

RESOLUCIÓ de 27 de novembre de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (codi de conveni núm. 08001862011993)

Vist el text de l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 1 de març de 2016, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió de Seguiment del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (codi de conveni núm. 08001862011993) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA FERROCARRILS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

Assistents

Representació dels treballadors:

X. Valverde
R. Gómez
A. Fuentes (UGT)
A. Mendoza (UGT)
J. Redondo (UGT)
S. Romero (UGT)
J. F. Herrera (CCOO)
M. A. Herrero (CCOO)
M. Hurtado (CCOO)
M. A. Serradilla (CGT)

Representació de l'empresa:

J. Vilert
M. Miralles
F. Furné
J. A. Azorín

A Barcelona, en data 1 de març de 2016, es reuneix la Comissió de Seguiment el conveni, segons els assistents indicats, per tal de tractar sobre l'Acord econòmic del Conveni col·lectiu de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya.

ANTECEDENTS:

Consten com a antecedents el Contracte programa signat en data 30 de setembre de 2015 entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Territori i Sostenibilitat, i Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, per als anys 2015 i 2016.

Les diverses reunions de negociació mantingudes entre la RT i la RDE dels dies 20 de novembre de 2015, 9 i 21 de desembre de 2015, 11 i 28 de gener de 2016, 1, 2, 12 i 15 de febrer de 2016.

Les convocatòries de vaga de data 11 de febrer de 2016 per als dies 22 a 25 de febrer de 2016 (Comitè d'Empresa) i 22 a 26 de febrer de 2016 (SEMAF); el preacord de data 15 de febrer de 2016 de desconvocatòria de la vaga declarada pel Comitè d'Empresa ratificat per les assemblees d'UGT, CCOO i CGT; l'acord de data 16 de febrer de 2016 de desconvocatòria de la vaga declarada per la secció sindical del SEMAF; l'acta de data 17 de febrer de 2016 de la Comissió de Seguiment del Contracte-Programa entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i FGC (2015-2016) que valida el preacord entre FGC i el Comitè d'Empresa de data 15 de febrer de 2016; les instàncies presentades pel Comitè d'Empresa i per SEMAF a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball de data 17 de febrer de 2016, sol·licitant la desconvocatòria de les vagues declarades.

ACORDS:

1. S'acorda per als 5 anys de vigència l'apartat retributiu de Conveni col·lectiu:

S'estableix per a l'any 2016 l'increment salarial establert en el Decret Llei 1/2016, de 19 de gener, d'aplicació de l'increment retributiu d'un 1% per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya per al 2016.

A més, reestructurant conceptes retributius variables que es percebien l'any 2015, es generarà també en concepte de plus de conveni equivalent al 4% sobre tots els conceptes retributius, en motiu de la relació adequada amb el contingut d'especial dificultat tècnica, de dedicació, de responsabilitat, de perillositat o de penositat que es descriu en l'apartat setè de l'article 19 de la Llei 48/2015 de pressupostos generals de l'Estat.

Més un percentatge igual a l'anterior en concepte de productivitat que tindrà com a contrapartida l'augment de 2 jornades més per sobre de la jornada establerta l'any 2015.

Per a l'any 2017 s'estableix un increment retributiu de l'1,5% en les taules salarials, aplicant-se l'actualització de l'IPCC. Al mateix percentatge previst per a la productivitat de l'any 2016 se li aplicarà la reducció de l'IPCC a tancament de l'any 2017, augmentant en 2 jornades més per sobre de la jornada establerta l'any 2015.

Per a l'any 2018 s'estableix un increment retributiu de l'1,5% en les taules salarials, aplicant-se l'actualització de l'IPCC. Al percentatge previst per a la productivitat de l'any 2017 se li aplicarà la reducció de l'IPCC a tancament de l'any 2018, augmentant en 1 jornada quan el resultat de la diferència anterior sigui un 2% o inferior, o quedant-se en la jornada inicial establerta per a l'any 2015 quan la citada diferència sigui 0.

Per a l'any 2019 s'estableix un increment retributiu de l'1,44% en les taules salarials, aplicant-se l'actualització de l'IPCC. Al percentatge previst per a la productivitat de l'any 2018 se li aplicarà la reducció de l'IPCC a tancament de l'any 2019, augmentant en 1 jornada quan el resultat de la diferència anterior sigui un 2% o inferior, o quedant-se en la jornada inicial establerta per a l'any 2015 quan la citada diferència sigui 0.

Per a l'any 2020 s'estableix un increment retributiu del 2% en les taules salarials, aplicant-se l'actualització de l'IPCC. Al percentatge previst per a la productivitat de l'any 2019 se li aplicarà la reducció de l'IPCC a tancament de l'any 2020, augmentant en 1 jornada quan el resultat de la diferència anterior sigui un 2% o inferior, o quedant-se en la jornada inicial establerta per a l'any 2015 quan la citada diferència sigui 0.

En acabar la vigència d'aquest Acord (31 de desembre de 2020) la productivitat i la seva compensació en jornada quedaran esgotades, sent la jornada de l'any següent la jornada inicial establerta per a l'any 2015, i la productivitat 0.

Els increments salarials dels anys 2017 en endavant absorbeixen els que estableixi la Generalitat de Catalunya amb caràcter general i resten condicionats a allò que estableixin les lleis estatals i autonòmiques vigents en cada moment i el contracte programa que sigui d'aplicació i les disponibilitats pressupostàries que hi estiguin vinculades.

En cas que l'IPCC sigui negatiu, no opera.

L'aplicació d'aquest acord resta condicionat al manteniment i voluntat de pau social durant aquest període.

2. L'import del càlcul del complement d'homogeneïtzació salarial establert en l'article 19è del Conveni es farà en còmput anual i la seva forma d'abonament serà per anys vençuts en dotzenes parts que s'abonaran mensualment. Pel seu tractament es seguiran els mateixos criteris que per a la resta de conceptes retributius fixos inclús quant al tractament de l'absentisme.

El personal del grup professional 5, inclòs en el sistema retributiu de supervisors de grup, a partir de l'1 de gener de 2016, passarà a percebre el complement d'homogeneïtzació salarial en els termes establerts en l'article 19è del Conveni col·lectiu. La percepció d'aquest complement comportarà la reducció del salari variable en un percentatge equivalent. Aquest complement de l'any 2016, és el que s'abonarà a partir de l'1 de gener de 2017.

3. En virtut de l'article 8.2 del RDL 17/1977, de 4 de març, de reforma de la normativa sobre relacions en el treball, el qual estableix que el pacte que posa fi a la vaga tindrà la mateixa eficàcia que allò acordat en Conveni col·lectiu, ambdues parts acorden que la totalitat del contingut d'aquest acord serà inclòs en el cos principal del proper Conveni col·lectiu de Línies Metropolitanes.

4. El contingut del preacord assolit el dia 15 de febrer de 2016 va ser presentat per a la seva ratificació al Consell d'administració d'FGC del dia 25 de febrer de 2016.

5. Les parts acorden la plena vigència de l'acord col·lectiu de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya relatiu al pla de jubilació parcial en l'àmbit empresarial d'FGC, de data 22 de març de 2013 i de l'acord d'ultraactivitat publicat al BOPB de data 31 de març de 2014, en el qual les parts acordaven que arribat el termini d'1 any a comptar des de la denúncia sense que s'hagués acordat un nou conveni, el Conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa no perdria la seva vigència i mantindria tots els seus efectes fins que s'aprovés un conveni col·lectiu que el substituís.

6. Acord de delegació del registre al REGCON: s'acorda delegar en el Sr. Francesc Furné i Jardí, als efectes de sol·licitud d'inscripció d'aquesta acta d'acord mitjançant l'aplicació per al registre de convenis col·lectius REGCON del Ministerio de Trabajo e Inmigración, autoritzant-lo de forma expressa a realitzar els tràmits pertinents per a l'alta d'usuari del sistema i el registre d'aquesta acta d'acord.

La secció sindical de SEMAF no signa la present acta d'acords.

I no havent més assumptes a tractar signen de conformitat els assistents.

Barcelona, 27 de novembre de 2017

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès