4,08
Plus vestuario	54,95	12	659,43	360	1,83
Dietas	67,79	12	813,50	360	2,26
<b>TOTALES</b>	<b>1.437,24</b>	<b>12</b>	<b>17.246,88</b>	<b>360</b>	<b>47,91</b>
Paga de beneficios	114,44	12	1.373,31	360	3,81
Paga de Navidad	101,97	12	1.223,69	360	3,40
Paga de verano	101,97	12	1.223,69	360	3,40
Paga de septiembre	90,17	12	1.082,07	360	3,01
Premio de asistencia	-	-	254,51	-	-
<b>TOTALES</b>	<b>1.845,80</b>	<b>12</b>	<b>22.404,16</b>	<b>360</b>	<b>61,53</b>
Base día vacaciones	39,74				
Plus nocturno hora de trabajo	0,96				
Plus festivo	40,59				

### CATEGORÍA: CRISTALERO LIMPIEZA DE EDIFICIOS.- AÑO 2.012

CONCEPTO	RETRI. MES	X	RETRI. ANUAL	:	RETRIB. DIARIA
Salario base	925,45	12	11.105,36	360	30,85
Plus toxico-peligroso	107,82	12	1.293,88	360	3,59
Plus convenio	40,16	12	481,96	360	1,34
Plus transporte	122,40	12	1.468,79	360	4,08
Plus vestuario	54,95	12	659,43	360	1,83
<b>TOTALES</b>	<b>1.250,78</b>	<b>12</b>	<b>15.009,41</b>	<b>360</b>	<b>41,69</b>
Paga de beneficios	114,41	12	1.372,90	360	3,81
Paga de Navidad	101,97	12	1.223,69	360	3,40
Paga de verano	101,97	12	1.223,69	360	3,40
Paga de septiembre	90,17	12	1.082,07	360	3,01
Premio de asistencia	-	-	254,51	-	-
<b>TOTALES</b>	<b>1.659,31</b>	<b>12</b>	<b>20.166,29</b>	<b>360</b>	<b>55,31</b>
Base día vacaciones	35,78				
Plus nocturno día trabajado	0,96				
Plus festivo	40,59				

Dimarts, 26 de juny de 2012

CATEGORÍA: PEÓN LIMPIADOR/A LIMPIEZA DE EDIFICIOS.- AÑO 2.012

CONCEPTO	RETRI. MES	X	RETRI. ANUAL	:	RETRIB. DIARIA
Salario base	907,14	12	10.885,63	360	30,24
Plus toxico-peligroso	12,50	12	150,06	360	0,42
Plus convenio	40,16	12	481,96	360	1,34
Plus transporte	122,40	12	1.468,79	360	4,08
Plus vestuario	54,95	12	659,43	360	1,83
Totales	1.137,16	12	13.645,86	360	37,91
Paga de beneficios	112,88	12	1.354,58	360	3,76
Paga de Navidad	100,45	12	1.205,39	360	3,35
Paga de verano	100,45	12	1.205,39	360	3,35
Paga de septiembre	90,17	12	1.082,07	360	3,01
Premio de asistencia	-	-	254,51	-	-
Totales	1.541,11	12	18.747,81	360	51,37
Base día vacaciones	31,99				
Plus nocturno hora de trabajo	0,94				
Festivo	40,59				

ANEXO Nº 3. HORAS EXTRAORDINARIAS

SERVICIO DE LIMPIEZA DE DEPENDENCIAS. AÑO 2012 DEFINITIVAS

TIPO	CATEGORÍAS	IMPORTE
Horas primeras	Encargado	16,35
Horas segundas	Encargado	19,12
Horas terceras	Encargado	22,93
Horas primeras	Cristaleros	12,23
Horas segundas	Cristaleros	15,29
Horas terceras	Cristaleros	18,34
Horas primeras	Limpiador/a	11,62
Horas segundas	Limpiador/a	14,54
Horas terceras	Limpiador/a	17,44

Barcelona, 27 d'abril de 2012

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès