

Dimecres, 3 d'agost de 2011

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Palau-solità i Plegamans

*ANUNCI de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, sobre provisió per concurs-oposició torn lliure, d'una plaça de tècnic/a de joventut*

En data 26 de juliol de 2011 l'Alcaldeessa de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans ha dictat resolució en la que es resol aprovar i fer públiques les bases i la convocatòria per concurs-oposició torn lliure, de Tècnic/a de Joventut de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans, d'acord amb les següents:

#### **BASES DEL CONCURS**

***BASES I CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS DE SELECCIÓ AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA PER A LA SUBSTITUCIÓ TEMPORAL DE LA TÈCNICA DE JOVENTUT, QUE EN UN FUTUR PROPER CAUSARÀ BAIXA PER INFANTAMENT. LA PLAÇA QUE OCUPA LA TÈCNICA DE JOVENTUT PERTANY AL GRUP A, SUBGRUP A2 DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT, ADSCRITA A LA REGIDORIA DE JOVENTUT.***

#### 1.- Objecte.

És objecte d'aquestes bases la regulació del procés de selecció públic i lliure per escollir la persona que haurà de substituir, mitjançant contracte laboral, a la Tècnica de Joventut mentre estigui de baixa per infantament o bé de permís per vacances i, si és el cas, per acumulació dels períodes de reducció de jornada i d'al·letament que li puguin correspondre. El procés selectiu s'ha de fer mitjançant el procediment d'urgència atès l'estat de gestació en el que es troba la persona a la qual caldrà substituir. La plaça que ocupa la Tècnica de Joventut, a qui cal substituir, està integrada dins la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament, i pertany al grup A subgrup A2, i està adscrita a la Regidoria de Joventut d'aquest Ajuntament.

Nom de la plaça: Tècnic/a de Joventut.

Tipus de contracte: Laboral. Contracte de substitució mentre duri la baixa per IT / infantament o bé els permisos per vacances o bé acumulació de reducció de jornada i/o al·letament.

Nombre de places: 1.

Sistema de selecció: Concurs oposició lliure.

Grup de classificació: A, subgrup A2.

Aquestes bases i convocatòria es consideraran fermes si transcorregut el termini 10 dies naturals des de la seva publicació al DOGC o bé en el BOP no s'hi han presentat al·legacions.

#### 2.- Convocatòria.

El procediment de selecció es regirà per convocatòria pública i atenent els principis de mèrit, igualtat i capacitat, i s'ajustarà a allò disposat a les presents bases reguladores en compliment del principi de publicitat.

#### 3.- Procediment de selecció i continguts del procediment.

##### 3.1.- Jornada.

La jornada no superarà les 35 hores setmanals i les retribucions seran segons el que hagi estat aprovat en els pressupostos municipals per al 2011.

##### 3.2.- Funcions i competències, requisits específics.

###### 3.2.1. Realitzarà les següents funcions:

- Responsable últim de la programació i del bon desenvolupament del programa de l'Equipament.
- Coordinar i avaluar l'equip.
- Presentar el pla anual de l'equipament.

Dimecres, 3 d'agost de 2011

---

- Presentar la memòria anual.
- Treballar per a l'evolució en la gestió de l'equipament i el bon funcionament de la cogestió.
- Dur a terme la difusió del programa de l'EJE.
- Responsable del control del pressupost i seguiment econòmic de l'equipament.
- Responsable de l'Elaboració del Pla Local de Joventut.
- Coordinar els programes i projectes amb altres regidories de l'Ajuntament.
- Coordinació amb altres institucions públiques ( consell comarcal, SGJ i Diputació de Barcelona).
- Coordinar estratègies d'intervenció en situacions de conflicte o de risc d'exclusió social per part dels joves que participen en la dinàmica de l'Equipament.
- Coneixement de la realitat juvenil municipal.
- Creació de nous programes i seguiment dels que s'estan duent a terme.
- Vetllar perquè el treball que es realitza atengui al jove d'una forma integral; tenint en compte tots els àmbits que afecten al jove (treball, educació, mobilitat, oci, salut, cohesió social i participació,...).
- Avaluació de programes, projectes i activitats.

### 3.2.2. Competències del lloc de treball:

- Capacitat de conèixer i satisfer atenta i oportunament les demandes dels clients interns i externs.
- **GESTIÓ DE LES TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I COMUNICACIÓ:** Dominar l'ús de les eines i dels instruments informàtics actuals en la institució així com els medis de comunicació i aprenentatge associats a les noves tecnologies.
- **TREBALL EN EQUIP:** Capacitat d'integrar-se i de col·laborar de forma activa en la consecució d'objectius comuns amb altres persones, àrees i organitzacions.
- **COMUNICACIÓ:** Sociabilitat o disposició positiva a les relacions interpersonals i de grup.
- **GESTIÓ:** gestió i avaluació de programes, projectes i activitats. Gestió econòmica i administrativa.

### 3.2.3. Requisits específics:

- Estar en possessió o en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabi el termini de presentació de sol·licituds la titulació equivalent o superior a la pròpia del grup de classificació A, subgrup A2, del personal funcionari, o sigui, Diplomatura Universitària o bé títol de Grau i en concret les titulacions universitàries en les especialitats d'Educació Social, Pedagogia, Psicopedagogia i Psicologia.
- Tenir el nivell C de coneixement de català exigint per l'ajuntament, d'acord amb el Decret 161/2002 sobre avaluació i certificació de coneixements de català.
- En el supòsit de les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar un nivell suficient i adequat a la plaça que es convoca de coneixements de llengua castellana/espanyola.

### 3.3.- Composició de l'òrgan de Selecció.

L'òrgan de selecció tindrà la següent estructura:

President: El Sr. Miquel Alimbau Parera, i com a suplent la Sra. Elena Couto Andrés.

Vocalies:

Primer/a vocal: Sra. Sandra Cortiella Salvador, i com a suplent la Sra. Teresa Muñoz Olid.

Segon/a vocal: Sr. Eduard García Ejarque, i com a suplent el Sr. Miguel Angel Gutiérrez Simón.

Dimecres, 3 d'agost de 2011

---

Tercer vocal: Un/a vocal, titular i suplent, designat/da per l'ajuntament a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Quart vocal: Un/a vocal, titular i suplent, designat/da per l'Ajuntament a proposta del Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya.

Actuarà com a secretària, la Sra. M. Assumpció Rodríguez Marín, Secretària General de l'Ajuntament, com a titular, o bé la Sra. Teresa Viaplana Costajussà, com a suplent. Actuarà amb veu però sense vot.

La composició íntegra del Tribunal es farà pública en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal.

L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació de persones assessores especialistes per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes especialitats.

Absència i recusació: Els aspirants podran recusar el Tribunal quan concorrin les circumstàncies assenyalades per l'article 28 de la Llei 30/92.

Constitució i actuació: El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de tres dels seus membres titulars o suplents. Les decisions es prendran per majoria de vots. En cas d'empat, resoldrà el vot del President.

### 3.4.- Publicació de la convocatòria.

La present convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al BOP, al tauler d'anuncis de la corporació i a la pàgina web municipal.

Els successius anuncis es publicaran exclusivament en el tauler d'anuncis de l'ajuntament.

### 3.5.- Presentació d'instàncies.

Les persones que desitgin prendre part a la present convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant instància formalitzada d'aquest Ajuntament, dirigida a la Il·lma. Sra. Alcaldessa Presidenta, en la qual faran constar el següent: convocatòria a la qual es presenten, que reuneixen tots el requisits necessaris per poder participar i que les dades facilitades al currículum són certes.

El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de les presents bases i convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les instàncies aniran acompanyades de:

- Currículum vitae.
- Fotocòpia de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats.
- Fotocòpia de la titulació acadèmica.
- Fotocòpia del títol de coneixements de la llengua catalana i castellana, si s'escau.

### 3.6- Procediment de selecció i sistema d'avaluació.

El present procediment de selecció s'iniciarà a partir del dia següent del tancament del termini de presentació d'instàncies.

*- Fase 0: Admissió de les persones aspirants. Seran admeses les persones aspirants que reuneixin tots i cadascun dels requisits que s'indiquen a la present convocatòria.*

Les persones aspirants seran avaluades i qualificades com a admeses o no admeses. Els resultats d'aquesta fase es publicaran a la pàgina web i al tauler d'anuncis de la Corporació.

A partir del dia següent de la publicació, podran iniciar-se la resta de fases del procés de selecció.

*- Fase 1: Avaluació dels mèrits del currículum. No podrà atorgar-se cap puntuació en aquesta fase referida a cap mèrit que no estigui avalat pel corresponent certificat o documentació acreditativa.*

Dimecres, 3 d'agost de 2011

S'ha d'obtenir un mínim d'1 punt per tal de poder accedir a la Fase 2. La puntuació màxima que es podrà atorgar a aquesta fase serà de 4 punts, segons el següent barem:

a) Experiència professional: 3 punts, com a màxim, per temps treballat en llocs de treball amb tasques similars a les del lloc de treball a cobrir, tant a l'administració pública com al sector privat. Es valorarà a raó de 0,1 punt per mes treballat. Es valorarà l'experiència com a Tècnic/a de Joventut en l'Administració Pública o bé com dinamitzador juvenil en el sector privat.

b) Formació específica: El barem serà de 0,01 punts per hora de curset o formació relacionada amb la plaça (no valen la resta de cursos) i que no es podran valorar en aquest apartat els cursos o activitats que condueixin a l'obtenció d'un títol o acreditació acadèmica, els cursos de doctorat o els cursos per a l'obtenció d'una titulació universitària. Així mateix, tampoc seran valorats els cursos o activitats la finalitat dels quals sigui l'obtenció de crèdits per assolir una determinada titulació acadèmica oficial.

c) Titulació acadèmica superior: Tan sols es valorarà la formació acadèmica oficial relacionada amb les funcions i perfil necessaris per desenvolupar el lloc de treball objecte de la convocatòria segons el següent barem i amb un màxim d'1 punt:

- Titulació equivalent a llicenciatura universitària relacionada amb el lloc de treball: 0,75 punts.
- Doctorat: 1 punt.

Els màsters i postgraus, que hauran d'estar relacionats amb el lloc de treball, es valoraran a l'apartat b) anterior. Avaluats els mèrits de les persones aspirants admeses es publicarà la llista amb els resultats.

- *Fase 2: Exercici de coneixements de català i, en el seu cas, de castellà (tan sols pels nacionals de països quina llengua oficial no sigui la castellana/espanyola).*

Per tal de poder prendre part en aquesta convocatòria cal posseir els coneixements de català nivell C de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. La possessió dels coneixements esmentats mitjançant l'aportació de la certificació del nivell demanat suposarà l'exempció de la realització de la prova.

En el cas que les persones aspirants no estiguin en possessió del certificat acreditatiu corresponent dels nivells abans esmentats, l'òrgan seleccionador avaluarà aquests coneixements mitjançant la superació d'una prova específica de coneixements de llengua catalana. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que siguin considerades no aptes.

Pel que fa a l'acreditació de la llengua castellana, tan sols ho hauran de fer les persones que no siguin nacionals d'aquells països que no tinguin com a llengua oficial el castellà/espanyol. L'acreditació es farà d'acord amb la normativa que sigui d'aplicació.

Per a la realització de les proves que corresponguin el Tribunal Qualificador podrà ser assistit pels tècnics que consideri necessaris i que tinguin l'especialització suficient.

- *Fase 3: Prova de capacitació professional (exercici pràctic) i entrevista personal:*

Exercici pràctic que consistirà en resoldre situacions simulades que els i les aspirants hauran de resoldre d'acord amb les funcions i perfil professional del lloc de treball, per tal de valorar les seves competències. Caldrà tenir coneixement d'informàtica a nivell d'usuari: processador de textos, bases de dades i full de càlcul (Word i Excel).

Les proves consistiran en la realització d'exercicis i supòsits pràctics en relació al lloc de treball a desenvolupar.

El tribunal qualificador podrà demanar a l'aspirant els aclariments que consideri adients.

En el supòsit que l'exercici calgui realitzar-lo, en part o en la seva totalitat, de manera individualitzada, es sortejarà quin serà l'aspirant que iniciï la prova, seguint-se pels següents en ordre alfabètic.

La qualificació d'aquest exercici serà de zero a deu punts, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que no arribin a cinc punts.

Dimecres, 3 d'agost de 2011

c) La prova anterior es complementarà amb una entrevista personal, que consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre les competències del lloc de treball i que versarà a més de la formació acadèmica i l'experiència professional de l'aspirant sobre:

- Avaluar la capacitat de conèixer i satisfer atenta i oportunament les demandes dels usuaris/es interns i externs tot anticipant-se a les seves necessitats.

- Avaluar la capacitat de sociabilitat o disposició positiva a les relacions interpersonals i de grup.

- Avaluar la capacitat i domini de l'ús de les eines i dels instruments informàtics actuals en la institució així com els medis de comunicació i aprenentatge associats a les noves tecnologies. Per avaluar el coneixement el tribunal qualificador podrà disposar, si ho creu necessari, la realització d'una demostració, amb una durada no superior a una hora, de l'ús de les eines informàtiques.

La qualificació d'aquest exercici serà de tres punts com a màxim, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que no arribin a un punt.

3.7.- Publicació al tauler d'edictes de la Corporació i web Municipal.

A partir de la publicació de les bases i la convocatòria al DOGC, BOP i web municipal la resta de comunicacions relacionades amb el procés de selecció seran publicades al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament i a la web Municipal.

4.- Resultat final, proposta de nomenament i presentació de documents.

Després d'efectuar la qualificació de les diferents fases del procés de selecció, l'òrgan de selecció confeccionarà i publicarà la llista de les persones aspirants que hagin superat totes les fases, per ordre correlatiu segons la puntuació aconseguida en ordre descendent i elevarà l'anomenada relació a la Presidència de la corporació, perquè la persona que hagi assolit major puntuació pugui ser contractada laboralment en substitució de la Tècnica de Joventut en la seva situació de baixa per IT, infantament o bé permís per vacances o bé pel gaudiment acumulat de l'al·letament o de la reducció de jornada.

La persona aspirant proposada haurà de presentar en el Servei de Recursos Humans de la corporació, dins del termini de 5 dies naturals a partir de la notificació o avis de l'ajuntament els documents acreditatius de les condicions de capacitats i requisits exigits a la convocatòria.

En el cas de que la persona aspirant seleccionada no prengui possessió o renunciï al procés selectiu, s'oferiria la realització de la substitució a la següent persona aspirant, per ordre de puntuació entre els aprovats. Les persones que haguessin superat les proves podrien ser cridades, en cas de necessitat, per la realització de substitucions de llocs de treball similars.

5.- Causes de cessament.

Amb caràcter general, el cessament es produirà per les causes previstes a l'art. 24 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, (DOGC 1348 de 28/09/90), o quan cessin les causes de necessitat que motivin el seu nomenament o bé pel transcurs del temps fixat en el corresponent contracte. En concret el cessament es produirà amb la incorporació de la persona a la qual es substitueix, una vegada gaudida la baixa per infantament o bé una vegada gaudit el permís per gaudiment de vacances o per gaudiment de l'al·letament o de la reducció de jornada de manera acumulada.

6.- Requisits generals de les persones aspirants.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits següents, tots ells referits a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o la d'algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

b) Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.

c) En cas de les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar l'homologació de la titulació exigida pel Ministeri d'Educació i Cultura. Cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Els/les aspirants estrangers/es han

Dimecres, 3 d'agost de 2011

---

d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en la matèria.

El/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola o siguin d'algun país quina llengua oficial no sigui l'espanyola hauran de demostrar un coneixement adequat de castellà i català tant en l'expressió oral com escrita.

d) No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents a la plaça a proveir. I pel que fa a places reservades a persones amb discapacitat caldrà acreditar, a més a més, aquesta condició, d'acord amb les presents bases.

e) No haver estat separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a aquelles per les quals hagi estat separada o inhabilitada. Les persones nacionals d'altres estats, no podran trobar-se inhabilitades o en situació equivalent, ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública en el seu estat d'origen.

f) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

g) Comprometre's a prestar la promesa o jurament que estableix el Decret 359/86, de 4 de desembre, relatiu a l'escala corresponent.

h) Acreditar els coneixements de nivell C de català de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística).

Palau-solità i Plegamans, 26 de juliol de 2011  
L'alcalde, Teresa Padrós i Casañas