
Dijous, 1 de setembre de 2011

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Sant Andreu de la Barca

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, en sessió de data 30 de març de 2011, va aprovar inicialment el Reglament de segona activitat de la Policia Local de Sant Andreu de la Barca, el qual va ser exposat al públic per un termini de 30 dies al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 5869 de 2 de maig de 2011, al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de data 4 de maig de 2011, i al tauler d'edictes d'aquesta corporació, i no es van presentar al·legacions a l'esmentat reglament, per la qual cosa, ha esdevingut aprovat definitivament.

Així mateix es fa públic el text íntegre del reglament, que s'insereix a continuació amb l'avertiment que entrarà en vigor una vegada hagi estat publicat íntegrament, i hagi transcorregut el termini de 15 dies hàbils previstos a l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

REGLAMENT DE SEGONA ACTIVITAT DE LA POLICIA LOCAL DE SANT ANDREU DE LA BARCA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Les funcions que la normativa vigent atribueix als funcionaris de les Polícies Locals són eminentment operatives i en ocasions arriscades i penoses, per la qual cosa es requereix que tinguin unes determinades aptituds psicofísiques, aptituds que es poden anar perdent amb l'edat o per determinades circumstàncies.

La segona activitat es troba específicament regulada a l'article 43 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Dintre del principi d'autonomia local recollida en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, els Ajuntaments podran aprovar els seus propis reglaments.

Aquest reglament també té com objectiu la prevenció de riscos laborals, i per tant, el respecte a la normativa aplicable en aquesta matèria.

El present Reglament de Segona Activitat pretén fer compatible els drets dels funcionaris de la Policia Local de Sant Andreu de la Barca amb els interessos generals de l'Ajuntament, a través de l'assignació d'efectius del personal afectat a altres destinacions d'acord amb la seva categoria professional, en el qual pugui desenvolupar les seves funcions professionals adequadament, incrementant d'aquesta forma l'eficàcia dels serveis municipals.

CAPÍTOL I

DISPOSICIONS COMUNES

Article 1. Objecte

L'objecte del present Reglament és la regulació de la situació administrativa de la segona activitat dels funcionaris que pertanyen a la Policia Local de Sant Andreu de la Barca.

Article 2. Finalitat

La Segona Activitat és una situació administrativa que permet garantir que els serveis de la Policia Local es desenvolupin només per funcionaris que, amb una adequada aptitud psicofísica es trobin en situació de servei actiu.

Article 3. Passi a la situació de segona activitat

El passi dels funcionaris de la Policia Local de Sant Andreu de la Barca a la situació de segona activitat es produirà per les causes de disminució de la seva capacitat per complir el servei ordinari següents:

- Segons dictamen mèdic: pèrdua d'aptituds psicofísiques.
- Per raó de l'edat, que en cap cas serà inferior a 59 anys.

Dijous, 1 de setembre de 2011

Els funcionaris que passin a segona activitat i se li assigni un lloc de treball d'aquesta naturalesa, cessen en els llocs on complien el seu servei i passen a prestar un altre adequat a la seva experiència i capacitat.

Article 4. Servei actiu i segona activitat

El passí a la segona activitat es produirà només des de la situació administrativa de servei actiu i es romandrà en aquesta situació fins el passí a la jubilació. En el cas que el passí a la situació de segona activitat s'hagi produït com a conseqüència de la pèrdua d'aptituds psicofísiques i aquestes hagin desaparegut, es donarà per finalitzada la situació de segona activitat.

Article 5. Funcions en segona activitat

1. Els llocs de treball de segona activitat podran ser ocupats pel policia que presenti una disminució objectiva de la seva capacitat per acomplir el servei ordinari, compatible, no obstant, amb l'exercici de funcions o serveis policials de caràcter auxiliar o complementari. El seu passí a aquesta situació es produirà en els termes i condicions previstos a l'article 8 d'aquest Reglament.

2. També podran ser ocupats aquests llocs de treball pels membres de la Policia Local que compleixin l'edat de 59 anys sense disminució objectiva, en els termes i condicions previstes en l'article 9 d'aquest Reglament.

Article 6. Catàleg de destinacions de segona activitat

1. El catàleg definirà per a cada lloc la funció, l'horari i la ubicació. Aquestes definicions podran canviar-se i adaptar-se en funció de les necessitat.

2. L'ampliació, disminució o modificació del nombre i tipologia de llocs del catàleg és potestat del Ple de l'Ajuntament, a proposta de la Direcció de Recursos Humans, de la Direcció de la Policia Local, o Comissió de Segona Activitat.

3. La Comissió de Segona Activitat revisarà anualment el catàleg de destinació de llocs de Segona Activitat i podrà plantejar-hi modificacions que hauran de ser aprovats pel Ple l'Ajuntament.

4. El catàleg de destinacions de treball de segona activitat determina els llocs que podran ser coberts amb personal en aquesta situació, que seran els següents:

- Atenció al ciutadà a les oficines de la Policia Local (operador H-O, instrucció de diligències). Adscrit al torn de suport.
- Notificacions oficials (entrega de citacions judicials, policials i administratives) Adscrit al torn de suport.
- Seguretat vial (control de la senyalització viària, educació vials). Adscrit al torn de suport.
- Vigilància o custòdia de béns i instal·lacions municipals (Ajuntament, col·legis i altres edificis).
- Inspecció administrativa en allò relatiu a les Ordenances, béns i altres disposicions municipals (inspector activitats industrials i comercials, zelador d'obres).
- Agent Mediambiental.
- Altres tasques similars, que siguin adients a la seva categoria i aptituds psicofísiques.

Article 7. Distribució

1. Els funcionaris que ocupin un lloc de segona activitat podran se assignats a d'altres llocs del catàleg de destinacions de Segona Activitat, adients a les seves condicions físiques i/o psicològiques.

2. Es tendirà, respectant el que es preveu en el present articulat, a què l'assignació de destinació s'estableixi procurant respectar la voluntarietat del funcionari, i sempre que es garanteixi, també, la idoneïtat del Policia per a l'exercici de les funcions del lloc.

Dijous, 1 de setembre de 2011

CAPÍTOL II

DE LES FORMES DE PASSI A LA SITUACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT

Article 8. Primer supòsit de passi a segona activitat: dictamen mèdic.

1. Serà d'aplicació a la Policia Local que, segons dictamen mèdic emès pel Tribunal que estableix la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de Polícies Locals, tenen disminuïda llur capacitat per acomplir amb el servei ordinari.
2. El passi a segona activitat en el present supòsit s'iniciarà d'ofici, per la Comissió de Segona Activitat o a instància de l'interessat, i podrà ser reversible mitjançant nou dictamen emès pel Tribunal mèdic.

Article 9. Segon supòsit de passi a la segona activitat: edat

1. Serà d'aplicació al personal sense disminució objectiva que, amb una edat de 59 anys o superior, així ho sol·liciti.
2. Sense perjudici de què el/la policia així ho sol·liciti tingui dret a passar a la situació de segona activitat, la declaració formal i l'adscripció a un dels llocs de segona activitat serà tramitada en cas de vacant en el catàleg i si no hi ha cap policia del supòsit primer (dictamen mèdic) que pogués ocupar aquesta vacant.
3. L'ocupació dels llocs del catàleg de segona activitat que haguessin quedat vacants per no haver estat ocupats per Polícies del supòsit primer es produirà entre voluntaris majors de 59 anys, prioritzant en funció de la major edat.
4. L'interessat no podrà sol·licitar el reintegrament al servei ordinari abans d'haver estat un mínim de sis mesos en la situació de segona activitat.

Article 10. Tribunal mèdic

El tribunal mèdic haurà de dictaminar sobre dues possibilitats:

- a) El funcionari pot prestar servei ordinari i no procedeix cap canvi.
- b) Presenta una disminució que no el fa apte als efectes anteriors però que, objectivament, implica una disminució de la seva capacitat per acomplir el servei ordinari i, en canvi, no l'incapacita per a funcions o serveis auxiliars de segona activitat.

El Tribunal que ha d'emetre el dictamen mèdic es compondrà de 3 metges: un designat per l'Ajuntament, un designat per l'interessat i un escollit per sorteig entre els facultatius del Servei Català de la Salut que disposin dels coneixements idonis en relació amb el tipus d'afecció o malaltia que pateixi l'interessat, d'acord amb l'article 44 de la Llei 16/1991, de Polícies Locals.

CAPÍTOL III

EFECTES DEL PASSI A SEGONA ACTIVITAT

Article 11. Retribucions

1. Els funcionaris de la Policia Local que passin a la situació de segona activitat han de percebre les retribucions corresponents a la seva categoria i les de caràcter personal que tenien reconegudes d'acord amb el grau personal.
2. S'abonaran els complements de nocturnitat, de suport, torn partit i de festivitat en cas que el servei de segona activitat s'hagi de realitzar en torn de nit, en torn partit, de suport o impliqui treball ordinari en dissabtes, diumenges i festius, en les condicions establertes amb caràcter general.

Article 12. Serveis extraordinaris

Els funcionaris en situació de segona activitat no realitzaran serveis extraordinaris, a excepció de les situacions que requereixin prolongar la jornada inexcusablement o desenvolupar tasques extraordinàries en qualsevol lloc de treball del catàleg de destinacions de Segona Activitat.

Dijous, 1 de setembre de 2011

Article 13. Promoció interna

El personal que es trobi en situació de Segona Activitat no podrà participar en processos de promoció interna, dins del Cos de la Policia Local, en tant estigui en aquesta situació, llevat de les situacions de Segona Activitat temporal i sempre que siguin reversibles. En aquests supòsits haurà d'haver un nou dictamen mèdic que doni l'aptitud prèviament a l'inici del procés selectiu de promoció interna.

Article 14. Competència

Correspon a l'Alcaldia la competència per resoldre els expedients relatius a la segona activitat, els quals es resoldran en el termini màxim de 3 mesos.

La resolució haurà de determinar la data d'incorporació de la persona interessada a la Segona Activitat així com, previ informe de l'Inspector en Cap de la Policia si s'escau, l'adscripció al lloc de treball de Segona Activitat.

Disposicions Addicionals

Primera.- En un termini d'un mes comptador a partir de l'aprovació definitiva d'aquest Reglament, es constituirà una Comissió de Segona Activitat que tindrà caràcter paritari amb l'objectiu de vetllar per la correcta aplicació del present Reglament, que estarà formada per:

- L'alcalde, o persona en qui delegui.
- L'inspector en cap de la Policia Local.
- 3 Delegats Sindicals.
- Cap de l'assessoria jurídica, o persona en qui delegui.

Segona.- El passí a la situació de Segona Activitat no comportarà la pèrdua de la condició d'agent de l'autoritat del funcionari de la Policia Local que l'ostenta.

Tercera.- L'Ajuntament impulsarà els processos de formació dels funcionaris que passin a la situació de Segona Activitat per tal de garantir la seva adequació al lloc de treball.

Sant Andreu de la Barca, 16 d'agost de 2011
L'alcalde, M. Enric Llorca i Ibáñez