



RESOLUCIÓ de 6 de setembre de 2019, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Parc Científic de Barcelona (codi de conveni núm. 08102472012019)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Parc Científic de Barcelona, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 2 de maig de 2019, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Parc Científic de Barcelona (codi de conveni núm. 08102472012019) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

CATALÀ

Transcripció literal del text signat per les parts

**ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA FUNDACIÓ PARC CIENTÍFIC DE BARCELONA**

Assistents

Representació empresarial:

Maria Terrades i Ana López.

Comitè d'Empresa:

Jesús M. Atienza Morales, Fernando J. Pérez Asensio, Marta Peña Muro, Carles Moraga Aymerich, Joan Carles Fernandez Collado, Judith Garcia Fraile, Paula Ortega Borderia, Marta Valle Sanchez i Agustí Munte Carrillo.

Les persones esmentades es reuneixen a la Sala de reunions Direcció a les 13.15 h en data 2 de maig de 2019 amb el següent,

Ordre del dia:

1. Correcció d'errades del text del Conveni col·lectiu de la Fundació Parc Científic de Barcelona.

Reunides ambdues parts de la mesa de negociació, en lloc i data citats i reconeixent-se mútuament legitimat per negociar, ambdues parts manifesten:

Primer. Que han estat identificades diverses errades incloses al text del Conveni col·lectiu de la Fundació Parc Científic de Barcelona (codi 08102472012019), registrat i publicat per Resolució de 18 de gener de 2019 del Departament de Treball i Afers Socials en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BPOP) de data 29 de gener de 2019 i, en base a l'anterior, ambdues parts,

ACORDEN:

1. Procedir a les rectificacions de les esmentades errades . Amb aquesta finalitat es detallen les oportunes correccions, les quals s'inclouen al text del Conveni col·lectiu de la Fundació Parc Científic de Barcelona:

- Pàgina 12, article 15.2, sobre *Progressió professional*,

on diu:

"...factors d'enquadrament definits a l'article 13..."

ha de dir:

"...factors d'enquadrament definits a l'article 14..."

- Pàgina 27, article 25.1, sobre *Estructura salarial*, paràgraf 7,

on diu:

"...tenen caràcter de retribució bàsica i meriten d'acord amb el que recull l'article 26."

ha de dir:

"...tenen caràcter de retribució bàsica i meriten d'acord amb el que recull l'article 27."

- Pàgina 28, article 27.2, sobre *Pagues extraordinàries de juny i desembre*,

on diu:

"...d'acord amb el que recull l'article 26.1, de manera que serà la persona interessada qui triarà el salari en 12 o 14 pagues",

ha de dir:

"...d'acord amb el que recull l'article 27.1, de manera que serà la persona interessada qui triarà el salari en 12 o 14 pagues."

- Pàgina 31, article 35 sobre *Drets d'informació dels representants dels treballadors*, on diu:

"...i l'article 12 del Reial decret 395/2007, pel qual es regula el subsistema de formació professional..."

ha de dir:

"...i l'article 15 del Reial decret 395/2007, pel qual es regula el subsistema de formació professional..."

- Pàgina 39, article 54, sobre *Procediment sancionador*, últim paràgraf,

on diu:

"Com a mesura preventiva i per raó de la gravetat de les faltes recollides als articles 50.3, 50.4, 50.7, 50.9, i 50.10 d'aquest Conveni..."

ha de dir:

“...Com a mesura preventiva i per raó de la gravetat de les faltes recollides als articles 51.3, 51.4, 51.7, 51.9, i 51.10 d'aquest Conveni...”

- Pàgina 40, *Disposició transitòria*,

on diu:

“La retribució variables per objectius regulada a l'article 25 del Conveni, el complement d'IT regulat en l'article 44, l'ajut al menjador regulat en l'article 45 i qualsevol altra qüestió prevista en aquest Conveni que contravingui les disposicions legals vigents que en siguin d'aplicació al PCB, restaran suspeses. El recollit a l'article 28 (actualització retributiva) quedarà supeditat a la normativa pressupostària que sigui aplicable al PCB d'acord amb els criteris del Sistema Europeu de Comptes (SEC). En el moment que les esmentades normatives perdin la vigència o deixin d'afectar al PCB, les parts poden aplicar directament el que és previst en la regulació del Conveni”,

ha de dir:

“La retribució variable per objectius regulada a l'article 26 del Conveni, el complement d'Incapacitat Temporal (IT) regulat en l'article 45, l'ajut menjador regulat en l'article 46 i qualsevol altra qüestió prevista en aquest Conveni que contravingui les disposicions legals vigents que en siguin d'aplicació al PCB, restaran suspeses. El recollit a l'article 29 (actualització retributiva) quedarà supeditat a la normativa pressupostària que sigui aplicable al PCB d'acord amb els criteris del Sistema Europeu de Comptes (SEC). En el moment que les esmentades normatives perdin la vigència o deixin d'afectar al PCB, les parts poden aplicar directament el que és previst en la regulació del Conveni.”

2. Que donada l'entitat de les anteriors modificacions, ambdues parts acorden incloure les anteriors correccions al text i registrar i publicar la totalitat del text del Conveni col·lectiu de la Fundació Parc Científic de Barcelona en ambdós idiomes (català i castellà), amb les correccions que es detallen anteriorment.

I, sense més assumptes a tractar, signen els assistents com a prova de conformitat.

CASTELLANO

Transcripción literal del texto firmado por las partes

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA FUNDACIÓN PARC CIENTÍFIC DE BARCELONA

Assistents

Representació empresarial:

Maria Terrades i Ana López.

Comitè d'Empresa:

Jesús M. Atienza Morales, Fernando J. Pérez Asensio, Marta Peña Muro, Carles Moraga Aymerich, Joan Carles Fernandez Collado, Judith Garcia Fraile, Paula Ortega Borderia, Marta Valle Sanchez i Agustí Munte Carrillo.

Les persones esmentades es reuneixen a la Sala de reunions Direcció a les 13.15 h en data 2 de maig de 2019 amb el següent,

- Orden del día:

1. Corrección de erratas del texto del Convenio colectivo de la Fundación Parc Científic de Barcelona.

Reunidas ambas partes de la mesa de negociación, en lugar y fecha citados y reconociéndose mutuamente legitimidad para negociar, ambas partes manifiestan:

Primero. Que han sido identificadas diversas erratas en el texto del Convenio Colectivo de la Fundación Parc Científic de Barcelona (código 08102472012019), registrado y publicado por Resolución de 18 de enero de 2019 del Departamento de Trabajo y Asuntos Sociales en el Boletín Oficial de la Provincia de Barcelona (BPOP) de fecha 29 de enero de 2019 y, en base a lo anterior, ambas partes,

ACUERDAN:

1. Proceder a las rectificaciones de las citadas erratas. Con esta finalidad se detallan las oportunas correcciones, las cuales se incluyen en el texto del Convenio Colectivo de la Fundación Parc Científic de Barcelona:

- Página 12, artículo 15.2, sobre *Progresión profesional*,

donde dice:

“...factores de encuadramiento definidos en el artículo 13...”,

ha de decir:

“...factores de encuadramiento definidos en el artículo 14...”,

- Página 27, artículo 25.1, sobre *Estructura salarial*, parágrafo 7,

donde dice:

“...tienen carácter de retribución básica y devengarán de acuerdo con lo recogido en el artículo 26.”,

ha de decir:

“...tienen carácter de retribución básica y devengarán de acuerdo con lo recogido en el artículo 27.”,

- Página 28, artículo 27.2, sobre *Pagas extraordinarias de junio y diciembre*,

donde dice:

“...de acuerdo con lo recogido en el artículo 26.1, de manera que será la persona interesada quien elegirá recibir el salario en doce o catorce pagos”

ha de decir:

“...de acuerdo con lo recogido en el artículo 27.1, de manera que será la persona interesada quien elegirá recibir el salario en doce o catorce pagos”

- Página 31, artículo 35 sobre *Derechos de información de los representantes de los trabajadores*,

donde dice:

“...y el artículo 12 del Real decreto 395/2007, que regula el subsistema de formación profesional...”

ha de decir:

“...y el artículo 15 del Real decreto 395/2007, que regula el subsistema de formación profesional...”

- Página 39, artículo 54, sobre *Procedimiento sancionador*, último párrafo,

donde dice:

“Como medida preventiva y en base a la gravedad de las infracciones contenidas en los artículos 50.3 y 50.4, 50.7, 50.9 50.10 del presente convenio...”

ha de decir:

“Como medida preventiva y en base a la gravedad de las infracciones contenidas en los artículos 51.3 y 51.4, 51.7, 51,9 51.10 del presente convenio...”

Página 40, *Disposición transitoria*,

donde dice:

“La retribución variable por objetivos regulada en el artículo 25 del convenio, el complemento de Incapacidad Temporal (IT) regulado en el artículo 44, la ayuda comedor regulada en el artículo 45 y cualquier otra cuestión prevista en este el presente convenio que contradiga las disposiciones legales en vigor que sean de aplicación al PCB, permanecerán en suspensión. Lo recogido en el artículo 28 (actualización retributiva) quedará supeditado a la normativa presupuestaria aplicable al PCB de acuerdo con los criterios del Sistema Europeo de Cuentas (SEC). En el momento que las citadas normativas pierdan su validez o dejen de afectar al PCB, las partes podrán aplicar directamente lo que está previsto en la regulación del Convenio”

ha de decir:

“La retribución variable por objetivos regulada en el artículo 26 del convenio, el complemento de Incapacidad Temporal (IT) regulado en el artículo 45, la ayuda comedor regulada en el artículo 46 y cualquier otra cuestión prevista en este el presente convenio que contradiga las disposiciones legales en vigor que sean de aplicación al PCB, permanecerán en suspensión. Lo recogido en el artículo 29 (actualización retributiva) quedará supeditado a la normativa presupuestaria aplicable al PCB de acuerdo con los criterios del Sistema Europeo de Cuentas (SEC). En el momento que las citadas normativas pierdan su validez o dejen de afectar al PCB, las partes podrán aplicar directamente lo que está previsto en la regulación del Convenio.”

2. Que en base a la entidad de las anteriores modificaciones, ambas partes acuerdan incluir las anteriores correcciones en el texto y registrar y publicar la totalidad del texto del Convenio Colectivo de la Fundación Parc Científic de Barcelona en ambos idiomas (catalán y castellano), con las correcciones detalladas anteriormente.

Y, sin más asuntos a tratar, firman los asistentes en prueba de conformidad.

Barcelona, 6 de setembre de 2019

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès