

Divendres, 16 de setembre de 2011

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ d'11 de juliol de 2011, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mina Pública d'Aigües de Terrassa, SA (codi de conveni núm. 0814612)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mina Pública d'Aigües de Terrassa, SA, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 27 de juny de 2011, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mina Pública d'Aigües de Terrassa, SA (codi de conveni núm. 0814612) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Barcelona*.

Transcripció literal del text original signat per les parts:

Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mina Pública d'Aigües de Terrassa, SA.

ASSISTENTS/ES:

Representació empresarial:

Sr. Maria Galí Segué

Representació social:

CCOO:

Sr. Fernando Moreno Moreno
Sra. Lourdes Prata Rodriguez
Sr. Francisco Garcia Garrido
Sr. Josep Ramon Marti Moncho
Sr. Ruben Quirante Herencia
Sr. Domènec Bruguera Mora

ACTA

A la ciutat de Terrassa a 27 de juny de 2011, es reuneixen les persones relacionades en les representacions que ostenten per a la signatura dels següents acords presos.

Comprovada l'assistència i reconeixent-se les parts capacitat legal per al present acte, es dona inici a la reunió i per unanimitat,

ACORDEN:

PRIMER: Els presents acords tindran efectes a primer de juny de 2011 i es faran efectius a partir de la nòmina del referit mes de juny pels supòsits regulats en els acords segon i tercer, i a partir del mes de juliol pel supòsit regulat en el acord quart. Així mateix les dues parts es comprometen a traspassar-ho en el text del proper conveni, un cop denunciada la prorroga de l'actual aquest any 2011, en els termes aquí esmentats, sens perjudici dels processos de negociació de futurs convenis.

Divendres, 16 de setembre de 2011

SEGON: Modificació de l'article 27 i de l'annex 4 del conveni vigent: Pel que fa al desglossament de les diferents situacions que poden generar la necessitat de fer un àpat fora de casa a un treballador com a conseqüència d'un desplaçament per necessitats de l'empresa s'acorda un nou redactat de l'article 27 i de l'annex 4 del conveni vigent, que queda detallat a l'annex d'aquesta acta.

TERCER: Modificació de l'article 72: Pel que fa al tractament de bestretes o préstecs que es puguin sol·licitar a partir del dia 1 de juliol de 2011 s'acorda un nou redactat de l'article 72 del conveni vigent tal com es detalla a l'annex d'aquesta acta.

QUART: Derogació de l'article 75: Es deroga l'article 75 del conveni vigent i s'acorda una compensació per als treballadors en actiu que es regula a través d'una nova Disposició Addicional Cinquena segons text detallat a l'annex d'aquesta acta.

I, en prova de conformitat, ho signen els assistents en set exemplars, en el lloc i data indicats en l'encapçalament.

Annex

1.- Nou text per a l'article 27: DIETES:

27.1 Durant la vigència del conveni el treballador que faci un desplaçament per necessitats de l'empresa i no pugui dinar o sopar a casa seva a l'hora acostumada, percebrà una dieta segons l'import que es detalla en la taula de l'annex-1.

27.2 Les quantitats que es meriten per aquest concepte en tot cas cobreixen l'obligació que podria tenir l'empresa de proporcionar els referits àpats als treballadors i son independents de l'obligació de l'empresa de facilitar els mitjans de transport o de satisfer-ne l'import. En tot cas, la pernoctació derivada de qualsevol desplaçament serà a càrrec de l'empresa.

Es d'aplicació a tot el personal un cop transcorregut el període de formació inicial, una millora sobre aquest import de dieta, aplicant el percentatge del 120% sobre l'import base esmentat en el primer punt d'aquest mateix article.

27.3 COMPENSACIÓ DOBLE EN ELS TREBALLS DE LA BRIGADA D'OBRES FETS EN HORES DE DINAR O SOPAR I EN MUNTATGES I/O REPARACIONS ESPECIALS DE LES TUBERIES DE DIÀMETRE SUPERIOR A 400 mm.:

L'empresa abonarà, a més de l'import real dels menjars que s'adquireixin als establiments pròxims, sense els extres de licors i tabac, un plus de disponibilitat-3 així com retribuirà amb hores extres el temps dedicat a menjar quan es faci sobre la marxa i sense aturar la tasca de reparació o instal·lació que es realitzi en cada cas, fent torns per a mantenir el desenvolupament del treball entre el personal que hi estigui destinat. En el cas que el treballador es traslladi al seu domicili per a menjar, en el termini màxim d'una hora, també tindrà dret al mateix plus de disponibilitat-3. Aquesta compensació es d'aplicació a tot el personal un cop transcorregut el període de formació inicial per l'import de 15,01 euros (import definitiu 2010). Aquest import es revisarà anualment d'acord amb l'incrementa de taules salarials segons es regula a l'article 52 del mateix conveni. A l'Annex -4 s'aclareix l'aplicació dels criteris de pagament de dietes, tiquets de menjar i plus disponibilitat-3.

2.- ACLARIMENTS PEL QUE FA A L'APLICACIÓ DELS CRITERIS DE PAGAMENT DE DIETES I TIQUETS DE MENJAR:

SITUACIÓ	TRACTAMENT
Personal que va de rotació de tarda, i s'ha de quedar a dinar prop del lloc de treball.	Es paga dieta. No es paga tiquet de menjar, ni hores extres durant l'hora del menjar, ni disponibilitat.
Personal que havent realitzat la seva jornada de treball normal (de matí o de tarda) l'ha de perllongar per raons del servei, sigui al migdia o a la nit. Se'n va a casa acabada la feina, sense haver parat per al sopar o dinar.	Es paga plus disponibilitat-3. Es paga disponibilitat segons l'article 57 i no es paga tiquet de menjar.
Personal que havent realitzat la seva jornada de treball normal (de matí o de tarda) l'ha de perllongar per raons del servei, sigui al migdia 6 a la nit. Es para a menjar abans de tornar a casa, prop del lloc de treball, o li porta un encarregat al mateix lloc de treball perquè el perllongament es de 3 o mes hores.	Es paga tiquet de menjar. Es paga disponibilitat segons l'article 57. Es paguen com a hores extres (o fraccions si es el cas) les invertides en menjar, quan es fa a peu d'obra. No es paga dieta.
Impossibilitat de parar per al descans d'esmorzar (quan així està previst en la regulació laboral) per raons del servei.	Es paga tiquet d'esmorzar. No es paga dieta. Es paga com a temps extra l'invertit en menjar, si es fa a peu d'obra.

Divendres, 16 de setembre de 2011

SITUACIÓ	TRACTAMENT
Exclusivament en el cas de canonades de DN-400 o superiors, en les situacions previstes en el Conveni d'empresa.	Es segons es detalla a l'article 27.3 (tiquet de menjar i plus disponibilitat-3, a part de les hores extres treballades).
Resta de casos que es puguin donar.	Es paga dieta. Es paga disponibilitat.

3.- Article 72: BESTRETES I PRÉSTECES ANUALS:

Es consideraran bestretes, exclusivament aquelles permeses a l'article 29 de l'Estatut dels Treballadors, o sigui a compte del treball ja realitzat i que per tant es regularitzin dins del mateix mes o dins de la propera paga extraordinària.

En cas de necessitat acreditada, els treballadors poden sol·licitar un préstec l'import màxim de la qual es el 10% dels havers anuals fixos acreditats pel sol·licitant. Aquest préstec meritarà l'interès legal del diner que es publica anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat espanyol, i el treballador l'ha de tornar en un període màxim de dotze pagaments anuals, amb venciment el dia 30 de cada mes a partir del mes següent a la data de concessió. A cada venciment se li aplicarà l'interès mental fins a la data indicada de venciment.

Per a la concessió d'aquest préstec, el treballador ha de disposar de l'informe favorable, que ha de ser vinculant, del Comitè d'empresa o dels delegats de personal. El saldo de les bestretes i préstecs concedits pendents d'amortització no pot superar a cada centre de treball el 0,6% de la nòmina d'aquest centre referida a havers fixos; en cas d'arribar a aquest percentatge, no és obligatori que la empresa en facin la concessió, encara que el sol·licitant tingui l'informe favorable abans esmentat.

4.- DISPOSICIÓ ADDICIONAL CINQUENA:

Es regula un nou concepte anomenat "Complement 2011" que tindrà caràcter de complement personal.

L'import brut d'aquest complement es calcularà personalment sobre la base dels imports de l'antic concepte "Compensació SS" que s'obtenia a partir del 2,55% de la base mínima de la cotització de la Seguretat Social del treballador. Es calcularà la mitjana dels sis imports reflectits per aquest motiu en els rebuts de gener a juny de 2011, que es rectificarà per eixugar els cost de cotització d'empresa. La quantitat resultant serà l'import brut mensual d'aquest nou concepte. Aquest import es relacionarà en document apart i reflectirà l'import final de "Complement 2011" que quedarà consolidat a cada persona en funció del que hagi generat a 30 de juny de 2011.

Aquest acord pres en el context econòmic de l'exercici actual no exclou que pugui ser revisat en el marc dels processos de negociació de futurs convenis.

Barcelona, 11 de juliol de 2011

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès