



RESOLUCIÓ de 13 d'agost de 2020, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Torelló (codi de conveni núm. 08014102132006)

Vist el text de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament de Torelló, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 25 de juliol de 2019, i d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, abans esmentat,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de modificació del Pacte regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Torelló (codi de conveni núm. 08014102132006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL PERSONAL FUNCIONARI DE MODIFICACIÓ DE L'ACORD REGULADOR DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE TORELLÓ PER AL PERÍODE 2013-2015

Assistents

Representació de l'Ajuntament:

Mercè Faja Barcons  
Elisabet Viñas Villena  
Núria Montanyà Tañà  
Xavier Lozano Victori  
Adrià Jaumira Molist

Representació del personal funcionari:

Montserrat Magro Arxer (UGT)  
Judít Bausells Mas (UGT)  
Dolors Peralbo Ambrós (UGT)  
David Gonzalez Poyato (UGT)  
Màxim González Martínez (CCOO)

Reunides a Torelló, al carrer Ges d'Avall núm. 5, el dia 26 de juliol de 2019, les persones esmentades representants de l'Ajuntament de Torelló i del personal funcionari, reconeixent-se mútuament capacitat jurídica per a aquest acte, es constitueixen en Mesa negociadora del personal funcionari de l'Ajuntament de Torelló, per a acordar la modificació de l'Acord regulador de les condicions de treball funcionari i Annex de la Policia Local aprovats pel Ple en sessió de 28 d'octubre de 2013 (modificat per Acord del Ple de 27 de juliol de 2014, de 27

de juny de 2016, de 19 de desembre de 2016, de 24 de juliol de 2017, de 23 de juliol de 2018, 24 de setembre de 2018, 18 de desembre de 2018 i 25 de febrer de 2019), sense que suposi cap innovació substancial d'aquest, i com actuació prèvia a l'adopció de l'acord de modificació per part del Ple de l'Ajuntament.

ACORDEN:

Primer. Aprovar el Pla de Productivitat per a la millora del cos de de la Policia Local, amb el text següent:

“PLA DE PRODUCTIVITAT PER A LA MILLORA DEL COS DE LA POLICIA LOCAL

I. Criteris objectius de valoració.

A) *Compliment efectiu de les jornades laborals de treball assignades:*

S'entendrà per compliment efectiu de les jornades de treball assignades, quan un funcionari o funcionària iniciï i finalitzi totes les jornades de treball contemplades en el quadrant mensual exposat a la Comissaria, amb independència de l'horari que tingui assignat, i assoleixi el còmput mensual d'hores de treball previstes inicialment, sense cap absència justificada i/o injustificada.

Els dies de vacances no es computa l'absència ni es merita productivitat i els dies d'assumptes personals en què no es computa l'absència.

Les absències justificades fins a un màxim de tres cada mes, es podran recuperar a voluntat del treballador o treballadora per donar compliment a l'anterior punt, sempre que no haguessin suposat una despesa econòmica per a l'Ajuntament. La prefectura decidirà els dies en què aquestes hores es recuperaran, que es pactaran amb el treballador o treballadora intentant que sigui el més similar possible als dies i torns similars en què es varen produir.

Aquestes absències, sempre que el funcionari o funcionària hagués manifestat la seva voluntat de recuperar-les, es recuperaran abans del termini de tres mesos.

Als efectes d'aplicació d'aquest pla de productivitat, no tindran la consideració d'absències, i per tant es meritara el complement, durant les jornades no treballades en motiu d'accidents de treball, malaltia professional, permisos retribuïts d'exàmens oficials i formació.

El compliment d'aquest punt permetrà que es pugui aplicar aquest criteri de valoració al o a la professional i, cas de no complir-lo un mes, no percebrà el cent per cent d'aquest import.

B) *Condicions de treball i rendiment:*

El compliment d'aquest criteri es valorarà atenent a les següents valoracions:

1. Relacions socials: capacitat de treball en equip i col·laboració amb els companys i companyes: 50%
2. Qualitat i quantitat en l'execució de processos i elaboració de documents oficials, destinats a l'increment de l'eficàcia i eficiència del cos de la Policia Local: 25%
3. Control i cura del material oficial: 25%.

S'entendrà per relacions socials, principalment, el tracte amb el ciutadà, que comporti la inexistència de queixes respecte el comportament i tracte del funcionari o funcionària amb el ciutadà, comandaments, altres professionals d'organismes oficials, comerciants del municipi i altres actors socials. Les queixes que es puguin formular contra les actuacions dels funcionari o funcionària s'analitzaran i valoraran i si es desprèn que hi ha pogut haver negligència o deixadesa no es percebrà aquest percentatge. Així mateix, es valorarà la capacitat de treball en equip i col·laboració amb els companys i companyes, així com la capacitat per resoldre problemes i actuar amb autonomia.

Per qualitat i quantitat en l'execució de processos i l'elaboració de documents oficials, destinats a l'increment de l'eficàcia i l'eficiència del cos de la Policia Local, s'entendrà el correcte desenvolupament de les tasques que els càrrecs de comandament encomanin al personal que tenen al seu càrrec, als efectes de poder optimitzar l'eficàcia i eficiència municipals.

S'entendrà que es donarà compliment al control i cura deguda del material oficial quan es presti suficient cura en la conservació i manteniment del material i els vehicles policials i es tingui en degudes condicions d'ordre les instal·lacions municipals i els vehicles, així com no fer un ús privatiu del material. Es penalitzarà en aquells supòsits en què es conegui que no s'ha restituit o comunicat pels canals oficials la manca de material fungible.

Es convocarà a la mesa de negociació específica de la policia que definirà els criteris de compliment de les condicions de rendiment i s'incorporarà com a annex a aquest pla.

II. Quantitats corresponents als criteris objectius i forma de realitzar la valoració.

Els imports que es percebran, amb caràcter mensual distribuït a raó de 12 mensualitats, per a tots els funcionaris o funcionàries del cos de la Policia Local que compleixin amb els criteris de valoració detallats en el Pla de Millora, es correspondran amb el resultat de la suma dels dos criteris, en la proporció i import que en resulti.

El cap del cos de la Policia Local emetrà un informe mensual del dia 15 al dia 15 del mes vençut que farà arribar al departament de Recursos Humans en què detallarà el compliment o no de les condicions establertes en els diferents criteris objectius de valoració i l'import a fer efectiu.

La valoració corresponent al cap del cos correspondrà a l'alcalde, com a direcció superior del personal o regidor en qui delegui, si és el cas, les competències de Seguretat i Civisme.

Els imports a fer efectius amb caràcter anual, per a cadascuna de les diferents categories del cos de la Policia Local, seran les següents:

<i>Criteris</i>	<i>Agent primer nivell anual</i>	<i>Agent carrera</i>	<i>Caporal/a</i>	<i>Sergent</i>
Criteri A)	3.283,01	3.283,01	4.181,06	5.097,08
Criteri B)	3.283,01	3.283,01	4.181,06	5.097,08
	6.566,02	6.566,02	8.362,12	10.194,16

Aquests imports inclouen els que actualment estan recollits en l'Acord regulador de les Condicions de Treball del personal funcionari pel període 2013-2015 i l'annex de la Policia Local:

- a) Programa assoliment d'objectius fixats per la Corporació  
Estimació de 380 €/euros anuals inclòs en el criteri B)  
b) Programa assoliment d'objectius fixats per la Corporació, inclòs en el criteri A)

<i>Programa</i>	<i>Agent primer nivell anual</i>	<i>Agent carrera</i>	<i>Caporal/a</i>	<i>Sergent</i>
a)	380,00	380,00	380,00	380,00
b)	1.786,02	1.786,02	1.932,12	2.114,16

L'import corresponent a la suma de totes aquestes quantitats es dotarà en les corresponents aplicacions pressupostàries i s'aprovarà pel Ple de la Corporació, amb subjecció als límits legalment establerts.

III. Forma d'adhesió al Pla de productivitat.

Aquest Pla de productivitat per a la millora del cos de la Policia Local de Torelló és de compliment voluntari, de tal forma que cada professional haurà de manifestar, de forma individual, la seva voluntat d'adhesió.

Amb aquesta adhesió, els caporals i el sergent, com a càrrecs de comandament, assumeixen la direcció de les àrees assignades i la confecció d'aquells documents que se'ls requereixin, així com una localització permanent.

Les persones que no s'adhereixin voluntàriament al Pla de Millora es regiran per les mateixes condicions vigents a la data d'aprovació del Pla de Millora.

#### IV. Vigència del Pla de productivitat

El present pla de productivitat pel qual s'estableixen criteris objectius de valoració per a l'establiment de complements de productivitat a la Policia Local s'estableix inicialment, pel període comprès entre la seva aprovació el dia 1 d'agost de 2019 i el dia 31 de juliol de 2020.

El desembre de 2019 i el juliol de 2020, la prefectura emetrà un informe en el qual posarà de manifest els imports que per aquest concepte s'han fet efectius als diferents professionals del cos de la Policia Local. Aquesta informació es contrastarà per part del Departament de Recursos Humans i es comprovarà els dies i imports que s'han fet efectius per al mateix personal, en concepte de gratificacions per serveis extraordinaris.

#### V. Drets i altres

L'import mensual es prorratejarà de forma proporcional a la prestació en els supòsits següents:

1. Quan els serveis prestats per cada professional no siguin d'un mes sencer, per baixes voluntàries o noves altes a la plantilla, es prorratejarà en funció del temps en què s'hagin prestat els serveis efectius.

2. En el supòsit que la persona no realitzi el preavis amb els terminis establerts en l'Acord regulador de les Condicions de Treball del personal funcionari pel termini 2013-15, per finalitzar la seva prestació a l'Ajuntament de Torelló, no percebrà complement de productivitat per cap dels criteris A), B) en el mes de finalització.

3. En el supòsit de gaudi de vacances dins d'un mes, es prorratejarà de forma proporcional l'import dels criteris A), B), tenint en compte que durant les vacances no es merita productivitat.

L'adhesió al Pla de productivitat comportarà, també, la impossibilitat de percebre cap quantitat dels criteris A), B) per aquells supòsits d'absència justificada que tinguin una durada de més de set (7) dies.

En cap cas, aquestes quanties assignades en concepte de complement de productivitat, durant el període de temps en què es percebin, originen cap tipus de dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

Qualsevol dubte en la interpretació d'aquest pla se sotmetrà a consideració de l'Alcaldia per demanar informe de la prefectura de la Policia Local que, juntament amb el Departament de Recursos Humans, ho posaran en el seu coneixement als efectes escaients i per tal de donar la resposta oportuna."

Segon. Suspendre pel termini de l'1 d'agost de 2019 a 31 de juliol de 2020 i mentre estigui vigent el *Pla de productivitat per a la millora del cos de la Policia Local*, l'aplicació de l'article 8 de l'Annex de la Policia Local de l'Acord regulador de les Condicions de Treball del Personal funcionari de l'Ajuntament de Torelló (període 2013-15) en relació a la productivitat lligada a objectius de reducció de l'absentisme que estableix que l'import màxim a percebre mensual serà per a cada lloc de treball el següent:

Agent: 148,65 EUR/mes.

Caporal: 160,81 EUR/mes.  
Sergent: 175,96 EUR/mes.  
Inspector: 239,07 EUR/mes

Tercer. Modificar el segon paràgraf de l'article 16 c) B) Pel programa d'assoliment dels objectius fixats per la Corporació, de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Torelló (període 2013-15):

"El total de la consignació pressupostària establerta per a aquests programes és la mateixa que per a l'any 2012 que inclou el personal funcionari i laboral."

que quedarà redactat de la següent forma:

"El total de la consignació pressupostària establerta per a aquests programes, que inclou el personal funcionari i laboral, durant el període de vigència del "Pla Productivitat per a la millora del cos de la policia local" ( a partir de l'1 d'agost de 2019) és la de l'any 2012 més els increments aplicats de conformitat amb les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat des de la data d'aprovació d'aquell import, deduïda la quantia corresponent a la plantilla de la policia local amb un import estimat de 380€ per efectiu.

Durant el període esmentat i mentre estigui vigent el "Pla de Productivitat per a la millora del cos de la policia local", el programa de l'article 16 c) B) de l'Acord regulador de les Condicions de Treball del Personal funcionari no serà aplicable al col·lectiu de la policia local ja que passa a ser substituït per l'aplicació de l'esmentat Pla a l'esmentat col·lectiu".

Quart. Modificar amb efectes del dia 1 de juliol de 2019 els articles de l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari (període 2013-15), per tal d'aplicar l'increment màxim del 0,25 per cent permès pel Reial decret-Llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, en aquelles quanties que estan expressades amb un import fix, relatives a:

1. L'article 16 b) en relació als subfactors de l'específic que tenien un preu fix i que queden establerts en les quanties següents:

Subfactor de nocturnitat: Import d'1,72 EUR.

Subfactor de treball en dissabte: Import d'1,72 EUR/h.

Subfactor de treball en diumenge: Import de 2,29 EUR/h.

Subfactor de treball en festiu ordinari: Import de 2,29 EUR/h.

Subfactor de treball en festius especials:

Torn de matí i tarda del dia 24 i 31 de desembre i 1 de gener de: 102,42 EUR.

Torn de matí i tarda del dia 25 de desembre i nit dels dies 24, 25 i 31 de desembre iniciats a les 22.00 del mateix dia: 136,57 EUR.

2. L'article 16 c) A) en relació al complement de productivitat pel programa especial de presència al lloc de treball, que queda establert en la quantia següent:

L'import màxim que es podrà assolir pel personal amb jornada completa i amb el 100% dels objectius assolits és de 152,08€ o la part proporcional en funció de la jornada, els qual es veuran minorats de conformitat amb la taula de l'Acord.

3. L'article 16 c) B) Pel programa d'assoliment dels objectius fixats per la Corporació s'incrementa en un 0,25% la quantia de la consignació pressupostària fixada en l'acord del Ple de 25 de febrer de 2019.

4. L'article 16 d) en relació a les hores de serveis extraordinaris, quan no sigui possible la compensació amb temps de descans que es retribuirà amb els imports següents:

21,23 EUR/hora ordinària.

22,24 EUR/hora festiva.

23,25 EUR/hora nocturna.

5. L'article 8 de l'Annex de la Policia Local en relació a la productivitat lligada a objectius de reducció de l'absentisme: L'import màxim a percebre mensual serà per a cada lloc de treball el següent:

Agent: 149,02 EUR/mes.  
Caporal: 161,21 EUR/mes.  
Sergent: 176,40 EUR/mes.  
Inspector: 239,67 EUR/mes

(Nota: Aquest article 8 de l'Annex s'ha acordat anteriorment la seva suspensió en aquest mateix text, la qual es continua mantenint . Tanmateix, es fa constar l'increment als únics efectes de deixar constància de la revalorització dels imports)

6. L'article 9 de l'Annex de la Policia Local en relació al subfactor de treball en dies festius especials pel col·lectiu de la Policia Local, en funció dels dies establerts:

Import jornada de 8,25 hores: 136,57 EUR	Import 1h: 17,07 EUR
Import jornada 8,25 h: 102,16 EUR	Import 1 h: 12,80 EUR

Cinquè. Incorporar el text d'aquest Acord amb una disposició a l'Acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari (període 2013-15) actualment vigent.

Sisè. Trametre l'Acord a l'autoritat laboral per al seu registre i publicació.

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents en prova de conformitat.

Barcelona, 13 d'agost de 2020

La cap de Servei de Coordinació dels Serveis Territorials a Barcelona (per suplència del director dels Serveis Territorials, d'acord amb l'article 41 del Decret 289/2016, de 30 d'agost),  
Lídia Frias Forcada