

Dimarts, 29 de maig de 2012

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 7 de març de 2012, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Malgrat de Mar per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 08014752012007)

Vist el text de l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Malgrat de Mar subscrit pels representants de l'Ajuntament i pels dels seus treballadors el dia 19 de desembre de 2011, i de conformitat amb el que disposen l'article 38.6 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 de la Llei 7/2007 abans esmentada.

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Malgrat de Mar per als anys 2007 i 2008 (codi de conveni núm. 08014752012007) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text original signat per les parts:

Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Malgrat de Mar per als anys 2007 i 2008.

A. Modificacions derivades dels arts. 48 i 49 la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) i de la modificació de l'art. 13 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

Article 25. Llicències i permisos retribuïts.

L'apartat 4 b) passa a tenir el redactat següent:

b) El permís per maternitat s'ampliarà en dos setmanes mes en el cas de discapacitat del fill o filla, (en aplicació de l'art. 49.a EBEP).

L'apartat 4 c) passa a tenir el redactat següent:

c) En els casos de part prematur i en aquells en que, per qualsevol altre causa, el neonat tingui que ser hospitalitzat a continuació del part, el permís de maternitat s'ampliarà en tants dies com el neonat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals, (en aplicació de l'art. 49.a EBEP).

Els apartats b) i c) actuals passen a ser els apartats d) i e).

L'apartat f) passa a tenir el redactat següent:

f) Si fos necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret a mes a mes, d'un permís de fins a dos mesos de duració, percebin durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques. (en aplicació de l'art. 49.b EBEP).

Els apartats d) i e) actuals passen a ser els apartats g) i h), suprimint-se en aquest darrer el següent: "sempre que, en el moment de fer-se efectiva aquesta opció, la incorporació de la mare al treball no comporti un risc per a la seva salut."

Dimarts, 29 de maig de 2012

L'actual apartat f) passa a ser l'apartat i).

5. Permís de paternitat.

Es suprimeixen els dos primers paràgrafs, essent substituïts pels següents:

El progenitor o progenitora, sense perjudici del dret al permís per maternitat, té dret a un permís de paternitat de 4 setmanes consecutives, (en aplicació de l'art. 13 Llei 8/2006, redactat segons Llei 5/2007).

El progenitor o progenitura pot gaudir d'aquest permís durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per a la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que fineixi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquets permís, (en aplicació de l'art. 13 Llei 8/2006, redactat segons Llei 5/2007).

S'afegeix un paràgraf quart, amb el redactat següent:

El gaudiment del permís per paternitat comportarà la instància del treballador o treballadora a la prestació que per aquest sentit, ofereix la Seguretat Social, consistent en una prestació de 13 dies de salari. Tot això, comportarà el corresponent descompte (dels referits 13 dies) a la nòmina corresponent.

6. Permís per lactància.

El primer paràgraf és substituït pel següent:

El permís per lactància, per un fill o filla menor de 12 mesos, és d'1 hora diària d'absència del lloc de treball, la qual es pot dividir en 2 fraccions de 30 minuts. En els casos de part, adopció o acolliment múltiple el permís és de 2 hores diàries, les quals es poden dividir en 2 fraccions d'1 hora. El període del permís s'inicia un cop finit el permís per maternitat (en aplicació de l'art. 48.1.f) EBEP).

7. Permís per a atendre fills prematurs.

Les dotze setmanes, es substitueixen per tretze setmanes (en aplicació de l'art. 49 a) EBEP).

10. Permís per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau.

El primer paràgraf passa a tenir el redactat següent:

Per la mort, l'accident, la malaltia greu o l'hospitalització d'un familiar dins el primer grau de consanguinitat o afinitat: 3 dies laborables. En cas de desplaçament a una altre localitat fins a 5 dies. (en aplicació de l'art. 48.1.a) EBEP).

El paràgraf primer actual passa a ser el segon i s'inclou un paràgraf tercer al redactat següent:

Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis dies laborables, (en aplicació de l'art. 19 Llei 8/2006, redactat segons Llei 5/2007).

L'actual paràgraf segon, passa a ser el quart.

17. Assumptes propis.

S'inclou un nou paràgraf segon, amb el redactat següent:

El personal de l'Ajuntament de Malgrat de Mar, tindrà dret a 2 dies addicionals per a assumptes personals al complir el sisè trienni, incrementant-se en un dia addicional per cada trienni a partir del vuitè, (en aplicació de l'art. 48.2 EBEP).

Article 26. Excedències i reduccions de jornada.

a) Excedències.

1. Excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla.

Dimarts, 29 de maig de 2012

S'afegeix un paràgraf quart amb el redactat següent:

Els empleats públics en aquesta situació podran participar en els cursos formatius que convoqui l'Administració, (en aplicació de l'art. 89.4 EBEP).

2. Excedència voluntària per a tenir cura de familiars.

S'afegeix un paràgraf quart amb el redactat següent:

Els empleats públics en aquesta situació podran participar en els cursos formatius que convoqui l'Administració, (en aplicació de l'art. 89.4 EBEP).

B) Reduccions de jornada.

3. Reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions.

S'inclouen dos apartats e) i f) amb el redactat següent:

e) Per tenir cura d'un fill o filla entre 6 i 12 anys es té dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins a un cinquanta per cent amb la disminució proporcional del salari (en aplicació de l'art. 48.1.h) EBEP).

f) Per tenir cura d'un familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat,, es té dret a sol·licitar una reducció de jornada de fins a un cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i durant un mes. En el cas de que existeixin més d'un titular amb aquest dret i pel mateix fet causant, el temps de gaudir d'aquesta reducció es podrà prorratejar entre els mateixos, respectant en tot cas, el termini màxim d'un mes. (en aplicació de l'art. 48.1.i) EBEP).

L'actual apartat e) passa a ser l'apartat g).

Barcelona, 7 de març de 2012

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès