

Dimecres, 24 d'octubre de 2012

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ d'1 d'agost de 2012, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic de Barcelona, relatiu a la planificació de les absències, (codi de conveni núm. 08002272012006)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA, relatiu a la planificació de absències, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 27 de juliol de 2012, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA, relatiu a la planificació de les absències, (codi de conveni núm. 08002272012006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA, RELATIU A LA PLANIFICACIÓ DE LES ABSÈNCIES

Assistents

Representació empresarial:

M^a Jesús Santos Montero, M^a José Vílchez Valenzuela, Anna Novoa Cunill i Mónica Núñez García.

Representació social:

Fernando de la Fuente Cullell, Jerónimo Acedo Casasola, Ana Muela Correa, Maria Goretti Balaña Montaña, Josefina Casal Rodríguez, M. Rosario Mota Cáceres, Sergi Hurtado Abad, Joan Josep Barceló Vidal, Raúl López Amaltes. Francisca Navarro Gonzalez i Rosa M^a Martínez Ovejero, compareixen sense formar part de la Comissió Negociadora en representació dels respectius sindicats.

Excusen la seva presència:

Pilar Varela Pérez, Carolina Capsir Pérez, Teresa Fuste Peris i Joana Escarabajal Orozco.

A Barcelona, sent les 9.30 hores del dia 27 de juliol de 2012, es reuneixen les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora.

Desenvolupament de la sessió:

1. S'inicia la reunió amb l'aprovació de l'acta de la sessió anterior.

2. La Directora de Recursos Humans manifesta que després de valorar la darrera proposta que varen entregar els sindicats AIPS, APIHC i CCOO en l'anterior comissió negociadora, relativa a cadència flexible, es va remetre a la presidenta del Comitè d'Empresa, per tal que el fes arribar a totes les representacions sindicals integrants de la Comissió Negociadora, una última proposta que podria ésser acceptada, i que incorpora algunes lleus modificacions respecte de la proposta entregada pels sindicats esmentats. Les condicions d'aquesta darrera proposta consensuada per l'Hospital i els tres sindicats esmentats s'han reflectit en el document que s'entrega a la part social i que s'adjunta com Annex I, portant per títol "cadència flexible".

Dimecres, 24 d'octubre de 2012

Així mateix, la representació de l'Hospital va remetre a la presidenta del Comitè d'Empresa un segon document-proposta per a la regulació de la planificació de les absències, que igualment ha estat consensuat amb els sindicats AIPS, APIHC i CCOO i que s'adjunta com Annex II, portant per títol "planificació de les absències".

Els sindicats AIPS, CCOO i APIHC manifesten la seva conformitat amb el tenor literal del text regulador de la nova cadència, així com amb el tenor literal del text regulador de la planificació de les absències, que consten als Annexos I i II.

El sindicat CGT pregunta si el personal que forma part de gestió de cobertures és personal estructural, perquè si no és així, considera que l'aplicació d'aquesta cadència únicament a aquest personal és discriminatòria perquè aquestes persones han guanyat la plaça per demanda.

La Direcció manifesta que el personal adscrit a l'àrea gestió de cobertures no té la consideració de plantilla estructural.

El sindicat SICTESS admet que els acords responen a una prioritat de l'empresa però no poden subscriure l'acord perquè no s'han tingut en compte les prioritats al col·lectiu al que representen en relació a carrera professional.

3. La representació de l'Hospital i els sindicats AIPS, CCOO i APIHC, que conformen la majoria de la representació social al si de la Comissió Negociadora, acorden incorporar el nou text regulador de la cadència flexible que consta a l'Annex I al Conveni col·lectiu. A aquests efectes, la els sindicats signants de l'acord sol·liciten a la representació empresarial que procedeixi a efectuar els tràmits necessaris per al registre i publicació de l'esmentada nova regulació.

4. Finalment, la representació de l'Hospital i els sindicats AIPS, CCOO i APIHC, acorden incorporar també el nou text regulador de la planificació de les absències que consta a l'Annex II al Conveni col·lectiu. A aquests efectes, la els sindicats signants de l'acord sol·liciten a la representació empresarial que procedeixi a efectuar els tràmits necessaris per al registre i publicació de l'esmentada nova regulació.

5. Precs i preguntes:

El sindicat CGT pregunta si està garantit el pagament de nòmines i fins quan.

La Direcció de l'Hospital manifesta que el CATSALUT ingressa mensualment la quantitat corresponent a les partides compromeses en el concert d'activitat, però juliol i agost en principi estan garantits. Respecte de la paga de setembre no es pot afirmar que no es pagui, però tampoc no està garantida. Per altra banda, l'augment de l'IVA també significarà una despesa addicional fins a finals d'any d'aproximadament 600.000 euros, el que significarà majors tensions de tresoreria per als Hospitals, tot i que s'està treballant per tal de minimitzar l'impacte d'aquesta mesura legislativa.

El sindicat SICTESS pregunta si pel cas que al setembre no es pogués abonar la nòmina, l'empresa disposa d'algun pla alternatiu.

La Direcció manifesta que ara mateix no es disposa d'aquesta informació.

El sindicat CGT manifesta que signa aquesta Acta als únics efectes de deixar constància de la seva compareixença.

S'aixeca la sessió quan són les 11.00 hores.

ANNEX

PLANIFICACIÓ DE LES ABSÈNCIES

En l'actualitat conflueixen diversos factors que generen importants dificultats per aconseguir una adequació entre les necessitats de cobertura que es deriven de la planificació i els recursos necessaris per a aquesta cobertura:

- Plantilla excedent no estructural amb idèntiques cadències que la plantilla estructural.
- Concentració de les sol·licituds d'absències per part de la plantilla en determinats mesos de l'any.
- Tancaments d'Unitats.
- Perspectives de noves incorporacions de personal que actualment són suplents, com a personal fix.

Dimecres, 24 d'octubre de 2012

Aquestes disfuncions entre planificació i cobertura, generen a més a més d'unes rigideses i dificultats organitzatives importants, contractació a dies solts i un cost més elevat de la cobertura per ineficiències en l'adequació dels recursos. El resultat pot acabar sent un excés de plantilla d'una banda i la necessitat de continuar contractant, de l'altra.

Per aconseguir minimitzar al màxim aquests efectes negatius, proposem la següent organització per la planificació de les lliurances:

I. La planificació es farà en períodes quadrimestrals:

1. febrer, març, abril i maig.
2. juny, juliol, agost i setembre.
3. octubre, novembre, desembre i gener.

II. Les vacances (VA) es podran gaudir com fins ara, duran tot el any.

III. Les recuperacions dels FOCS es gaudiran durant tot l'any, no obstant es podran realitzar aquestes recuperacions de FOCS abans d'haver-lo treballat. Si per algun motiu el FOC ja recuperat no es treballés, el treballador deurà a l'Hospital una jornada que l'haurà de treballar quan el seu comandament li indiqui.

IV. Els dies de conveni (DC) es podran gaudir durant tot l'any exceptuant el període estival (1 de juliol al 30 de setembre).

V. Les recuperacions horàries (RH) i recuperació solapaments (RS) es podran gaudir fora dels següents períodes:

- De l'1 de juliol al 30 de setembre (ambdós inclosos).
- De 15 de desembre al 15 de gener de l'any següent (ambdós inclosos).
- La setmana de "Setmana Santa" i la setmana anterior i posterior.

Els excessos de jornada (RH i RS) es podran gaudir o cobrar. El treballador farà constar l'opció triada a la seva planificació.

VI. Es podran sol·licitar dos assumptes propis (AP) urgents com a màxim, durant el període estival (1 de juliol al 30 de setembre).

Els assumptes propis restants es podran gaudir fora dels períodes abans mencionats.

Especificacions de caràcter general:

Amb antelació a l'inici de la planificació, les direccions dels Instituts, Centres i Direccions Funcionals, comunicaran els tancaments previstos de les unitats.

L'aprovació de la planificació presentada per cada treballador correspondrà al comandament autoritzat.

Unitats que tanquen al 100%:

En els períodes de tancament de les Unitats que tanquin al 100%, es podran gaudir de tots els conceptes de lliurança.

Si tot i haver fet la planificació, hi ha dies que s'ha de venir a treballar, es reubicarà al treballador en aquelles Unitats on es necessiti cobertura, tenint en compte la idoneïtat en el lloc i sempre respectant el seu horari, llevat d'acord entre el comandament i el treballador en relació a l'horari.

Unitats que tanquen parcialment o Unitats que pel tancament d'altres Unitats veuen disminuïda la seva activitat:

Seguint els criteris descrits per a les Unitats que tanquen al 100%, es podran gaudir tots els dies de lliurança durant el període de tancament de manera proporcional al tancament.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 24 d'octubre de 2012

Si tot i haver fet la planificació, hi ha dies que s'ha de venir a treballar, es reubicarà al treballador en aquelles Unitats on es necessiti cobertura, tenint en compte la idoneïtat en el lloc i sempre respectant el seu horari, llevat d'acord entre el comandament i el treballador en relació a l'horari.

Entrada en vigor:

El present acord sortirà efectes quan es faci efectiva la planificació del 2013.

Barcelona, 1 d'agost de 2012

La cap del Servei de Coordinació dels Serveis Territorials (e. f.), (per suplència del director, Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2011), Esther Brull Hevia