



## ANUNCI

La Comissió de Govern, en sessió celebrada l'1 d'octubre de 2020, ha adoptat el següent acord:

“DEROGAR les Bases generals del Premi Barcelona “Empresa Innovadora en Mesures de Temps i Conciliació”, aprovades per decret d'Alcaldia de 25 de setembre de 2012 i modificades posteriorment per acord de la Comissió de govern de 16 de juny de 2016; APROVAR inicialment les Bases reguladores del Premi “Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps” de l'Ajuntament de Barcelona; ORDENAR-NE la publicació al Butlletí Oficial de la Província; SOTMETRE-LES a informació pública per un termini de 20 dies hàbils a partir del dia següent al de l'esmentada publicació; TENIR-LES per aprovades definitivament, sempre i quan no s'hagin formulat alegacions durant el període d'informació pública que facin necessària la seva modificació; i, CONVOCAR la 9a Edició 2020 del Premi “Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps”, d'acord amb els terminis i condicions establerts en la convocatòria.”

### **BASES REGULADORES DEL PREMI BARCELONA A L'EMPRESA INNOVADORA EN ORGANITZACIÓ I USOS DEL TEMPS**

#### **PRIMERA. - OBJECTE I FINALITAT DEL PREMI**

El Premi BARCELONA A L'EMPRESA INNOVADORA EN ORGANITZACIÓ I USOS DEL TEMPS s'emmarca en el Pacte del Temps, una estratègia impulsada per l'Ajuntament de Barcelona que cerca el compromís municipal i de les organitzacions socials i econòmiques de la ciutat per actuar conjuntament i aconseguir una organització social del temps més saludable, igualitària i eficient.

L'objectiu del Premi és el de contribuir al coneixement i fer visible el treball realitzat per les empreses i organitzacions que presentin polítiques innovadores en la gestió de les persones treballadores mitjançant noves mesures d'organització del temps de treball, sensibilitzant la societat respecte aquestes pràctiques.

És per això que aquest Premi reconeixerà les millors pràctiques en gestió del temps, vinculades a la flexibilitat temporal i espacial, la cura i la corresponsabilitat, la racionalització d'horaris i totes aquelles propostes que permetin un major equilibri entre la vida i el treball, d'acord amb les diferents categories convocades en funció de la grandària de l'empresa o organització.

Aquestes bases regulen la convocatòria d'un Premi que vol contribuir a posar en valor totes aquelles pràctiques de les empreses i organitzacions que estan al capdavant de la innovació, fent de l'organització i usos del temps un eix fonamental per incrementar la satisfacció de les persones i el clima laboral, la igualtat d'oportunitats, la captació i retenció de talent i la productivitat. En definitiva, aquelles empreses que contribueixen a una millor organització del temps, més saludable, igualitària i eficient.

El Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps té una naturalesa honorífica i no genera cap dret econòmic ni té altre efecte jurídic que el públic reconeixement de les empreses que obtinguin el premi i la difusió dels projectes i mesures presentades.

#### **SEGONA. - RÈGIM JURÍDIC**

Aquest Premi es regeix per aquestes bases reguladores, per la convocatòria específica que s'aprovi i per la normativa de règim jurídic de les administracions públiques i de règim local.

#### **TERCERA. - REQUISITS PER A LA PARTICIPACIÓ**

Pot concórrer a aquest premi qualsevol empresa i organització jurídicament constituïda, amb independència de la seva activitat i sector empresarial, implantada a Barcelona i àrea metropolitana i que reuneixi els requisits establerts a les bases reguladores i a la convocatòria.

#### QUARTA. - DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

La inscripció al Premi Barcelona a l'empresa innovadora en organització i usos del temps és gratuïta i és pública.

El lliurament de treballs i la documentació requerida es realitzarà en el termini previst en cada convocatòria.

La informació sol·licitada es presentarà mitjançant el canal que determini l'Ajuntament de Barcelona en la convocatòria, a través d'un formulari, on constarà la bona pràctica adoptada, l'any de la convocatòria, el nom de l'empresa o organització que presenta l'experiència, el títol de la mesura de temps i la categoria per a la qual la presenta.

#### CINQUENA. - NOMENAMENT, COMPOSICIÓ I ACTUACIÓ DEL JURAT

El Jurat del Premi estarà presidit pel Regidor/a o Comissionat/da responsable de l'àmbit material objecte d'aquest Premi.

Així mateix es designaran per formar part del Jurat, a cada convocatòria específica, persones provinents d'organitzacions sindicals, organitzacions empresarials, persones expertes del món acadèmic i professional, i representants de l'àmbit municipal o d'altres administracions implicades en l'objecte del premi. El Jurat estarà format per un mínim de 7 i un màxim de 15 persones i serà paritari, incloent com a mínim un 40 % de persones de cada sexe.

També en formarà part una persona tècnica de l'equip dels Programes de Temps que farà funcions de secretaria amb veu i sense vot.

L'actuació de les persones del Jurat es subjectarà als criteris de valoració establerts en les bases de cada convocatòria.

Els acords s'adoptaran per majoria simple dels vots. Si alguna de les persones membres del jurat no pot assistir a la reunió, pot emetre el seu vot per escrit i trametre'l al president o presidenta del jurat.

La Presidència del Jurat tindrà vot de qualitat en cas d'empat en les votacions.

El Jurat podrà recollir a l'acta una menció especial a una empresa membre de la Xarxa d'empreses NUST (Nous Usos Socials del Temps) si ho considera oportú. Així mateix el jurat tindrà la potestat, en cas que es produeixi, de poder atorgar un premi accèssit.

Els premis poden ser declarats deserts si les propostes presentades no reuneixen els criteris mínims de qualitat, a judici del jurat.

Els acords de la deliberació del Jurat seran secrets i no es podran donar a conèixer fins la celebració de la cerimònia de lliurament dels premis.

En allò no previst en aquesta convocatòria, el Jurat ajustarà la seva actuació al que disposa la normativa legal d'aplicació.

La condició de membre del Jurat és incompatible amb la presentació de l'experiència de bona pràctica al Premi Barcelona a l'Empresa innovadora en organització del temps.

Els Premis seran resolts, prèvia proposta del Jurat, per la presidència del Jurat.

#### SISENA. - OBLIGACIONS DE L'EMPRESA O ORGANITZACIÓ BENEFICIÀRIA

Les persones físiques o jurídiques proposades com a guanyadores d'algun dels premis hauran d'acreditar que són titulars d'una empresa o organització amb seu a Barcelona o la seva Àrea Metropolitana i aportar la documentació relativa a la seva personalitat i representació.

Adicionalment, es comprovarà d'ofici que les empreses i organitzacions proposades com a premiades estan al corrent de les seves obligacions amb l'Ajuntament de Barcelona.



En cas de no acreditar el compliment dels requisits establerts, s'atorgarà el premi al projecte classificat a continuació del proposat, que haurà de justificar el compliment dels esmentats requisits i condicions generals i així successivament.

Amb la presentació de la candidatura, les empreses i organitzacions participants accepten aquestes bases reguladores així com les bases que regeixin la convocatòria. Així mateix, les empreses i organitzacions participants accepten que l'Ajuntament de Barcelona es reservi el dret de donar a conèixer les experiències presentades mitjançant qualsevol format.

Les empreses guanyadores assumeixen, amb la seva presentació al Premi, l'adhesió al Pacte del Temps de Barcelona, contribuint d'aquesta manera a impulsar els canvis en els nous usos del temps i a contribuir a una ciutat amb una organització del temps més saludable, igualitària i eficient. Igualment estaran convidades a forma part de la Xarxa d'Empreses NUST (Nous Usos Socials del Temps), on podran compartir i intercanviar les seves iniciatives.

Les propostes de bones pràctiques presentades no seran retornades.

#### SETENA. – CATEGORIES

Les empreses podran optar al Premi en una de les següents categories respecte de les quals s'atorgarà el Premi Barcelona a l'empresa innovadora en organització i usos del temps i els requisits que cadascuna d'aquestes categories s'estableixin:

- MICRO, Empreses de menys de 10 treballadors/es.
- PETITA, Empreses a partir de 10 treballadors/es i fins a 50.
- MITJANA, Empreses de més de 50 treballadors/es i fins a 250.
- GRAN, Empreses a partir de 250 treballadors/es.

#### VUITENA. – CONVOCATÒRIA

De manera complementària a aquestes bases reguladores s'aprovarà anualment la convocatòria del premi, en la que es podran introduir ampliacions i/o modificacions en relació a les categories esmentades a la base anterior.

Les convocatòries del Premi Barcelona a l'EMPRESA INNOVADORA EN ORGANITZACIÓ I USOS DEL TEMPS hauran de publicar-se com a mínim al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona per al públic coneixement i hauran de contenir, com a mínim:

- Les categories convocades.
- El termini i lloc de presentació de les candidatures.

#### NOVENA. - RESOLUCIÓ DE CONFLICTES

Qualsevol dubte sobre la interpretació d'aquestes Bases i qualsevol incidència que es produeixi durant la convocatòria del premi, així com qualsevol aspecte no regulat en aquestes bases, ha de ser resolt per l'Organització o, en el cas de valoració de les candidatures, pel jurat del premi, les decisions dels quals són inapel·lables.

### **CONVOCATÒRIA DE LA 9a EDICIÓ 2020 PREMI BARCELONA A L'EMPRESA INNOVADORA EN ORGANITZACIÓ I USOS DEL TEMPS**

El Premi BARCELONA A L'EMPRESA INNOVADORA EN ORGANITZACIÓ I USOS DEL TEMPS s'emmarca en el Pacte del Temps, una estratègia impulsada per l'Ajuntament de Barcelona que cerca el

compromís municipal i de les organitzacions socials i econòmiques de la ciutat per actuar conjuntament i aconseguir una organització social del temps més saludable.

L'objectiu del Premi és el de contribuir al coneixement i fer visible el treball realitzat per les empreses i organitzacions que presentin polítiques innovadores en la gestió de les persones treballadores mitjançant noves mesures d'organització del temps de treball, sensibilitzant la societat sobre aquestes pràctiques.

És per això que aquest Premi reconeixerà les millors pràctiques en gestió del temps, vinculades a la flexibilitat temporal i espacial, la cura i la corresponsabilitat, la racionalització d'horaris i totes aquelles propostes que permetin un major equilibri entre la vida i el treball, d'acord amb les diferents categories convocades en funció de la grandària de l'empresa o organització.

El Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps té una naturalesa honorífica i no genera cap dret econòmic ni té altre efecte jurídic que el públic reconeixement de les empreses que obtinguin el premi i la difusió dels projectes i mesures presentades.

Aquestes bases específiques regulen la convocatòria d'un Premi que vol contribuir a posar en valor totes aquelles pràctiques de les empreses i organitzacions que estan al capdavant de la innovació, fent de l'organització i els usos del temps un eix fonamental per incrementar la satisfacció de les persones i el clima laboral, la igualtat d'oportunitats, la captació i retenció de talent i la productivitat. En definitiva, aquelles empreses que contribueixen a una millor organització del temps més saludable, igualitària i eficient.

#### BASE PRIMERA.- OBJECTIU

Amb aquest premi es pretén:

- Reconèixer públicament la tasca de les empreses i organitzacions de la ciutat que desenvolupen mesures innovadores per una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.
- Promoure la visibilitat de les empreses i organitzacions que han adquirit el compromís de facilitar una organització del temps que permeti harmonitzar i millorar el benestar de les persones que hi treballen i alhora sensibilitzar la societat sobre aquestes qüestions.
- Contribuir al coneixement i a l'intercanvi de bones pràctiques en usos del temps en l'àmbit de les empreses i organitzacions.

#### BASE SEGONA – REQUISITS PER A LA PARTICIPACIÓ

Poden optar a aquest premi, les empreses o organitzacions que hagin desenvolupat alguna bona pràctica en matèria d'organització del temps de treball.

D'acord amb el que disposen les bases reguladores del premi, s'hi poden presentar totes les empreses i organitzacions que, amb independència de la seva activitat i sector, estiguin implantades a Barcelona i a l'àrea metropolitana i reuneixin les condicions que s'estableixen en la present convocatòria i la normativa d'aplicació.

Si una empresa o organització ha estat guardonada en edicions anteriors, no es pot optar al premi d'enguany i cal esperar quatre convocatòries per poder-s'hi presentar de nou. Les empreses i organitzacions que hagin presentat un projecte en edicions anteriors i no hagin estat guardonades es poden presentar una altra vegada al premi amb el mateix projecte o amb una mesura nova.

#### BASE TERCERA.- CATEGORIES

Les empreses i organitzacions poden optar al premi en una de les categories següents:

- MICRO, Empreses de menys de 10 treballadors/es.
- PETITA, Empreses a partir de 10 treballadors/es i fins a 50.
- MITJANA, Empreses de més de 50 treballadors/es i fins a 250.
- GRAN, Empreses a partir de 250 treballadors/es.

#### BASE QUARTA.- ÀMBITS TEMÀTICS



Per a l'edició de 2020 del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en Organització i Usos del Temps, els àmbits de bones pràctiques que les persones del jurat valoraran són:

- Gestió del temps, flexibilitat horària i adaptació a la reforma horària.
- Flexibilitat en l'espai i el temps/teletreball.
- Millora de les mesures de temps i corresponsabilitat entre homes i dones, més enllà de l'aplicació per llei, que afavoreixin l'equitat de gènere.
- Serveis i mesures per al benestar de les persones de l'organització.
- Sensibilització i comunicació interna i externa de l'organització en matèria de temps i corresponsabilitat.

El jurat tindrà en compte que el projecte o l'actuació s'adeqüi als objectius del Pacte del Temps de Barcelona, un compromís de ciutat per a una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.

#### BASE CINQUENA.- CRITERIS DE VALORACIÓ

El jurat valorarà els diversos aspectes recollits en la presentació de les bones pràctiques d'acord amb el següent:

- La rellevància innovadora de la bona pràctica segons el context i el sector (econòmic, dimensions de l'empresa, grandària, forma jurídica, etc.).
- Bones pràctiques que promoguin la corresponsabilitat i incideixin en la igualtat entre homes i dones al si de l'empresa i l'organització.
- La implementació continuada de mesures en els diferents àmbits segons la trajectòria de l'empresa i l'organització, valorant el model de gestió del canvi a les organitzacions quan s'implementin les mesures integrades a l'organització.
- La comunicació de les mesures, amb l'objectiu que el màxim nombre possible de persones treballadores les puguin conèixer i se'n puguin beneficiar.
- L'existència de canals de participació i de diàleg entre l'organització i el personal per elaborar conjuntament les mesures més adients.
- L'existència d'un acord o d'un conveni signat en relació a les mesures.
- L'existència de mesures d'igualtat que facin referència a:
  - L'equitat o representació paritària de dones en els òrgans de direcció.
  - Un pla d'igualtat o, en el cas que no sigui obligatori tenir-ne cap, fer constar les mesures en un document.
  - La incorporació de la perspectiva de gènere, tant en el llenguatge com en les imatges.
- La implementació de metodologies de seguiment per avaluar l'impacte de les mesures, com ara indicadors desagregats per sexe, establiment d'una comissió de seguiment, realització d'enquestes o d'altres.
- La inclusió detallada del conjunt de mesures en un document que reculli totes les mesures i les bones pràctiques vinculades amb els criteris esmentats anteriorment.
- L'aplicació de mesures més enllà del que estableix la legislació.

Les persones del jurat podran demanar tota la informació complementària relacionada amb les propostes presentades que considerin necessària.

No es valorarà la informació que no estigui relacionada directament amb una bona pràctica ni amb els criteris especificats.

#### BASE SISENA.- LLIURAMENT DEL PREMI

El premi es lliurarà en un acte públic i en reconeixement de la bona pràctica duta a terme per una empresa o organització en matèria de temps, conciliació i corresponsabilitat.

L'Ajuntament de Barcelona divulgarà i farà publicitat de les empreses premiades en un acte públic i a través dels seus canals de difusió; a més a més, promourà que altres institucions i organitzacions que treballin en àmbits relacionats amb la temàtica del premi també ho facin.

Les empreses guanyadores podran fer publicitat del premi obtingut en capçaleres, anuncis i memòries (caldrà que especifiquin l'any en què van ser guardonades). També podran publicar o difondre la concessió del premi en qualsevol mitjà de comunicació amb la corresponent referència a l'Ajuntament de Barcelona (es lliurarà el logotip del premi).

## BASE SETENA.- DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR

D'acord amb el que disposen les bases generals, les empreses i organitzacions que vulguin optar al premi han de presentar la documentació següent:

- Formulari de la bona pràctica adoptada, degudament emplenat, consultar la pàgina web [barcelona.cat/usosdeltemps](http://barcelona.cat/usosdeltemps).
- Informació complementària, si escau, que permeti contextualitzar i detallar la bona pràctica.
- En el cas que una empresa sigui premiada, el compromís de la persona representant legal d'aportar la documentació relativa a la personalitat jurídica de l'empresa o organització i a la seva condició de representant legal. Si aquesta documentació no es presenta, s'entendrà que es renuncia al premi.

Les sol·licituds per optar al premi s'han de presentar mitjançant un formulari on line que cal complir amb la informació següent:

- Bona pràctica adoptada.
- Any de la convocatòria.
- Nom de l'empresa que presenta l'experiència.
- Títol de la mesura de conciliació.
- Categoria en què s'inscriu la mesura.

Per a més informació consultar la pàgina web

Les empreses i organitzacions participants accepten que l'Ajuntament de Barcelona es reservi el dret de donar a conèixer les experiències presentades. En virtut de la legislació sobre protecció de dades, es garanteix el tractament reservat de la documentació aportada i de les dades facilitades per les empreses i organitzacions.

## BASE VUITENA.- TERMINI DE PRESENTACIÓ

El període d'admissió de propostes serà de l'1 al 30 de novembre del 2020.

No obstant, en cas que aquest termini es vegi modificat, la organització del premi ho comunicarà oportunament i, amb suficient antelació, a través de la seva pàgina web.

## BASE NOVENA.- ACCEPTACIÓ DE LES BASES I INCORPORACIÓ A LA XARXA NUST DE LES EMPRESES GUARDONADES

D'acord amb el que disposen les bases reguladores del premi, les empreses guanyadores assumeixen, amb la seva presentació al Premi, l'adhesió al Pacte del Temps de Barcelona, contribuint d'aquesta manera a impulsar els canvis en els nous usos del temps i per contribuir a una ciutat amb una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.

Les bases generals també indiquen que, les empreses guanyadores estaran convidades a formar part de la Xarxa d'Empreses NUST (Nous Usos Socials del Temps), on podran compartir i intercanviar les seves iniciatives.

## BASE DESENA.- COMPOSICIÓ DEL JURAT

El Jurat estarà format per:

Presidència:

Sr. Álvaro Porro, Comissionat d'Economia Social, Desenvolupament Local i Política Alimentària de l'Ajuntament de Barcelona.

Persones membres del Jurat:

- Sra. Sara Berbel, Gerent Municipal de l'Ajuntament de Barcelona
- Sr. Fèlix Ortega, Director General de Barcelona Activa
- Una persona representant de Foment del Treball



- Una persona representant de la Cambra de Comerç de Barcelona. Observatori Dona, Empresa i Economia
- Una persona representant de l'Associació 50 X 50
- Una persona representant de P.I.M.E.C.
- Una persona representant de A.E.D.I.P.E .Catalunya
- Una persona representant de la Taula del 3er Sector
- Una persona representant de la Confederació de Cooperatives de Catalunya (C.C.C.)
- Una persona representant de la UGT de Catalunya. Comissió d'Igualtat
- Una persona representant de C.C.O.O. Delegació del Barcelonès
- Una persona representant de la Universitat de Barcelona
- Una persona representant del Consell de Dones de Barcelona
- Una persona representant de la Time Use Initiative for a Healthy Society
- Una persona representant de la U.A.B . Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (Q.U.I.T.)

**PER A MÉS INFORMACIÓ:**

Programes de Temps  
Llacuna, 162 - 08018 Barcelona  
Secretaria Tècnica  
Tel.: 636 795 049  
Horari d'atenció: de 9 a 14 hores  
Pàgina web: [barcelona.cat/usos del temps](https://barcelona.cat/usos-del-temps)  
Correu electrònic: [empresenust@bcn.cat](mailto:empresenust@bcn.cat)

Barcelona, 1 d'octubre de 2020

La Secretaria Delegada  
Maribel Fernández Galera