

Dimecres, 24 d'octubre de 2012

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ d'1 d'agost de 2012, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic de Barcelona, relatiu a la cadència flexible, (codi de conveni núm. 08002272012006)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA, relatiu a la cadència flexible, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 27 de juliol de 2012, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA, relatiu a la cadència flexible, (codi de conveni núm. 08002272012006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA HOSPITAL CLÍNIC DE BARCELONA, RELATIU A LA CADÈNCIA FLEXIBLE

Assistents

Representació empresarial:

M^a Jesús Santos Montero, M^a José Vílchez Valenzuela, Anna Novoa Cunill i Mónica Núñez García.

Representació social:

Fernando de la Fuente Cullell, Jerónimo Acedo Casasola, Ana Muela Correa, Maria Goretti Balaña Montaña, Josefina Casal Rodríguez, M. Rosario Mota Cáceres, Sergi Hurtado Abad, Joan Josep Barceló Vidal, Raúl López Amaltes. Francisca Navarro Gonzalez i Rosa M^a Martínez Ovejero, compareixen sense formar part de la Comissió Negociadora en representació dels respectius sindicats.

Excusen la seva presència:

Pilar Varela Pérez, Carolina Capsir Pérez, Teresa Fuste Peris i Joana Escarabajal Orozco.

A Barcelona, sent les 9.30 hores del dia 27 de juliol de 2012, es reuneixen les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora.

Desenvolupament de la sessió:

1. S'inicia la reunió amb l'aprovació de l'acta de la sessió anterior.

2. La Directora de Recursos Humans manifesta que després de valorar la darrera proposta que varen entregar els sindicats AIPS, APIHC i CCOO en l'anterior comissió negociadora, relativa a cadència flexible, es va remetre a la presidenta del Comitè d'Empresa, per tal que el fes arribar a totes les representacions sindicals integrants de la Comissió Negociadora, una última proposta que podria ésser acceptada, i que incorpora algunes lleus modificacions respecte de la proposta entregada pels sindicats esmentats. Les condicions d'aquesta darrera proposta consensuada per l'Hospital i els tres sindicats esmentats s'han reflectit en el document que s'entrega a la part social i que s'adjunta com Annex I, portant per títol "cadència flexible".

Dimecres, 24 d'octubre de 2012

Així mateix, la representació de l'Hospital va remetre a la presidenta del Comitè d'Empresa un segon document-proposta per a la regulació de la planificació de les absències, que igualment ha estat consensuat amb els sindicats AIPS, APIHC i CCOO i que s'adjunta com Annex II, portant per títol "planificació de les absències".

Els sindicats AIPS, CCOO i APIHC manifesten la seva conformitat amb el tenor literal del text regulador de la nova cadència, així com amb el tenor literal del text regulador de la planificació de les absències, que consten als Annexos I i II.

El sindicat CGT pregunta si el personal que forma part de gestió de cobertures és personal estructural, perquè si no és així, considera que l'aplicació d'aquesta cadència únicament a aquest personal és discriminatòria perquè aquestes persones han guanyat la plaça per demanda.

La Direcció manifesta que el personal adscrit a l'àrea gestió de cobertures no té la consideració de plantilla estructural.

El sindicat SICTESS admet que els acords responen a una prioritat de l'empresa però no poden subscriure l'acord perquè no s'han tingut en compte les prioritats al col·lectiu al que representen en relació a carrera professional.

3. La representació de l'Hospital i els sindicats AIPS, CCOO i APIHC, que conformen la majoria de la representació social al si de la Comissió Negociadora, acorden incorporar el nou text regulador de la cadència flexible que consta a l'Annex I al Conveni col·lectiu. A aquests efectes, la els sindicats signants de l'acord sol·liciten a la representació empresarial que procedeixi a efectuar els tràmits necessaris per al registre i publicació de l'esmentada nova regulació.

4. Finalment, la representació de l'Hospital i els sindicats AIPS, CCOO i APIHC, acorden incorporar també el nou text regulador de la planificació de les absències que consta a l'Annex II al Conveni col·lectiu. A aquests efectes, la els sindicats signants de l'acord sol·liciten a la representació empresarial que procedeixi a efectuar els tràmits necessaris per al registre i publicació de l'esmentada nova regulació.

5. Precs i preguntes:

El sindicat CGT pregunta si està garantit el pagament de nòmines i fins quan.

La Direcció de l'Hospital manifesta que el CATSALUT ingressa mensualment la quantitat corresponent a les partides compromeses en el concert d'activitat, però juliol i agost en principi estan garantits. Respecte de la paga de setembre no es pot afirmar que no es pagui, però tampoc no està garantida. Per altra banda, l'augment de l'IVA també significarà una despesa addicional fins a finals d'any d'aproximadament 600.000 euros, el que significarà majors tensions de tresoreria per als Hospitals, tot i que s'està treballant per tal de minimitzar l'impacte d'aquesta mesura legislativa.

El sindicat SICTESS pregunta si pel cas que al setembre no es pogués abonar la nòmina, l'empresa disposa d'algun pla alternatiu.

La Direcció manifesta que ara mateix no es disposa d'aquesta informació.

El sindicat CGT manifesta que signa aquesta Acta als únics efectes de deixar constància de la seva compareixença.

S'aixeca la sessió quan són les 11.00 hores.

ANNEX

CADÈNCIA FLEXIBLE

Per tal de promoure l'estabilitat en l'ocupació i de facilitar la gestió de la cobertura de les lliurances reconegudes en el vigent Conveni Col·lectiu, es crea una nova cadència.

La cadència flexible es defineix per les següents característiques:

1. Només es podrà aplicar al personal amb contracte indefinit a temps complet o aquells amb contracte indefinit la jornada dels quals no sigui inferior al 93,3% de la jornada màxima en torns diürns.

En els torns nocturns es podrà aplicar a aquells treballadors amb contracte indefinit a temps complet dels torns de nit.

Dimecres, 24 d'octubre de 2012

2. Tindran exactament les mateixes lliurances, descansos, remuneració, etc., o qualsevol altre dret reconegut per aquest Conveni Col·lectiu o disposició legal, amb les úniques limitacions definides en el següent punt.

3. El personal adscrit a la cadència flexible podrà gaudir com a mínim de 7 dies laborables de lliurança (VA) en el període d'1 de juliol a 30 de setembre. En la setmana de Setmana Santa i la setmana anterior i posterior així com per Nadal (del 15 de desembre al 15 de gener) es podrà gaudir de 2 dies de conveni en aquests períodes.

4. El personal adscrit a la cadència flexible rebrà 3 vegades l'any la distribució de la seva jornada (a principis de gener, maig i setembre). Així mateix, l'hospital tindrà la possibilitat de modificar el calendari al personal adscrit a la cadència flexible, per provats motius organitzatius, fins a un màxim del 10% de les jornades laborables, comunicant-los-hi amb una antelació mínima de 72 hores.

5. Davant l'existència d'una plaça vacant, aquesta serà coberta seguint inexcusablement el següent ordre de prioritat:

- PRO3.
- Pla de Mobilitat.
- Convocatòria oberta.

6. La Direcció oferirà en cas de necessitat aquesta cadència flexible al personal amb jornada a temps parcial que haurà de ser acceptada voluntàriament.

7. El nombre de treballadors amb cadència flexible es limitarà en tot cas al que resulti necessari per provats motius organitzatius amb un màxim del 10% per a cada grup professional. La cadència flexible no afectarà els llocs de treball estructurals ni als treballadors assignats a llocs estructurals.

8. El personal adscrit a la cadència flexible del torn diürn gaudirà de 6 dies de descans cada 4 setmanes, 2 dels quals es gaudiran en dissabte i diumenge consecutius i en qualsevol cas, es respectaran els períodes de descans establerts legalment no podent treballar més de 7 jornades seguides.

El personal adscrit a la cadència flexible del torn de nit gaudirà de 14 dies de descans cada 4 setmanes, 3 dels quals es gaudiran en divendres, dissabte i diumenge consecutius i en qualsevol cas, es respectaran els períodes de descans establerts legalment no podent treballar més de 4 jornades seguides.

9. Es respectaran els torns diürns i nocturns.

Diürn (matí i tarda).
Nocturn (torn A i torn B).

10. Es constituirà una comissió paritària de seguiment i control (Direcció de l'Empresa-Comitè d'Empresa) amb tres membres per cada part que es reunirà a petició de qualsevol de les parts, que vigilarà el compliment del present acord i aprovarà el percentatge a que es refereix el punt 7 del present acord.

11. El present acord sortirà efectes amb la publicació al Diari Oficial.

Barcelona, 1 d'agost de 2012

La cap del Servei de Coordinació dels Serveis Territorials (e. f.), (per suplència del director, Resolució del secretari general de 6 de juliol de 2011), Esther Brull Hevia