



El lloc de treball de la Gerència Municipal s'emmarca jurídicament dins de la regulació prevista sobre la Direcció Pública Professional a l'article 13 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), del 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de Règim Local de Catalunya i per l'acord del Ple de la Corporació de data 19 de desembre de 2019, en els articles 130 a 133, ambdós inclosos, del títol V del Reglament Orgànic Municipal (en endavant ROM) sobre la Gerència Municipal i el personal d'Alta Direcció.

En data 26 de novembre de 2020, el Ple de l'ajuntament aprova, de conformitat amb l'article 306 del Text Refós de la Llei municipal y de règim local de Catalunya (TRLMRLC), a proposta de l'alcaldia, l'instrument d'ordenació del personal d'alta direcció professional que abasta al Personal Funcionari o Laboral amb contracte d'alta direcció al quals es refereix l'article 13 i concordants del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP) i capítol V del Reglament Orgànic Municipal (ROM). Així mateix, i com a conseqüència de l'anterior, s'acorda donar de baixa de la relació de llocs de treball les fitxes que incloguin els llocs de treball classificats com directius per tal d'incloure'ls en aquest instrument de gestió del personal directiu de nova creació.

En el mateix Ple igualment es va aprovar la modificació parcial de la plantilla de personal de la Corporació per a l'exercici de 2020, aprovada en sessió plenària de 19 de desembre de 2019, per tal d'eliminar el règim laboral personal d'alta direcció Grup A Subgrup A1 de la Gerència Municipal, per l'altra de Personal d'alta Direcció Grup A Subgrup A1 Funcionari.

En virtut de les previsions de l'article 306, així com de l'article 283 del TRLMRLC i a resultes del procés de selecció, el Ple de 26 de novembre, va nomenar Gerent Municipal al Sr. Francesc Martínez Llariba, en règim jurídic de Personal d'Alta Direcció, naturalesa jurídica de funcionari, dedicació exclusiva i jornada completa, segons necessitats del serveis i resta de condicions establertes en l'instrument d'ordenació del personal d'alta direcció, per un període de temps determinat fins a final del present mandat, sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió duta a terme siguin satisfactoris o fins que cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat. El nou president o presidenta de l'ens local pot, discrecionalment, prorrogar el període d'exercici de les funcions directives per a un altre mandat, o bé convocar un nou procediment de selecció i provisió del lloc de treball. S'estableix un període de prova de 9 mesos

En compliment del que disposa el segon paràgraf de l'article 82 del Decret de la Generalitat de Catalunya núm. 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i els articles 283 i 306 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de règim local de Catalunya, es fa públic l'acord d'Aprovació i adequació dels instruments de gestió dels llocs d'alta direcció professional i nomenament i adscripció al lloc de gerència de l'Ajuntament de Castelldefels, aprovat pel Ple Municipal de data 26 de novembre de 2020, pel qual es nomena al Sr. Francesc Martínez Llariba, en règim jurídic de Personal d'Alta Direcció, naturalesa jurídica de funcionari amb efectes administratius i econòmics del 7 de gener de 2021.

Castelldefels, 28 de desembre de 2020.
L'Alcaldeessa, María Asunción Miranda Cuervas