

---

Dimarts, 29 de març de 2011

---

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Canovelles

#### ANUNCI

Es fa públic que en la Junta de Govern Local en sessió ordinària celebrada el dia 15 de març de 2011, han estat aprovades les bases reguladores que regiran el procés selectiu per a la contractació de personal en règim laboral temporal per a desenvolupar les activitats d'estiu pel sistema de concurs.

#### 1. Objecte de cada convocatòria

És la contractació en règim laboral temporal, de personal per a les activitats d'estiu (Casal d'estiu i Escola esportiva), mitjançant el sistema de concurs, d'acord amb el que estableixen els articles 16 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, l'article 11 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, del Estatuto Básico del empleado público, i els articles 14 i 15 del RDL 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Les contractacions a realitzar per a les diferents àrees, són les següents:

#### Joventut (casal d'estiu)

- 13 Monitors a jornada temps parcial de 25h/set.(annex 1).
- 13 Auxiliar de monitor a jornada temps parcial de 25h/set.(annex 2).
- 4 Vetlladors a jornada temps parcial de 25 h/set. (annex 3).
- 1 Auxiliar inscripcions a jornada temps parcial de 20 h/set. (annex 4).

#### Esports (escola esportiva)

- 10 Monitors a jornada completa (annex 5).
- 12 Auxiliars de monitor a jornada completa (annex 6).

#### 2. Condicions

- a) Ser espanyol/a o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats de la Unió Europea, en els termes que estableix la Llei 17/1993, de 23 de desembre.
- b) Tenir complerts 16 anys d'edat.
- c) No patir cap malaltia o defecte físic ni psíquic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.
- d) No estar inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració Pública.
- e) No trobar-se sotmès a cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat legalment establertes.
- f) Estar en possessió dels títols que es determinen més endavant en aquestes mateixes bases per a cadascuna de les contractacions convocades, i estar en condicions d'acreditar-ho en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el procés selectiu.

#### 3. Sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el DOGC, en les quals els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, i s'adreçaran a l'il·lm. senyor Alcalde President de la Corporació. Les instàncies també es podran presentar en la forma que determina l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Dimarts, 29 de març de 2011

---

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades del currículum, de la fotocòpia del DNI, de la fotocòpia de la titulació exigida i dels justificants que acreditin els mèrits al·legats. El Tribunal no podrà valorar els mèrits insuficientment justificats.

Si alguna de les sol·licituds tingués cap defecte esmenable, aquest es farà constar a la llista d'admesos/es i exclosos/es, a fi que en un termini de deu dies s'esmeni la deficiència o acompanyi els documents preceptius, de conformitat amb l'article 71 de la LRJPAC.

#### 4. Admissió d'aspirants

Expirat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació dictarà resolució en el termini màxim d'un mes aprovant la llista provisional d'admesos i exclosos, juntament amb la composició del Tribunal i el lloc, dia i hora del començament del procediment de selecció, la qual cosa s'exposarà en el Tauler d'anuncis de la Corporació i es publicarà al DOGC, concedint-se un termini de 10 dies hàbils per a reclamacions, que seran resoltes pel mateix òrgan. Si no se'n presenta cap dins el termini establert, la llista provisional s'entendrà elevada a definitiva.

#### 5. Tribunal qualificador

Estarà format per:

President: Un/a funcionari/a de carrera o personal laboral fix de l'ajuntament.

Secretari: Un/a funcionari/a de carrera de l'ajuntament.

Vocals: tres funcionaris de carrera o personal laboral fix de l'ajuntament.

La designació nominal dels membres del Tribunal, i la dels seus suplents, es publicarà al taulell d'anuncis de la Corporació, juntament amb la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es.

El Tribunal qualificador podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes per a totes o algunes de les proves, que actuaran amb dret a veu i sense vot.

El Tribunal qualificador actuarà amb plena autonomia funcional, garantint la legalitat del procediment i l'objectivitat de la decisió selectiva. Resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en aplicació de les presents bases i prendrà els acords necessaris pel manteniment del bon ordre en el desenvolupament del procés selectiu, establint els criteris que s'hagin d'adoptar en tot allò que no s'hagi previst a les bases de la convocatòria. Les decisions seran adoptades per majoria de vots i en cas d'empat el vot del president serà de qualitat.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveu la normativa vigent de procediment administratiu.

#### 6. Sistema de selecció

La selecció es durà a terme mitjançant el sistema de concurs, es valoraran els mèrits aportats, titulacions acadèmiques, experiència professional i, alguns casos, es procedirà a la resolució de casos pràctics. Per a la seva valoració, caldrà acreditar documentalment tots els mèrits al·legats.

El Tribunal podrà convocar als aspirants a una entrevista personal. La data, hora i lloc de realització de les proves es comunicarà conjuntament amb la llista provisional d'admesos i exclosos.

#### 7. Publicació de la relació d'aprovat

El Tribunal qualificador farà pública la relació d'aspirants aprovats per ordre de la puntuació obtinguda i l'elevà a la Presidència de la Corporació per a seva contractació laboral.

#### 8. Incidències

El Tribunal queda autoritzat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs, en tot allò no previst en aquestes bases.

Dimarts, 29 de març de 2011

## 9. Impugnacions

La convocatòria, les seves bases i tots els actes administratius que es derivin d'aquella i de les actuacions del Tribunal podran ser impugnades pels interessats en els casos i en la forma establerta per la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

### ANNEX 1

BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL (jornada a temps parcial de 25h/set.), DE 13 MONITORS/ES, PEL SISTEMA DE CONCURS.

#### 1. Objecte de la convocatòria i contractació

L'objecte de la convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs, de 13 monitors/es. Els contractes de treball seran d'obra o servei determinat a jornada parcial de 25 h/set., i s'estendran del 22 de juny fins el 26 de juliol de 2011. El període de prova serà de 7 dies.

#### 2. Requisits específics de la convocatòria

A més dels requisits generals que determina la base segona de les bases generals, els aspirants han de posseir:

a) Titulació exigida: Graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de cicles formatius de grau mitjà, formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

b) Coneixements de la llengua catalana: Certificat B de la Junta Permanent de Català o equivalent.

En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català del grau exigít.

#### 3. Procés de selecció

##### A. Valoració de mèrits

El Tribunal procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, segons la següent relació i barem:

##### A1. Experiència professional:

A l'Administració Local realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punt per mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.

En altres Administracions o en el sector privat realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2 punts.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A2. Per cursos, jornades i accions formatives de reciclatge o perfeccionament relacionades amb el lloc de treball, d'acord amb el següent barem:

a) Durada entre 5 i 20 hores: 0,15 punts per curs.

b) Durada entre 21 i 39 hores: 0,30 punts per curs.

c) Durada superior a 39 hores: 0,50 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A3. Per estar en possessió de titulacions acadèmiques, directament vinculades al lloc de treball objecte de la convocatòria, superiors a les exigides com a requisít, 2 punts.

A4. Per altres mèrits al·legats, amb relació directa amb el lloc de treball en qüestió, a valorar segons el criteri motivat del Tribunal qualificador, fins a un màxim d'1 punt.

Dimarts, 29 de març de 2011

---

A5. Estar en possessió del títol de monitor/a en el lleure, equivalent o superior, 2 punts.

B. Prova

Exercici específic per demostrar coneixements de català.

El nivell d'exigència de la prova serà l'equivalent al nivell B de la Junta Permanent de Català. L'exercici serà qualificat d'apte/no apte, i serà eliminatori.

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que presentin certificat de coneixement de català corresponent al nivell B, lliurats per la Junta Permanent de Català, o equivalent.

C. Entrevista personal

Els aspirants que hagin superat les proves de la segona fase, podran ser convocats a una entrevista personal si el Tribunal ho creu necessari.

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades amb el lloc de treball i amb l'experiència professional.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 3 punts.

4. Puntuació final del concurs

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

ANNEX 2

BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL (jornada a temps parcial de 25h/set.), DE 13 AUXILIARS DE MONITORS/ES, PEL SISTEMA DE CONCURS.

1. Objecte de la convocatòria i contractació

L'objecte de la convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs, de 13 auxiliars de monitor pel casal d'estiu. Els contractes de treball seran d'obra o servei determinat a jornada temps parcial de 25 h/set., i s'estendran del 27 de juny fins el 26 de juliol de 2011. El període de prova serà de 7 dies.

2. Requisits específics de la convocatòria

A més dels requisits generals que determina la base segona de les bases generals, els aspirants han de posseir:

a) Titulació exigida: Graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de cicles formatius de grau mitjà, formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

b) Coneixements de la llengua catalana: Certificat B de la Junta Permanent de Català o equivalent.

En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català del grau exigít.

3. Procés de selecció

A. Valoració de mèrits

El Tribunal procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, segons la següent relació i barem:

A1. Experiència professional:

A l'Administració Local realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punt per mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.

Dimarts, 29 de març de 2011

---

En altres Administracions o en el sector privat realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2 punts.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A2. Per cursos, jornades i accions formatives de reciclatge o perfeccionament relacionades amb el lloc de treball, d'acord amb el següent barem:

- a) Durada entre 5 i 20 hores: 0,15 punts per curs.
- b) Durada entre 21 i 39 hores: 0,30 punts per curs.
- c) Durada superior a 39 hores: 0,50 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A3. Per estar en possessió de titulacions acadèmiques, directament vinculades al lloc de treball objecte de la convocatòria, superiors a les exigides com a requisit, 2 punts.

A4. Per altres mèrits al·legats, amb relació directa amb el lloc de treball en qüestió, a valorar segons el criteri motivat del Tribunal qualificador, fins a un màxim d'1 punt.

### B. Prova

Exercici específic per demostrar coneixements de català.

El nivell d'exigència de la prova serà l'equivalent al nivell B de la Junta Permanent de Català. L'exercici serà qualificat d'apte/no apte, i serà eliminatori.

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que presentin certificat de coneixement de català corresponent al nivell B, lliurats per la Junta Permanent de Català, o equivalent.

### C. Entrevista personal

Els aspirants que hagin superat les proves de la segona fase, podran ser convocats a una entrevista personal si el Tribunal ho creu necessari.

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades amb el lloc de treball i amb l'experiència professional.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 3 punts.

### 4. Puntuació final del concurs

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

### ANNEX 3

**BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL (jornada a temps parcial de 25h/set.), DE 4 VETLLADORS/ES, PEL SISTEMA DE CONCURS.**

#### 1. Objecte de la convocatòria i contractació

L'objecte de la convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs, de 4 vetlladors pel casal d'estiu. Els contractes de treball seran d'obra o servei determinat (jornada temps parcial de 25 h/set.), i s'estendran del 27 de juny fins el 26 de juliol de 2011. El període de prova serà de 7 dies.

#### 2. Requisits específics de la convocatòria

A més dels requisits generals que determina la base segona de les bases generals, els aspirants han de posseir:

- a) Titulació exigida: Graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de cicles formatius de grau mitjà, formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

Dimarts, 29 de març de 2011

---

b) Coneixements de la llengua catalana: Certificat B de la Junta Permanent de Català o equivalent.

En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català del grau exigít.

### 3. Procés de selecció

#### A. Valoració de mèrits

El Tribunal procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, segons la següent relació i barem:

##### A1. Experiència professional:

A l'Administració Local realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punt per mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.

En altres Administracions o en el sector privat realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2 punts.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A2. Per cursos, jornades i accions formatives de reciclatge o perfeccionament relacionades amb el lloc de treball, d'acord amb el següent barem:

- a) Durada entre 5 i 20 hores: 0,15 punts per curs.
- b) Durada entre 21 i 39 hores: 0,30 punts per curs.
- c) Durada superior a 39 hores: 0,50 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A3. Per estar en possessió de titulacions acadèmiques, directament vinculades al lloc de treball objecte de la convocatòria, superiors a les exigides com a requisit, 2 punts.

A4. Per altres mèrits al·legats, amb relació directa amb el lloc de treball en qüestió, a valorar segons el criteri motivat del Tribunal qualificador, fins a un màxim d'1 punt.

#### B. Prova

Exercici específic per demostrar coneixements de català.

El nivell d'exigència de la prova serà l'equivalent al nivell B de la Junta Permanent de Català. L'exercici serà qualificat d'apte/no apte, i serà eliminatori.

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que presentin certificat de coneixement de català corresponent al nivell B, lliurats per la Junta Permanent de Català, o equivalent.

#### C. Entrevista personal

Els aspirants que hagin superat les proves de la segona fase, podran ser convocats a una entrevista personal si el Tribunal ho creu necessari.

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades amb el lloc de treball i amb l'experiència professional.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 3 punts.

### 4. Puntuació final del concurs

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

Dimarts, 29 de març de 2011

## ANNEX 4

BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL (jornada a temps parcial de 20h/set.) D'UN AUXILIAR D'INSCRIPCIONS PEL SISTEMA DE CONCURS.

### 1. Objecte de la convocatòria i contractació

L'objecte de la convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs, d'un ajudant d'inscripcions per a les activitats infantils i juvenils d'estiu. El contracte de treball serà d'obra o servei determinat a temps parcial de 20h/set., de l'1 de juny fins el 30 de juny de 2011. El període de prova serà de 7 dies.

### 2. Requisits específics de la convocatòria

A més dels requisits generals que determina la base segona de les bases generals, els aspirants han de posseir:

a) Titulació exigida: Graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de cicles formatius de grau mitjà, formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

b) Coneixements de la llengua catalana: Certificat B de la Junta Permanent de Català o equivalent.

En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català del grau exigít.

### 3. Procés de selecció

#### A. Valoració de mèrits

El Tribunal procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, segons la següent relació i barem:

#### A1. Experiència professional:

A l'Administració Local realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punt per mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.

En altres Administracions o en el sector privat realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2 punts.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A2. Per cursos, jornades i accions formatives de reciclatge o perfeccionament relacionades amb el lloc de treball, d'acord amb el següent barem:

a) Durada entre 5 i 20 hores: 0,15 punts per curs.

b) Durada entre 21 i 39 hores: 0,30 punts per curs.

c) Durada superior a 39 hores: 0,50 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A3. Per estar en possessió de titulacions acadèmiques, directament vinculades al lloc de treball objecte de la convocatòria, superiors a les exigides com a requisit, 2 punts.

A4. Per altres mèrits al·legats, amb relació directa amb el lloc de treball en qüestió, a valorar segons el criteri motivat del Tribunal qualificador, fins a un màxim d'1 punt.

#### B. Prova

Exercici específic per demostrar coneixements de català.

El nivell d'exigència de la prova serà l'equivalent al nivell B de la Junta Permanent de Català. L'exercici serà qualificat d'apte/no apte, i serà eliminatori.

Dimarts, 29 de març de 2011

---

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que presentin certificat de coneixement de català corresponent al nivell B, lliurats per la Junta Permanent de Català, o equivalent.

### C. Entrevista personal

Els aspirants que hagin superat les proves de la segona fase, podran ser convocats a una entrevista personal si el Tribunal ho creu necessari.

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades amb el lloc de treball i amb l'experiència professional.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 3 punts.

### 4. Puntuació final del concurs

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

### ANNEX 5

BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL (jornada completa), DE 10 MONITORS/ES PEL SISTEMA DE CONCURS.

#### 1. Objecte de la convocatòria i contractació

L'objecte de la convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs, de 9 monitors/es per a l'escola esportiva d'estiu. El contracte de treball serà el d'obra o servei determinat a jornada completa, i s'estendrà del 27 de juny fins el 26 de juliol de 2011. El període de prova serà de 7 dies.

#### 2. Requisits específics de la convocatòria

A més dels requisits generals que determina la base segona de les bases generals, els aspirants han de posseir:

a) Titulació exigida: Graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de cicles formatius de grau mitjà, formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

b) Coneixements de la llengua catalana: Certificat B de la Junta Permanent de Català o equivalent.

En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català del grau exigít.

#### 3. Procés de selecció

##### A. Valoració de mèrits

El Tribunal procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, segons la següent relació i barem:

##### A1.Experiència professional

A l'Administració Local realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punt per mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.

En altres Administracions o en el sector privat realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2 punts.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A2. Per cursos, jornades i accions formatives de reciclatge o perfeccionament relacionades amb el lloc de treball, d'acord amb el següent barem:

a) Durada entre 5 i 20 hores: 0,15 punts per curs.

b) Durada entre 21 i 39 hores: 0,30 punts per curs.



Dimarts, 29 de març de 2011

---

c) Durada superior a 39 hores: 0,50 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A3. Per estar en possessió de titulacions acadèmiques, directament vinculades al lloc de treball objecte de la convocatòria, superiors a les exigides com a requisit, 2 punts.

A4. Per altres mèrits al·legats, amb relació directa amb el lloc de treball en qüestió, a valorar segons el criteri motivat del Tribunal qualificador, fins a un màxim d'1 punt.

A5. Estar en possessió del títol de monitor/a de lleure o equivalent, 1,5 punts.

### B. Prova

Exercici específic per demostrar coneixements de català.

El nivell d'exigència de la prova serà l'equivalent al nivell B de la Junta Permanent de Català. L'exercici serà qualificat d'apte/no apte, i serà eliminatori.

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que presentin certificat de coneixement de català corresponent al nivell B, lliurats per la Junta Permanent de Català, o equivalent.

### C. Entrevista personal

Els aspirants que hagin superat les proves de la segona fase, podran ser convocats a una entrevista personal si el Tribunal ho creu necessari.

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades amb el lloc de treball i amb l'experiència professional.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 3 punts.

### 4. Puntuació final del concurs

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

### ANNEX 6

**BASES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL (jornada completa), de 12 AUXILIARS DE MONITOR PEL SISTEMA DE CONCURS.**

#### 1. Objecte de la convocatòria i contractació

L'objecte de la convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs, de 12 auxiliars de monitor per a l'escola esportiva d'estiu. El contracte de treball serà d'obra o servei determinat a jornada completa, i s'estendrà del 27 de juny fins el 26 de juliol de 2011. El període de prova serà de 7 dies.

#### 2. Requisits específics de la convocatòria

A més dels requisits generals que determina la base segona de les bases generals, els aspirants han de posseir:

a) Titulació exigida: Graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de cicles formatius de grau mitjà, formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

b) Coneixements de la llengua catalana: Certificat B de la Junta Permanent de Català o equivalent.

En cas de no acreditar-se, l'aspirant haurà de realitzar una prova de català del grau exigít.

Dimarts, 29 de març de 2011

---

### 3. Procés de selecció

#### A. Valoració de mèrits

El Tribunal procedirà a l'avaluació dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, segons la següent relació i barem:

##### A1. Experiència professional:

A l'Administració Local realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punt per mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.

En altres Administracions o en el sector privat realitzant funcions similars al lloc de treball objecte de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2 punts.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A2. Per cursos, jornades i accions formatives de reciclatge o perfeccionament relacionades amb el lloc de treball, d'acord amb el següent barem:

- a. D'una durada entre 5 i 20 hores: 0,15 punts per curs.
- b. D'una durada entre 21 i 39 hores: 0,30 punts per curs.
- c. D'una durada superior a 39 hores: 0,50 punts per curs.

La puntuació màxima en aquest apartat serà de 3 punts.

A3. Per estar en possessió de titulacions acadèmiques, directament vinculades al lloc de treball objecte de la convocatòria, superiors a les exigides com a requisit, 2 punts.

A4. Per altres mèrits al·legats, amb relació directa amb el lloc de treball en qüestió, a valorar segons el criteri motivat del Tribunal qualificador, fins a un màxim d'1 punt.

#### B. Prova

Exercici específic per demostrar coneixements de català.

El nivell d'exigència de la prova serà l'equivalent al nivell B de la Junta Permanent de Català. L'exercici serà qualificat d'apte/no apte, i serà eliminatori.

Quedaran exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que presentin certificat de coneixement de català corresponent al nivell B, lliurats per la Junta Permanent de Català, o equivalent.

#### C. Entrevista personal

Els aspirants que hagin superat les proves de la segona fase, podran ser convocats a una entrevista personal si el Tribunal ho creu necessari.

Aquesta entrevista consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades amb el lloc de treball i amb l'experiència professional.

La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 3 punts.

### 4. Puntuació final del concurs

El resultat final del concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cada una de les fases.

Canovelles, 16 de març de 2011  
L'alcalde, José Orive i Vélez