

Divendres, 11 de febrer de 2011

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 25 de gener de 2011, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (Medio Ambiente Mercabarna) per als anys 2010-2012 (codi de conveni núm. 0814331)*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (Medio Ambiente Mercabarna), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 22 de desembre de 2010, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball, modificat pel Decret 106/2000, de 6 de març, de reestructuració parcial del Departament de Treball; el Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (Medio Ambiente Mercabarna) per als anys 2010-2012 (codi de conveni núm. 0814331) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província (BOP) de Barcelona.

Trascripción literal del texto firmado por las partes

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, SA (MEDIO AMBIENTE MERCABARNA) PARA LOS AÑOS 2010-2012

Capítulo 1

Normas generales

Artículo 1

Ámbito funcional y de centro de trabajo

El presente Convenio colectivo, regula las condiciones de trabajo de la actividad de medio ambiente en el centro de trabajo Mercabarna. La referida actividad la constituyen:

- Limpieza viaria del recinto.
- Recogida y transporte de residuos del recinto, instalaciones y dependencias.
- Tareas de clasificación y recuperación en la planta de su mismo nombre.

Las tareas enunciadas podrán ejecutarse tanto por medios manuales como mecánicos, con vehículo o no y tanto en exteriores como en interiores.

Artículo 2

Ámbito personal

El presente Convenio colectivo, será de aplicación a los trabajadores que dependan de FCC, SA en el ámbito funcional reflejado, del centro de trabajo de la misma en Mercabarna.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

### Artículo 3

#### Ámbito temporal y vigencia

El presente Convenio colectivo con independencia del día de su firma entrará en vigor el 1 de enero de 2010. La duración de su vigencia se extenderá hasta el 31 de diciembre del 2012.

El Convenio colectivo irá prorrogándose a su vencimiento de año en año, si no media denuncia previa por escrito con una antelación mínima de tres meses, debiéndose iniciar las negociaciones del nuevo Convenio dentro del mes siguiente al mencionado vencimiento, concurriendo a todo ello la buena fe negocial.

### Artículo 4

#### Incremento, revisión y tablas

1. Los incrementos acordados para los años 2010, 2011 y 2012 serán respecto de sus años inmediatamente anteriores, los siguientes:

2010	1%
2011	1,5%
2012	2%

2. Para cada uno de los años de vigencia 2010, 2011 y 2012; se revisarán las tablas salariales una vez se haya constatado el IPC definitivo de cada uno de ellos, en el exceso que hubiera podido producirse respecto de lo efectivamente incrementado.

Las revisiones así efectuadas servirán de base para los incrementos sucesivos que procedan. Asimismo serán retroactivos a 1 de enero del año de que se trate.

3. Se insertan formando parte del presente Convenio colectivo, las tablas salariales correspondientes al año 2010, una vez efectuados los incrementos correspondientes.

### Artículo 5

#### Partes intervinientes

El presente Convenio colectivo ha sido negociado por la Empresa FCC, SA y la representación de sus trabajadores en su centro de trabajo Mercabarna.

### Artículo 6

#### Normativa supletoria

En todo lo no previsto en el presente Convenio colectivo se tendrá en cuenta el Convenio colectivo general del sector de saneamiento urbano que constituye su normativa convencional supletoria.

### Artículo 7

#### Vinculación a la totalidad

Los contenidos del presente Convenio, forman un todo único e indivisible, y a efectos de su aplicación práctica serán considerados globalmente.

Para el supuesto de que la jurisdicción competente anulase o invalidase alguno de sus artículos, parcial o totalmente, continuará el resto del Convenio en vigor, reuniéndose las partes con objeto de solventar el problema planteado.

### Artículo 8

#### Absorción y compensación

Las condiciones económicas, de jornada, sociales o de cualquier índole establecidas en este Convenio, compensarán y absorberán todas las existentes en el momento de su entrada en vigor, cualquiera que sea la naturaleza y el origen de las mismas. Los aumentos de retribuciones que puedan producirse en el futuro por disposiciones legales de general

Divendres, 11 de febrer de 2011

aplicación, convenio colectivo o contratos individuales sólo podrán afectar a las condiciones pactadas en el presente Convenio cuando, consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual, superen a las aquí pactadas.

### Capítulo 2 Condiciones retributivas

#### Artículo 9 Conceptos retributivos

La retribución de cada trabajador estará compuesta por el salario base de convenio y los conceptos salariales y extra salariales que para cada actividad, nivel y categoría se determinan en las tablas anexas, en relación con el contenido de los artículos siguientes:

##### 1. Complementos salariales

###### a) Personal:

- Plus de antigüedad
- Plus complementario

###### b) De puesto de trabajo:

- Plus de penosidad, toxicidad o peligrosidad
- Plus de nocturnidad
- Plus de puesto de especialización
- Plus de actividad

###### c) De cantidad o calidad de trabajo:

- Asistencia puntualidad
- Plus complemento festivo
- Horas extraordinarias
- Prolongación de jornada

##### 2. Devengos extra salariales:

- Plus de transporte

##### 3. Complementos de vencimiento superior al mes:

- Gratificación extraordinaria de verano
- Gratificación extraordinaria de Navidad
- Gratificación de participación en beneficios

#### Artículo 10 Salario base

El salario base del personal afecto al presente Convenio colectivo es el que se determina, para cada nivel y categoría, en el anexo correspondiente.

Dicho salario base se ajustará, en su caso, al salario mínimo interprofesional vigente, aplicándose en este supuesto las normas relativas a absorción y compensación en cómputo anual. Su devengo se efectuará por día natural.

#### Artículo 11 Antigüedad

El complemento personal de antigüedad consistirá en 3 bienios del 5% y quinquenios del 10% del salario base de cada categoría del Convenio. Dichos porcentajes estarán limitados por el tope del 60%. Para pasar del 55% al 60% de antigüedad bastarán 2,5 años.

Divendres, 11 de febrer de 2011

Este complemento se devengará en los mismos días y por los conceptos en que se abona el salario base.

### Artículo 12 Plus complementario

Es aquel concepto de naturaleza personal que satisface percibos superiores a los regulados en tablas de convenio colectivo, en virtud de posibles acuerdos entre empresa y trabajadores. Dadas sus características de concepto y cuantía personal, sus valores no se insertan en tablas.

El concepto económico de plus complementario será absorbido y compensado expresamente por el presente Convenio.

### Artículo 13 Plus penoso, tóxico y peligroso

a) Todos los trabajadores afectos a los trabajos del ámbito funcional del presente Convenio, son acreedores a un complemento de penosidad, en función de las especiales características de las tareas que desarrollan.

A estos efectos el complemento citado se percibirá ya integrado y formando parte del concepto "Plus actividad".

b) El personal que realice durante toda su jornada labores de recogida y transporte de residuos que impliquen subir y bajar constantemente de las plataformas denominadas estriberas, percibirá por las labores antedichas un plus de puesto de trabajo equivalente al 5% del salario base fijado para cada categoría profesional por la peligrosidad inherente a dicho puesto de trabajo en la forma y modo que en la actualidad se desarrolla.

c) Con carácter general para aquellos supuestos no contemplados en los apartados anteriores en los que concurren de modo manifiesto la excepcional toxicidad y/o marcada peligrosidad superior al riesgo normal de la actividad, se procederá a abonar un 5% en caso de concurrir una circunstancia y un 10% caso de concurrir dos de las circunstancias citadas.

### Artículo 14 Plus de nocturnidad

Todos los trabajadores que realicen la jornada entre las 21 y las 6 horas percibirán, por día efectivamente trabajado, devengable por 6 días a la semana, un plus de nocturnidad consistente en un 25% del salario base de cada categoría. Si el tiempo trabajado en el período nocturno fuera de 4 horas, el plus será del 12,5%; en el caso de que el tiempo trabajado en período nocturno fuera inferior a 4 horas, el plus será del 10%.

### Artículo 15 Plus de puesto de especialización

Serán acreedores al presente plus aquellos trabajadores que desarrollen alguna de las tareas específicas con sus valores correspondientes que se especifican en Anexo nº 1.

El referido plus será devengable por 6 días a la semana.

### Artículo 16 Plus de actividad

1. El plus de actividad tiene un carácter de plus de puesto de trabajo, con el doble objetivo de retribuir el desarrollo de un puesto de trabajo específico y el de premiar y estimular la dedicación y el esmero en la ejecución de los cometidos que son propios de cada puesto de trabajo. Se percibirá por cada día efectivamente trabajado, devengándose por 6 días a la semana, y no se computará a efectos de gratificaciones extraordinarias, domingos ni ausencias al trabajo. Los importes para cada categoría figuran en el anexo correspondiente.

El personal integrado en el ámbito de este Convenio tendrá derecho a la percepción de dicho plus, con las obligaciones generales siguientes:

a) Realizar correctamente el itinerario fijado por la empresa.

Divendres, 11 de febrer de 2011

b) Cuidar con esmero el mantenimiento y limpieza interna del vehículo, útil o herramienta asignada y obedecer las órdenes dictadas al respecto por sus superiores.

c) Cuidar de la custodia del vehículo, útil o herramienta a su cargo, así como de las herramientas, útiles de trabajo, recambios y accesorios.

d) Comunicar a su jefe inmediato, a su llegada al parque de vehículos y antes de transcurrir 24 horas, las denuncias de circulación o de cualquier otra índole que le sean impuestas por la autoridad competente, así como los accidentes, tanto corporales como a vehículos, aunque unos y otros puedan tener la apariencia y el carácter de leves. De dicha comunicación se quedará la debida copia, firmada por el receptor.

e) Terminar su itinerario o trabajo asignado habitualmente, aunque para ello deba prolongar su jornada normal, cuando por causas ajenas a la voluntad de la empresa no se hubiera podido terminar dentro de la misma.

f) Evitar en todo momento el producir un accidente con daños propios o bien a terceros, así como la rotura de piezas, mecanismos, útiles o herramientas asignadas.

2. Al objeto de que el personal de limpieza pública-noche efectúe los trabajos de recogida de residuos-noche, cuando las necesidades del servicio lo requieran, se acuerda que todo el personal de limpieza pública-noche perciba el plus de actividad modalidad A, de la categoría que le corresponda de la tabla salarial de recogida de residuos-noche; ello comportará someterse obligatoriamente a las condiciones laborales de recogida de residuos-noche cuando se vea requerida para ello. Cuando así efectivamente ocurra, pasará a percibir, en los términos de devengo del plus de referencia, el valor del mismo en su modalidad B.

3. En los valores del plus de referencia se encuentran incorporados, los valores económicos correspondientes a penosidad, toxicidad y peligrosidad.

### Artículo 17. Plus asistencia puntualidad

El complemento por cantidad o calidad de trabajo denominado plus de asistencia-puntualidad se devengará por jornada efectivamente trabajada, devengable por 6 días a la semana, con un rendimiento normal y correcto y una presencia puntual al trabajo en todo el mes. No se computará para el cálculo y abono de domingos y festivos, ni en las gratificaciones extraordinarias generales específicas.

1. Las faltas injustificadas de asistencia activa al trabajo producirán la pérdida de este plus, de acuerdo con la siguiente escala:

a) Por una falta al mes, pérdida de la percepción correspondiente a 10 días de plus, además del importe del día no trabajado.

b) Por una falta al mes, pérdida de la percepción correspondiente a 20 días de plus, además de los dos días no trabajados.

2. La primera falta de puntualidad de cada mes, cuando se rebase un margen de 5 minutos, implicará la pérdida de 12,63 euros de la cuantía total devengada del plus. Se consideran como excepcionales, reconocidas únicamente para la percepción de dicho plus, los casos de licencias previstas en el artículo 31 del presente Convenio.

Asimismo, esta penalidad es independiente de las sanciones en que pueda incurrir el trabajador por dichas faltas injustificadas, con arreglo a otras disposiciones legales o reglamentarias.

La cuantía de este plus de asistencia-puntualidad se fija según tablas anexas, independientemente de su antigüedad.

### Artículo 18

#### Plus de complemento festivo

El plus de complemento festivo es el devengo que satisface el trabajo con motivo de la prestación de servicio es un día no laborable para el trabajador.

Existirán las modalidades del citado plus, la A) que se satisfará cuando concurra el párrafo primero del presente artículo y la B), que se percibirá cuando el plus se haya devengado concurriendo además de los requisitos generales, la circunstancia nocturnidad.

Divendres, 11 de febrer de 2011

Las dos modalidades serán incompatibles entre sí.

Los valores reflejados en tablas compensarán hasta 7 horas 12 minutos de trabajo, sin embargo el trabajador percibirá la prorrata correspondiente hasta completar la jornada festiva real que efectuó.

### Artículo 19

#### Horas extraordinarias

1. Siendo la actividad comprendida en el presente Convenio un servicio público de ineludible necesidad ciudadana que debe realizarse inexcusablemente y terminarse en todos los días del año, los firmantes reconocen expresamente el carácter de estructurales de las horas extraordinarias y tiempos prolongados que se realicen motivadas, bien sea por ausencias imprevistas o cambios de turno, bien por puntas de producción, trabajos imprevistos, festivos, mantenimiento y otras situaciones estructurales derivadas de la naturaleza del trabajo de que se trata, todo ello al amparo de lo dispuesto en el Real decreto 92/1983, de 19 de enero.

Sin perjuicio de lo anterior, cuando fuera precisa, por cualquier circunstancia y dado el carácter de servicio público del trabajo, la realización de horas extraordinarias, éstas preferentemente se compensarán acumulándolas y disfrutando los días festivos que procedan.

2. El modulo económico de las mismas se especifica en el anexo correspondiente.

### Artículo 20

#### Prolongación de jornada

1. Aquellos trabajadores que, por necesidades exclusivas del funcionamiento interno del servicio, deban prolongar su jornada para que otros trabajadores inicien o finalicen la suya percibirán, por este concepto y en proporción al tiempo empleado en prolongación de jornada, una cantidad cuya cuantía se determinará como si de horas extras se tratara.

### Capítulo 3

#### Conceptos no salariales

### Artículo 21

#### Plus de transporte

Para suplir los gastos originados por el transporte y la distancia, se establece un plus extra salarial cuya cuantía, fijada en el anexo 2, se percibirá por día efectivamente trabajado, devengable por 6 días a la semana.

### Capítulo 4

#### Conceptos de vencimiento superior al mes

### Artículo 22

#### Extras de verano y Navidad

El importe de las gratificaciones extraordinarias de verano y Navidad será el que figura en tablas salariales anexas, incrementándolo con la antigüedad correspondiente a 30 días de salario base de su categoría profesional y coeficiente de plus nocturno para quien proceda, por 26 días al mes.

Dichas gratificaciones se devengarán en proporción al tiempo trabajado y, en ningún caso, en las ausencias no justificadas. Se devengarán sin penalización en las situaciones de IT.

La gratificación de verano y Navidad se percibirán el 15 de junio y diciembre respectivamente del año que se trate o día laborable siguiente, caso de coincidir en festivo.

### Artículo 23

#### Extra de beneficios

El día 15 de marzo del año que se trate, o día laborable siguiente caso de coincidir en festivo, se abonará la gratificación de participación de beneficios del año anterior según consta en las tablas salariales anexas, incrementado con el porcentaje de antigüedad correspondiente a 30 días del salario base de la categoría profesional de cada trabajador.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

Esta participación de beneficios se abonará en proporción al tiempo trabajado.

Esta gratificación no se devengará por las ausencias injustificadas. Se devengará sin penalización en las situaciones de IT.

### Capítulo 5

#### Otras condiciones laborales

#### Artículo 24

##### Forma de pago

1. El personal afecto al presente Convenio percibirá sus haberes mediante cheque o transferencia bancaria; el pago será mensual, con cierre de nómina el día 30 y pago a cuenta de una cantidad lo más aproximada a sus haberes, y el pago del resto dentro de la quincena siguiente.

#### Artículo 25

##### Vacaciones

1. El personal disfrutará de vacaciones anuales retribuidas de 30 días naturales de duración, que se harán rotativamente durante los meses de julio y agosto.

2. Sin perjuicio de lo anterior, empresa y trabajador individual podrán acordar, de mutuo acuerdo, otra fecha de disfrute.

3. Las vacaciones se devengarán en relación al año natural, entendiendo el mismo como el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre, y se disfrutarán en proporción al tiempo de permanencia del trabajador en la empresa durante el mismo.

4. Al personal que, por cualquier causa, cese en la empresa en el transcurso del año sin haber disfrutado la parte correspondiente de sus vacaciones se le abonará, en la oportuna liquidación, la parte proporcional a que haya lugar de conformidad con el apartado anterior. En caso contrario, cuando el trabajador cause baja en la empresa durante el año natural, habiendo disfrutado de vacaciones completas en el mismo, se procederá al oportuno descuento en la liquidación correspondiente, y ello en atención al período disfrutado en exceso.

5. El personal que ingrese en la empresa durante el primer trimestre del año natural disfrutará vacaciones completas, siempre y cuando permanezca de alta en la empresa, a la finalización del mismo.

En caso contrario, se procederá al descuento oportuno, en atención a lo dispuesto anteriormente.

6. El salario a percibir durante el período de las vacaciones; será el correspondiente a los ingresos reales diarios que para cada categoría profesional se fijan en las tablas salariales anexas al presente Convenio y todos los pluses que procedan a excepción de las cantidades que figuran en concepto de plus transporte, horas extraordinarias, prolongación de jornada y plus complementario festivo.

#### Artículo 26

##### Premio de vacaciones

1. El premio de vacaciones se devengará durante el año natural en curso y se abonará en proporción al tiempo de permanencia en la empresa durante el mismo.

2. Con carácter general, se considerará, a efectos de determinar cual pudiera ser la proporción de premio de vacaciones a percibir, que los trabajadores permanecerán en alta de empresa hasta el final del año de devengo, y ello sin perjuicio de efectuar los descuentos oportunos por mayor percibo, caso de no producirse así.

3. En aplicación de lo anterior, percibirán el premio de vacaciones completo aquellos trabajadores que hayan ingresado en la empresa durante el año anterior al de devengo del mismo. Para el supuesto de que cesaran antes de finalizar el año de devengo, se aplicarán a su liquidación los descuentos proporcionales oportunos en razón al mayor percibo obtenido por este concepto.

4. Será condición indispensable para el percibo del presente premio de vacaciones no haber incurrido en más de 4 faltas injustificadas de asistencia al trabajo durante el año natural de devengo.

Divendres, 11 de febrer de 2011

Para el supuesto de que las faltas de asistencia citadas se produjeran después de su percibo, se aplicaría el descuento íntegro en el último pago salarial del año natural de devengo.

5. El premio de vacaciones se percibirá en el mismo pago en que se perciban las vacaciones. La situación de IT no comportará merma económica en cuanto a vacaciones y premio de vacaciones, por lo que, ante aquella situación, la empresa añadirá a la prestación por IT que perciba el trabajador durante el último mes del año la cantidad suficiente hasta alcanzar lo que se hubiera percibido conjuntamente por los conceptos de vacaciones y premio de vacaciones, en las magnitudes que hubieran correspondido de no concurrir la situación de IT.

El citado complemento se efectuará, en todo caso, en la nómina de final de año.

6. El importe completo de dicho premio consistirá en 8 días de salario real calculados mediante la jornada que se especificará en el apartado 7.

Para el supuesto de que el trabajador realice voluntariamente las vacaciones completas durante el mes de junio y septiembre, el premio de vacaciones será de 13 días de salario real. Asimismo aquel trabajador que a requerimiento expreso de la empresa acepte voluntariamente disfrutar las vacaciones completas fuera del periodo vacacional del artículo 24, también será acreedor a los 13 días.

7. El importe del salario día que se refleja más arriba, será el salario real con los pluses que procedan a cada trabajador, excepto el plus complemento festivo.

### Capítulo 6 Jornadas y licencias

#### Artículo 27 Jornada anual

1. Se establece una jornada anual, equivalente a 35 horas semanales, que corresponde a 1.586 horas con 848 milésimas de hora para el año 2010.

Para que ello sea posible, en relación a lo establecido en el artículo 27, se procederá a instrumentar reducciones de jornada mediante el disfrute de días libres.

2. El devengo, disfrute e instrumentación de las reducciones de jornada mencionadas, quedarán sometidas a lo regulado en el artículo 28.

3. La jornada anual pactada mediante reducciones de jornada anuales, compensará y absorberá cualesquier otras jornadas preexistentes a la firma del presente Convenio. A tal fin, en su caso, las jornadas a comparar se elevarán a términos anuales.

4. Las reducciones de jornada descritas en el presente artículo, deberán disfrutarse efectivamente.

#### Artículo 28 Jornada semanal

1. La jornada de trabajo efectiva durante la semana será de 40 horas, distribuidas en su curso, tal y como hasta la fecha se viene produciendo en cada uno de los servicios y sus variantes.

2. El personal con jornada continuada disfrutará de 20 minutos de descanso diario, incluido dentro de dicha jornada.

#### Artículo 29 Reducción de jornada

1. Las reducciones de jornada que se regulan en el presente artículo, son las que persiguen que con su disfrute, se alcance en cómputo anual, la jornada semanal de 35 horas.

2. Las reducciones de jornada que se vayan estableciendo, quedarán sometidas a las siguientes circunstancias, condiciones y características:



Divendres, 11 de febrer de 2011

a) Los volúmenes que pacten, se disfrutarán mediante la agrupación en jornadas laborales completas. Las fracciones de jornada que pudieran resultar, se adicionarán a los volúmenes de reducción de jornada que se pudieran pactar en años sucesivos.

b) Una vez agrupadas en jornadas laborales, se disfrutarán seguidas, no interrumpiéndose por ningún motivo.

c) Los volúmenes que se pudieran pactar, se devengarán por día efectivamente trabajado durante el transcurso del año natural, iniciándose el período de devengo el 1 de enero y finalizando el 31 de diciembre.

d) A efectos del devengo señalado, se considerarán como efectivamente trabajadas las horas abonables por las empresas en virtud de representación unitaria o sindical del trabajador en cuestión.

Igual y expresamente se considerarán como no efectivamente trabajadas las que se deriven de incapacidad laboral de cualquier tipo, huelga, excedencias, ausencias y permisos, así como cualquier otra situación no expresamente contemplada como de trabajo efectivo, en los párrafos anteriores.

e) El disfrute se desarrollará durante el año natural de acuerdo con los criterios de devengo establecidos. Asimismo, se partirá de la ficción de que el trabajador trabajará efectivamente durante todo el año. Posteriormente al disfrute, al final del año, se regularizará en más o en menos, teniendo en cuenta el devengo real; las diferencias habidas, así como las fiestas recuperables disfrutadas o cualquier otra circunstancia que se pudiera pactar.

El resultado de la regularización mencionada pasará a engrosar o mermar la hipótesis de reducción de jornada del ejercicio siguiente.

En consecuencia, el uno de enero del año natural, se iniciará el devengo correspondiente a ese año, acumulando el saldo positivo o negativo que resulte de la diferencia entre lo devengado y lo realmente disfrutado durante el año anterior.

f) Aquel trabajador que, llegado el momento del disfrute de la reducción de jornada que le correspondiera, no pudiera hacerlo por causas ajenas a su voluntad, no perderá su derecho, asignándole si fuera posible, otro período durante el transcurso del año de que se trate. Si ello no fuera posible, se le asignará durante el año siguiente, y en todo caso no irá unido al que le correspondiera para ese año.

g) Aquel trabajador, que por la naturaleza temporal de su relación laboral estuviera predeterminada la fecha de su cese en la empresa, se le aplicará íntegra la reducción de jornada que le correspondiera efectivamente, al final de su relación laboral.

h) Aquel trabajador, con relación laboral temporal, pero con fecha de cese indeterminada, se ajustará en lo que sea posible a los sistemas de disfrute de reducción de jornada del resto del personal, con aplicación asimismo de lo regulado con carácter general; sin embargo, una vez conocida la fecha real de su cese, se le aplicará en lo posible, lo regulado en el punto anterior, a la hipotética reducción de jornada pendiente de disfrutar.

i) En ningún supuesto procederá abono o descuento de cantidad económica alguna que venga a regularizar déficit o excesos del disfrute de reducción de jornada.

Las únicas excepciones posibles vendrán determinadas por los supuestos en que una vez aplicados los puntos anteriores todavía subsistan diferencias de uno y otro signo.

Las reducciones de jornada que se devenguen y disfruten se aplicarán, a efectos de devengo de pluses, como si se tratará de días efectivamente trabajados.

### Artículo 30

#### Descanso semanal

1. Los descansos semanales continuarán disfrutándose como hasta la firma del presente Convenio.

2. No obstante lo especificado en el apartado anterior, al encontrarnos frente a un servicio público, se trabajarán obligatoriamente los festivos cuando así se determine por razones especiales. Sin embargo se cubrirán las necesidades preferentemente con personal voluntario.

Divendres, 11 de febrer de 2011

3. Para remunerar el trabajo realizado con motivo de tales situaciones especiales, se estará a la opción ejercitada por el trabajador en relación a las compensaciones económicas que ofrezca la empresa o al disfrute de otro día de descanso alternativo.

### Artículo 31 Fiestas

1. El personal ocupado en las actividades afectas por el presente Convenio colectivo, disfrutará como fiestas laborales no recuperables y retribuidas, las fiestas con carácter nacional y local determinadas por la autoridad laboral u organismo competente.

Asimismo, y de acuerdo con el Convenio colectivo general del sector, se disfrutará como festivo no recuperable, la festividad de San Martín de Porres (3 de noviembre). Para el supuesto de que el citado día coincida en no laborable para cualquier colectivo de los amparados en este Convenio, se acordará otra u otras alternativas de disfrute que garanticen una 15ª fiesta no recuperable.

2. Todo ello sin perjuicio de lo dicho en el artículo anterior punto 2.

### Artículo 32 Licencias retribuidas

Todo el personal afecto al presente Convenio colectivo disfrutará de las siguientes licencias, previa justificación:

- Por matrimonio: 20 días naturales.
- Por nacimiento de hijo: 4 días naturales, que se prorrogarán hasta 7 días si concurre en enfermedad grave.
- Por muerte o enfermedad grave del cónyuge, hijo, padre o madre de uno u otro cónyuge, 4 días naturales.
- Por muerte o enfermedad grave de nietos, abuelos o hermanos de uno u otro cónyuge, 3 días naturales.
- Por boda de hijos o hermanos, 1 día de licencia si es en la misma localidad, y otros 3 si es fuera de la provincia.

Tanto la licencia por nacimiento como la de muerte o enfermedad grave se ampliarán a 3 días más cuando el trabajador necesite efectuar un desplazamiento en Cataluña; si el desplazamiento es fuera de Cataluña, la prórroga será de 4 días.

- 1 día por traslado del domicilio habitual.
- Apartados b) y d) del artículo 37.3 del vigente Estatuto de los trabajadores.

### Artículo 33 Licencias por exámenes

El personal que acredite estar matriculado en un centro de enseñanza, oficial o reconocido por el Departamento de Educación, para la obtención de un título académico de los establecidos en la LOGSE, tendrá derecho, previo aviso y posterior justificación, a obtener permiso para concurrir a exámenes por un tiempo máximo de 14 días naturales durante el curso académico, que podrá distribuir según sus necesidades académicas. También se tendrá derecho, previo aviso y posterior justificación, a obtener permiso para concurrir a exámenes de conducir por un tiempo máximo de 8 días naturales al año.

### Artículo 34 Permisos de asistencia a juicios

El trabajador que fuera citado a juicio por razón de accidente de tráfico encontrándose conduciendo un vehículo de la empresa en prestación de servicio en horario nocturno, disfrutará de un permiso de 4 horas la noche anterior a la situación mencionada.

Asimismo gozaran de ese permiso los miembros de su equipo que fueran llamados oficialmente como testigos.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

### Artículo 35

#### Permisos sin retribución

1. La empresa concederá al personal que lo solicite con anticipación, previa justificación, permisos sin retribución alguna, siempre que el total del personal que disfrute de ellos no sobrepase en ningún momento el 2% de la plantilla.
2. La empresa concederá a las mujeres trabajadoras hasta 35 días de permiso al año, con la finalidad de que éstas puedan atender posibles incidencias relacionadas con sus hijos cuya edad sea inferior a 6 años.

### Artículo 36

#### Excedencias

1. En términos generales se estará a lo regulado en el Convenio general del sector.
2. Para los supuestos de disfrute de la excedencia para cuidado de los hijos, regulada en el artículo 48 del Convenio colectivo general del sector, el derecho a la reserva de puesto de trabajo que allí se establece en un año, queda ampliado a dos años y se computará a efectos de antigüedad dicho período.

### Artículo 37

#### Alta Seguridad Social

1. Cuando se conceda un permiso sin retribución, con un tope máximo de 30 días al año, a un trabajador de edad superior a 58 años, no se le dará de baja en la Seguridad Social durante el disfrute del permiso.
2. Cuando a las mujeres trabajadoras se les concedan los permisos regulados en el artículo 35.2, los mismos no producirán baja en la Seguridad Social.

### Capítulo 7

#### Mejoras sociales

### Artículo 38

#### Fondo social y préstamos

1. A la entrada en vigor del presente Convenio colectivo, se creará un Fondo Social con la finalidad de atender a la formación básica y profesional de los trabajadores, la dotación de becas de estudio y cuantas actuaciones de naturaleza similar puedan determinarse. Asimismo, se creará también una Bolsa con destino a conceder préstamos a los trabajadores.
2. Las dotaciones de cada Fondo y Bolsa mencionadas, características de funcionamiento y otras circunstancias para su plena eficacia vienen concretadas en el Reglamento de fondo social y préstamos que se incorporan como Anexo.
3. Una vez entre en vigor el presente Convenio se creará una comisión de administración del fondo social y préstamos su composición y otras características de funcionamiento.

### Artículo 39. Personal de capacidad disminuida

1. La empresa concederá preferencia a la ocupación de trabajo adecuado a aquel personal que, como consecuencia de accidente laboral o enfermedad, resulte con capacidad física disminuida calificada por el organismo competente en el grado de incapacidad permanente parcial.

Tendrán el salario base y la categoría que ostentaban anteriormente y los pluses del nuevo puesto de trabajo.

2. La empresa, para aquellos supuestos en el que el trabajador, a consecuencia de accidente laboral o enfermedad, resulte declarado definitivamente en situación de incapacidad permanente total para su profesión habitual, poseerá la siguiente opción:

a) Dar ocupación adecuada al trabajador declarado definitivamente en aquel grado de invalidez permanente.

El salario y categoría serán los que resulten estrictamente de las condiciones del nuevo puesto de trabajo.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

b) Cesar al trabajador y complementar la pensión que con carácter definitivo se le reconozca al mismo en los siguientes términos:

- Si el trabajador es menor de 55 años, percibirá como complemento el 45% de la base reguladora mensual utilizada para el cálculo de su pensión. Si el trabajador tiene 55 años o más, percibirá como complemento el 25% de la misma base reguladora anteriormente citada.

- Si los porcentajes de prestación pública sufrieran cambios respecto de su regularización actual, tanto al alza como a la baja; comportaría que los porcentajes de complemento previstos en este texto fueran objeto de revisión a fin de compensar la eventual reducción o ampliación de la pensión pública.

Todo ello con las limitaciones, circunstancias y requisitos que se relatan a continuación:

El citado complemento mensual se disfrutará tantas veces como meses le corresponda a cada trabajador, en función del número de años completos de trabajados en la empresa en aplicación y de acuerdo con la tabla adjunta Anexo 2.

La aplicación de la tabla de referencia, en ningún supuesto complementará por encima del cumplimiento de los 60 años de edad del trabajador beneficiario.

La obligación de la empresa nacerá en la fecha de aquella resolución firme, que declare definitivamente como discapacitado al trabajador de que se trate.

En el supuesto de aplicación del presente apartado b), la empresa estará obligada a sustituirlo, simultáneamente al cese del trabajador declarado discapacitado, por otro trabajador en situación de desempleo, bajo la misma modalidad de contratación que el cesado.

En este apartado b), el trabajador podrá optar entre percibir mes a mes el completo de referencia o capitalizarlo, percibiendo de una sola vez el producto de su completo mensual al inicio de la situación, por el número de meses a complementar.

3. Los apartados anteriores no serán de aplicación para aquel personal que ya haya ingresado en la empresa con la condición, reconocida legalmente de disminuido.

4. Para el supuesto de que el trabajador declarado incapacitado retornara a la empresa después de su cese, por razón de revisión de la discapacidad declarada, deberá retornar los complementos de pensión percibidos, a tal fin acordara con la empresa el sistema de retorno.

### Artículo 40

#### Asistencia en caso de accidente laboral

El personal que se encuentre en situación de IT a causa de accidente laboral percibirá, con cargo a la empresa, un complemento que, sumado a la prestación de la Seguridad Social, le garantizará como máximo los ingresos diarios reales que viniera percibiendo.

En el caso de que la Seguridad Social mejore las prestaciones que por este concepto tiene establecidas en el momento de la firma del presente Convenio colectivo, éstas serán compensadas o absorbidas de las cantidades que de cada categoría se garantizan.

### Artículo 41

#### Asistencia por hospitalización

Al personal afecto al presente Convenio que, debido a enfermedad común o profesional, accidente laboral o accidente no laboral, y sólo para los casos en que sea necesaria su hospitalización y ésta tenga lugar durante un mínimo de 24 horas, la empresa abonará un complemento que, sumado a la prestación de la entidad gestora de la Seguridad Social, le garantizará como máximo los ingresos diarios del puesto de trabajo que habitualmente viniera desarrollando, de acuerdo con la categoría que corresponda a aquel puesto de trabajo.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

En los ingresos reales figurarán incluidos todos los pluses que perciba el trabajador, en el bien entendido que, para aquellos productores que por necesidades del servicio realicen habitualmente horas extraordinarias, serán tenidas en cuenta para el cómputo de las cantidades garantizadas, con un tope máximo de 20 horas al mes. Este complemento se abonará durante el período de hospitalización, correspondiente a los 15 días previos y los 30 días posteriores, siempre que exista la situación de IT del afectado. A partir de los 30 días de convalecencia, para percibir este complemento, si se continúa en situación de IT, se requerirá la inspección del servicio médico utilizado por la empresa, que emitirá dictamen, teniéndose derecho al complemento en cuanto el dictamen sea favorable a la convalecencia. En el caso de que la Seguridad Social mejore las prestaciones que por este concepto tiene establecidas en el momento de la firma del presente Convenio colectivo, éstas serán compensadas o absorbidas de las cantidades que para cada categoría se garantizan.

### Artículo 42

#### Indemnización por causa de muerte

En caso de fallecimiento de algún trabajador afecto al presente Convenio, la empresa abonará una indemnización a tanto alzado y por una sola vez, de 6.745 Euros si la muerte es por causa natural y de 22.460 Euros si la muerte se produce por accidente laboral.

Los beneficiarios de las referidas cantidades serán por este orden, a falta de testamento: conyugue, hijos vivos, padres vivos, resto de herederos.

Tanto los premios de vinculación como las indemnizaciones por muerte establecidas en el presente Convenio podrán ser modificados por acciones futuras que la empresa puede instituir con carácter global en materia de servicios sociales y contratación de seguros colectivos.

Las indemnizaciones establecidas en el presente artículo serán contratadas por la Empresa con alguna entidad de seguros.

### Artículo 43

#### Ayuda escolaridad

La empresa satisfará, a los trabajadores de ambos sexos que tengan hijos de edad comprendida entre los 2 y los 16 años, 9,29 Euros mensuales para cada hijo de las citadas edades, en concepto de ayuda escolar.

### Artículo 44

#### Embarazo-lactancia

1. En el supuesto de parto, la suspensión tendrá una duración de dieciséis semanas, que se disfrutarán de forma ininterrumpida, ampliables en el supuesto de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. El periodo de suspensión se distribuirá a opción de la interesada siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto. En caso de fallecimiento de la madre, el padre podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del periodo de suspensión.

2. No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que el padre y la madre trabajen, está, al iniciarse el periodo de descanso por maternidad, podrá optar por que el padre disfrute de una parte determinada e interrumpida del periodo de descanso posterior al parto bien de forma simultánea o sucesiva con el de la madre, salvo que en el momento de su efectividad la incorporación al trabajo de la madre suponga un riesgo para su salud.

3. Durante el período comprendido entre el conocimiento por la empresa de la situación de embarazo de la trabajadora en puestos de conducción y hasta llegar al período regulado en el punto 2, la trabajadora será destinada a puestos de trabajo que no impliquen en modo alguno la conducción de vehículos motorizados, con los cambios de condiciones que ello comporte.

La retribución que se percibirá durante ese período será la que se corresponda al salario base y plus de actividad de la categoría ostentada más los pluses restantes del nuevo puesto de trabajo ocupado.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

4. Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.

5. Las obligaciones de la empresa en relación a los puntos relativos al embarazo nacen a partir de que la trabajadora informe a la misma, fehacientemente y por medio de una certificación médica, sobre su situación.

### Capítulo 8 Otras mejoras

#### Artículo 45 Retirada de permiso de conducir

En el supuesto de que a un trabajador, realizando su cometido de conducción de un vehículo propiedad de la empresa y cumpliendo la función que le ha sido encomendada, le fuera retirada la licencia de conducción por primera vez durante la vigencia del presente Convenio y siempre que no concurriesen circunstancias de imprudencia temeraria ni mala fe; la Empresa le recolocará en otro puesto de trabajo con la modificación de condiciones laborales que ello comporte, manteniéndole la retribución por espacio de un año.

Para otros supuestos no contemplados más arriba, la Empresa recolocará al trabajador en otro puesto de trabajo con aplicación estricta de las condiciones laborales y económicas del nuevo puesto de trabajo.

#### Artículo 46 Premio de permanencia

El personal que, durante la vigencia de este Convenio, cumpla los veinticinco años o más de antigüedad en la empresa, disfrutará de un premio consistente en 7 días de descanso retribuido, que efectuará fuera del período vacacional pactado en este Convenio.

#### Artículo 47 Multas por accidente laboral

Al trabajador que, conduciendo un vehículo de la empresa y efectuando la tarea encomendada, fuera condenado en juicio a pagar una multa, le será abonada por la empresa, excepto cuando concorra alguna de las circunstancias siguientes:

1. Estado de embriaguez
2. Imprudencia temeraria o negligencia grave

#### Artículo 48 Anticipos

Existirá la posibilidad de solicitud de 240 Euros mensuales.

### Capítulo 9 Desarrollo de personal

#### Artículo 49 Formación

La empresa formulará y aplicará un Plan de formación, considerándose este como necesidad ineludible para conseguir una perfecta integración de las capacidades de los trabajadores y las necesidades de la empresa.

El plan de formación que se desarrollará durante la vigencia del presente Convenio contemplará acciones generales para el conjunto de los trabajadores, así como acciones específicas destinadas a los representantes de los trabajadores.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

### Artículo 50 Promoción

1. El trabajador que desee acceder a cualquier categoría de cualquier servicio o colectivo, en régimen de promoción, deberá superar obligatoriamente las pruebas selectivas que se establezcan.

Las pruebas selectivas podrán establecer entre otras valoraciones, la inteligencia, personalidad, capacidad técnica, experiencia, formación, etc.

La formación específica que se imparte en la empresa también será tenida en cuenta.

El resultado de las pruebas selectivas que se articulen será informado a los trabajadores participantes y a su representación legal

2. El acceso a las diferentes categorías, no requerirá posesión de categoría previa determinada, sin embargo no será admitido a las pruebas quien no acredite los permisos de conducción siguientes:

- para operario de 2ª, mínimo B1
- para operario de 1ª, mínimo C1
- para Conductor y Operador-Máquina, mínimo C2

3. Especialmente se establece que el existir el presente acuerdo de Convenio que regula el acceso a categorías superiores, no comportará acceso directamente a ninguna categoría la circunstancia de desarrollo continuado de funciones de categoría superior.

4. Los resultados obtenidos en las pruebas de promoción a categorías superiores, serán tenidos en cuenta par el ejercicio de funciones superiores en régimen de suplencia. De tal modo que los trabajadores mejor clasificados pero que no hubieran obtenido plaza superior, serán llamados a desarrollar funciones de superior categoría en régimen de suplencia en el mismo orden de puntuación obtenida.

Con la puesta en práctica de la presente regulación, dejarán de existir las rotaciones preexistentes a la misma.

### Capítulo 10 Salud y seguridad laborales

#### Artículo 51 Seguridad y salud

En la empresa se formulará e implantará un Plan de Seguridad, el cual habrá de contemplar en primer lugar el cumplimiento de todos los aspectos de esta materia regulados en la Ley de prevención de riesgos y normas de desarrollo.

Asimismo habrá de observar toda la regulación específica que en materia de prevención, seguridad y salud se encuentra ya regulada en negociaciones anteriores a la presente, como lo que se inserta en el presente Convenio en el anexo 5.

#### Artículo 52 Reconocimiento médico

Todo el personal afecto al presente Convenio será sometido a las revisiones médicas previstas en los términos de la Ley de prevención de riesgos y sus normas de desarrollo, los cuales se efectuarán en horario de trabajo.

Cualquier trabajador podrá solicitar la administración de las vacunas antitetánica, hepatitis B y gripal.

### Capítulo 11 Jubilaciones

#### Artículo 53 Jubilación

1. Se establece que todo trabajador, al alcanzar la edad de 64 años, deberá jubilarse obligatoriamente.

Divendres, 11 de febrer de 2011

2. Aquellos trabajadores que, a la entrada en vigor del presente Convenio colectivo, tengan 64 años o más deberán jubilarse igualmente con carácter obligatorio.

3. Con el propósito de mantener al máximo el volumen de empleo, se acuerda, respecto de los trabajadores obligados a jubilarse en los términos anteriores, que sean sustituidos simultáneamente a su jubilación por otro trabajador con las condiciones previstas en el Real decreto 1.194/1985, de 17 de julio, con la salvedad de que la contratación nueva será de carácter indefinido.

4. En aquellos supuestos en que el trabajador no reúna los requisitos legales mínimos necesarios para percibir la correspondiente prestación por jubilación, no se le aplicarán los apartados anteriores.

### Artículo 54

#### Premio de vinculación

Todo trabajador afecto al presente Convenio que se jubile con edad comprendida entre 60 y 64 años, exclusivamente, percibirá un premio por año de servicio, de acuerdo con el escalado que se refleja en tablas.

Sin perjuicio de lo anterior, percibirán el premio correspondiente a los 64 años aquellos trabajadores que, jubilándose con edad superior a la citada, no lo hubieran hecho antes por imposibilidad legal de hacerlo, al carecer de los requisitos legales necesarios para percibir la correspondiente prestación de jubilación.

Al personal técnico y administrativo también se le aplicará lo regulado en este artículo.

Este premio será de concesión automática, coincidiendo con el cese efectivo en la empresa.

### Capítulo 12

#### Representantes de los trabajadores

### Artículo 55

#### Créditos horarios

1. Se estará en esta materia a lo regulado con carácter general en la normativa laboral Ley del ET, LOLS y Ley de prevención de riesgos.

2. Cada representante de los trabajadores podrá acumular individualmente, hasta el doble de las horas que le correspondan por mes, a cargo de las del resto de representantes de su centro de trabajo que lo autoricen expresamente, sin perjuicio de la retribución que corresponda, ello con las excepciones que se señalan en los puntos 2 y 3.

3. Quedan expresamente excluidos de los cómputos anteriores aquellas horas consumidas en los términos que se pacten y que hacen referencia a las siguientes materias:

- Administración y fondo social y préstamos.
- Comisión Paritaria.
- Negociación Convenio colectivo.

4. En ningún caso, podrá existir algún representante de los trabajadores liberado para el trabajo.

5. Se justificarán todas las horas empleadas en función de cargo representativo.

### Capítulo 13

#### Organización del trabajo

### Artículo 56

#### Modificación de las condiciones laborales

1. Cuando sea preciso introducir modificaciones sustanciales en la prestación o realización de los servicios contractuales, se dará oportuna cuenta de las mismas a la representación legal de los trabajadores. No obstante, se tendrá en cuenta en todo momento la programación establecida, así como el carácter de urgencia de la misma.



Divendres, 11 de febrer de 2011

### Artículo 57

#### Comisión Paritaria de convenio

1. Se crea una Comisión Paritaria de interpretación, aplicación, arbitraje, conciliación, vigilancia, supervisión, control, administración y aclaración del presente Convenio.
2. Dicha Comisión estará constituida por 2 componentes, 1 en representación de la empresa y otro en representación de los trabajadores.
3. Los acuerdos serán tomados por consenso de las representaciones.
4. El trabajador miembro de la Comisión Paritaria dispondrá para el ejercicio propio de su cometido, de un crédito horario cuyo volumen corresponderá con las horas estrictas utilizadas en sus reuniones más 2 horas por desplazamiento cada día que se celebre una reunión.
5. Los acuerdos alcanzados por la presente Comisión tendrán la fuerza, valor y eficacia como si de Convenio colectivo se tratara.

#### Disposición final

1. Las diversas tablas salariales y anexos que se incorporan al presente Convenio colectivo, forman parte integrante del mismo y tienen fuerza de obligar, son las siguientes:

#### Anexo 1

Descripción y detalle del plus puesto de especialización.

Anexo 2. a) Descripción y detalle de las tablas salariales de referencia agrupadas por secciones, premio de vinculación y complementos y valores de plus puesto de especialización. Los cuales ya fueron suscritas mediante Acta de 12 de mayo de 2010.

Anexo 3. Descripción y detalle de las reglas complementarias o de ejecución a la normativa general sobre prevención de riesgos, así como los cuadros de protecciones y de materiales a utilizar.

Anexo 4. Descripción y detalle de las denominaciones y cuadros funcionales de las distintas categorías profesionales bajo el ámbito del presente Convenio colectivo.

Anexo 5. Reglamento funcionamiento del Fondo Social

#### Disposición derogatoria

Con la firma del presente Convenio colectivo y su entrada en vigor, quedará derogado el Convenio colectivo de FCC, SA para la actividad de medio ambiente en el centro de trabajo Mercabarna de los años 2007 al 2009.

#### Anexo 1

#### Plus puesto de especialización

1. Personal ocupado habitualmente durante toda su jornada, a lavado de vehículos.
2. Personal de limpieza pública, ocupado habitualmente en el manejo de manguera de presión o aspiración, en relación a los trabajos de saneamiento que se desarrollan en la vía pública junto a vehículos barredores, baldeadores, carros de riego o bocas de riego.

El presente concepto sólo podrá percibirlo un operario por servicio de manguera.

Para el caso de que sean varias las mangueras que se utilicen en un servicio, y en consecuencia sean varios los trabajadores que las manejen efectivamente durante su jornada de trabajo; cada uno de ellos percibirá el concepto citado.

Su valor reflejado en tablas será el mismo que el que figure por el plus puesto de especialización, apartado 2.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

3. Personal con categoría de conductor que preste servicio durante toda la jornada, conduciendo y manejando aquellos vehículos o máquinas adscritas a las tareas denominadas de barrido mixto, barrido mecánico de aceras y baldeo mecánico de aceras.

Para ser acreedor del citado plus, el trabajador referenciado, deberá ser el responsable del equipo humano y técnico del servicio, así como del trabajo realizado por el mismo. A tal efecto conformará la hoja de ruta o parte de trabajo correspondiente.

4. Personal con categoría de conductor que presta servicio conduciendo máquinas de lento desplazamiento en ningún caso sobre camión, realizando los trabajos siguientes: barrido mixto, barrido mecánico de aceras y baldeo mecánico de aceras.

Anexo 2  
Tablas salariales

C: Categoría; SB: salario base; PN: plus nocturno; PA: plus activ. A; PB: plus activ. B; PAS: plus asistencia; PT: plus transp.; CFD: complemento festivo día; CFN: complemento festivo-no; HA: horas extras A; HB: horas extras B; HC: horas extras C; PV: paga verano; PN: paga Navidad; PBE: paga beneficios.

PERSONAL DE LIMPIEZA PUBLICA Y RIEGOS – DIA

*Continua en la página siguiente*

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 11 de febrer de 2011

C	SB	PN	PA	PB	PAS	PT	CFD	CFN	HA	HB	HC	PV	PN	PBE
Encargado zona	26,19	6,55	24,15	0,00	9,00	2,68	92,52	121,00	9,44	9,87	11,75	1.005,34	1.005,34	955,67
Encargado sector	24,96	6,24	23,01	0,00	8,49	2,68	89,58	119,89	9,44	9,87	11,75	976,86	976,86	930,57
Conductor	23,77	5,94	22,17	0,00	8,43	2,68	86,60	117,91	8,62	9,05	10,83	960,57	960,57	916,31
Operario 1ª	23,31	5,83	16,96	0,00	8,43	2,68	86,60	110,07	8,43	8,88	10,65	960,57	960,57	916,31
Operario 2ª	22,97	5,74	15,39	0,00	8,18	2,68	72,86	100,48	7,73	8,19	10,04	960,57	960,57	915,71
Especialista	22,20	5,55	15,13	0,00	8,18	2,68	72,86	99,21	7,69	8,13	9,85	939,24	939,24	897,52
Operario	22,05	5,51	14,35	0,00	7,87	2,68	64,96	90,22	7,30	7,70	9,39	925,02	925,02	885,32

### PERSONAL DE LIMPIEZA PUBLICA Y RIEGOS – NOCHE

C	SB	PN	PA	PB	PAS	PT	CFD	CFN	HA	HB	HC	PV	PN	PBE
Encargado zona	26,19	6,55	29,68	0,00	9,00	2,68	92,52	121,00	9,44	9,87	11,75	1.005,34	1.005,34	955,67
Encargado sector	24,96	6,24	28,28	0,00	9,44	2,68	89,58	119,89	9,44	9,87	11,75	976,86	976,86	930,57
Conductor	23,77	5,94	27,61	0,00	9,03	2,68	86,60	117,91	8,62	9,05	10,83	960,57	960,57	916,31
Operario 1ª	23,31	5,83	20,06	0,00	8,95	2,68	86,60	110,07	8,43	8,88	10,65	960,57	960,57	916,31
Operario 2ª	22,97	5,74	18,81	0,00	9,05	2,68	72,86	100,48	7,73	8,19	10,04	960,57	960,57	915,71
Especialista	22,20	5,55	18,35	0,00	9,05	2,68	72,86	99,21	7,69	8,13	9,85	939,24	939,24	897,52
Operario	22,05	5,51	17,58	0,00	8,70	2,68	64,96	90,22	7,30	7,70	9,39	925,02	925,02	885,32

### PERSONAL DE RECOGIDA DE RESIDUOS - DIA

C	SB	PN	PA	PB	PAS	PT	CFD	CFN	HA	HB	HC	PV	PN	PBE
Encargado zona	26,19	6,55	26,19	0,00	9,00	2,68	92,52	121,00	9,44	9,87	11,73	1.005,40	1.005,40	955,71
Encargado sector	24,96	6,24	23,01	0,00	8,49	2,68	89,58	119,89	9,44	9,87	11,73	976,86	976,86	930,57
Conductor	23,77	5,94	22,17	0,00	8,43	2,68	86,60	117,91	8,62	9,05	10,83	960,57	960,57	916,31
Operario 1ª	23,31	5,83	16,96	0,00	8,43	2,68	86,60	110,07	8,43	8,88	10,65	960,57	960,57	916,31
Operario 2ª	22,97	5,74	15,39	0,00	8,18	2,68	72,86	100,48	7,73	8,19	10,04	960,57	960,57	915,71
Especialista	22,20	5,55	15,13	0,00	8,18	2,68	72,86	99,21	7,69	8,13	9,85	939,24	939,24	897,52
Operario	22,05	5,51	14,35	0,00	7,87	2,68	64,96	90,22	7,30	7,70	9,39	925,02	925,02	885,32

### PERSONAL DE RECOGIDA DE RESIDUOS - NOCHE

C	SB	PN	PA	PB	PAS	PT	CFD	CFN	HA	HB	HC	PV	PN	PBE
Encargado zona	26,19	6,55	30,57	34,85	10,86	2,68	92,52	121,00	9,44	9,87	11,76	1.005,34	1.005,34	955,67
Encargado sector	24,96	6,24	25,32	33,18	10,19	2,68	89,58	119,89	9,44	9,87	11,76	976,86	976,86	930,57

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 11 de febrer de 2011

C	SB	PN	PA	PB	PAS	PT	CFD	CFN	HA	HB	HC	PV	PN	PBE
Conductor	23,77	5,94	27,61	28,28	9,70	2,68	86,60	117,91	8,62	9,05	10,83	960,57	960,57	916,31
Operario 1ª	23,31	5,83	20,06	20,74	9,64	2,68	86,60	110,07	8,43	8,88	10,65	960,57	960,57	916,31
Operario 2ª	22,97	5,74	18,81	19,46	9,72	2,68	72,86	100,48	7,73	8,19	10,04	960,57	960,57	915,71
Especialista	22,20	5,55	18,35	19,02	9,72	2,68	72,86	99,21	7,69	8,13	9,85	939,24	939,24	897,52
Operario	22,05	5,51	17,58	18,17	9,28	2,68	64,96	90,22	7,30	7,70	9,39	925,02	925,02	885,32

*Continua en la página siguiente*

Divendres, 11 de febrer de 2011

## Premio de vinculación

60 años: 606,26  
61 años: 510,46  
62 años: 423,29  
63 años: 375,37  
64 años o más: 164,14

## Tabla complementos

1 a 10 años: 24 meses  
11 a 15 años: 36 meses  
16 a 20 años: 48 meses  
21 a 25 años: 60 meses  
26 años en adelante: 72 meses (límite 60 años)

## Plus puesto de especialización

1. Personal ocupado en el lavado de vehículos: 3,05 euros.
2. Personal ocupado en mangueras de presión y aspiración en vía pública: 1,68 euros.
3. Conductor barrido mixto, barrido MEC. de aceras, baldeo MEC. de aceras con responsabilidad sobre equipo: 2,12 euros.
4. Conductor barrido mixto, barrido mecánico de aceras, baldeo mecánico de aceras, máquinas lentas: 2,04 euros.

## Anexo 3

### Seguridad y salud laboral

#### Capítulo 1

Ámbito de aplicación y revisión de su contenido

#### Artículo 1

Ámbito de aplicación y revisión de su contenido

El ámbito de aplicación de este anexo corresponde a todo el personal que determine el artículo "Ámbito personal" y "Ámbito funcional y territorial" del presente Convenio colectivo de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (FCC, SA) en Mercabarna.

El Convenio colectivo ha adaptado los contenidos del presente Anexo a las modificaciones legislativas o técnicas que se han producido con la entrada en vigor de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales (en adelante LPRL).

#### Capítulo 2

Normativa de aplicación a los distintos servicios amparados bajo el presente Convenio

#### Artículo 2

Seguridad y Salud: Generalidades

##### 1. Principios generales de prevención en las empresas

La empresa, dentro del marco de sus responsabilidades, adoptará las medidas necesarias para la protección de la seguridad y de la salud de los trabajadores. Todo ello de acuerdo con lo establecido en el artículo 14 y siguientes de la LPRL.

La empresa adoptará las medidas de prevención necesarias, de acuerdo con los principios generales establecidos en el artículo 15 de la LPRL.

La empresa deberá integrar las actividades de prevención y las medidas de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores dentro del conjunto de sus actividades y en todos los niveles jerárquicos.

Cuando se introduzcan nuevas tecnologías, la empresa adoptarán las medidas precisas en orden a la adecuada seguridad y salud de los trabajadores.

Divendres, 11 de febrer de 2011

La empresa deberá determinar las medidas de protección que deban adoptarse y el material de protección que debe utilizarse.

### 2. Información y Formación de los trabajadores

La empresa velará para que los trabajadores con cometidos específicos en seguridad y Salud (delegados de prevención) tengan una formación específica en esta materia.

### 3. Contratas y subcontratas

La empresa deberá velar para que las empresas exteriores que intervengan en sus centros de trabajo, o en trabajos subcontratados cumplan con las medidas de seguridad suficientes, exigidas para su realización y, para que los trabajadores afectados hayan recibido las instrucciones pertinentes en lo que respecta a los riesgos para la seguridad y la salud durante su actividad en la empresa y/o establecimiento.

### 4. Obligaciones de los trabajadores

Competerá a cada trabajador velar por su seguridad y su salud, así como por las demás personas afectadas, a causa de sus actos u omisiones en el trabajo, de conformidad con su formación y con instrucciones de la empresa.

A fin de realizar dichos objetivos, los trabajadores con arreglo a su formación y a las instrucciones de las empresas, deberán:

a) Colaborar con la empresa para que esta pueda garantizar unas condiciones de trabajo seguras y que no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores dentro del ámbito de su actividad.

b) Contribuir, junto con la empresa y su Comité de Seguridad y Salud o delegado de prevención, a que se cumplan todas las exigencias impuestas por la autoridad competente con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.

c) Continuar con su formación a través de las acciones formativas que le facilite el empresario en cualquier momento de su vida laboral.

d) Velar por su propia seguridad y salud en el trabajo y por otras personas a las que afecte su actividad laboral a causa de sus acciones u omisiones.

e) Utilizar correctamente los equipos de trabajo, las máquinas, aparatos, herramientas, substancias peligrosas, equipos de transporte y otros medios con los que desarrollen su actividad.

f) Utilizar cuando corresponda de forma correcta los medios de seguridad y el equipo de protección individual puesto a su disposición y, después de su utilización, guardarlo correctamente para evitar su deterioro.

g) Cuidar los dispositivos de seguridad, no poner fuera de funcionamiento, ni cambiar o desplazar arbitrariamente los correspondientes dispositivos de seguridad de las máquinas, aparatos, herramientas, instalaciones y edificios, y utilizar tales dispositivos de seguridad correctamente.

h) Indicar inmediatamente a la Empresa toda situación laboral que, por un motivo razonable, considere que entraña un peligro grave e inmediato para la seguridad y la salud, así como todo defecto que se haya comprobado en los sistemas de protección.

i) Someterse a vigilancia de la salud. El trabajador debe prestar su consentimiento cuando el reconocimiento sea:

1. Imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.

2. Para verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para él mismo, para los demás trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa.

3. Obligatorio por que así esté establecido por una disposición legal en relación con riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

Divendres, 11 de febrer de 2011

### Artículo 3

#### Centros de trabajo

##### 1. Estabilidad y solidez

Los centros de trabajo deberán poseer la estructura y solidez suficiente para su tipo de utilización. El acceso a techos o cubiertas fabricados con materiales que no ofrezcan suficientes garantías de resistencia, solamente podrá autorizarse cuando se proporcionen los equipos necesarios para que el trabajo se realice de forma segura.

##### 2. Instalación eléctrica

La instalación eléctrica de los centros de trabajo deberá adaptarse en todo momento a lo que se establezca en los reglamentos técnicos.

##### 3. Suelos, paredes, techos y tejados de locales

Los suelos de los locales deberán estar libres de salientes, agujeros o planos inclinados peligrosos; deberán ser fijos, estables y no resbaladizos, sin irregularidades ni pendientes peligrosas.

La superficie de los suelos, paredes y techos se deberán poder limpiar y enlucir en las condiciones de higiene adecuadas.

Los tabiques transparentes deberán estar claramente señalizados y fabricados con materiales de seguridad.

##### 4. Puertas y portones

La posición, número, material de realización y sus dimensiones se determinarán según el carácter y uso del local o recinto.

Las puertas situadas en los recorridos de las vías de emergencia deberán estar señalizadas de manera adecuada. Se deberán poder abrir en cualquier momento desde el interior (hacia el exterior) sin ayuda especial.

Las puertas y portones mecánicos deberán funcionar sin riesgos de accidente para los trabajadores. Deberán poseer dispositivos de parada de emergencia fácilmente identificables y de fácil acceso y se deberán poder abrir también de forma manual.

##### 5. Vías de circulación - Zonas peligrosas

Las vías de circulación de los lugares de trabajo, tanto interiores como exteriores, incluidas puertas, escaleras, rampas y muelles de carga, deberán estar situadas y calculadas de tal manera que los peatones o los vehículos puedan utilizarlos fácilmente, con la mayor seguridad y conforme al uso que se les haya destinado y no entrañen riesgos a terceras personas.

Si los lugares de trabajo albergan zonas de peligro de caídas del trabajador o riesgo de caídas de objetos, estos lugares deberán estar equipados, en la medida de lo posible, con dispositivos que impidan estos riesgos, a la vez que deben estar señalizados.

##### 6. Muelles y rampas de carga

Los muelles y las rampas de carga deberán ser adecuados, en función de las dimensiones de las cargas transportadas.

##### 7. Vías y salidas de emergencia

Las vías y salidas de evacuación, así como las vías de circulación, las puertas que den acceso a ellas, se deberán adaptar a lo que se establezca en las normas básicas de edificación y en las ordenanzas municipales contra incendios:

a) Deberán permanecer expeditas y desembocar lo más directamente posible al exterior o zona de seguridad.

b) Se deberán poder evacuar todos los lugares de trabajo rápidamente,

Divendres, 11 de febrer de 2011

c) Su número, dimensiones y distribución dependen del uso, de los equipos y de las dimensiones de los lugares de trabajo, y del número de personas máximo que puedan estar presentes.

d) Las puertas de emergencia deben abrirse hacia el exterior y no estar cerradas. No están permitidas las puertas de emergencias correderas o giratorias y no deben cerrarse con llave.

e) Las puertas situadas en los recorridos de las vías de evacuación deberán estar señalizadas y se deberán poder abrir en cualquier momento desde el interior.

f) Deberán señalizarse en lugares adecuados y de forma duradera.

g) En caso de avería de la iluminación las vías y salidas de evacuación que requieran iluminación deberán estar equipadas con iluminación de seguridad de suficiente intensidad.

### 8. Detección, lucha contra incendios y salvamentos

Los centros de trabajo deberán estar dotados con dispositivos adecuados para combatir incendios: elementos de alarma, señalización, detección, extinción, salvamento y rescate necesarios, de acuerdo a lo que se establezca en las normas básicas de edificación, las ordenanzas municipales y el tipo de actividad a desarrollar.

La empresa deberá encargarse de formar al número suficiente de trabajadores y en función de las tareas a desarrollar en las técnicas de extinción y lucha contra incendios.

### 9. Señalización

En los lugares de trabajo deberá existir una señalización de seguridad y salud que cumpla con lo establecido en la normativa.

La señalización de seguridad y salud que, referida a un local, objeto, actividad o situación determinadas, deberá proporcionar una indicación o una obligación relativa a la seguridad o la salud en el trabajo mediante señal en forma de pictograma, color, señal luminosa o acústica, una comunicación verbal o una señal gestual, según proceda.

La señalización se utilizará para:

- Llamar la atención sobre la existencia de riesgos, prohibiciones u obligaciones.
- Alertar a los trabajadores cuando se produzca una situación de emergencia.
- Facilitar la localización e identificación de los medios de protección, evacuación, emergencia o primeros auxilios.
- Orientar a los trabajadores que realicen determinadas maniobras peligrosas.

La señalización debe ser clara y concreta y en ningún caso contradictoria; deberá ser informativa, de prohibición, advertencia, obligación, etc., y siempre será complementaria a las medidas de prevención o protección que sea necesario adoptar.

Las señales a utilizar deberán corresponder a los modelos homologados.

### 10. Dimensiones de los locales.

Los locales de trabajo deberán tener una superficie, una altura y un volumen de aire que permitan a los trabajadores realizar su trabajo sin riesgos para la seguridad, salud o bienestar en condiciones ergonómicas aceptables.

En cuanto a dimensiones mínimas se estará a lo que reglamentariamente se establezca por la autoridad laboral.

### 11. Limpieza y mantenimiento.

La empresa se encargará de mantener las instalaciones de los centros de trabajo limpias en función de los turnos y personas por turno y efectuará el mantenimiento necesario. Es obligación de los trabajadores respetar las instalaciones, en especial en cuanto a la limpieza y el buen uso de las mismas.



Divendres, 11 de febrer de 2011

### 12. Condiciones ambientales.

#### a) Ventilación

Deberá establecerse sistemas de ventilación idóneos (naturales o artificiales) para mantener la bondad atmosférica del lugar de trabajo, dentro de los límites impuestos por la legislación vigente.

En ningún caso debe generarse corrientes de aire molestas.

#### b) Temperatura de los locales

La temperatura será la adecuada a la actividad laboral particular.

#### c) Iluminación natural y artificial

La iluminación en los lugares de trabajo deberá permitir a los trabajadores circular por los mismos y realizar sus actividades sin riesgo para su seguridad y salud.

Los lugares de trabajo deberán tener, siempre que sea posible, luz natural suficiente y en su defecto, estar equipados con dispositivos que permitan una iluminación artificial adecuada para proteger la seguridad y la salud de los trabajadores.

Los centros de trabajo deberán disponer de iluminación de emergencia suficiente para permitir la evacuación del personal.

### 13. Servicios higiénicos.

#### a) Abastecimiento de agua.

Se dispondrá en los centros de trabajo en los que haya permanencia de trabajadores en toda la jornada laboral de fuentes de agua potable.

#### b) Vestuarios, duchas, lavabos y retretes.

Los vestuarios deberán tener fácil acceso, una capacidad suficiente y estar equipados con asientos y armarios (taquillas) individuales con espacio separado para la ropa de trabajo y de vestir (calle) y deberán poder cerrarse con llave.

Aquellos servicios que así lo requieran dispondrán de armarios adicionales de acuerdo con las características de las tareas.

Duchas:

Deberá disponerse de duchas en número suficiente, y en adecuadas condiciones de higiene.

Las duchas deberán disponer de suelo antideslizante y agua corriente, fría y caliente.

Retretes y lavabos:

Se deberá disponer de locales especiales equipados con un número suficiente de retretes, urinarios, lavabos y espejos.

Dispensadores de jabón, perchas y toalleros:

Se deberá disponer, ubicado en los sitios que convenga, dispensadores de jabón, perchas y toalleros.

Número y dimensiones de los equipos sanitarios:

El número y dimensiones mínimas de los equipos sanitarios será el que reglamentariamente se establezca.

### 14. Locales de primeros auxilios y botiquines

En aquellos centros donde proceda el local de primeros auxilios, éste deberá estar convenientemente dotado.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

El resto de centros de trabajo deberá disponer de un botiquín dotado del material necesario, claramente señalizado y de fácil acceso.

La empresa nombrará a la persona responsable de las dotaciones de los citados servicios.

#### Artículo 4

Consideraciones generales de Seguridad y Salud comunes a todos los servicios, secciones y dependencias de la empresa

##### 1. Estancia en el centro de trabajo

No se puede introducir ni ingerir bebidas alcohólicas o sustancias consideradas como drogas en ninguna dependencia de los centros de trabajo.

No está permitido fumar en ninguna de las dependencias del centro de trabajo, estando totalmente prohibido hacerlo en presencia de productos químicos o inflamables.

Es necesario utilizar las instalaciones higiénicas de forma correcta, sin ensuciarlas ni romperlas.

##### 2. Durante el trabajo

Es obligatorio utilizar de forma correcta el uniforme y todos los elementos de prevención y equipos de protección personal o colectiva que se establezcan por: a) Convenio colectivo para cada servicio o sección; b) para todos los servicios o nuevas tecnologías que se introduzcan durante la vigencia del Convenio colectivo.

Queda expresamente prohibido fumar en presencia, manipulación o utilización de productos químicos o inflamables.

No se puede ingerir bebidas alcohólicas, ni sustancias consideradas como drogas, durante el horario de trabajo; se recomienda no hacerlo antes de iniciar la jornada laboral.

En aquellos servicios en que se utilicen productos químicos, se recomienda prestar especial atención en no mezclarlos con comida.

En todos aquellos trabajos que se realicen en la vía pública, debe prestarse especial atención al tráfico rodado, al cruzar las calles y con los bordillos.

##### 3. Durante el periodo de descanso

Se recomienda lavarse las manos antes de cualquier actividad que pueda comportar riesgo para la salud.

##### 4. Conducción de vehículos

Se debe conducir con prudencia adaptando la velocidad del vehículo al servicio que se realice, al estado de las vías por las que se circule y a las condiciones climáticas y siempre respetando lo establecido en el código de la circulación.

No se puede ingerir bebidas alcohólicas o sustancias consideradas como drogas, ni antes, ni durante la conducción del vehículo.

Está prohibido fumar en el interior de las cabinas.

Antes de salir del centro de trabajo, se debe realizar todas las comprobaciones que corresponda al vehículo.

Hay que mantener la cabina limpia y ordenada.

##### 5. Subir / bajar de las cabinas de los vehículos

Para subir y bajar de las cabinas de los vehículos se utilizarán los estribos y otros elementos de sujeción dispuestos a tal efecto.

Está prohibido saltar de la cabina del vehículo ni bajar de cara a la calle.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

Debe vigilarse el tráfico rodado antes de descender de un vehículo.

### 6. Movimiento de cargas y levantamiento de pesos

Para levantar cargas debe utilizarse como elemento de tracción la musculatura de piernas y nalgas a partir de la posición agachada.

Hay que procurar no doblar la espalda al manipular cargas.

### Artículo 5 Seguridad y Salud en la limpieza pública

#### 1. Barrido manual

Se debe barrer siempre de cara al sentido de la marcha prestando especial atención a la orografía urbana.

#### 2. Utilización del capazo.

Se debe utilizar la escobilla, paleta u otro elemento idóneo para recoger los montones (pilas) de residuos, en los capazos.

No se debe sobrecargar los capazos.

#### 3. Limpieza de alcorques

No se debe pisar los residuos presentes en el alcorque; en aquellos casos en que sea preciso entrar en él, será necesario acumularlos antes a un lado.

#### 4. Vaciado de papeleras

Está terminantemente prohibido introducir las manos en las papeleras, su vaciado se hará de la forma adecuada y utilizando las prendas de protección asignadas.

#### 5. Movimientos de contenedores

Antes de mover el contenedor debe procurarse quitar todos los objetos que puedan impedir su desplazamiento; el movimiento de contenedor debe hacerse empujándolos.

En aquellos casos que el servicio de limpieza requiera la descarga de contenedores, se aplicará lo establecido en recogida domiciliaria, haciéndose hincapié que bajo ningún concepto se debe entrar en la tolva de los vehículos, ni quedarse debajo de los contenedores en los procesos de elevación, vaciado y descenso de contenedores, ni interponer las extremidades en el radio de acción de los brazos elevadores, cuando éstas estén en movimiento o se vayan a accionar.

#### 6. Baldeo manual y mecánico

Debe sujetarse correctamente la manguera para evitar que pueda escaparse de las manos; en caso que suceda esto se debe cerrar inmediatamente la presión del agua, antes de intentar controlar la manguera.

Debe prestarse atención para evitar que la manguera pueda quedar atrapada o que pueda quedar de forma tal que pueda producir accidentes.

#### 7. Utilización de productos químicos

En la utilización de cualquier producto químico debe seguirse las instrucciones de almacenamiento, manipulación y protección establecidas por el fabricante.

Al finalizar la utilización de un producto químico es preciso lavarse las manos.

Cuando se produzca una agresión de un producto químico debe procederse de acuerdo con su tipología de manera que neutralice la agresión.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

### 8. Durante la conducción

Respetar las señales de circulación.

Para subir o bajar de las cabinas se utilizarán los peldaños o patés que incorporan las mismas

Se debe evitar conducir el vehículo con barro, grasa, etc. impregnado en la suela del calzado, o en los mandos del vehículo (acelerador, freno, etc.)

Mantener limpios los peldaños, suelo de la cabina, etc.

### Artículo 6

#### Seguridad y Salud en la recogida de residuos

##### 1. Subir / bajar de la estribera del vehículo

Se subirá y bajará de la estribera con precaución, fijándose en si hay o no objetos en el suelo.

Se prohíbe subir y bajar del vehículo cuando éste esté en marcha.

##### 2. Manipulación de contenedores

Antes de mover un contenedor se deberá desfrenar, se le deberá acompañar sujetándolo de acuerdo a sus características y encararlo correctamente a los brazos elevadores. Los contenedores deben manejarse por las asas. Una vez efectuada la operación de descarga y lavado, deberá ser devuelto a su ubicación, colocándolo correctamente y se frenará. La manipulación de los contenedores se hará siempre empujándolos nunca tirando de ellos.

##### 3. Elevación / descarga - lavado / descenso de contenedores

No puede elevarse un contenedor si no está correctamente colocado a los brazos elevadores.

No se puede permanecer debajo de los contenedores al realizarse este ciclo.

No se puede corregir una posición defectuosa sobre la marcha durante el proceso de elevación; deberá descenderse el contenedor, corregir dicha posición y volverlo a elevar.

No se puede introducir las manos, palos o cualquier otro elemento para "ayudar" a la introducción de los residuos en el interior de la tolva.

Está completamente prohibido, introducirse en la boca de la tolva.

##### 4. Manipulación de detergentes

Debe manipularse el detergente de acuerdo a lo establecido por el fabricante.

En caso de ingestión accidental deberá avisarse a un médico.

En caso de contacto accidental se deberá diluir con agua abundante.

En caso de vertido accidental aplicar agua abundante hasta conseguir su disolución.

##### 5. Descarga en el vertedero

Se recomienda que el personal operario permanezca a la cabina durante este proceso.

Se prohíbe saltar de la cabina del camión.

No se puede permanecer ni cruzar por la parte trasera de un vehículo que esté o vaya a iniciar este proceso.

Se pondrá la máxima atención a los objetos que puedan estar en el suelo.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

No se puede ni abrir ni cerrar la compuerta trasera del vehículo mientras haya alguien en su zona de influencia.

Está prohibido meter las manos en la basura.

### 6. Recogida de maderas

Debe prestarse especial atención al tráfico rodado.

Si se trata de objetos muy voluminosos y pesados se manipularan con ayuda de un compañero.

Se deben utilizar los guantes de protección asignados por la empresa.

Cuando se levanten las maderas se deben evitar posturas incorrectas que puedan provocar lumbalgias o sobreesfuerzos.

Forma correcta de manipular las cargas:

1. Acercarse a la carga.
2. Afianzar la posición manteniendo los pies separados y colocando un pie más adelantado que el otro en la dirección del movimiento.
3. Doblar las piernas, manteniendo en todo momento la espalda recta.
4. Levantar la carga manteniendo la espalda recta.
5. Evitar siempre el ir encorvado durante el transporte de cargas.
6. Servirse de la fuerza de brazos y piernas, pues se trata de los músculos mejor preparados. Los músculos de la espalda no sirven para desarrollar esfuerzos elevados.
7. No efectuar giros de cintura bruscos mientras se sostiene una carga.
8. Una vez levantada la carga, debe llevarse cerca del cuerpo del trabajador, pero no excesivamente para evitar cortes, pinchazos, etc.

### Artículo 7

Seguridad y salud en el Punto Verde

#### 1. Normas generales de seguridad.

Está prohibido fumar o encender cualquier tipo de fuego en las instalaciones del Punto Verde.

No dejar material que obstaculice las zonas de paso ni la señalización.

No subirse ni entrar dentro de los contenedores.

Cuando se tire material al contenedor no subirse sobre cajas u otros elementos inestables, utilizar las plataformas o escaleras.

Si se produce cualquier incidencia con alguna de las máquinas del Punto Verde, accionar los pulsadores de paro de emergencia y avisar de inmediato al personal del Punto Verde.

Se deben respetar los elementos de seguridad que existen en el Punto Verde: señales, resguardos de máquinas, barandillas, etc.

#### 2. Movimiento de contenedores.

El camión debe estar en perfectas condiciones de uso, con todos los elementos de seguridad disponibles, especialmente aviso de marcha atrás y dispositivos de iluminación.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

Para realizar la operación de carga y descarga de contenedores será necesaria la participación de dos personas: el conductor y un auxiliar que controlará la maniobra desde tierra.

Para realizar la carga:

- Estacionar el vehículo bien frenado.
- Preparar el contenedor para ser cargado:

Los de materia orgánica deben ser tapados con una red.

En los compactadores hay que asegurarse de bajar la tapa y desenchufarlos de la corriente eléctrica.

- Sólo se han de retirar los contenedores que no estén sobrecargados, de forma que la elevación no suponga riesgo de caída de material.

- Primero se debe desplazar el camión para colocarlo delante del contenedor y a continuación hacer la maniobra con la pluma para enganchar el contenedor. Cuando el contenedor esté correctamente enganchado se iniciará la maniobra de elevación.

Para realizar la descarga:

- Desplazar el camión hasta situarse delante del punto de descarga.
- La persona que auxilia la maniobra comprobará que no hay personas en la zona de descarga.

### 3. Vaciado de restos en el contenedor de Pórex.

No está permitido subirse o entrar en el contenedor.

Antes de proceder al vaciado comprobar que el rulo está parado.

Colocar el camión en el lugar adecuado. Abrir la puerta fijando la cadena con el perno en su lugar correspondiente. Se debe revisar periódicamente que los elementos de fijación están en buen estado. Una vez fijada la puerta, accionar el sistema hidráulico para levantar el contenedor y vaciarlo. Una vez terminada la descarga se accionará el sistema hidráulico para bajar el contenedor y cerrar la puerta.

En caso de producirse alguna incidencia apretar el botón de parada de emergencia.

### 4. Utilización de la pala cargadora.

La pala deberá estar en perfectas condiciones de uso, con todos los elementos de seguridad disponibles: dispositivos de aviso, estructura de protección contra vuelcos, etc.

En condiciones meteorológicas adversas o de baja visibilidad no se utilizará esta máquina.

No realizar movimientos bruscos, no sobrecargar la pala y no sobrepasar los límites del equipo.

### 5. Cinta de tría.

No se puede comer ni beber en la zona de la cinta de tría.

Se debe utilizar la ropa de trabajo, guantes y protección respiratoria.

No se debe retirar ni desmontar ningún resguardo de protección de las máquinas.

Para retirar los residuos que queden en el final de la cinta, la instalación deberá estar parada. Se debe utilizar una escoba, no hacerlo con las manos ya que existe el riesgo de caída y atrapamiento.

Utilizar cualquiera de las paradas de emergencia existentes si se detecta una situación de peligro.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

No subirse a los contenedores que hay debajo de la cinta de tría, ya que existe riesgo de caída y atrapamiento con partes del equipo.

Allí donde existan, deben conectarse a los tubos de escape las trompas de aspiración de humos, siempre que se proceda a una reparación o comprobación de vehículos en el interior del taller.

Cuando se utilicen cables alargadores los enchufes deben tener el mismo número de patillas que el aparato eléctrico a conectar y deben estar equipados con enchufes industriales.

No se deben utilizar adaptadores múltiples (ladrones)

### Artículo 8

Seguridad y Salud en servicios varios

#### 1. Servicio de mercados

Deben tomarse las mismas precauciones que en Recogida de Residuos.

#### 2. Recogida de papel y cartón

Deben tomarse las mismas precauciones que en Recogida Domiciliaria.

#### 3. Recogida de envases

Deben tomarse las mismas precauciones que en Recogida Domiciliaria.

### Artículo 9

Seguridad y Salud en el trabajo con ordenadores

#### 1. Valoración puestos de trabajo

La empresa adoptará las medidas oportunas en el sentido de evaluar las condiciones de seguridad y salud que eviten posibles riesgos para la vista y otros problemas físicos.

#### 2. Condiciones generales del puesto de trabajo

La pantalla deberá poder ajustarse en cuanto a luminosidad y/o contraste para adaptarse a las condiciones del entorno; asimismo, deberá ser orientable e inclinable o móvil para poderse adaptar a las necesidades del usuario.

El teclado será independiente de la pantalla para permitir que el trabajador pueda adoptar una postura cómoda que no provoque cansancio en brazos o manos.

La mesa o superficie de trabajo será de dimensiones suficientes para permitir una colocación flexible, de pantalla, teclado y material accesorio, siempre en función del equipo concreto de trabajo.

El asiento de trabajo deberá ser estable y proporcionar al usuario libertad de movimientos y postura confortable.

La altura del asiento deberá ser regulable en altura; el respaldo será reclinable y su altura ajustable.

Se procurará que no se presenten ni reflejos ni deslumbramientos.

### Capítulo 3

Cuadros de protecciones personales y de distinto material a utilizar en los siguientes servicios

Divendres, 11 de febrer de 2011

### Artículo 10

Material de Seguridad y Salud y vestuario laboral

1. El citado material se halla dividido a efectos identificatorios en tres denominaciones:

- a) protecciones personales
- b) prevención equipo - vehículo
- c) prendas de trabajo.

El material concreto así enunciado, se señala para cada puesto de trabajo actual en el Artículo 11 del presente Anexo. Lo especificado en el Artículo 11 será de uso obligatorio durante la prestación del servicio, constituyendo en su conjunto uniforme y equipo de protección y prevención laborales.

2. Se efectuarán entregas de periodicidad anual de aquellas prendas que así se especifican en el artículo 11 del presente anexo para las temporadas (T) fría o calurosa.

Asimismo se efectuarán entregas de periodicidad diferente a las antedichas (X) de aquellas prendas o protecciones cuya duración del motivo de la entrega no se corresponda con las periodicidades anteriores.

No procederá doble entrega cuando coincida que la prenda a entregar posea también características de medio de protección personal.

3. Se considerará temporada fría la comprendida entre el 1 de noviembre y el 15 de abril, haciéndose entrega de las prendas correspondientes a ese periodo, al inicio del mismo.

Se considerará temporada calurosa la comprendida entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, haciéndose entrega de las prendas correspondientes a ese periodo al inicio del mismo.

4. Al personal que se le deba entrega prendas fuera de los periodos citados, se estará a la mayor proximidad respecto de cada una de aquéllas.

Sin embargo, aquel personal que inicie su relación laboral en la empresa, una vez transcurrido el periodo de entrega de prenda de abrigo; también recibirá la citada prenda.

Al personal técnico y administrativo, dadas sus específicas tareas no se le entregarán prendas de trabajo.

5. El número de prendas que para cada caso se deban entregar es el que consta en el artículo 11 del presente anexo para cada una de ellas (cifra 1 ó 2 ó 3).

6. Los medios de protección regulados en el artículo 11 del presente Anexo, se entregarán a la persona que corresponda, en función del servicio concreto que deba desarrollar.

7. Los medios de prevención equipo-vehículo, que no estén ubicados de forma estable en el vehículo se retirarán por el trabajador que corresponda, antes de iniciar el servicio para el que sean precisos.

8. Los medios de protección personal y prevención equipo-vehículo, no contemplados en el artículo 11 del presente Anexo, por razón de sus singularidades; se entregarán al trabajador que corresponda, antes de iniciar el servicio para el que sean precisos.

9. En relación a los medios de prevención equipo-vehículo que impliquen trabajos de taller para su instalación, se procederá a ésta según se vaya cumpliendo el calendario de mantenimiento de los vehículos.

10. Los medios de protección personal y prevención equipo-vehículo, que se especifican en el artículo 11, serán revisados periódicamente con la finalidad de ir adaptándolos a los cambios tecnológicos o de servicio que se puedan producir.

11. Aquellos colectivos que en la actualidad se les está proveyendo de jabón, toalla o calcetines seguirán con su mismo régimen.



Divendres, 11 de febrer de 2011

### Artículo 11

Cuadros de protecciones personales, elementos de prevención y vestuario laboral

Los cuadros de este artículo presentan las prendas de vestuario laboral, los equipos de protección individual y los elementos de prevención asignados para los diferentes servicios desarrollados en el ámbito de aplicación del presente Convenio.

Están estructurados en tres partes donde se agrupan respectivamente:

- vestuario laboral, para las temporadas fría y calurosa
- protecciones personales
- equipos de prevención del vehículo

El conjunto de cuadros se organiza según las diferentes secciones de la Empresa y en función de las diferentes tareas a desarrollar y de sus posibles riesgos asociados.

### Anexo 4

Las denominaciones, descripciones y cuadros funcionales de las categorías que a continuación se insertan, serán aplicables a los trabajadores amparados en el ámbito del presente Convenio, los cuales necesariamente deberán estar amparados en alguna de las aquí descritas.

Asimismo y de acuerdo con lo regulado en el Convenio General del Sector, todas las categorías aquí descritas están asimiladas a los grupos profesionales y categorías contenidas en el mismo.

Encargado de Zona (G2, encargado de inspector de distrito ó zona):

El empleado que alcance dicha categoría de los servicios del ámbito funcional del presente Convenio colectivo efectuará las siguientes funciones:

- a) Podrá depender de un encargado u otro mando superior.
- b) Podrá tener o no a su cargo encargados de sector, personal operario u otros subordinados.
- c) Deberá efectuar las funciones de dirección, vigilancia, control, supervisión, coordinación, corrección y mando respecto de los subordinados que se le pudieran asignar y de sus obligaciones, tanto en sus aspectos cuantitativos como cualitativos.
- d) Deberá ejecutar las tareas que se le asignen por sus superiores dentro de la zona o ámbito que se le encomiende; todo ello con respeto a las leyes y demás normas laborales que sean de aplicación.
- e) Será el responsable frente a sus superiores de la correcta ejecución de los trabajos y funciones asignadas, debiendo velar por la buena imagen de la empresa y de sus trabajadores.
- f) Se le deberá de proveer de los medios necesarios para el buen funcionamiento y desarrollo de los trabajos a realizar dentro de su actividad correspondiente.
- g) Cualesquiera otros servicios necesarios y útiles para el buen funcionamiento y desarrollo de los trabajos.

Encargado de Sector (G2, encargado de segunda ó capataz):

El empleado que alcance dicha categoría de los servicios del ámbito funcional del presente Convenio Colectivo, efectuará las siguientes funciones:

- a) Podrá depender de un Encargado de Zona u otro mando superior.
- b) Podrá tener o no a su cargo personal operario.
- c) Deberá efectuar las funciones de vigilancia, control, supervisión, coordinación, corrección y mando respecto a los subordinados que se le pudieran asignar y de sus obligaciones, tanto en sus aspectos cuantitativos como cualitativos.

Divendres, 11 de febrer de 2011

- d) Deberá ejecutar las tareas que se le asignen por sus superiores dentro de la zona o ámbito que se le encomiende.
- e) Será el responsable frente a sus superiores de la correcta ejecución de los trabajos y funciones asignadas, debiendo velar por la buena imagen de la empresa y de sus trabajadores.
- f) Cualesquiera otros servicios necesarios y útiles para el buen funcionamiento y desarrollo de los trabajos.

Conductor (G4, conductor ó maquinista):

El empleado que alcance dicha categoría de los servicios del ámbito funcional del presente Convenio colectivo efectuará las siguientes funciones:

- a) Efectuará las tareas de conducción y manejo con todas sus variantes de cualquiera de los vehículos o máquinas que se destinen o puedan destinarse a los directos o indirectos servicios de Limpieza Pública y Riegos, Recogida de Residuos.
- b) Dispondrá de los diferentes carnets necesarios para la conducción de los diferentes tipos de vehículo o máquina existentes en los servicios ya citados.
- c) Efectuará todas las labores anejas que impliquen un buen estado de limpieza y funcionamiento de los vehículos o máquinas asignados, poseyendo los conocimientos precisos para realizar toda clase de reparaciones que no requieran elementos mecánicos de taller.
- d) Efectuará las labores precisas tanto en cabina como en tierra, en relación a mandos o mecanismos auxiliares, de funcionamiento de volquetes, de aspiradores impulsores, de cajas, de regadores baldeadores, de cubas, de motores auxiliares, de grúas, remolques o cualquier otro elemento que pudiera existir relacionado con los trabajos a realizar. Así como las medidas de seguridad.
- e) Efectuará las labores precisas tanto en cabina como en tierra de colocación de toldos, llenado y vaciado de cubas, colocación de mangueras u otros utensilios, remolque de vehículo, cargas y descargas de material, cargas y descargas de residuos trasiegos y cualquier otro que pudiera plantearse.
- f) Efectuará las labores complementarias de llenado de combustible, revisión y llenado de niveles y funcionamiento general del vehículo o máquina, así como la formalización de los documentos precisos, para lo cual se autodotará con los medios necesarios.

Operario de primera (G4, conductor ó maquinista):

El empleado que alcance dicha categoría de los servicios del ámbito funcional del presente Convenio colectivo efectuará las siguientes funciones:

- a) Efectuará las tareas del ámbito funcional del Convenio colectivo que se le asignen, tanto a pie como en vehículo, solo o en equipo.
- b) Cuidará y manejará el o los vehículos o herramientas que se le pudieran asignar, disponiendo en su caso de los permisos necesarios para ello. Como mínimo dispondrá del necesario para la conducción de vehículos cuyo peso exceda los 3.500 k.
- c) Efectuará todas las labores anejas que impliquen el buen estado y funcionamiento de los útiles que se le proporcionen, siempre que no sea imprescindible su traslado a taller. Así como las medidas de seguridad.
- d) Cuidará especialmente en caso de vehículo que éste salga del parque correspondiente en las debidas condiciones de funcionamiento.
- e) Cualesquiera otras necesarias y útiles para el buen funcionamiento y desarrollo de los trabajos, inclusive la formalización de documentos, para lo cual se autodotará de los medios necesarios.
- f) El tipo de vehículo que portará será de los denominados actualmente "Trade", "Furgonetas de gran tamaño", "Orugas", "Pala mediana " o cualquier otro de características similares que puedan funcionar en el futuro.

Divendres, 11 de febrer de 2011

g) Los servicios que podrá desarrollar serán los relacionados con los vehículos anteriores más el de poda y el de hoja no desarrollado con aspirador.

Operario de segunda (G4, conductor ó maquinista):

El empleado que alcance dicha categoría de los servicios de ámbito funcional del Convenio colectivo, efectuará las siguientes funciones:

- a) Efectuará las tareas de ámbito funcional del Convenio colectivo que se le asignen, tanto a pie como en vehículo, solo o en equipo.
- b) Cuidará y manejará el o los vehículos o herramientas que se le pudieran asignar, disponiendo en su caso de los permisos necesarios para ello. Como mínimo dispondrá del necesario para la conducción de motocicletas.
- c) Efectuará todas las labores anejas que impliquen el buen estado y funcionamiento de los útiles que se le proporcionen, siempre que no sea imprescindible su traslado al taller. Asimismo las medidas de seguridad.
- d) Cuidará especialmente en caso de vehículo que éste salga del parque correspondiente en las debidas condiciones de funcionamiento.
- e) Cualesquiera otras necesarias y útiles para el buen funcionamiento y desarrollo de los trabajos, inclusive la formalización de documentos, para lo cual se autodotará con los medios necesarios.
- f) El tipo de vehículo que portará será de los denominados actualmente "Motocarro", "furgoneta de pequeño tamaño", "minipala", "fregadoras" o cualquier otro similar que pudiera entrar en funcionamiento en el futuro.

Especialista (G4, Peón especializado):

El trabajador que alcance dicha categoría de los servicios del ámbito funcional del Convenio colectivo deberá efectuar las siguientes funciones:

- a) Efectuará las tareas del ámbito funcional del Convenio colectivo que se le asignen, tanto a pie como en vehículo, solo o en equipo.
- b) En las tareas se incluyen tareas preparatorias, de finalización y cualquiera necesarias para la ejecución de los trabajos.
- c) Cuidará y manejará los útiles y herramientas que se le pudieran asignar así como las labores anejas que impliquen el buen estado y funcionamiento de aquéllas.
- d) Podrá realizar o no labores de conducción y manejo de vehículos, en relación a las labores de mantenimiento y puesta a punto de los mismos, en el interior y exterior del centro de trabajo en que preste sus servicios.
- e) Podrá realizar funciones de vigilancia, mantenimiento, control y supervisión del centro de trabajo donde presta sus servicios, así como de los elementos técnicos de los mismos.
- f) Cualesquiera otras necesaria y útiles, para el buen funcionamiento y desarrollo de los trabajos, inclusive la formalización de documentos, para lo cual se autodotará de los medios necesarios y aquellas otras que no requieran niveles técnicos atribuibles a otras categorías.

Operario (G4, peón):

La persona empleada que ostente dicha categoría de los servicios del ámbito funcional del presente Convenio colectivo efectuará las siguientes funciones:

- a) Efectuará las tareas de ámbito funcional del Convenio colectivo que se le asignen, sólo o en equipo.
- b) En las tareas se incluyen tareas preparatorias, de finalización y cualquiera necesaria para la ejecución de los trabajos.
- c) Cuidará y manejará los útiles o herramientas que se le pudieran asignar.

Divendres, 11 de febrer de 2011

d) Efectuará todas las labores anejas que impliquen el buen estado y funcionamiento de las herramientas que se le proporcionen.

e) Cualesquiera otras necesarias y útiles para el buen funcionamiento y desarrollo de los trabajos, y aquellas otras que no requieran niveles técnicos atribuibles a otras categorías.

### Anexo 5

Reglamento de Funcionamiento y de concesión de ayudas del Fondo Social que se constituye al amparo del presente Convenio colectivo.

1. Los tipos de ayudas que establecen a continuación son las siguientes:

- Ayudas para adquisición de gafas oculares.
- Ayudas en la satisfacción de prótesis dentales.

a) Ayudas para la adquisición de gafas oculares

Definición de la ayuda:

Prestación por una sola vez al año, de una cantidad alzada a trabajadores en activo a los que se les haya prescrito facultativamente gafas oculares.

Requisitos de la ayuda:

La relación laboral que una al trabajador con la Empresa, deberá ser de adscrito a la contrata.

El médico especialista correspondiente deberá haber prescrito gafas oculares correctoras con especificación de tipo y graduación.

Será imprescindible que la petición de ayuda vaya vinculada a una variación de deficiencia visual a corregir.

Deberá presentarse con carácter previo a la concesión factura detallada de la óptica junto a la receta médica.

Exclusión:

En ningún caso se satisfará ayuda alguna por razón de pérdida, extravío o rotura de gafas.

b) Ayudas a trabajadores a los que se les haya prescrito la colocación de prótesis dentales.

Definición de la ayuda:

Prestación por una sola vez al año de una cantidad alzada a trabajadores en activo a los que se les haya prescrito facultativamente la colocación de prótesis dentales.

Requisitos de la ayuda:

La relación laboral que una al trabajador con la Empresa, deberá ser de adscrito a la contrata.

El médico especialista correspondiente deberá haber prescrito la colocación de prótesis a raíz de déficit dentario.

Deberá presentar con carácter previo a la concesión, factura detallada con el tipo de prótesis colocada.

Exclusión:

En ningún caso se satisfará ayuda alguna por razón de prótesis correctiva o de otro tipo que no sea exclusivamente restitución de piezas dentarias perdidas.

Divendres, 11 de febrer de 2011

---

### 2. Gestió de les ajudes

El treballador deberá solicitar la ajuda en el model normalitzat de sollicitud, aportant els documents originals necessaris que acrediten els requisits exigits.

La sollicitud junt a els documents referits serán entregats al representant de els treballadors que se designe, el qual amb el seu acuse de recepci3n la entregar  al membre de la Comisi3n de Administraci3n del Fons Social que se designe.

La Comisi3n del Fons Social una vegada rebuda la documentaci3n, la estudiar  i resoldrà sobre la concessi3n de la ajuda amb motiu de la reuni3n m s pr3xima que tinguera prevista.

Les resolucions de la Comisi3n del Fons Social junt a la documentaci3n acreditativa serán remeses a l'empresa, la qual valorar  els seus continguts i complirà si cal amb els pagaments acordats.

En cap suposat l'empresa practicar  pagaments que excedin les quanties que procedin per a cada ajuda, aix  com els que excedin el límite econ3mic anual del Fons Social.

Per al suposat de rebuete en qualsevol tramite de la ajuda sollicitada, el treballador afectat deberá ser informat de tal circumstància.

### 3. Quanties del Fons Social i Ajudes

#### a) Quantia anual:

Año 2007: 592 Euros  
Año 2008: 915 Euros  
Año 2009: 933 Euros

Quan se produeixi un remanent durant un any, passar  a engrosar l'any següent.

#### b) Quantia m xima per ajuda

- Gafes ocultares: 50 Euros  
- Pr3tesis dentals: 200 Euros

### 4. Composici3n de la Comisi3n de Administraci3n del Fons Social

La Comisi3n de Administraci3n del Fons Social estar  formada per dos treballadors, elegits per majoria simple per i entre els representants de els treballadors.

Deberá reunir-se una vegada cada trimestre per tractar sobre les ajudes sollicitades, levantant Acta de lo que succeeixi.

Barcelona, 25 de gener de 2011

La directora dels Serveis Territorials a Barcelona, Raquel Calveras Augé