
Dimarts, 17 de maig de 2011

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Sant Quirze de Besora

ANUNCI

En David Mascarella i Terradellas, Alcalde-President de l'Ajuntament de Sant Quirze de Besora,

Faig públic:

Bases reguladores del procés selectiu per a la provisió de 5 places temporals de durada determinada de l'Ajuntament de Sant Quirze de Besora mitjançant concurs

Primera

Es convoca concurs lliure per la contractació laboral temporal del lloc 2 socorristes per la piscina, pel període del 23 de juny al 4 de setembre d'enguany i 2 places d'atenció al públic i manteniment de les piscines i edificis municipals i 1 plaça de neteja d'edificis municipals, pel període del 22 de juny al 4 de setembre d'enguany.

Tipus de contracte: Laboral temporal per obra o servei determinat.

Segona.- Requisits dels aspirants:

- a) Ésser espanyol o nacional dels altres estats membres de la Comunitat Europea.
- b) Tenir 16 anys complerts i no excedir de l'edat de jubilació forçosa en la data que finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- c) Titulació mínima: Graduat escolar, ESO, o equivalent o superior. Per les places de servei de neteja, certificat d'escolaritat, equivalent o superior.
- d) No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les seves funcions.
- e) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Administració pública.
- f) Entendre i parlar correctament el català i castellà.
- g) Pels aspirants a les places de socorrista:

Estar en possessió del títol de socorrista aquàtic, expedit per la Federació de Salvament i Socorrisme aquàtic catalana o Espanyola o per la Creu Roja, actualitzada per a l'any 2011.

Tercera.- Presentació d'instàncies

Les sol·licituds per prendre part a les proves selectives, es formularan mitjançant instància dirigida a l'Alcaldia, on es farà constar la plaça o places a les quals s'aspira i que es presentarà al registre de l'Ajuntament, en dies laborals, a hores d'oficina, fins el 20 de maig d'enguany.

En les instàncies per prendre part en les proves d'accés, els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides sempre a la data d'acabament del termini de presentació d'instàncies.

A la instància s'hi adjuntarà:

- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia del títol de Graduat Escolar, ESO o equivalent o superior. Per les places del servei de neteja, certificat d'escolaritat, equivalent o superior.
- Fotocòpia del títol de socorrista aquàtic.
- Currículum vitae on hi constin els mèrits al·legats.

Dimarts, 17 de maig de 2011

- Documents acreditatius dels mèrits al·legats .

- En relació a l'experiència laboral s'ha de justificar mitjançant informe de vida laboral o contractes de treball.

Si alguna de les sol·licitud tingués algun defecte, es requerirà a l'interessat/da, per tal que fins el 27 de maig d'enguany, esmeni la deficiència o acompanyi els documents preceptius, amb l'avertiment que, si no ho fes, es procedirà sense cap altre tràmit, a l'arxiu de la seva sol·licitud i serà exclòs/a de la llista d'aspirants, i només en aquest supòsit li seran retornats els drets d'examen.

Quarta.- Admissió d'aspirants

Després d'haver esgotat el termini de presentació d'instàncies, el president de la Corporació aprovarà les llistes provisionals d'admesos i exclosos, per a cada plaça, que es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web www.ajsantquirze.cat, als efectes de reclamacions. De no presentar-se reclamacions, la llista d'admesos i exclosos quedarà aixecada a definitiva.

Cinquena.- Tribunal qualificador

1.- El Tribunal qualificador serà format per:

- President Titular: PERE GIBERT I CAPELLADES.

- President Suplent: JAUME VILÀ I ARAU.

- Vocals titulars: FINA ORTUÑO I CELMA.

JOSEP ESPONA I BUSOMS.

Representant escola administració pública.

- Vocals suplents: SÍLVIA SOLDEVILA I BALLORCA.

CARLES E. GIL I GIMÉNEZ.

Representant escola administració pública.

- Secretari Titular: SUSANNA COMAS I ALBERT.

- Secretari Suplent: EMMA SÁEZ I LOZANO.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la majoria absoluta dels seus membres, siguin titulars o suplents.

El tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessoria especialitzada.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Sisena.- Procés Selectiu

El procés selectiu serà per la modalitat de concurs i constarà de les següents fases:

1.- Valoració de mèrits

Es valorarà amb una puntuació màxima de 10 punts.

Concurs:

El procés de selecció del concurs es farà mitjançant valoració dels mèrits al·legats i degudament justificats per cada aspirant, també segons la situació personal i familiar. Els criteris de valoració seran els següents:

Dimarts, 17 de maig de 2011

1.- Experiència professional, amb un màxim de 4 punts.

a) Experiència professional al municipi, en altres administracions i/o a l'empresa privada en plaça igual a la convocada: a raó de 0,75 punts per temporada, amb un màxim de 2,5 punts.

b) Experiència professional en altres llocs de treball similars d'activitats de lleure: a raó de 0,50 punts per temporada amb un màxim d'1,5 punts.

2.- Formació acadèmica, fins a un màxim de 4 punts:

a) Per cursos o seminaris relacionats amb la plaça convocada: fins a un màxim de 2,5 punts.

b) Altra formació complementària o superior a l'exigida i no valorada en els apartats anteriors i que puguin ser considerats d'interès per a la plaça convocada o que poden suposar un valor afegit: fins un màxim de 1,5 punts.

3.- Altres criteris d'ordre social i familiar, amb un màxim de 2 punts:

Estar en situació d'atur, ser família nombrosa, monoparental, tenir persones al càrrec: Fins a un màxim de 2 punts.

Si ho creu convenient, el tribunal podrà dur a terme una entrevista amb els aspirants, consistent en la realització de preguntes en relació a un o diversos supòsits pràctics de la plaça i l'experiència professional de l'aspirant, portant-se efectuar preguntes sobre el seu nivell de formació. La puntuació màxima que es pot atorgar en aquesta fase serà de 2 punts. El tribunal podrà no realitzar l'entrevista si creu que amb l'altre fase pot determinar-se amb claredat els candidats a proposar. En el supòsit que es produís un empat entre dos o més aspirants es decidirà per sorteig.

La incompareixença del candidat convocat determinarà la seva eliminació, a excepció de casos de força major degudament justificats i valorats pel tribunal.

Setena.- Llista d'aprovat, proposta de contractació i presentació de documents.

Un cop es tingui la qualificació, el Tribunal publicarà la relació d'aprovat per ordre de la puntuació obtinguda i aixecarà aquesta relació al senyor Alcalde a efectes de contractació. El nombre de persones proposades no podrà ser en cap cas superior al nombre de places convocades.

Els aspirants proposats per proveir el lloc de treball convocat, presentarà a la secretaria de la Corporació, en el termini de 3 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista d'aprovat, els documents acreditatius de reunir les condicions que s'exigeixen a les presents bases.

Si dintre el termini assenyalat i exceptuant els casos de força major, l'aspirant proposat no presentés la documentació exigida o de l'examen d'aquesta es deduís que li manca algun dels requisits assenyalats a la base segona, no es podrà adoptar el corresponent acord de contractació, quedant anul·lades totes les actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer per falsedat en la instància de sol·licitud per prendre part en el procés selectiu.

Vuitena.- Formalització del contracte

Un cop s'hagi presentat la documentació, es procedirà per part del senyor alcalde a emetre el corresponent decret de contractació temporal en la modalitat que correspongui.

Novena.- Incidències

La convocatòria i les seves bases i tots aquells actes administratius que d'aquestes procedeixin i de les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els terminis establerts per la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

El Tribunal Qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es puguin presentar i prendre els acords necessaris en tot allò que no estigui previst en aquestes bases, i s'atendrà en aquest aspecte a la normativa aplicable en el seu cas, de conformitat amb el que disposa l'article 5.2 i Disposició Transitòria Primera de la Llei 7/85, de 2 d'abril.

Sant Quirze de Besora, 11 de maig de 2011
L'alcalde, David Mascarella i Terradellas