

Divendres, 20 d'abril de 2012

**ADMINISTRACIÓ LOCAL****Ajuntament d'Igualada. Institut Municipal de Cultura**

Interior-Personal

**ANUNCI**

En data 27 de març de 2012, per Decret de la Presidència, s'ha aprovat la convocatòria i les bases específiques per a la selecció d'una plaça de Director/a del Museu Comarcal d'Igualada.

Pel que fa a les bases marc comuns d'aplicació en la selecció de les places abans indicades, són les aprovades per Decret d'Alcaldia de data 25 de març de 2004 i publicades al BOP núm. 89, de data 13.4.04 i al DOGC núm. 4112, de data 15.4.04 amb les modificacions introduïdes en la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Tot seguit es publica el text íntegre de les bases específiques de la plaça abans esmentada que són les següents:

*"BASES ESPECÍFIQUES PER SELECCIONAR MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, PERSONAL LABORAL TEMPORAL AMB CONTRACTE D'INTERINITAT, I AMB JORNADA COMPLETA, PER COBRIR UNA PLAÇA VACANT EN LA PLANTILLA DE 2012, AMB LA DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL DE DIRECTOR/A DEL MUSEU PEL MUSEU DE LA PELL D'IGUALADA I COMARCAL DE L'ANOIA.*

Lloc: Director/a Museu Comarcal.

Adscripció orgànica: Promoció Cultural: I.M.C.

Jornada: Completa.

Horari: Adaptat a les necessitats del servei.

*Condicions o requisits que han de reunir o complir els aspirants:*

Podran prendre part en el procediment selectiu els qui reuneixin les condicions generals següents:

a) Nacionalitat.

I.- Els ciutadans espanyols.

II.- Els ciutadans de la Unió Europea i les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, o dels estats dels quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Aquests aspirants han de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti:

- La seva nacionalitat.

- El vincle de parentiu amb el nacional d'un estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, ja sigui descendent, cònjuge o el descendent d'aquest.

- Pel que fa als descendents menors de 21 anys, acreditar la condició de descendents i l'edat de ser menor de 21 anys.

Per la determinació de l'edat, s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la qual es considera que un moment després de la data de l'aniversari, s'ha deixat de tenir els anys més amunt esmentats.

Divendres, 20 d'abril de 2012

---

- Declaració jurada o promesa feta pel nacional espanyol nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en el qual manifesti fefaent que no està separat de dret del seu cònjuge.

III.- Els ciutadans estrangers amb residència legal en Espanya no inclosos en els apartats anteriors.

b) Tenir com a mínim 16 anys d'edat i no superar l'edat de jubilació legalment establerta.

Per la determinació de l'edat, s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la qual es considera que un moment després de la data de l'aniversari, s'ha deixat de tenir els anys més amunt esmentats.

c) Posseir la capacitat funcional física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents. Aquest compliment s'entén referit al fet de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic el desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça a proveir.

d) No haver estat separat per causa d'expedient disciplinari del servei de cap de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals i estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública. En qualsevol del casos, aquesta acreditació es realitzarà mitjançant jurament o promesa.

e) Altres condicions específiques.

Estar en possessió de la titulació exigible per a l'ingrés a efectes de la convocatòria. Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea o d'altres estats diferents hauran d'acreditar el reconeixement del seu títol oficial pel Ministeri d'Educació i Ciència de l'Estat Espanyol, de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria. La titulació és la següent:

- Tenir titulació universitària amb el nivell de llicenciatura en Història de l'Art.
- Nivell C de català. Per aquells que no el tinguin es faran unes proves específiques.

Tota la documentació exigida en la convocatòria referent als requisits s'hauran de reunir dins del termini de presentació d'instàncies, els documents corresponents als apartats a) b) i e) s'hauran d'acreditar mitjançant fotocòpia compulsada a l'Ajuntament d'Igualada dins del termini de presentació d'instàncies, la presentació del nivell de català es podrà acreditar fins el moment de presentar la prova, la resta de documentació es podrà acreditar posteriorment en cas de resultar seleccionat. Pel que fa a la fase de concurs, la documentació que es valorarà, serà la que es presenti, mitjançant documents originals o fotocòpies compulsades, dins del termini de presentació de sol·licituds, juntament amb la fotocòpia compulsada del DNI.

### *Procediment de selecció:*

Concurs oposició lliure.

#### 1- FASE D'OPOSICIÓ:

##### 1. Prova de caràcter pràctic:

És eliminatòria i es puntuarà fins a 10 punts, conjuntament per als tres exercicis. Per a superar-la caldrà obtenir, com a mínim la qualificació de 5 punts.

- Aquesta prova es realitzarà per escrit i consistirà en tres parts:
  - Qüestionari de coneixements generals en museologia i museografia (30 minuts).
  - Qüestionari de coneixements específics del món de la pell i història local d'Igualada i comarca (30 minuts).
  - Redacció d'un projecte d'actuació en suport informàtic (1 hora).

La durada màxima d'aquesta prova serà de dues hores.

Divendres, 20 d'abril de 2012

### 2- FASE DEL CONCURS:

Valoració de mèrits:

#### a) Experiència:

1. Per relació laboral o professional amb l'Ajuntament d'Igualada o dels seus organismes autònoms i amb funcions de direcció/coordiació i execució de projectes museogràfics i altres activitats museístiques, a nivell tècnic superior: 1 punt/any treballat, havent-se de puntuar la part proporcional del temps inferior a 1 any, fins a un màxim de 4 punts.

2. Per relació laboral o professional amb altres administracions públiques amb funcions de direcció/coordiació i execució de projectes museogràfics i altres activitats museístiques, a nivell tècnic superior: 0,5 punts per cada any treballat, havent-se de puntuar la part proporcional del temps inferior a 1 any. Màxim 3 punts.

3. Per relació laboral o professional en l'àmbit privat, amb funcions de direcció/coordiació i execució de projectes museogràfics i altres activitats museístiques, a nivell tècnic superior, a raó de 0,25 punts per any treballat, havent-se de puntuar la part proporcional del temps inferior a 1 any. Màxim d'2 punts.

4. Per experiència en organització d'exposicions i edició de llibres. Màxim de 0,5 punt, a criteri de l'òrgan de selecció, en funció de la documentació aportada pels candidats.

#### b) Titulacions:

- Per titulacions de Doctor, 0,25 punt.

- Pel nivell D de català, 0,25 punt.

- Pel títol de Certificat Elemental o equivalent d'anglès, francès, o alemany: 0,25 punt.

- Màsters en museologia, didàctica del patrimoni, gestió cultural, educació i museus, i altres relacionats amb la plaça convocada, Màxim 2 punts.

- Per llicenciatures en Història, Història de l'Art, Antropologia Social i Cultural o Humanitats, 1 punt per llicenciatura.

- Postgraus en gestió cultural, organització de sistemes de documentació i altres relacionats amb la plaça convocada. Màxim 1 punt.

- Pel títol de Certificat d'Aptitud o equivalent d'anglès, francès, a altres llengües 0,5 punts (no acumulables al certificat elemental).

#### c) Cursos, formació i perfeccionament, relacionats amb el lloc de treball i els coneixements específics en museologia.

Els cursos o conferències en els quals no s'acreditin la durada, es computaran com els inferiors a 15 h. La puntuació màxima per formació és fins a un màxim de 1 punt.

- Per cada curs fins a 15 h: 0,10 punts.

- Per cada curs de 16 a 40 h: 0,15 punts.

- Per cada curs de 41 a 100 h: 0,25 punts.

- Per cada curs de més de 101 h: 0,50 punts.

#### d) Antiguitat:

Per tasques prestades a l'Ajuntament d'Igualada o dels seus organismes autònoms i no relacionades directament amb el lloc de treball que es convoca: 0,5 punt/any treballat, havent-se de puntuar la part proporcional del temps inferior a 1 any, fins a un màxim de 3 punts.

Als efectes de la valoració dels mèrits indicats en els apartats anteriors, tant d'experiència com d'antiguitat), es computaran els serveis, treballs i experiència professional que s'hagin prestat sota les modalitats següents: vincle laboral, funcional, conveni de pràctiques, règim de col·laboració social i autònoms, sens perjudici del que pugui determinar el Tribunal i/o Òrgan de selecció.

Divendres, 20 d'abril de 2012

---

### 3- ENTREVISTA:

No serà eliminatòria però sí puntuable.

La puntuació es farà sobre un total de 10 punts i consistirà en una entrevista personal feta per l'Òrgan de selecció, en la qual es valorarà tant la seva trajectòria professional i acadèmica com les seves aptituds i actituds en relació amb el lloc de treball a ocupar.

El tribunal podrà utilitzar, com un element més de suport per aconseguir l'objectivitat del procés, els resultats obtinguts pels candidats en el qüestionari de personalitat laboral, disposant d'assessorament tècnic al respecte.

**PUNTUACIÓ FINAL:** Resultarà aprovat i, per tant, l'Òrgan de selecció elevarà proposta de contractació a l'òrgan competent a favor de l'aspirant que en el seu conjunt hagi obtingut una puntuació més alta.

**NORMES SUPLETÒRIES:** Tots els aspirants aprovats formaran part d'una relació de llista d'espera per un període de dos anys, per poder ser contractats per ocupar places vacants de manera temporal de la mateixa categoria o especialitat, per ordre de puntuació obtinguda en aquesta convocatòria.

Contra l'acord anterior, que no posa fi a la via administrativa, podeu interposar recurs d'alçada, de conformitat amb allò que preveuen els articles 107.1, 114 i 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, davant l'Alcalde de l'Ajuntament d'Igualada, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la última publicació de l'edicta al BOP i DOGC.

Contra la desestimació expressa del recurs d'alçada es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de la província de Barcelona o si el vostre domicili és una altra província, davant del jutjat contenciós administratiu competent en aquesta; en el termini de dos mesos.

En el cas que la desestimació del recurs d'alçada es produís per silenci administratiu- silenci que es produeix pel transcurs de tres mesos a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució, el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos, a comptar de l'endemà del dia en què el referit recurs d'alçada s'entengui desestimat.

Igualada, 27 de març de 2012  
El president, Marc Castells i Berzosa